

# Nouvelles Tendances dans la Formation à la Lutte contre la Corruption



ضمير الوطن

## Prof. Mohammad Fawzy Waly

■ Professeur de Technologie de l'Enseignement  
Ex. doyen de la Faculté de l'informatique et de l'information – Université Damanhour  
Expert international dans la Formation des Leaders

Les domaines de la formation et du développement des compétences connaissent une évolution expresse, dans le but de suivre les changements technologiques continus et rapides. En phase avec cette évolution rapide, l'Académie Egyptienne de lutte contre la corruption adopte une approche claire pour développer et mettre à jour ses programmes et méthodes de formation, rendant ainsi la formation à la lutte contre la corruption plus interactive et permettant aux stagiaires d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour lutter contre la corruption de manière moderne et innovante. Ci-dessous, nous mettrons en lumière le concept de formation efficace, son importance et les principaux défis auxquels elle est confrontée, ainsi que les principales tendances modernes dans le domaine de la formation à la lutte contre la corruption, comme suit :

Les domaines de la formation et du développement des compétences connaissent une évolution expresse, dans le but de suivre les changements technologiques continus et rapides. En phase avec cette évolution rapide, l'Académie Egyptienne de lutte contre la corruption adopte une approche claire pour développer et mettre à jour ses programmes et méthodes de formation, rendant ainsi la formation à la lutte contre la corruption plus interactive et permettant aux stagiaires d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour lutter contre la corruption de manière moderne et innovante. Ci-dessous, nous mettrons en lumière le concept de formation efficace, son importance et les principaux défis auxquels elle est confrontée, ainsi que les principales tendances modernes dans le domaine de la formation à la lutte contre la corruption, comme suit :

### Premièrement : Concept de Formation Efficace :

La Formation Efficace (Effective training) est le pilier fondamental du développement et de l'instauration d'un changement positif dans les compétences et les connaissances des participants, ainsi que dans le développement d'attitudes positives. La connaissance est un trésor dont la clé est la formation. Nous pouvons définir la formation efficace comme étant celle qui encourage les participants à réfléchir sur ce qu'ils apprennent, à en profiter et à l'appliquer dans leur vie quotidienne. Dans cette optique, nous pouvons résumer le concept de formation efficace en trois mots clés : (Penser, Profiter, Appliquer). Cela contraste avec ce qui se passe dans de nombreuses formations traditionnelles qui se concentrent sur trois pratiques totalement différentes : (Retenir, Réciter, Oublier).

### Deuxièmement : L'Importance de la Formation Efficace :

La formation efficace joue un rôle central dans le développement des compétences des participants et leur sensibilisation, tant au niveau individuel qu'institutionnel. L'importance de la formation peut être résumée dans les points suivants :

- Développer les compétences techniques des individus (Technical skills) : sur lesquelles reposent les tâches et les activités quotidiennes.
- Développer la conscience individuelle (Building awareness), notamment en ce qui concerne les enjeux nationaux tels que la lutte contre la corruption, un fléau qui conduit à un changement positif dans les comportements individuels, ainsi que le développement du sens de la responsabilité sociale.
- Améliorer la performance et augmenter la productivité (Productivity) : la formation efficace contribue à améliorer les performances individuelles en améliorant les compétences, ce qui permet d'atteindre les objectifs de manière efficace et efficiente.
- S'adapter aux évolutions rapides des connaissances : le savoir évolue à un rythme effréné et celui qui ne suit pas ce rythme est voué à l'obsolescence. Ainsi, la formation efficace est l'opportunité idéale pour mettre à jour de manière continue les connaissances et les compétences des individus.
- Offrir des opportunités de développement personnel et d'apprentissage tout au long de la vie (Lifelong learning) : ce qui favorise une culture de l'innovation au sein des institutions.
- Réaliser la qualité des performances (Performance quality) : en réduisant les erreurs et les risques potentiels, la formation efficace contribue à développer une pleine conscience des meilleures pratiques et des mesures préventives.

