



المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم

ياسر عبد العظيم سالم^١

شريف ابراهيم عبده^٢

احمد عبد الظهير^٣

وحيد عبد الرؤوف ابراهيم علي^٤

^١ استاذ المناهج وطرق التدريس بقسم المناهج وطرق التدريس وعميد كلية التربية الرياضية جامعة الزقازيق سابقا

^٢ أستاذ تدريب كرة القدم ورئيس قسم نظريات وتطبيقات الألعاب الرياضية والعباب المضرب، كلية التربية الرياضية، جامعة قناة السويس

^٣ مدرس بقسم الاداره الرياضية والترويج، كلية التربية الرياضية، جامعه بورسعيد

^٤ باحث دكتوراة، قسم الإدارة الرياضية والترويج، كلية التربية الرياضية، جامعة قناة السويس

الملخص:

يهدف هذا البحث الي التعرف علي المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي بتصميم استبيان المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم ، وبلغ عدد العينة الأساسية (101) من اعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري لكرة القدم والفروع المختلفة بالاضافة الي بعض اللاعبين والمدربين والاداريين بالاتحاد، وانتهي البحث الي:عدم وجود خطة واضحة لنشر اللعبة داخل جمهورية مصر العربية،ليس هناك تناسب بين الامكانيات البشرية بالاتحاد والمناصب المتاحة،لا توجد آلية لتحفيز العاملين المنفذين للتوجيهات، يتم عمل مراقبة دورية للجان المالية بالاتحاد بشكل دوري، ويوصي الباحثون: بوضع شرط أن يكون من بين أعضاء مجلس إدارة الاتحاد أحد المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية، والاعتماد على الوسائل التكنولوجية الحديثة، ووضع استراتيجية لنشر اللعبة لطلاب المدارس لتوسيع قاعدة الممارسة.

الكلمات المفتاحية(الإدارة، المعوقات، كرة القدم، الجودة)

Summary:

This research aims to identify the administrative obstacles facing the Egyptian Football Association. The researcher used the descriptive approach to design a questionnaire on the administrative obstacles facing the Egyptian Football Association. The number of the basic sample was (101) members of the Board of Directors of the Egyptian Football Association and the various branches, in addition to some players, coaches and administrators in the association. The research concluded that: There is no clear plan to spread the game within the Arab Republic of Egypt. There is no balance between the human capabilities of the association and the available positions. There is no mechanism to motivate the workers implementing the directives. Periodic monitoring of the financial committees of the association is carried out periodically. The researcher recommends:



Setting a condition that there be among the members of the association's board of directors a specialist in the field of sports management, relying on modern technological means, and developing a strategy to spread the game to school students to expand the base of practice. Keywords (management, obstacles, football, quality)

Keywords (management, obstacles, football, quality)

المقدمة:

ان الفرق بين الدول المتقدمة والدول النامية كبير ، والفجوة تتسع ، واللاحق بالركب يكاد ان يكون مستحيلاً ما لم نغير في كثير من امورنا وسلوكنا وتصرفاتنا في كل شأن من شئون حياتنا وقطاعنا الرياضي والشبابي، فعوامل التقدم في قطاع التربية الرياضية واضحة ومعلومة لدي المتخصصين في دراسات التنمية، فغياب الاستراتيجية الواضحة والاهداف المحددة هو أكثر ما يعاني منه مجتمعنا الرياضي، ولذا لابد من وضع منهجاً محدداً للوصول بالرياضة الي أفضل شئ، ولا نكتفي بالممارسة فقط بل ننقل الي المنافسة.(38: 55)

بالاضافة الي ان التطور العلمي والتكنولوجي وثورة المعلومات جعل العالم يدخل الألفية الثالثة بمتغيرات اقتصادية واجتماعية وثقافية تعكس الواقع الذي نتج عن ذلك التطور في جميع جوانب الحياة، وقد واكب ذلك المجال الرياضي أيضاً، فقد صار علماً له أصوله وفنونه مع بدايات هذا القرن.(28: 2)

فالادارة الرياضية هي حجر الزاوية في منظومة أي تقدم رياضي وبدونها فإن المال مهما توفر لا يستطيع تحقيق أي تقدم، كما ان بدونها لا يستطيع أكبر مدرب عالمي ان يصنع من منتخباً فريقاً منافساً حتي علي المستوى الاقليمي لأن صناعة المنتخبات القوية ليست مجرد مجموعة من اللاعبين ومدرب وبرنامج تدريبات وتمارين ولقاءات....ولكنها منظومة متكاملة تتشابك فيها مختلف العوامل الرياضية والاعلامية والسياسية والادارية والمالية.(33: 8)

ويري(حسام رضوان 2000م) ان الاتحادات الرياضية مركز ثقل في الهيكل التنظيمي والإداري للحركة الرياضية ونقطة الربط بين السلطات الرياضية الرسمية العليا والأندية الرياضية لأنها المسؤولة عن إدارة الأنشطة الرياضية فنياً وإدارياً وتوجيهياً والإشراف عليها بالإضافة إلى الإشراف على المنتخبات الوطنية والتمثيل على الصعيد الدولي، ولا تستطيع الاتحادات الرياضية ممارسة عملها بنجاح إلا في إطار العمل المخطط المستند على الفكر السليم ونقل هذا الفكر إلى حيز التنفيذ. (10 : 35)



