

" دراسة تحليلية لمتطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية بأفرع الاتحاد المصري لرفع الأثقال "

* أ.د/ جمال محمد علي

** أ.م.د/ مصطفى رمضان علي

*** م.م/ علاء أحمد محمد

مقدمة ومشكلة البحث:

تطورت إدارة الرياضة في العصر الحديث لتواكب حركة التغيير في شتي المجالات الادارية والفنية والتكنولوجية تحقيقا لمتطلبات العصر وسرعه الاداء الفكري الذي يعد جانب من جوانب نظم الادارة الحديثة والذي يساعد الاتحادات ومن ثم الاندية في صناعه البطل وتطور النظم وتحقيق الانجازات الذي اصبح مقترنا بتكنولوجيا الرياضة .

وفي ظل ما وصلت إليه الإدارة الحديثة من تطور تكنولوجي في حقبة زمنية ليست بالكبيرة من حيث الوقت ولكنها تعد كبيرة من حيث مدى الإنجاز المحقق، وطموح المؤسسات في الوصول إلى مواكبة حركة النهضة العالمية. (١٥ : ٢١)

فإن هذا العصر يتميز بالتقدم العلمي والتكنولوجي والمعرفي الهائل الذي يشهده العالم في مختلف مجالات الحياة، ومن ابرزها التطورات الهامة والكبيرة في تكنولوجيا المعلومات والإتصالات التي ادت الى تغيير طبيعة ونمط الحياة الإقتصادية لكافة المستهلكين سواء في الدول المتقدمة أو النامية على حد سواء، وأصبحت شبكه المعلومات الدوليّه والإنترنت أداه العولمه والتواصل الإنساني السريع فيها المخاطر وفيها الإيجابيات ولكنها فرضت نفسها في مختلف الدول واصبح التسابق العلمي قائما في الحضور الفعال على الإنترنت واقتناص الفرص الأقتصادية التي تحملها. (١٠ : ١١)

حيث تعد إجراءات تبني تقنية المعلومات والإتصالات خطوه حقيقية في علم الإدارة لتحويل الأعمال والخدمات الإداريه التقليديه الى اعمال وخدمات الكترونية، وهو ما يعرف بالإداره الإلكترونيه التي تهدف الى تحسين الأداء من خلال الإستفاده من وسائل الإتصال الإلكتروني بما يسهم في دعم ومسانده و تبسيط الإجراءات الإداريه و تسهيل وتسريع عمليه صنع القرار وتمكين الإدارات من التخطيط بكفاءه، وفاعليه للإستفاده من متطلبات العمل وتقديم الخدمات بجوده عاليه ومعايير فنيه. (١١ : ٥٦)

وتبقى الحاجة إلى الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية والإدارية للانتقال من العمل التقليدي إلى تطبيقات معلوماتية بما يفيدها شبكات الحاسب الآلي لربط الوحدات التنظيمية مع بعضها البعض لتسهيل

* أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية والترويح - وعميد كلية التربية الرياضية "سابقاً" - جامعة أسيوط .

** أستاذ مساعد رفع الأثقال بقسم النظريات والتطبيقات الرياضية والفردية - بكلية التربية الرياضي - جامعة بنها.

*** مدرس مساعد بقسم الادارة والترويح - كلية التربية الرياضية - جامعة أسيوط .

الحصول على البيانات والمعلومات لإتخاذ القرارات المناسبة فيما يخص إدارة الموارد البشرية لإنجاز الأعمال بكفاءة عالية وبأقل تكلفه وأسرع وقت ممكن، والمساعدة في اتخاذ القرار بالتوفير الدائم للمعلومات، مع خفض تكاليف العمل الإداري. (١٢: ٣٣)

ويري الباحث انه في ظل التطور التكنولوجي الحديث في الوقت الحالي وما يواجهه العالم من مشكلات عصرية مستعصية مثل فيروس كورونا (COVID 19) وسعي الدولة لتحقيق التحول الإلكتروني في كافة جوانب الحياة وفي مختلف المنظمات لتسهيل العمليات الإدارية في المؤسسات الرياضية والحكومية، لذلك فإن تطبيقها في مجال الرياضة عامة ومجال رفع الأثقال خاصة قد يساعد في الإرتقاء بالمستوي الإداري بالإتحداد المصري لرفع الأثقال وتبسيط الإجراءات من خلال تقليص إجراءات العمل التقليدية وتوحيدها على مستوى المنظمة.

وبالرغم من أن الإتحاد المصري لرفع الأثقال قد حقق العديد من البطولات الأفريقية والعالمية والحصول على الميداليات والمراكز المتقدمة وأخروهم بطولة العالم ٢٠١٨م، وتحقيق أرقام قياسية جديدة لم تحقق منذ عام ١٩٤٨ م، وكذلك على مستوى الأرقام الفردية حيث حصل اللاعب المصري محمد إيهاب فئة وزن ٧٧ كجم على أفضل لاعبي تلك الفئة الوزنية، وظهور أفضل لاعبة ناشئة على مستوى القارة الأفريقية اللاعبة المصرية سارة سمير فى فئة وزن ٦٣ كجم الا أن هناك بعض القصور في منظومة العمل بالإتحاد المصري لرفع الأثقال من ناحية ضعف إستخدامها للأساليب التكنولوجية الحديثة التي تعمل علي رفع كفاءة العمل داخل الإتحاد في ضوء التطور التكنولوجي المعاصر.

ومن خلال متابعة الباحثون للعديد من أنشطة الإتحاد وبطولاته سواء المحلية أو العالمية أو القارية لاحظ أن هناك قصور في إستخدام منظومة الإتحاد المصري لرفع الأثقال للطرق التكنولوجية الحديثة في التدريب والإدارة والتحكم نظراً لإعتمادها على النظم التقليدية فى الإدارة ومن خلال البحث والتقصي وجد الباحث أن الإتحاد المصري لرفع الأثقال لا يوجد له موقع إلكتروني مما قد يؤدي الي ضعف الإطلاع علي كافة جوانب الإتحاد من نتائج وبطولات ودورات تدريبية للحكام والإداريين والمدربين وقصور من الناحية الإدارية حيث يعتمد على إستخدام المكاتبات الورقية والسجلات في حفظ وتسجيل الأنشطة، وكذلك الإعتماد على المكالمات التلفونية والفاكسات في عمليات الإتصال والتواصل بين الإتحاد والأفرع التابعة له والمستفيدين من الخدمات المقدمة إضافة الي ضعف في النواحي المتعلقة بالشؤون التدريبية من تنظيم الدورات والبرامج التدريبية، بالإضافة إلى ضعف فاعلية الأساليب التقليدية المتبعة في عمليات تطبيق أنشطة وبرامج الإتحاد، والإستخدام السيئ لإدارة الوقت نظراً لطول العمليات والإجراءات

الإدارية المتبعة في إدارة تلك الأنشطة الخاصة بالإتحاد وما إلى ذلك من أساليب يتم إستخدامها لا تتناسب مع تغيرات وتطورات العصر الحالي.