La Formation Efficace n'est pas simplement une série d'ateliers, mais un investissement à long terme qui profite aux individus et aux communautés en développant des cadres humains compétents capables de relever les défis et de contribuer au développement durable dans tous les secteurs de la société.

### Troisièmement : Les Défis auxquels est confrontée la Formation Efficace :

La réussite de la formation efficace nécessite un environnement d'apprentissage sûr (Safe Training Environment), un environnement qui permet aux participants d'expérimenter et d'interagir en toute liberté sans se sentir menacés. Cependant, de nombreux défis peuvent entraver la réalisation d'une formation efficace, parmi lesquels :

- Les défis ayant trait aux ressources : liés au manque de ressources financières ou de ressources humaines (formateurs qualifiés).
- Les défis liés à la conception et à la mise en œuvre : parmi lesquels le manque d'alignement de la formation sur les besoins des participants, la faiblesse des mécanismes de mise en œuvre, ainsi que l'utilisation de méthodes de formation traditionnelles, non interactives et non adaptées aux évolutions récentes.
- Les défis liés aux participants : parmi lesquels les niveaux de formation hétérogènes des participants ainsi que la résistance au changement chez beaucoup d'entre eux.
- Les défis environnementaux et technologiques : parmi lesquels la faiblesse de l'infrastructure technologique et le manque d'adaptation aux dernières tendances mondiales en matière de formation.



- Les défis de l'évaluation et du suivi : qui se manifestent par l'absence de mesure de l'impact de la formation sur le terrain sur les compétences, les connaissances et les attitudes des participants, et ce, un temps suffisant après la fin de la formation.

Malgré ces défis, il est possible de les surmonter grâce à une planification rigoureuse, à une optimisation des ressources disponibles et en mettant l'accent sur la nécessité d'adapter les objectifs de la formation aux besoins des participants, tout en tenant compte de l'importance d'aligner les méthodes et les approches de formation sur les dernières tendances mondiales en matière de formation. Ce qui sera détaillé ci-après.

#### Quatrièmement : Les Tendances les plus Récentes dans le Domaine de la Formation à la Lutte contre la Corruption

Nous présentons ci-dessous les tendances les plus contemporaines et modernes dans le domaine de la formation qui peuvent être mises en œuvre pour assurer une formation efficace en matière de lutte contre la corruption :

##### La Micro-formation (Micro training) :

Cette approche consiste à présenter le contenu de la formation sous forme de modules courts et concentrés, facilitant ainsi l'assimilation et l'application rapide des informations par les participants. Cette méthode est particulièrement adaptée aux employés ayant des emplois du temps chargés, car elle permet de proposer de courtes vidéos sur des concepts tels que l'intégrité et la transparence. Il est également possible d'envoyer de courts conseils quotidiens sur la lutte contre la corruption par e-mail et applications mobiles. Il est à noter que cette méthode est effectivement appliquée quand on présente aux stagiaires les contenus de formation à travers les programmes dispensés par l'Académie Egyptienne de lutte contre la corruption. Chaque jour de formation comprend trois séances chacune d'une heure et demie, de sorte que chaque séance couvre certaines aptitudes. L'apprentissage de celles-ci est confirmé tant professionnellement que sur le plan procédural.

##### La Formation Inversée (Flipped Training) :

Cette tendance moderne consiste à transmettre le processus d'apprentissage théorique hors de la salle de formation, de sorte que les apprenants se focalisent sur l'acquisition du savoir fondamental d'une manière indépendante au moyen de supports didactiques préparés à l'avance (vidéos, articles, leçons interactives, etc.). Ensuite, on profite des séances de

formation effective pour résoudre les activités appliquées. Cette méthode peut être efficacement investie en produisant des vidéos qui expliquent les notions élémentaires de la lutte anti-corruption, comme par exemple, la définition de la corruption, ses genres, ses effets et les stratégies les plus importantes à la combattre. Donc, ce contenu théorique doit être envoyé aux apprenants avant les séances. Pendant celles-ci, un certain temps doit être imparti pour résoudre des exercices appliqués, tels que l'étude des cas réels de corruption, ou des rôles à jouer pour montrer comment agir dans des situations qui requièrent une prise de décision tranchante.