فالاتحاد هو هيئة رياضية لها شخصية اعتبارية مستقلة، ويعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام، ويهدف الاتحاد الرياضي إلى نشر اللعبة والارتقاء بمستواها وتنظيم وتنسيق النشاط بين أعضائه. (1 : 154)

وعرفت مصر كرة القدم الحديثة مع بداية الاحتلال البريطاني عام 1882، وبعد أن شاهد شباب مصر جنود الاحتلال يلعبون الكرة داخل ثكناتهم انطلقوا من المشاهدة إلى الممارسة في شوارع القاهرة والإسكندرية ومدن القناة حيث كانت ثكنات قوات الاحتلال، وبعد سنوات قليلة انتشرت هواية الكرة وبدأ اللاعبون يشكلون الفرق داخل كل حي، وأصبحت فرق الأحياء تتبارى فيما بينها.. وجاء عام 1895 بحدث هام في تاريخ الكرة عندما عرفت ميادين القاهرة أول فريق مصري يخرج بنشاط الكرة من عصبية الأحياء إلى الوطنية بقيادة محمد أفندي ناشد ويلعب باسم مصر مع فرق الجيش البريطاني، وكان الفريق يضم أحمد رفعت ومحمد خيرى وإخوان جبريل.

ولقد تأسس الاتحاد المصري لكرة القدم في عام 1921 وانضم إلى الاتحاد الدولي لكرة القدم في 1923 وانضم إلى الاتحاد الأفريقي لكرة القدم في 1957، كان أول رئيس للاتحاد المصري لكرة القدم هو جعفر والي باشا. (41)

مشكلة البحث:

من خلال خبرة الباحثون العلمية والاطلاع العلمي علي الدراسات التي أجريت في مجال الإدارة بشكل عام والمعوقات الادارية بشكل خاص، بهدف التعرف على المعوقات - المشكلات- التي تواجه الادارة الجيدة للمؤسسات الرياضية، والاندية والاتحادات المختلفة كدراسة (عبد الرحيم ناصر عمر 2011م) (22) (أحمد السيد عبد الحميد 2011م) (2) (شريف محمد هـنوم 2012م) (14) (عبد الله محمد عزت 2016م) (23) استنتج الباحثون أن النظم الادارية الرياضية بجمهورية مصر العربية تواجه العديد من المشكلات والتي أكدت عليها الدراسات السابقة، مما دفعه الي التعرف علي المعوقات الادارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم.

ومن هنا تكمن مشكلة البحث في أن هناك العديد من المشكلات الإدارية تحول دون قيام الاتحاد المصري لكرة القدم بأدواره، مما دفع الباحثون الي السعي الي التعرف علي المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم.

أهمية البحث:

- تحديد أهم المعوقات الادارية التى تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم.



- وضع آلية لتطبيق اقتراحات تطوير العمل بالاتحاد المصري لكرة القدم.
- تزويد وإثراء المكتبة الرياضية وخاصة في مجال الادارة الرياضية.

هدف البحث:

يهدف البحث إلى التعرف على المعوقات الإدارية التى تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم من خلال التعرف على:

- معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم.
- معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم.
- معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم.
- معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم.

تساؤلات البحث:

في ضوء هدف البحث يتوقع أن تجيب النتائج على الأسئلة الآتية :

- ما هي معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم؟
- ما هي معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم؟
- ما هي معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم؟
- ما هي معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم؟

مصطلحات البحث:

المعوقات الإدارية:

هي أي مشكلة تتعلق بوظائف الإدارة تتجلى في تعطيل النظام الإداري أو قصوره في القيام بوظائفه وتعطيل أهدافه أو إن حالة النظام الإداري لا تتوافق مع الحالة المرغوب أن يكون عليها في الوقت الراهن. (6: 11)

الاتحاد الرياضي:

هو جمعية أهلية تكونها الأندية الرياضية والجمعيات المماثلة لها بإرادتها المنفردة ودون تدخل مباشر من الدولة وتهدف الي رعاية وتنظيم نشاطاً رياضياً معيناً. (27: 94)

الاتحاد المصري لكرة القدم:

هو جمعية أهلية تكونها الأندية الرياضية والجمعيات المماثلة بهدف رعاية وتنظيم وتطوير رياضة كرة القدم بجمهورية مصر العربية. (تعريف اجرائي)

الاطار النظري والدراسات السابقة:



مفهوم الإدارة:

اختلف الباحثين في تعريف الإدارة لأن العلم الحديث صنف الإدارة علي أنها ميداناً واسعاً له متطلباته وتحدياته كما اعتبرها نشاطاً مميزاً عن بقية النشاطات الأخرى, لذا فقد تعددت التعريفات وفقاً للاتجاهات والفلسفات المتعددة التي تتناول موضوع الإدارة.(16: 10)

فيرى (هاني الطويل 2006م) أن الإدارة هي " توجيه نشاط مجموعة من الأفراد وجهودهم نحو تحقيق هدف مشترك من خلال تنظيم هذه الجهود وتنسيقها" (35: 29)