وتعطيداً لمشكلة البحث قام الباحث ببعض المقابلات الشخصية الغير مقننة مع بعض أعضاء مجلس إدارة الإتحاد والأفرع والمديرين التنفيذيين بالإتحاد وبعض الحكام الدوليين وأساتذة في مجال رفع الأثقال، والإدارة الرياضية تبين من خلالها التالي :

- لا يوجد موقع الكتروني رسمي للإتحاد المصري لرفع الأثقال.
- وجد أن الإتحاد لا يطبق الإدارة الإلكترونية من حيث الإجراءات الإدارية والتحكمية والتدريبية.
- وجد إن هناك تعقد في الإجراءات الإدارية وطول الفترة لإتخاذ القرارات بسبب عدم توافر قواعد البيانات والمعلومات الإلكترونية.
- يوجد قصور بالإتحاد في استخدام الأساليب التكنولوجية الحديثة في دورات الصقل للمدربين والحكام والإداريين.
- هناك اقتناع تام من أعضاء مجلس الإتحاد بضرورة تطبيق الإدارة الالكترونية ودورها في تحقيق الإنجاز.
- وجد قصور كبير في تفعيل نظم وبرامج الإدارة الإلكترونية داخل المنظومة.
- وجود معوقات في تطبيق الإدارة الالكترونية حيث لا يتوافر الثقافة الإلكترونية لدى الإدارة العليا لتطبيقها.
- لا يوجد برامج لتدريب العاملين علي نظم الإدارة الإلكترونية.

هدف البحث:

يهدف البحث الي التعرف علي متطلبات تطبيق لإدارة الإلكترونية بأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال.

تساؤل البحث:

- ما متطلبات تطبيق الادارة الإلكترونية بأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال ؟

مصطلحات البحث:

- الإداره الإلكترونية:

عرفها "حسام الدين حمدونة" (٢٠١٥م) بأنها التحول الكامل من الأعمال الورقية الى الأعمال الإلكترونية مع ما يتطلبه ذلك من تحول في الأدوات والاليات التقليدية المستخدمة في إداره الى نظيرتها الإلكترونية من أجل توفير امثل للوقت والجهد. (٤ : ٥)

- الإتحاد المصري لرفع الأثقال:

هو هيئة رياضية لها شخصية اعتبارية مستقلة ويعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام ومقرها القاهرة، ويهدف الإتحاد إلى نشر اللعبة والإرتقاء بمستواها وتنظيم وتنسيق النشاط بين أعضائه. (٨ : ١)

خطة واجراءات البحث :

منهج البحث:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي (دراسات مسحية) لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه .

مجتمع وعينة البحث:

يتمثل مجتمع البحث في أعضاء مجالس الأفرع التابعة بالإتحاد المصري لرفع الأثقال، وبلغ حجم مجتمع البحث (٩٥) فرداً، وقام الباحث بإختيار عينة البحث بالطريقة العمدية بحيث تكون ممثلة لمجتمع البحث وعددهم (٢٠) فرداً بنسبة مئوية (٢١%) من حجم مجتمع البحث.

أدوات جمع البيانات:

أستعان الباحثون في جمع بيانات البحث بإعداد استبيان متطلبات تطبيق لإدارة الإلكترونية بأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال
- الاستبيان

إجراءات البحث:

- تحديد محاور الإستبيان:

إستخدم الباحثون شبكة المعلومات الدولية وذلك للحصول على المعلومات المتعلقة بموضوع الدراسة وما يتعلق بموضوع الادارة الالكترونية وأيضاً قام بالإطلاع علي العديد من المراجع العلمية وعمل تحليل مرجعي لمتطلبات الادارة الالكترونية والتي تضمنت مجموعه من الرسائل والأبحاث العلمية وأيضاً بعض الكتب المرتبطة بالادارة الالكترونية للتعرف على أبعاد متطلبات الادارة الالكترونية والجدول (١) يوضح ذلك:

جدول (١)

المرجع / الأبعاد	خالد بن أحمد بن	عبد الحميد عبد	موسى أحمد	يونس أحمد	محمد مريع أحمد	ديانا جميل	مريم عبدربه	عبد الرحمن ادريس	سناء محمد حسن	على حميد خلف	دعاء على	أحمد عبد العظيم	عبد الكريم سعيد	إجمالي	
١	✓	✓	✓	•	•	•	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	١٠	٧٦%
٢	✓	•	•	•	•	•	•	•	✓	•	•	•	•	٢	١٥%
٣	•	✓	✓	•	•	•	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٩	٦٩%
٤	✓	•	•	•	•	•	•	•	✓	•	•	•	✓	٣	٢٣%
٥	•	✓	•	•	•	•	✓	✓	•	✓	✓	✓	✓	٧	٥٣%
٦	✓	✓	✓	•	•	•	✓	✓	•	✓	•	✓	•	٧	٥٣%
٧	•	✓	✓	•	•	•	✓	✓	•	✓	✓	✓	•	٧	٥٣%

- عرض المحاور علي الخبراء:

تم عرض المحاور التي توصل إليها الباحث على عدد (١٠) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية ورفع الأثقال وقد راعى الباحث في إختيار الخبراء المعايير التالية:

- أن يكون أحد الأساتذة بالجامعات المصرية ومتخصصين في الإدارة الرياضية ورفع الأثقال.
- لا تقل مدة الخبرة في مجال الإدارة ورفع الأثقال عن (١٠) سنوات .