##### La Formation Ludique (Gamification) :

Cette tendance moderne intègre les éléments de jeu dans le processus de formation pour stimuler les apprenants et en augmenter l'interaction. Il s'agit par exemple d'offrir des récompenses et des points pour les réalisations, ce qui rend l'apprentissage plus intéressant et plus stimulant. L'on peut, en fait, concevoir un jeu interactif où l'apprenant passe entre des étapes comme : « connaître la corruption », « enquêter » et « avancer des solutions ». Des points et des badges sont accordés à la belle performance qui consiste, à titre d'exemple, à découvrir des pratiques de corruption, ou à présenter des recommandations efficaces. Des concours peuvent être également organisés entre les apprenants pour repérer celui qui apporte les meilleures solutions à certaines affaires d'ordre moral dans le milieu de travail, suivant des scénarios déterminés.

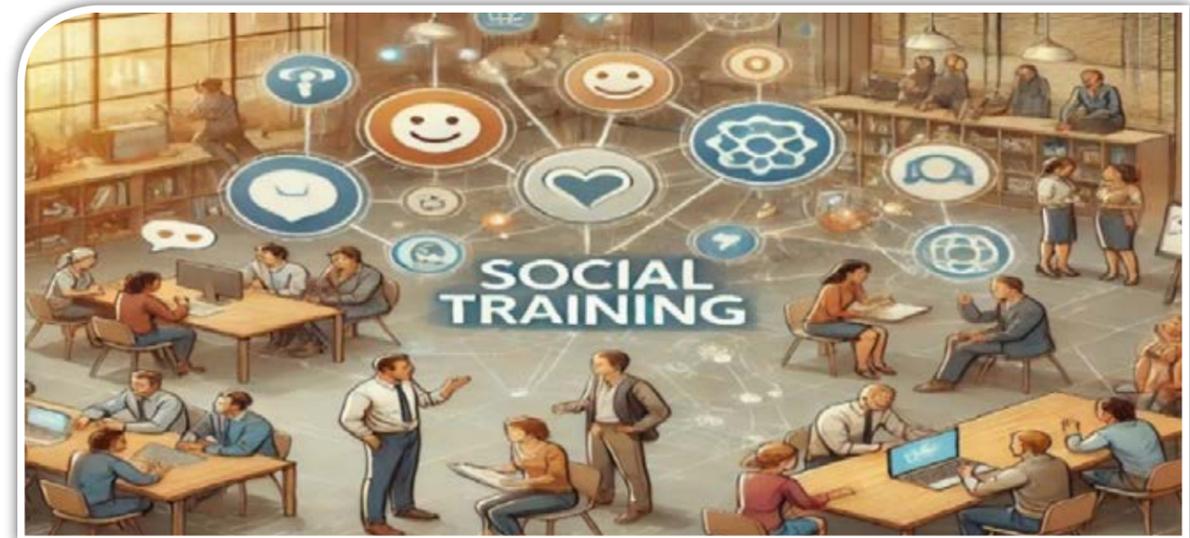


**La Formation Efficace n'est pas simplement une série d'ateliers, mais un investissement à long terme qui profite aux individus et aux communautés en développant des cadres humains compétents capables de relever les défis et de contribuer au développement durable dans tous les secteurs de la société.**

» et « avancer des solutions ». Des points et des badges sont accordés à la belle performance qui consiste, à titre d'exemple, à découvrir des pratiques de corruption, ou à présenter des recommandations efficaces. Des concours peuvent être également organisés entre les apprenants pour repérer celui qui apporte les meilleures solutions à certaines affaires d'ordre moral dans le milieu de travail, suivant des scénarios déterminés.