ويذكر (حسن الشافعي وإبراهيم عبد المقصود 2003م) أن الإدارة هي "العنصر الحى الذى يجعل البناء أو الهيكل في حالة عمل ونشاط هادف, وذلك لأن الإدارة تختص بالسلوك داخل البناء أو الهيكل التنظيمي". (11 : 14)

ويعرف (حاتم عبد الله شحادة 2008م) الإدارة بأنها " العملية أو مجموعة العمليات التي يتم بمقتضاها تعبئة القوى البشرية والمادية وتوجيهها وتوجيهها كافيّاً لتحقيق أهداف الجهاز الذي توجد فيه". (9: 11)

عناصر الإدارة:

أن العناصر والوظائف التي تتكون منها العملية الإدارية ويتولاها المديرون وعلي ذلك يطلق عليها وظائف المدير, يمكن تلخيصها كما يلي:

1. التخطيط.
2. التنظيم.
3. التوجيه.
4. الرقابة.

التخطيط:

مفهوم التخطيط:

التخطيط: هو التنبؤ بالمستقبل والاستعداد لهذا المستقبل, وهو بذلك عمل ذهني يسبق التنفيذ ويهدف الي التحكم بقدر الامكان في المستقبل المجهول ووضع حلول مسبقة للمشكلات التي قد تصادف التنفيذ.(30: 46)

ويرى (Lyman W 2001م) أن التخطيط هو عبارة عن عملية صنع القرار والتي تتعلق بمستقبل المنظمة وما الذي تريد ان تصل اليه اعتماداً علي الاهداف التي ترغب في تحقيقها.(40: 174)



كما يشير (جمال محمد علي 2008م) الي ان التخطيط هو عملية اتخاذ القرار الآن بشأن ما يجب عمله غداً، وما هي أفضل الطرق لتنفيذه؟ ومن هم افضل العناصر للقيام به؟ ومتي يجب تنفيذه؟ فهو مرحلة التفكير التي تسبق أي عمل والتي تنتهي باتخاذ القرارات المتعلقة بما يجب عمله وكيف يتم ومتي يتم. (7: 15)

أنواع التخطيط الرياضي:

التخطيط طويل المدى:

وهذا التخطيط قد يتراوح من (10 الي 15) سنة تقريباً، ويكون هذا النوع من التخطيط معني بتكوين الابطال علي المدى الطويل في بعض الالعاب الرياضية، أي تتولي هذه الالعاب اللاعب منذ بدايته الي ان يصل الي مرحلة البطولة.

التخطيط متوسط المدى:

وفي هذا النوع من التخطيط تتراوح المدة من (4-5) سنوات تقريباً، وينبثق هذا النوع من التخطيط طويل الأجل، وهذا النوع يتم للاعداد للدورات الاولمبية وبطولات العالم وعادة ما يبدأ هذا النوع بعد نهاية كل دورة اولمبية استعداداً للدورة الاولمبية القادمة وغالباً تقسم الي خطط قصيرة الاجل، تحقق في النهاية هدف التخطيط متوسط المدى.

التخطيط قصير المدى:

ومدة ذلك النوع من التخطيط سنة أو اقل من ذلك تقريباً، وهو الأكثر شيوعاً في التربية الرياضية، ويكون مهمته الاستعداد للبطولات المحلية ذات المستوى العالي. (33: 32)

أهمية التخطيط:

- ✓ توضيح أهداف المشروع المراد تحقيقها وبلورتها.
- ✓ تحديد المسار الذي يجب إتباعه لتنفيذ المشروع.
- ✓ تحديد الوقت الذي تتطلبه كل مرحلة من مراحل المشروع في الوقت المحدد.
- ✓ يزيد من الكفاءة الإدارية.
- ✓ يوفر التخطيط مدخلاً منظماً للاهتمام باحتمالات المستقبل والتنبؤ به.
- ✓ يساعد علي التفكير المنظم.
- ✓ تعتبر الخطة المعيار الأمثل للرقابة بعد التنفيذ.



- ✓ يقلل من النشاط العشوائي والجهود المتداخلة الغير ضرورية.
 - ✓ التقليل من وقت انجاز العمل.(8: 19)
 - كما يحدد احمد السيد متولي (2000م) أهمية التخطيط في العناصر التالية:
 - ✓ عنصر جوهري من عناصر الإدارة.
 - ✓ يعمل على توضيح السياسات.
 - ✓ يعمل على توضيح أهداف المشروع المراد تحقيقه.
 - ✓ يقرر الخطوات والإجراءات التفصيلية التي تتبع في تنفيذ مختلف العمليات.
 - ✓ يعمل على الاستغلال الأمثل للإمكانات المتاحة مما يؤدي إلى تخفيض التكاليف.
 - ✓ يعمل على توفير مدخل منظم للاهتمام باحتمالات المستقبل والتنبؤ بإحداثه.
 - ✓ يساهم في نجاح الخطط التدريبية والتعليمية.
 - ✓ يحقق الأمن النفسي.
- (3: 17 ، 18)

التنظيم:

مفهوم التنظيم:

يشير (رائد محمد السطري 2010م) الي أن التنظيم هو تحديد أوجه النشاط اللازمة لتحقيق أي هدف وترتيبها في مجموعات بحيث يمكن أسنادها إلى أشخاص.(13: 26)