وذلك في الفترة من ٢٠٢٢ / ١٢ / ٢ م الى ٢٠٢٢ / ١٢ / ١١ م لإبداء الرأي في مدى مناسبة المحاور لموضوع البحث، وذلك لإختيار المحاور المناسبة وجدول (٢) يوضح ذلك:

جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء حول المحاور المقترحة لمتطلبات الإدارة الإلكترونية

بالإتحاد المصري لرفع الأثقال (ن = ١٠)

م	المحاور	مناسب	غير مناسب	النسبة المئوية
١	متطلبات بشرية	١٠	-	١٠٠%
٢	متطلبات مادية	٨٠	٢	٨٠%
٣	متطلبات إدارية	٩٠	١	٩٠%

٤	متطلبات فنية	٨٠	٢	٨٠%
٥	متطلبات تقنية	١٠	—	١٠٠%
٦	متطلبات أمنية	٩	—	٩٠%
٧	متطلبات مالية	٤٠	٦	٤٠%

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء حول محاور الإستبيان تراوحت ما بين (٤٠% : ١٠٠%)، وفي ضوء النسبة المئوية التي ارتضاها الباحث وهي موافقة (٧٠%) من اراء السادة الخبراء تم حذف المحاور التي لم تحقق النسبة وهي (متطلبات مالية) ودمج محورين (محور متطلبات تقنية، ومتطلبات فنية) وبذلك تم التوصل الى المحاور النهائية للإستبيان وعددها (٥) محاور وهي (متطلبات بشرية، متطلبات مادية ، متطلبات ادارية، متطلبات تقنية وفنية ، متطلبات أمنية) مرفق (٢).

- إعداد عبارات الإستبيان :

قام الباحثون بصياغة عبارات الإستبيان مستعينا بالمحاور المستخلصة من أراء السادة الخبراء والتي تقيس تلك المحاور، وقد راعي الباحثون في صياغة العبارات ما يلي:

- أن تكون العبارات واضحة ومفهومة.
- الا تشمل العبارة لأكثر من معني.
- الإبتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة.

وبذلك تم وضع الإستبيان في صورته المبدئية، وشمل عدد (٤٣) عبارة.

جدول (٣)

عدد عبارات الإستبيان في صورته المبدئية

م	المحاور	عدد العبارات
١	متطلبات بشرية	٨
٢	متطلبات مادية	٩
٣	متطلبات إدارية	٩
٤	متطلبات تقنية وفنية	١٠
٥	متطلبات أمنية	٧
إجمالي		٤٣ عبارة

- عرض عبارات الإستبيان علي الخبراء :

قام الباحثون بعرض الإستبيان في صورة المبدئية علي عدد (١٠) خبراء في مجال الإدارة الرياضية ورفع الأثقال وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٢/١٢/٢٠ م الي ٢٠٢٢/١/٥ م واستهدف الباحثون من وراء هذا الإجراء ما يلي :

- ابداء الراي في العبارات من حيث تمثيلها للمحور المندرجة تحتة .
- مدي سلامة صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث.
- مدي كفاية عبارات كل محور والإستبيان ككل.

وقد إستخدم الباحثون حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء ، وقد إختار الباحثون العبارات التي حصلت علي نسبة ٧٠% فأكثر من مجموع أراء الخبراء وجدول (٤) يوضح ذلك:-

جدول (٤)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في العبارات المقترحة لتصميم الإستبيان (ن = ١٠)

م	متطلبات بشرية	متطلبات مادية	متطلبات إدارية	متطلبات تقنية وفنية	متطلبات أمنية		
الترتيب	الترتيب	الترتيب	الترتيب	الترتيب	الترتيب	الترتيب	الترتيب
١	١٠	٤٠%	١٠	٧٠%	٧	٧٠%	٧
٢	١٠	١٠٠%	٨	٨٠%	٧	٧٠%	١٠
٣	٨	٨٠%	٨	٨٠%	٨	٨٠%	٨
٤	١٠	١٠٠%	٨	٨٠%	٧	٧٠%	٧
٥	٧	٧٠%	٩	٩٠%	٧	٩٠%	٩
٦	٥	٥٠%	٨	٨٠%	٥٠%	١٠	١٠٠%
٧	٤	٤٠%	١٠	١٠٠%	٦	٦٠%	٧
٨	٧	٧٠%	٧	٧٠%	٤٠%	١٠	١٠٠%
٩			٩	٩٠%	١٠	١٠٠%	
١٠					٨	٨٠%	

يتضح من جدول (٤) أن النسبة المئوية للعبارات تراوحت ما بين (٤٠% : ١٠٠%) وقد ارتضى الباحثون نسبة مئوية (٧٠%) فأكثر وفى ضوء النتائج السابقة قام الباحث باستبعاد عدد (٧) عبارات من جميع المحاور، وبذلك تم التوصل إلى الصورة النهائية للإستبيان حيث شمل عدد (٣٦) عبارة مرفق (٣)، والجدول (٥) يوضح ذلك:

جدول (٥)

بيان بأعداد العبارات المقبولة والمستبعدة وفقاً لآراء السادة

الخبراء حول عبارات محاور الاستبيان (ن=١٠)

م	المحاور	العبارات قبل الحذف	العبارات المستبعدة	العبارات المقبولة
١	متطلبات بشرية	٨	٢	٦
٢	متطلبات مادية	٩	١	٨
٣	متطلبات إدارية	٩	٢	٧
٤	متطلبات تقنية وفنية	١٠	٢	٨
٥	متطلبات أمنية	٧	—	٧
	المجموع	٤٣	٧	٣٦

ب- الدراسة الاستطلاعية:

- ما متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية كمدخل لتطوير منظومة العمل بالإنحداد المصري لرفع الأثقال ؟
- صدق الاتساق الداخلي؛

استخدم الباحثون صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان، حيث تم تطبيق الاستبيان على مجموعة قوامها (10) خبراء من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية، وذلك لحساب معامل الارتباط بين درجة كل محور والمجموع الكلي له وكذلك بين درجات المحاور والمجموع الكلي للاستمارة وعباراته، وجدول (٦) يوضح ذلك:

جدول (٦)

صدق الاتساق الداخلي لمحاور استمارة الاستبيان الخاصة بمتطلبات تطبيق

الإدارة الإلكترونية بأفرع الاتحاد المصري لرفع الأثقال (ن = ١٠)

معامل الارتباط	المحاور
**0.932	المحور الأول متطلبات بشرية
**0.936	المحور الثاني متطلبات مادية
**0.882	المحور الثالث متطلبات إدارية
**0.915	المحور الرابع متطلبات تقنية وفنية
**0.910	المحور الخامس متطلبات أمنية