##### La Formation par Simulation (Simulation Training) :

cette tendance repose sur la conception de scénarios réalistes qui simulent des situations et des événements pouvant se produire en réalité, ce qui permet aux participants de tirer leçon de l'expérience sans courir de vrais dangers. Etant donné que l'on établit des scénarios qui montrent les différents aspects de la corruption (pot-de-vin, détournement de fonds, trafic d'influence, falsification de documents). On conçoit également un milieu de simulation qui comprend des mesures et des situations similaires à ce qui se passe dans les vrais milieux de travail. De même, on procède à la simulation d'analyse de fausses données pour déterminer les types de corruption. Ce système est appliqué dans les programmes de formation dispensés par l'Académie Egyptienne de lutte contre la corruption, notamment les programmes qui s'adressent aux instances chargées d'appliquer la loi. Là, on forme les participants à collecter et à analyser les données. Ensuite, viennent les étapes d'investigation sur les crimes de corruption, leurs auteurs, la méthode de collecter, d'administrer et de soumettre les



preuves aux instances d'enquête, ainsi que de faire front à toutes les situations urgentes et inattendues qui puissent rendre en échec les efforts d'arrestation en cas de prise de décision inappropriée. Par ailleurs, on met les participants sous tension psychologique, vis-à-vis de situations qui exigent de prendre en toute diligence des décisions correctes qui n'enfreignent pas la loi. A travers cette simulation les aptitudes des apprenants peuvent être développées, ainsi que le mode de travail des organismes auxquels ils appartiennent, notamment les organismes similaires des autres Etats.

##### La Formation Sociale (Social Training) :

cette méthode renforce l'apprentissage grâce à l'interaction avec les autres participants et les groupes. Les apprenants sont répartis en des groupes pour débattre les sujets relevant de la lutte contre la corruption et échanger les idées et les solutions. De même, sont organisés des jeux collectifs qui renforcent l'action collective et contribuent à mieux assimiler les moyens de combattre la corruption. Il est à souligner que cette tendance sert à accroître la chance d'enseigner aux pairs, du fait qu'elle permet aux uns de tirer profits des expériences des autres participants.

##### La Formation par Performance (Performance-Based Training) :

Cette méthode porte sur le développement des aptitudes pratiques et de la performance effective des participants, à travers des défis et des tâches pratiques. Il s'agit, par exemple, de lancer des défis pratiques ayant trait à la lutte contre la corruption, tels que l'analyse de cas de corruption tout en y apportant les solutions possibles. En plus, l'on re-



court à des instruments qui servent à évaluer la performance pour préciser à quel point les apprenants agissent efficacement dans des situations où il y a corruption et faire des remarques immédiates pour améliorer cette performance.

Nous pouvons conclure que les efforts sincères et soutenus de l'Académie Egyptienne de lutte contre la corruption pour mettre à jour et développer les programmes de formation, aussi bien que pour investir les tendances modernes dans le domaine de la formation visant à combattre la corruption, sont indispensables pour faire, efficacement et avec plus de compétence, face à ce phénomène universel. En fait, appliquer les nouvelles méthodes à la formation concourt à promouvoir la capacité des participants de réfléchir, en promeut les aptitudes et renforce la valeur de se plier aux conventions et normes internationales, telles que la Convention des Nations Unies pour combattre la corruption. Pour leur part, les institutions de l'Etat égyptien peuvent adapter leurs stratégies aux meilleures pratiques de lutte contre la corruption, et, propager les valeurs d'intégrité, de transparence et de responsabilisation, dans le contexte d'une formation développée et moderne où les participants



**La Formation Efficace est le pilier fondamental du développement et de l'instauration d'un changement positif dans les compétences et les connaissances des participants, ainsi que dans le développement d'attitudes positives. La connaissance est un trésor dont la clé est la formation.**

conscience complète des nouvelles dimensions de la corruption et à mater celles-là dans leur berceau. Reste à souligner que l'emploi de ces tendances modernes en ce qui concerne la formation en matière de lutte contre la corruption n'est plus une option, mais plutôt une nécessité pressante en vue de faire, efficacement et durablement, front aux défis contemporains.