فالتنظيم يعتبر أحد وظائف الإدارة المهمة والتي لا يمكن الاستغناء عنها أو تجاهلها لتحقيق فعالية وكفاءة الاداء في كافة المنظمات واجهزتها المختلفة، ورغم ما لهذه الوظيفة من أهمية إلا أنها لا تلقى الاهتمام الكافي على المستوى العملي كغيرها من وظائف الإدارة الأخرى وخاصة التخطيط والرقابة.(37 : 143)

ويذكر (احمد محمد غنيم 2005م) ان التنظيم هو إمداد المنظمة بكل ما يساعدها على تأدية وظائفها من المواد الأولية والعدد ورأس المال والافراد وتستلزم وظيفة التنظيم من المدير اقامة العلاقات بين الافراد بعضهم ببعض وبين الاشياء ببعضها ببعض.(4 : 87)

مكونات التنظيم:

يذكر (عبد الحميد شرف 2002م) أن التنظيم يتكون أساساً من أربعة عناصر رئيسية هي:

- ✓ تصميم الهيكل التنظيمي: ويكون علي شكل خرائط تنظيمية بأشكال معينة تظهر فيها التبعية والسلطة والمسئولية لكل وظيفة.



✓ تحديد السلطات والمسؤوليات: بأن تكون خطوط السلطة والمسؤولية واضحة ومتكافئة حيث السلطة مساوية تماماً للمسؤولية، والعكس صحيح فزيادة إحداها عن الآخر يؤدي إلي مشاكل تعوق مسيرة العملية الإدارية بأكملها.

✓ تحديد العلاقات: إن وضوح التبعية من الأهمية بمكان حيث وضوح من يتبع من؟ ومن يدير من؟ ومن يداروا بواسطة من؟ هذه الأمور يجب أن تظهر بوضوح في خطوط التنظيم.

✓ اختيار المديرين: ويكون اختيار المديرين علي أساس إمكاناتهم ومناسبتهم للعمل وكفاءتهم. (21 : 25)

أهمية التنظيم في المجال الرياضي:

المجال الرياضي هناك الكثير من الأنشطة التي لا بد لها من تنظيم وتوزيع لأنشطتها علي الأفراد مع تفويض السلطة لإنجازها بأعلى مستوى للأداء في أقصر وقت وأقل تكلفة ممكنة، فالتنظيم الفعال في مجال الرياضة يحقق تحديداً واضحاً للواجبات والمسؤوليات والعلاقات مع تهيئة الظروف النفسية والمعنوية للأفراد العاملين والتنسيق بين مختلف الجهود الجماعية منعاً للاحتكاك والتضارب بين الأفراد أثناء التنفيذ، كما يخدم التنظيم الجيد الاستخدام الأمثل للطاقات البشرية والمادية في البرامج الرياضية وأنشطتها ويحقق الإشباع الكامل للحاجات والرغبات الإنسانية للأفراد العاملين. (20 : 74)

التوجيه:

مفهوم التوجيه:

ويمكن تعريف التوجيه بأنه عبارة عن مجموع الخدمات التي تهدف إلى مساعدة الفرد على أن يفهم نفسه ويفهم مشاكله، وأن يستغل إمكانياته الذاتية من قدرات ومهارات واستعدادات وميول، وأن يستغل إمكانيات بيئته، فيحدد أهدافاً تتفق وإمكانياته من ناحية، وإمكانيات هذه البيئة من ناحية أخرى نتيجة لفهمه لنفسه ولبئته، ويختار الطرق المحققة لها بحكمة وتعقل، فيتمكن بذلك من حل مشاكله بحلول عملية تؤدي إلى تكيفه مع نفسه ومجتمعه، فيبلغ أقصى ما يمكن أن يبلغه من النمو والتكامل في شخصيته. (36 : 78)

ويعرفه (حسن احمد الشافعي وابراهيم عبد المقصود 2003م) بأنه "فن إيجاد الثقة بين من يصدر الأمر ومن يتلقى الأمر وتنمية ثقته بنفسه وبقدراته وكفاءته". (11 : 15)

عناصر التوجيه:

- الاتصال

- التحفيز



- القيادة (21: 29)

الاتصال:

وقد يكون هذا الاتصال بالمقابلة الشخصية أو التقارير أو الاجتماعات أو المنشورات الدورية، بالإضافة الي ان الاتصال يجب أن يكون بغرض إعلام المرؤوسين بالأهداف والسياسات والبرامج والسلطات والمسئوليات، وكذا إعلام الرؤساء بما تم أو بما يتم، أو المشكلات والمقترحات والانحرافات أو مشاكل المرؤوسين بصفة عامة.(21: 29)

التحفيز:

ويري(عبد الحميد عبد الفتاح المغربي2006م)أن الدافعية هي القوي التي تحرك الأفراد في اتجاه معين وذلك للقيام بعمل ما أو التصرف حيال موقف محدد، وبمعني آخر هي القوي التي تحرك العاملين والمديرين لتحقيق إنتاجية أفضل.(19 : 403)