مستوى الدلالة عند ٠.٠٥ = 0,632 * مستوى الدلالة عند ٠.٠١ = 0,765 **

يتضح من جدول (٦) أن معاملات الارتباط بين محاور الاستبيان (متطلبات تطبيق الادارة الالكترونية بأفرع الاتحاد المصري لرفع الاثقال) والدرجة الكلية له تراوحت ما بين ($0,932^{**}$) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى الاتساق الداخلي للإستمارة. وأيضاً تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان، وجدول (٧) يوضح ذلك:

وجداول (٧)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان (ن = ١٠)

المحور العبارة	المحور الاول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع		المحور الخامس	
	مع المحور	الاستمارة	مع المحور	الاستمارة	مع المحور	الاستمارة	مع المحور	الاستمارة	مع المحور	الاستمارة
العبارة ١	0.916**	0.787**	0.685*	0.758*	0.870**	0.732**	0.743*	0.893**	0.813**	0.923**
العبارة ٢	0.845**	0.807**	0.842**	0.820**	0.820**	0.672*	0.870**	0.791**	0.709*	0.722*
العبارة ٣	0.687*	0.688*	0.742*	0.853**	0.932**	0.745*	0.920**	0.798**	0.757*	0.863**
العبارة ٤	0.929**	0.819**	0.851**	0.923**	0.753*	0.749*	0.822**	0.699*	0.716*	0.722*
العبارة ٥	0.889**	0.844**	0.853**	0.931**	0.780**	0.711*	0.842**	0.728*	0.715*	0.846**
العبارة ٦	0.705*	0.686*	0.688*	0.693*	0.820**	0.761*	0.874**	0.804**	0.707*	0.757*
العبارة ٧			0.792**	0.894**	0.824**	0.748*	0.847**	0.670*	0.816**	0.905**
العبارة ٨			0.764*	0.861**			0.804**	0.781**		

مستوى الدلالة عند ٠.٠٥ = $0,632^{**}$ مستوى الدلالة عند ٠.٠١ = $0,765^{**}$

يتضح من جدول (٧) أن معاملات الارتباط بين عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان تراوحت ما بين (٠.٦٧٠^{**} : ٠.٨٩٣^{**}) وبين عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحاور تراوحت ما بين (٠.٦٨٥^{**} : ٠.٩٣٢^{**}) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً .

ب- ثبات الاستبيان:

حساب الثبات لمحاور الاستمارة باستخدام معامل ألفا كرونباخ:

تم تقدير ثبات الاستمارة على أفراد العينة الاستطلاعية باستخدام طريقة معامل ألفا كرونباخ حيث حصل الاستبيان على قيمة معامل ألفا (٠.٩٣٤) للمقياس ككل مما يدل على أن المقياس يتمتع بدرجة عالية من الثبات وجدول (٨) يوضح ذلك:

□

جدول (٨)

معاملات ألفا كرونباخ لثبات محاور مقياس متطلبات تطبيق الادارة الالكترونية

بأفرع الاتحاد المصري لرفع الأثقال (ن = ١٠)

محور	عدد العبارات	معامل ألفا كرونباخ
المحور الاول متطلبات بشرية	٦ عبارات	٠.٨٨٨
المحور الثانى متطلبات مادية	٨ عبارات	٠.٩٣٧
المحور الثالث متطلبات ادارية	٧ عبارات	٠.٨٩٩
المحور الرابع متطلبات تقنية وفنية	٨ عبارات	٠.٩٣٥
المحور الخامس متطلبات امنية	٧ عبارات	٠.٩٠٥
معامل ألفا كرونباخ للاستمارة ككل		٠.٩٧٦

يتضح من جدول (٨) أن معاملات ارتباط ألفا كرونباخ للمحاور تراوحت بين (٠.٨٨٨ : ٠.٩٣٧) وهي معاملات ارتباط دالة عند مستوى دلالة (٠.٠١) مما يعني أن ثبات معامل ألفا كرونباخ مقبول للدرجة الكلية للمقياس ولمحاور استمارة ، وبذلك أصبح الإستبيان فى صورته النهائية، يضم عدد (٣٦) عبارة مرفق (٣).

- تطبيق الإستبيان في صورة النهائية؛

بعد التأكد من توافر كافة الشروط العلمية والإدارية للإستبيان قام الباحثون بتطبيق الإستبيان (متطلبات تطبيق الادارة الالكترونية بأفرع الاتحاد المصري لرفع الأثقال) في صورته النهائية مرفق (٣) على عينة البحث الأساسية وبلغ قوامها (٢٠) فرداً من الخبراء في رفع الأثقال والإدارة الرياضية ذلك في الفترة من ١٥ / ٧ / ٢٠٢٣م الى ٣٠ / ٧ / ٢٠٢٣م مع مراعاة التأكيد على افراد العينة بأهمية إستجاباتهم وإنها تجمع فقط من أجل البحث العلمي وفي منتهى السرية، ثم قامت العينة بالإجابة على الإستبيان، ثم تم جمعها عن طريق الباحث وتفرغها في كشوف معدة لذلك، وتم تصحيح الإستبيان وفقاً لمفتاح التصحيح المعد لذلك وإستخدم الباحثون ميزان تقدير ثلاثي حيث موافق (٣)، والى حد ما (٢)، وغير موافق (١)، وتم رصد الدرجات الخام وإعدادها للمعاملات الإحصائية بما يتماشى مع أهداف البحث.

عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

- ما متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال ؟

جدول (٩)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الأول (المتطلبات البشرية)

لاستمارة متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بأفرع بالإتحاد المصري لرفع الأثقال (ن=٢٠)

م	العبارات	موافق	الى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدره	النسبة المئوية	الترتيب
١	أن يكون لدي العاملين الخبرة في استخدام الاجهزة الالكترونية في ادارة شؤون الاتحاد.	15	3	2	53	88.33	٢
٢	القدرة علي استخدام البحث المواقع الالكترونية.	14	3	3	51	85.00	٣
٣	ولي امر قادر علي التعامل مع المواقع الإلكترونية وشبكة الانترنت .	3	15	2	41	68.33	٥
٤	توفير مبرمجون بالمؤسسات يقومون بتصميم وتطوير البرامج الالكترونية للاعمال الادارية .	1	1	18	23	38.33	٦
٥	توفير مدربين لتدريب المشرفين والعاملين علي استخدام تقنية المعلومات الادارية (Word- PowerPoint-Excel) .	12	6	2	50	83.33	٤
٦	توفير مكافآت مالية خاصة للعاملين القادرين علي استخدام الحاسب بكفاءة عالية.	15	4	1	54	90.00	١
	المجموع الكلي للمحور	٦٠	٣٢	٢٨	٢٧٢	٧٥.٥٦	

يتضح من جدول (٩) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الاول (المتطلبات البشرية) قد تراوحت ما بين (38.33% : 90.00%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٥.٥٦%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٤،٣،٢،١) على الاتجاه المرتفع للاستجابة حيث تشير إلى توفير مكافآت مالية خاصة للعاملين القادرين علي استخدام الحاسب بكفاءة عالية مما يزيد من تحفيز العاملين علي التطوير والتحسين الدائم ، ومن المتطلبات البشرية التي يقوم عليها الأتحاد يجب ان يكون لدي العاملين بالإتحاد الخبرة في استخدام الاجهزة الإلكترونية الحديثة ، والقدرة علي استخدام محركات البحث العلمي لمعرفة كل ما هو حدث في مجال رفع الأثقال، وايضا من الاشياء الهامة جدا ان يكون لدي العاملين القدرة علي استخدام تقنيات الحاسب الألي من (Word- PowerPoint-Excel). من خلال دورات تدريبية للعاملين ، وتشجيع مبادرات

العاملين فيما يخص تطوير منظومة العمل الإداري الإلكتروني ، واستقطاب ذو الخبرة والتخصص في مجال نظم المعلومات والتقنية الإتحاد وأفرعة.

ويرجع الباحثون ذلك الى انه لكي يتم التطوير والتحسين في النواحي البشرية كمتطلب من متطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية ولضمان تقديم المساعدة اللازمة للارتقاء بالموارد البشرية يجب وضع سياسات ادارية للتحكم في سيرالعمل نحو تطبيق الادارة الإلكترونية.

وتتفق تلك النتائج مع نتائج دراسة " محمد حسن احمد مهدي " (٢٠٠٧م) (٧) التي اكدت ان التحول الى تطبيق الإدارة الإلكترونية لن يلغى العنصر البشرى ولن تحل الالة محل الانسان وانما هو الذي يسيرها، لذلك يتطلب الأمر عاملين متقبلين لفكرة الإدارة الإلكترونية، وان من أهم متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية تنمية وتطوير الموارد البشرية لإيجاد كوادر متخصصة، وعلى درجة عالية من المهارات المختلفة والمرتبطة بالبنية الأساسية لنظم المعلومات وقواعد البيانات ونظم العمل على شبكة الإنترنت.

وهذا ما اشارت إليه دراسة "هيام نصر الدين عيد" (٢٠١٨م) (١٣)، حيث أكدت على ضرورة الاهتمام بالمتطلبات البشرية داخل المؤسسات حيث أنها تعمل على تحسين الجوانب الفنية والمهارية لدى العاملين داخل الاتحاد وذلك لمواجهة تلك التغيرات التي تحدث في عصرنا الحالي.

ويرى الباحثون ضرورة الاهتمام بالعنصر البشرى لانه يعتبر هو يعتبر عمود من اعمدة قيام أي مؤسسة رياضية وخصوصاً الاتحاد المصري لرفع الأثقال والعنصر البشري هو الذي يقوم بالتخطيط والتنظيم والتوجيه الالكتروني داخل الإتحاد .

جدول (١٠)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني (المتطلبات المادية)
لاستمارة متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية ب بأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال (ن=٢٠)

م	العبارات	موافق	الى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	الترتيب
١	الميزانية تتيح التحول نحو تطبيق الادارة الالكترونية .	0	2	18	22	36.67	٧
٢	البنية التحتية للاتحاد وافرعه تتيح استخدام الاجهزة الالكترونية .	1	2	17	24	40.00	٦
٣	يتم جرد وتصنيف الادوات والاجهزة الكترونيا بدلا من الدفاتر والسجلات .	2	3	15	27	45.00	٥
٤	يتم تطوير اجهزة التحكم الالكتروني بما يتناسب مع	18	2	0	58	96.67	٢

م	العبارات	موافق	الى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	الترتيب
	تطوير الاتحاد الدولي .						
٥	توفير منافذ للاتصال بالشبكات الإلكترونية في الاتحاد وافرعه .	5	13	2	43	71.67	٤
٦	اعداد دورات تدريب للعاملين علي استخدام نظم الإدارة الإلكترونية .	17	2	1	56	93.33	٣
٧	تخصيص مبالغ مالية لتمويل وشراء الاجهزة والبرامج الالكترونية .	20	0	0	60	100.00	١
٨	توفير العدد الكافي من اجهزة الحاسوب والطابعات للهيئة الادارية والعاملين .	18	2	0	58	96.67	٢
	المجموع الكلي للمحور	٨١	٢٦	٥٣	٣٤٨	٧٢.٥٠%	

يتضح من جدول (١٠) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الرابع (المتطلبات المادية) قد تراوحت ما بين (١٠٠% : 96.67%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٢.٥٠%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (١، ٢، ٣، ٤) على الاتجاه المرتفع للاستجابة وتشير إلى ضرورة تخصيص مبالغ مالية لتمويل وتوفير الاجهزة والبرامج الالكترونية التي تساعد علي تطوير الامكانيات المادية داخل الإتحاد والمساهمة في رفع كفاءة المسابقات المحلية بالاتحاد وافرعة ، ولكي يتم تطوير النواحي المادية بالاتحاد يجب الاهتمام بتوفير العدد الكافي من اجهزة الالكترونية للهيئة الادارية والعاملين وهذا يعتبر مطلب اساسي لرفع كفاءة البنية التحتية للاتحاد وافرعة ومن خلال متابعة الباحث للبطولات الدولية يجب تطوير اجهزة التحكيم في ضوء التطورات الدولية .

ويرجع الباحثون ذلك الي ضرورة اهتمام إدارة الاتحاد بتوفير الموازنة المالية اللازمة لتدريب العاملين بالأفرع على العمل الالكتروني وتوفير المخصصات المالية لتوفير وصيانة الأجهزة والأدوات الالكترونية اللازمة داخل الأفرع، وايضا توفير المخصصات المالية لشراء او تصميم البرامج والتطبيقات الإلكترونية لتسريع عملية تطبيق الادارة الكترونية وتطوير كافة اجهزة التحكيم المرتبطة برفع الانتقال.