وترتبط الدافعية بحاجات الأفراد وبنوع تلك الحاجات والعمل على إشباعها واختيار الوسائل التي تحقق ذلك، ومن ثم اختيار الفرد لسلوك معين يقوم به ويتوقع أن يقابله إثابة أو تعويضاً يحقق له الإشباع والرضا الذي يتطلع إليه، وكثيراً ما ترتبط تلك العملية بأهداف الفرد وطموحاته وبسلوك المنظمة وقيادتها نحو تحقيق حاجات الفرد.(26 : 195)

القيادة:

ويعرفها(Gibson & others 2003م)بأنها قدرة الشخص(القائد) في التأثير على الآخرين لتحقيق هدف أو أهداف جماعية أو تنظيمية معينة.(39:80)

أهمية التوجيه:

➤يسهل التوجيه من مهمة المرؤوسين في استثمار وتوظيف أفضل ما لديهم من إمكانيات شخصية وفنية.
➤يوفر التوجيه اتصالاً مباشراً بوظائف المرؤوسين، ويساعد على تلبية احتياجاتهم بالشعور بالرضا عن أعمالهم عندما يحققون المستوى المطلوب للجودة.

➤يتيح التوجيه الفرصة للمرؤوسين للتغلب على نقاط ضعفهم في الأداء، وما يواجههم من مشكلات في العمل، من خلال التوجيه الدائم الذي يقوم به المدير أثناء متابعة الأداء، ما يساعدهم على أداء وظائفهم على نحو أفضل.

➤يستخدم التوجيه والإرشاد كثيراً كوسيلة للنهوض سريعاً بالمستخدمين الجدد في وقت قصير، وذلك للإلمام بالمعارف والمهارات والاتجاهات التي يعلمها أعضاء الفرق المكونة حديثاً، بحيث يكون هذا النوع ملازماً ومصاحباً للتدريب المهني.

➤يرشد المرؤوسين أثناء تنفيذهم للأعمال؛ لضمان عدم الانحراف عن تحقيق أهداف المنظمة.



يُدرَّب ويُسهم في تنمية مهارات العاملين؛ لشموليته على التدريب بطريقة غير مباشرة، فنجد مثلاً أن المدير أو رئيس القسم حينما يقوم بتوجيه العاملين معه لتصحيح الأداء، فهو بذلك يدرّبهم ويساعد على تنمية مهاراتهم. (17: 206-207)

الرقابة:

مفهوم الرقابة:

الرقابة هي "قوة دافعة في المشروع توجه أعماله إلى أهداف محددة بواسطة سياسات وقرارات محددة من قبل". (21 : 193)

أهداف الرقابة:

- 1- الكشف الفوري عن الانحرافات.
- 2- يجب أن يعكس نظام الرقابة طبيعة وحاجة النشاط الذي يتم مراقبته.
- 3- النظرة المستقبلية.
- 4- الموضوعية.
- 5- المرونة.
- 6- العنصر الإقتصادي.
- 7- وضوح الرقابة ووضوح الإجراء التصحيحي. (18: 150 : 152)

أهمية الرقابة في المجال الرياضي:

- الوقوف على المشكلات التي تعترض تنفيذ برامج التربية الرياضية، ويؤثر في مدي كفاءتها.
- التأكد من أن القوانين و قرارات السلطة التشريعية تنفذ.
- التأكد من أن الناحية المالية يتم التصرف فيها وفقاً للخطة المقررة ، وفي الحدود المرسومة وأن الاعتمادات المالية تتفق فيما خصصت من أجله.
- اكتشاف الأخطاء وسوء التصرف وحالات الانحراف.
- التأكد من حسن استخدام الموارد وأن البرامج والمشروعات تسير في اتجاه الأهداف المحددة.
- ترشيد عملية اتخاذ القرارات. (15 : 210 ، 211)

الاتحادات الرياضية:

تعريف الاتحادات الرياضية:

ويشير (عصام بدوي 2001م) الي ان الاتحادات الرياضية هي اتحادات ألعاب وليست اتحادات اندية مهمتها العناية والاهتمام بالألعاب الرياضية، فكل اتحاد فيما يخصه بغرض الارتقاء بالمستوي



البطولي للعبة وذلك عن طريق المنافسة الحرة الشريفة حسب القوانين والنظم واللوائح التي يضعها اتحاد اللعبة بما يتفق والقوانين واللوائح الدولية، فالاتحاد مفهومه العام يشمل عناصر اساسية هي مجلس ادارة الاتحاد، ولجان المناطق الفنية الدائمة، والاندية الاعضاء في الاتحاد. (25: 399-403)

ويضيف (عبد الملك بن نافع 2004م) ان اتحاد اللعبة الرياضي هو هيئة تتكون من الاندية الرياضية والهيئات الرياضية التي لها نشاط في اللعبة وتقوم بتنظيم وتنسيق هذا النشاط بهدف نشر اللعبة ورفع مستواها الفني وتتمتع الاتحادات بالشخصية الاعتبارية كما يحق له تأسيس اتحادات فرعية ترتبط من النواحي المالية والادارية والفنية. (24: 5)

اختصاصات الاتحادات الرياضية:

تتمثل اختصاصات الاتحادات الرياضية في:

- وضع السياسة العامة التي تحقق نشر اللعبة في البلاد ورفع مستواها.
- وضع الأسس والمبادئ لتنظيم شؤون التدريب في الدولة وكذلك الشروط والمواصفات التي يجب توافرها في المدربين ولاذين يتولون تنفيذ التدريب سواء بالنسبة للفرق الاهلية او فرق الاندية الرياضية والهيئات الرياضية.
- المحافظة علي القواعد والمبادئ الدولية وحماية الهواية والنظم الخاصة بها وتنظيم الاحتراف في حدود القواعد التي يضعها الاتحاد.
- اعداد الفرق الاهلية التي تمثل البلاد في الدورات الاولمبية والعالمية والقارة والاقليمية والاشراف علي تدريبها.
- تنظيم البحوث والدراسات المختلفة وعقد المؤتمرات لبحث امور اللعبة ومشكلاتها واعداد مراكز التدريب.
- الاذن للهيئات الاعضاء بالاشتراك بفرقها مع الفرق الاجنبية في المباريات التي تقام في البلاد او خارجها والاشراف علي تنظيم هذه المباريات اذا اقيمت في البلاد.
- تنسيق الجهود بين مختلف الهيئات الاعضاء في الاتحاد وبصفة خاصة البرامج الخاصة بمقابلات الفرق الاجنبية سواء داخل البلاد او خارجها.
- اسداء النصح والمشورة للهيئات لاعضاء والعمل علي تسوية ما قد ينشأ بينها من خلاف.
- تمثيل الدولة في المؤتمرات والاجتماعات الدولية والرياضية وتنظيم هذه المؤتمرات او الاجتماعات إذا ما اقيمت في الدولة.
- تنظيم المسابقات والمباريات بين الهيئات الاعضاء ومنح القاب الجدارة والجوائز في هذه المسابقات.



- اعتماد تسجيل اللاعبين في الهيئات الاعضاء في الاتحادات وتمثيلهم في مسابقاتها وذلك في حدود الاعداد المقررة في اللوائح والنظم الخاصة بالاتحادات الدولية. (32: 59)

الدراسات السابقة:

- 1- اجري كريم محمد محمود (2005م) (29) بحث بعنوان "المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة". وهدف هذا البحث الي التعرف علي المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وكانت العينة مكونة من 258 من العاملين بمراكز شباب محافظة المنيا، وكانت اهم النتائج: لا تتفق الأهداف الموضوعة مع الإمكانيات المالية المتوفرة. لا تتوافر الميزانيات اللازمة لتنفيذ خطة الاتحاد.
- 2- كما اجري أحمد السيد عبد الحميد مصطفى (2011م) (2) دراسة (ماجستير) بعنوان المعوقات الادارية في المشروع القومي لاعداد الناشئين بالمجلس القومي للرياضة. " وهدفت الدراسة الي التعرف علي المعوقات الادارية في المشروع القومي لاعداد الناشئين بالمجلس القومي للرياضة، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، كانت عينة البحث (101) من اعضاء اللجنة الفنية العليا للمشروعات القومية بالمجلس القومي للرياضة، وكانت اهم النتائج: الاختصاصات الادارية غير واضحة باللجنة العليا للمشروع القومي لاعداد الناشئين، لا تضم أهداف المشروع رعاية الناشئ اجتماعيا، عدم صرف ملابس للاعبين المشروع القومي للناشئين.
- 3- وقام الباحث شريف محمد هنوهم (2012م) (14) بدراسة بعنوان إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير العمل الاداري بالاتحاد المصري للجودو، وهدفت الدراسة الي التعرف علي إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير العمل الاداري بالاتحاد المصري للجودو، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وكانت العينة مكونة 70 فرد، وانتهت الدراسة الي: لا توجد ادارة لإدارة الجودة بالاتحاد، لا يوجد تشجيع للعاملين وحثهم علي تحسين الاداء، لا يوجد اهتمام بعملية الاتصال بالاندية الرياضية، لا توجد لجنة للموارد المالية.
- 4- واجري عبد الله محمد عزت (2016م) (23) دراسة بعنوان "معوقات تطبيق الادارة الالكترونية بالاتحادات المصرية للمنازلات، وهدفت الدراسة الي التعرف علي معوقات تطبيق الادارة الالكترونية بالاتحادات المصرية للمنازلات، واتبع الباحث المنهج الوصفي، وتكونت عينة الدراسة من (187) فردا، وانتهت الدراسة الي الافتقار الي التخطيط والاهداف الواضحة للتحويل الرقمي، مقاومة وعزوف بعض الادارات للتغيير، قلة المخصصات المالية لبرامج تدريب الموظفين.



5- **واجري (النذير بوصلح, احمد لزرق, محمد شلالى) (2018م) (5), دراسة بعنوان "معوقات تطبيق النظم الادارية الحديثة في المؤسسات الرياضية: دراسة ميدانية لمديرية الشباب والرياضة بالمسلية", وهدفت الدراسة الي التعرف علي معوقات تطبيق النظم الادارية الحديثة في المؤسسات الرياضية: دراسة ميدانية لمديرية الشباب والرياضة بالمسلية, واستخدم الباحث المنهج الوصفي, وكانت عينة البحث 20 موظف بمديرية الشباب والرياضة, وأظهرت النتائج توجد عدة معوقات تواجه تطبيق النظم الإدارية الحديثة بالمؤسسات الرياضية بمديرية الشاب والرياضة بالمسلية.**
وقد استفاد الباحثون من الدراسات السابقة فيما يلي:

- اختيار المنهج العلمي المستخدم في البحث.
- انتقاء العينة المناسبة لموضوع البحث
- صياغة محاور وعبارات استبيان المعوقات الادارية بالاتحاد المصري لكرة القدم.
- تحديد الاجراءات المناسبة للبحث
- التعرف علي اهم الاساليب الاحصائية المناسبة لطبيعة هذا البحث.
- استرشاد الباحثون بنتائج الدراسات السابقة عند تفسير ومناقشة نتائج الدراسة الحالية.

إجراءات البحث:

منهج البحث:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي بتصميم استمارات إستبيان وذلك لملائمته لطبيعة البحث.

مجتمع البحث:

مجتمع البحث يتكون من أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري لكرة القدم, وأعضاء مجلس ادارة الاندية ومراكز الشباب المسجلة بالاتحاد, واللاعبين والحكام والمدربين المقيدين بالاتحاد, واشتمل مجتمع البحث علي (150) فرد, وهم (10) من أعضاء الاتحاد المصري لكرة القدم, و (50) من الاداريين بالاتحاد والافرع المختلفة, و (30) من المديرين بالاتحاد والافرع المختلفة, و (30) لاعب من اللاعبين المقيدين بالاتحاد, و (15) حكم من الحكام المعتمدين بالاتحاد, و (15) مدرب من المدربين المقيدين بالاتحاد.

عينة البحث:

تم اختيار عدد عينة البحث الاستطلاعية بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث البالغ عددهم (150) بإجمالي (40) فرد كعينة استطلاعية ليلجأ اجمالى عينة البحث الاساسية (101) فرد, وذلك بعد ان استبعد الباحثون عدد (9) أفراد من مجتمع البحث لأسباب مختلفة: منها عدم الرغبة في المشاركة في الاستبيان, السفر فترة تطبيق الاستبيان, عدم القدرة علي التواصل معهم.



جدول (1)

النسبة المئوية لعينة البحث

عينة البحث	العينة الاستطلاعية		العينة الأساسية		المستبعدون		الاجمالي	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
	40	%26.66	101	%67.33	9	%6	150	%100

يتضح من جدول (1) أن مجتمع البحث عددهم (150)، حيث كانت عينة البحث الاستطلاعية (40) بنسبة (%26.66) والعينة الأساسية (101) بنسبة (%67.33)، وتم استبعاد عدد (9) بنسبة (%6) من اجمالي مجتمع البحث.

أدوات ووسائل جمع البيانات:

استخدم الباحثون وسائل وأدوات جمع البيانات الآتية:

قام الباحثون بالاطلاع على اللوائح المنظمة بالعمل بالاتحاد المصري لكرة القدم (لائحة الاتحادات الرياضية - اللائحة المالية الموحدة للاتحادات الرياضية وفروعها - وكذلك قانون الرياضة).

المقابلة الشخصية مع عدد من أعضاء الاتحاد المصري لكرة القدم، وأساتذة الإدارة الرياضية بعدد من كليات التربية الرياضية على مستوى الجمهورية.

استمارة استبيان المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم.
المقابلة الشخصية:

قام الباحثون بعقد مقابلات مع أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري لكرة القدم، وتعرف من خلال المقابلة علي الأفرع المختلفة للاتحاد واسماء أعضاء مجلس إدارة الأفرع، بالإضافة الي مجموعة من اللاعبين المقيدين بالاتحاد بالإضافة الي المديرين الفنيين بالاتحاد.

خطوات تصميم استمارة الاستبيان:

• تحديد الهدف من الاستمارة وهو التعرف على المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم.

• قام الباحثون بالاطلاع على العديد من المراجع العلمية والدراسات السابقة التي تناولت مجال الإدارة الرياضية بالاتحادات الرياضية والمعوقات التي تواجه الإدارة الرياضية بالهيئات الرياضية المختلفة: (حسيني سيد أيوب 2008م) (12) (عبد الرحيم ناصر 2011م) (22) (أحمد السيد عبد الحميد 2011م) (2) (شريف محمد هنوهم 2012م) (15) (عبد الله محمد 2016م) (23).

• القيام بتحديد المحاور والعبارات من خلال الاطلاع علي الدراسات السابقة، واقتباس ما أمكن من محاور من هذه الدراسات السابقة لعرضها على الخبراء.

• تم جمع الاستمارة من السادة الخبراء وتعديل صياغة بعض العبارات وحذف البعض الآخر وفقاً لاستطلاع رأى الخبراء.

• تم الانتهاء من الاستبيان في صورته النهائية.