ويتفق مع ذلك نتائج دراسة "أحمد رمضان توفيق" (٢٠٢٠م) (٢) وكانت أهم النتائج توفير الدعم

المالي للاستعانة بمختصين لتدريب العاملين على اليه العمل الالكتروني وارتفاع تكلفه وسائل الاتصالات المرتبطة بشبكة المعلومات الدولية.

جدول (١١)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث (المتطلبات الإدارية)
لاستمارة متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية ب أفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال (ن=٢٠)

م	العبارات	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	الترتيب
١	وجود برامج تدريبية مخصصة للاداريين للتدريب علي الادارة الالكترونية .	0	3	17	23	38.33	٧
٢	وجود رقابة الكترونية علي العمليات التنفيذية للأفراد داخل الاتحاد وأفرعه .	1	3	16	25	41.67	٦
٣	إعتماد الاتحاد في اعداد المسابقات الكترونياً.	10	6	4	46	76.67	٣
٤	صياغه تقارير ونماذج سير عمل البطولة الكترونياً .	19	1	0	59	98.33	١
٥	نشر أنشطة الاتحاد بشكل فوري on lain في نفس الوقت.	4	14	2	42	70.00	٤
٦	تطبيق نظام البصمة الالكترونية علي العاملين من واقع الأجهزة الإلكترونية.	2	4	14	28	46.67	٥
٧	إعادة هيكلة الاتحاد بما يتناسب مع الخطة الموضوعية بشأن التحول للإدارة الإلكترونية.	15	4	1	54	90.00	٢
	المجموع الكلي للمحور	٥١	٣٥	٥٤	٢٧٧	٦٥.٥٩%	

يتضح من جدول (١١) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثاني (المتطلبات الإدارية) قد تراوحت ما بين (98.33% : 38.33%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٦٥.٥٩%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حصلت العبارات (٤،٣،٢،١) على الاتجاه المرتفع للاستجابة حيث تشير أن صياغه تقارير ونماذج سير عمل البطولة الكترونياً مما يسهل علي الاداريين بالاتحاد علي تسهيل عملية التواصل والاتصال بين الاعاملين بالاتحاد وافرعه وتسليم التقارير بواسطة وسائل الكترونية حديثة ، وإعادة هيكلة الاتحاد بما يتناسب مع الخطة الموضوعية بشأن التحول للإدارة الإلكترونية ، وإعتماد الاتحاد في اعداد المسابقات الكترونياً سواء في المؤتمر الفني او ادارة بطولات رفع الأثقال ، ويجب ان يعمل الاتحاد وافرعه علي نشر انشطته من بطولات محلية وغيرها بشكل فوري on lain في نفس الوقت .

ويرجع الباحثون ذلك الي اهتمام ادارة الاتحاد بوضع خطة شاملة واستراتيجية متكاملة الابعاد تدعم تطبيق الادارة الالكترونية بالأفرع ويجب الاهتمام برسم السياسات والاجراءات واللوائح التي تكفل اعتماد التقنيات الالكترونية بالأفرع محل المعاملات الورقية لتيسير تطبيق الادارة الالكترونية بالأفرع وأهمية قيام الإدارة العليا بالاتحاد برسم السياسات والإجراءات التي تكفل اعتماد استخدام التقنيات الالكترونية بدلا من كتابة التقارير وارسال كافة المراسلات ورقياً واستخدام الفاكسات و ايضاً ضرورة إعادة هيكلة الاتحاد بما يتناسب مع الخطة الموضوعية بشأن التحول للإدارة الإلكترونية داخل الاتحاد وافرعة.

وتتفق تلك النتائج مع نتائج دراسة " إيمان فؤاد احمد" (٢٠١٨) (٢) وكانت أهم النتائج عدم وجود خطة إستراتيجية التحول من الإدارة التقليدية الى الإدارة الإلكترونية.

وأشار محمد حسن مفتي (٢٠٠٤) (٧) أن تبادل الوثائق والمعلومات والأنظمة والتعليمات إلكترونياً، وحفظ الصور والوثائق إلكترونياً في الأرشيف الإلكتروني مما يسهل عملية الرجوع لتلك الوثائق في أي وقت ومن أي مكان، وتسجيل كافة أعمال الاتصالات الإدارية من مصادر ورودها وتصويرها رقمياً بشكل منظم ومفهرس ومبوب.

ويرى الباحثون أن المتطلبات الإدارية تمثل عنصر هام مع وجود تطوير في الهياكل التنظيمية والإجراءات المتبعة مع و الاهتمام من قبل العاملين والإدارة العليا بتطبيق العمل بنظام الإدارة الإلكترونية مع تقصير الإجراءات الإدارية المتبعة والبعد عن الروتين الإداري، كل ذلك يؤدي لظهور تطوير في الجوانب الادارية والتي تتعلق بالإدارة الإلكترونية.

جدول (١٢)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الرابع (المتطلبات التقنية والفنية) لاستمارة متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بـ **بأفرع الاتحاد المصري** لرفع الأثقال (ن=٢٠)

م	العبارات	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	الترتيب
١	تحديث موقع الاتحاد الالكتروني بشكل مستمر.	2	5	13	29	48.33	٧
٢	توافرشبكة انترنت داخل الاتحاد وافرعه.	18	2	0	58	96.67	١
٣	إستخدام كافة الأجهزة الإلكترونية في إدارة بطولات ومسابقات رفع الأثقال .	14	5	1	53	88.33	٤
٤	توافر بريد الكتروني يمكن من خلاله المراسلة بين الاتحاد وافرعه.	15	2	3	52	86.67	٥
٥	وجود فنيين شبكات بالاتحاد لمعالجة اعطال	4	14	2	42	70.00	٦

م	العبارات	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدره	النسبة المئوية	الترتيب
	الشبكات .						
٦	وجود متابعه وتطوير للبرمجيات المطبقة .	15	5	0	55	91.67	٢
٧	رقمته كل المعاملات الإدارية والتنظيمية الخاصة برياضة رفع الأثقال.	0	4	16	24	40.00	٨
٨	توفير اجهزة حاسب الي حديثة بالإتحاد .	16	2	2	54	90.00	٣
	المجموع الكلي للمحور	٨٤	٣٩	٣٧	٣٦٧	٧٦.٤٦	

يتضح من جدول (١٢) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثالث (المطلوبات التقنية) قد تراوحت ما بين (40.00% : 96.67 %) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٦.٤٦%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٢،١،٦،٥،٤،٣) على الاتجاه المرتفع للاستجابة والتي اكدت بضرورة توفير شبكة انترنت داخل الاتحاد وافرعه حيث يعتبر اساس البنية التحتية لطريق الادارة الالكترونية ،وجود متابعه وتطوير للبرمجيات المطبقة بالاتحاد الدولي وتوفير اجهزة حاسب الي حديثة بالإتحاد ، وإستخدام كافة الأجهزة الإلكترونية في إدارة بطولات ومسابقات رفع الأثقال ،توافر بريد الكتروني يمكن من خلاله المراسلة بين الاتحاد وافرعه ، وجود فنيين شبكات بالاتحاد لمعالجة اعطال الشبكات التي قد تحدث نتيجة الفيروسات والبرامج التي تخترق خصوصيه بيانات الاتحاد وافرعة .

ويرجع الباحثون ذلك الي ضرورة اهتمام ادارة الاتحاد بتوفير بنية تحتية من حيث اجهزة الحاسب الالي وشبكات الانترنت والوصلات الالكترونية الممتدة عبر نسيج اتصالي لشبكات الانترنت Internet وهي عبارة عن نظام اتصال لربط أجهزة الحاسب ببعضها البعض بغرض تحقيق المشاركة في المعلومات والقدرة على إرسال واستقبال كافة المعلومات والبيانات "صوت وصورة". وهذا يعتبر ركناً أساسياً لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال

وتتفق تلك النتائج مع نتائج دراسة " محمد زكريا احمد " (٢٠٢١م) (٨) والتي اكدت الى أنه من الضروري لتطبيق الإدارة الإلكترونية في أى مؤسسة توافر الوسائل الإلكترونية اللازمة للاستفادة من الخدمات التي تقدمها الإدارة الإلكترونية والتي نستطيع بواسطتها التواصل معها، ومنها أجهزة الحاسوب الشخصية والهاتف وغيرها من الأجهزة.

وايضاً اتفقت تلك النتائج مع نتائج دراسة عمرو احمد محمد " (٢٠٢١م) (٥) والتي اكدت بضرورة الإهتمام بنوع آخر من أنواع التكنولوجيا الحديثة سواء تكنولوجيا المعلومات أو الشبكات أو غير ذلك داخل الاتحاد المصري للملاكمة مما قد يساعد في الارتقاء بالمستوى الفني والإداري للاتحاد.

جدول (١٣)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الخامس (المتطلبات الامنية) لاستمارة متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية ب بأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال (ن=٢٠)

م	العبارات	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	الترتيب
١	استخدام الأمن السيبراني لحفظ البيانات عبر شبكة الانترنت .	17	2	1	56	93.33	٢
٢	سعي الاتحاد علي اخذ التدابير الوقائية ضد اي اختراق للبيانات عن طريق الانترنت .	19	1	0	59	98.33	١
٣	قيام الاتحاد بحماية معلوماته بتطبيق تقنية التشفير الالكتروني .	14	4	2	52	86.67	٤
٤	خوف بعض الادارة العليا علي سرية المعلومات المالية عند تطبيق الادارة الالكترونية .	0	0	20	20	33.33	٧
٥	قيام الاتحاد بتخزين البيانات على أقراص صلبة (Hard Disks) احتياطياً لاستعادة البيانات في حال تلفها او تعطيل أجهزة الحاسب الألى.	13	7	0	53	88.33	٣
٦	يضع الاتحاد قواعد قانونية لأمن المعلومات والبيانات الادارية.	2	3	15	27	45.00	٦
٧	تغيير كلمات السر والشفرات الخاصة بالموظفين بشكل دوري .	10	6	4	46	76.67	٥
	المجموع الكلي للمحور	٧٥	٢٣	٤٢	٣١٣	٧٤.٥٢	

يتضح من جدول (١٣) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الخامس (المتطلبات الأمنية) قد تراوحت ما بين (33.33% : 98.33%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٤.٥٢%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (١،٢،٣،٤،٥) على الاتجاه المرتفع للاستجابة حيث ضرورة تخزين البيانات على أقراص صلبة (Hard Disks) احتياطياً لاستعادة البيانات في حال تلفها او تعطيل أجهزة الحاسب الألى، وتغيير كلمات السر والشفرات الخاصة بالموظفين بشكل دوري ،قيام الاتحاد بحماية معلوماته

بتطبيق تقنية التشفير الإلكتروني ، سعي الاتحاد علي اخذ التدابير الوقائية ضد اي اختراق للبيانات عن طريق الانترنت ، استخدام الأمن السبراني لحفظ البيانات عبر شبكة الانترنت .

ويرجع الباحثون ذلك الي ضرورة اهتمام ادارة الاتحاد بالحفاظ علي سرية البيانات يواء المرتبطة بالنواحي الإدارية أو المالية أو قواعد بيانات اللاعبين والحكام والمربين بالاتحاد ، وان المؤسسات التي تعتمد علي برامج واجهزة الكترونية يجب ان تضع في اولوياتها كيفية الحفاظ علي هذه المعلومات والبيانات المرتبطة بريضة رفع الأثقال للحصول عليها في أي وقت ومن اي مكان .

واختلفت تلك النتائج مع نتائج دراسة "عبد القادر محمد عبد القادر" (٢٠١٨) (٤) وكانت أهم النتائج عدم توفير قواعد بيانات دقيقة ومتكاملة داخل مراكز الشباب وذلك لعدم الإعتماد على الأجهزة الإلكترونية داخل مراكز الشباب وعدم زياده المعرفة بتقنية الكمبيوتر لدى الكثير من العاملين داخل مراكز الشباب . كما اتفقت تلك النتائج مع نتائج دراسة "ياسر عبد العظيم محمود" (٢٠١١م) (١٣) وكانت أهم النتائج أن هناك إدراك لدى كثير من العاملين بمفهوم الإدارة الالكترونية وبأهمية التحول نحو العمل الالكتروني والحفاظ علي قواعد البيانات نظراً للتحديات المتشابهة والمتغيرات والتطورات المتلاحقة في المجتمع.

الاستخلاصات والتوصيات:-

أولاً : الاستخلاصات:

- ١- جاء محور (المتطلبات التقنية والفنية) في المرتبة الأولى بنسبة (٧٦.٤٦%) وذلك يدل علي تحقيق الهدف من الاستمارة حيث أن المتطلبات التقنية والفنية هي أساس الإدارة الالكترونية .
- ٢- جاء محور (المتطلبات البشرية) في المرتبة الثانية بنسبة (٧٥.٥٦%) يوجد اهتمام بالعنصر البشري داخل الاتحاد، حيث يعتبر من أهم الموارد التي يمكن استثمارها لتحقيق النجاح داخل الاتحاد المصري لرفع الأثقال والذي بدون لن تقوم اي مؤسسة ولا وجود للإدارة الالكترونية.
- ٣- جاء محور (المتطلبات الأمنية) في المرتبة الثالثة بنسبة (٧٤.٥٢%) وجود قواعد أمنية تختص بحماية البيانات والمعلومات الإدارية للاتحاد بينما أفرع الاتحاد تفتقر لوجود برامج لحماية البيانات والمعلومات من الاختراق.
- ٤- جاء محور (المتطلبات المادية) في المرتبة الرابعة بنسبة (٧٢.٥٠%) وهذا يدل على ضعف الموارد المالية لدي الاتحاد مما يترتب عليه وجود قصور في توفير متطلبات الإدارة الإلكترونية بأفرع الاتحاد.
- ٥- جاء محور (المتطلبات الإدارية) في المرتبة الخامسة بنسبة (٦٥.٥٩%) وذلك يؤكد على وجود إدارة جيدة تساعد على التغير والتطوير وتدعم الأساليب الإدارية الحديثة داخل الاتحاد، ولكن لا يوجد تخطيط لتطبيق الإدارة الإلكترونية بأفرع الاتحاد.

ثانياً: التوصيات:

- ١- ضرورة تطبيق متطلبات الإدارة الإلكترونية بالإتحاد المصري لرفع الأثقال.
- ٢- إنشاء وحدة متخصصة مسئلة عن كافة الأمور المرتبطة بالبرامج الإلكترونية بالإتحاد.
- ٣- إنشاء موقع الكتروني خاص بالإتحاد يمكن من خلاله تسويق أنشطته المختلفة والتواصل مع منظومة العمل بالإتحاد المصري لرفع الأثقال.
- ٤- إستخدام كافة الأساليب التي تساعد علي التمويل الذاتي للإتحاد ليساهم توفير بنية تحتية مناسبة لتطبيق الادارة الإلكترونية .
- ٥- ضرورة توفير كافة المتطلبات المادية والبشرية لتدعيم تطبيق الإدارة الإلكترونية بالإتحاد وأفرعه.
- ٦- ضرورة الاهتمام بمستوي رضا المستفيدين للخدمات المقدمة من قبل الإتحاد والأفرع
- ٧- العمل على توفير الخدمات الإدارية الإلكترونية اللازمة لكلاً من (اللاعبين - المدربين - الحكام - الإداريين) الكترونياً.

المراجع

أولاً: المراجع العربية:

- ١- الإتحاد المصري لرفع الأثقال : "لائحة النظام الأساسي للإتحاد المصري لرفع الأثقال، القاهرة"، ٢٠١٧م.
- ٢- أحمد رمضان توفيق : "الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان (من وجهة نظر اعضاء هيئة التدريس)"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، ج٣، العدد ٨٩، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٢٠م.
- ٣- ايمان فؤاد احمد: "معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية من وجهة نظر مديري وموظفي الموارد البشرية بوزارة الصحة الفلسطينية في محافظه رام الله " ، رساله ماجستير، وزارة الصحة الفلسطينية، جامعه القدس، فلسطين، ٢٠١٨م.
- ٤- حسام الدين حمدونه : "تطوير عمليات صنع القرار الإداري في ضوء الإدارة الإلكترونية في وزاره الصحة الفلسطينية بمحافظات غزة"، مقدمه لمؤتمر بعنوان تنمية الموارد البشرية في القطاع الصحي الفلسطيني، ٢٠١٥م.
- ٥- عبد القادر محمد عبد القادر: "نموذج مقترح لتطبيق الإدارة الإلكترونية بمراكز الشباب جمهوريه مصر العربية، رساله ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين"، جامعه حلوان القاهرة، ٢٠١٨ م.

- ٦- عمرو احمد محمد: "تأثير تمكين العاملين علي تحقيق الميزة التنافسية بالاتحاد المصري للملاكمة"، مجلة اسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة اسيوط، ٢٠٢١م.
- ٧- محمد حسن احمد مهدي: "تقييم الخدمات الحكومية المقدمة الكترونيا - دراسة ميدانية بالتطبيق على الشبكة المصرية للاتصالات"، رسالة ماجستير غير منشورة، مكتبة كلية التجارة، جامعة سوهاج، ٢٠٠٧م.
- ٨- محمد حسن مفتي: "الإدارة الالكترونية وتطبيقاتها" المجلد العربي، الرياض، ٢٠٠٤م.
- ٩- محمد زكريا احمد: "الإدارة الإلكترونية كألية في التخطيط للتخفيف من الابعاء الوظيفية للعاملين بالتربية والتعليم بأسيوط"، المجلة العلمية للخدمة الاجتماعية، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة اسيوط، ٢٠٢١م.
- ١٠- محمود يوسف محمود: "تصور مقترح للتسويق الالكتروني للمنشآت الرياضية ببعض الجامعات المصرية"، رساله ماجستير غير منشوره، كليه التربية الرياضييه، جامعه المنيا، ٢٠١٧م.
- ١١- ناصر احمد حسن، سنان قاسم حسن: "تشخيص معوقات تطبيق الاداره الالكترونيه" (دراسه ميدانيه)، المجله الاكاديميه لجامعه نوروز، المجلد ٦، عدد ٢، جامعه دهوك، ٢٠١٧م.
- ١٢- هوبنكز بريان وجيمس ماركهام: "الإدارة الالكترونية للموارد البشرية"، ترجمه العامري خالد، دار الفاروق للنشر والتوزيع، القاهرة ٢٠٠٦م.
- ١٣- هيام نصرالدين عيد: "واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية في التخطيط الإستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي ومدي أسهامها في تحقيق متطلبات الجودة التعليمية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس" رسالة ماجستير، المجلة الدولية لضمان الجودة، المجلد الأول، العدد الأول، السعودية، ٢٠١٨م.
- ١٤- ياسر عبد العظيم محمود: "مقومات تطبيق الإدارة الإلكترونية بإدارات رعاية الشباب فى جامعة سوهاج"، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية، جامعة سوهاج، ٢٠١١م.

ثانياً: المراجع الأجنبية:-

- 15- Lisa Pike Masteralexis، Carol A. Barr، Mary Hums: Principles And Practice Of Sport Management, Jones and Bartlett Publishers، Paperback، 2015.