- إجراء المعاملات العلمية للاستبيان (صدق وثبات) وذلك عن طريق: ✓
تطبيق الاستمارات في صورتها الأولية على عينة ممثلة للمجتمع الأصلي وخارج عينة الدراسة الأصلية. ✓
تطبيق الاستمارات في صورتها النهائية على العينة قيد الدراسة. ✓

جدول (2)

آراء الخبراء حول محاور استبيان المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم ن=10

المحور	على وجود المحور	موافق على المحور	على صياغة المحور	موافق على لغة المحور
التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم	100%	-	80%	20%
التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم	100%	-	20%	80%
التكنولوجيا بالاتحاد المصري لكرة القدم	20%	80%	20%	80%
التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم	100%	-	20%	80%
الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم	90%	10%	80%	10%
الامكانيات البشرية والمالية بالاتحاد المصري لكرة القدم	20%	80%	20%	80%

يوضح جدول (2) آراء الخبراء حول محاور استبيان المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم، حيث ارتضى الباحثون بقبول المحور الذى يحقق نسبة (80%) قبول فأكثر من مجموع موافقة السادة الخبراء، وبناءً على ذلك فإنه تم قبول المحور الاول والثاني والرابع، والخامس واستبعاد المحور الثالث والسادس، وتعديل صياغة المحاور الثاني، والرابع، بالتالي تصبح محاور الاستبيان هي:

المحور الاول: معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم

المحور الثاني: معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم

المحور الثالث: معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم

المحور الرابع: معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم

الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحثون بتطبيق استبيان المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم، على عينة استطلاعية قوامها عدد (40 فرد) وقد تم اختيارهم بالطريقة العشوائية من غير عينة البحث الأساسية، وذلك في الفترة من يوم الثلاثاء الموافق 2023/1/3م إلي يوم الثلاثاء الموافق 2023/1/31م

الدراسة الأساسية:

قام الباحثون بتطبيق الدراسة الأساسية خلال الفترة من يوم (الاربعاء) الموافق 2021/3/1م، الي يوم (السبت) الموافق 2023/4/29م، على عينة مكونة (101) فرداً: (7) أعضاء من مجلس ادارة الاتحاد، (38) إداري، (20) لاعباً مسجلاً بالاتحاد، (9) حكام، (9) مدربين كرة قدم، (18) مدير ادارة.



المعالجات الإحصائية:

تم استخدام المعالجات الإحصائية المناسبة لطبيعة البحث وذلك باستخدام برنامج الحزم الإحصائية (11.5) SPSS لإجراء العمليات الحسابية والإحصائية للبحث.

١-الحسابي. -الانحراف المعياري.

ألفا (كرباخ). -معامل الارتباط.

المئوية. -اختبار كا².

عرض ومناقشة النتائج:

عرض ومناقشة نتائج استجابات أفراد عينة البحث لعبارات المحور الأول: معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم:

جدول (3)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات

عينة البحث لعبارات المحور الأول معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم ن = 101

بارة	العبارة	نعم	لا	النسبي	المحسوبة
		ن	لا	%	%
	داف واضحة ومحددة لتحقيق البرامج الموضوعية.	8	1	80	99.8
	الاتحاد تتفق ومتغيرات التقدم في العصر الحالي.	10	1	76	83.7
	أهداف بالمرحلية	5	1	12	109.1
	لجمعية العمومية في وضع أهداف الاتحاد.	5	9	5	141.1
	الموضوعية للاتحاد مناسبة	5	8	8	126.1
	الموضوعية للاتحاد قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير.	3	9	6	146.1
	الاتحاد اختصاصاته في حدود السياسة العامة .	87	8	8	131.1
	لسياسات الموضوعية من الاتحاد على اللجنة الأولمبية	74	2	20	79.5
	ياسات لتدريب العاملين بالاتحادات الرياضية.	5	1	13	100.1
	بقات الاتحاد وفقاً للبرامج والقواعد التي يعدها لهذا الغرض.	7	1	73	74.2
	بالجهاز الإداري والفني واللاعبين على علم بكافة الإجراءات الإدارية	84	1	11	118.1
	مج زمنية يضعها اتحاد لتنفيذ المسابقات المحلية والدولية.	9	1	76	83.5
	ير متفرغ بالاتحاد لتنظيم الأعمال	64	2	20	44.2
	جنة الأولمبية بمناقشة مجلس الإدارة في الميزانية المقدمة.	87	8	8	131.1
	ميزانية للاتحاد في الوقت المناسب.	7	1	74	77.6
	نة لتنمية الموارد داخل الاتحاد.	69	2	20	60.6
	متوسط النسبة المئوية	33.48%	32.55%	33.96%	

قيمة كا² عند (0.05)=5.99

يتضح من الجدول (3) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا² المحسوبة أكبر من قيمة كا² الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) لجميع عبارات المحور الأول.



وقد تراوحت التكرارات للإجابة بـ (نعم) ما بين (3 ، 88) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (3.00%، 87.1%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ (إلى حد ما) ما بين (6 ، 81) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (5.9%، 80.2%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ (لا) ما بين (4 ، 91) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (4.0%، 90.1%) .

وتتفق تلك النتائج مع ما انتهت اليه دراسة (نهى سليمان أحمد 2003م) (34) من عدم وجود أهداف واضحة في الاتحادات والاندية الرياضية، كما تتفق تلك النتائج مع ما انتهت اليه دراسة (كريم محمد محمود 2005م) (29) في عدم اتفاق الأهداف الموضوعة مع الإمكانيات المالية المتوفرة.

ويعزى الباحثون تلك النتائج، الى أنه لا توجد خطط واضحة بالاتحاد المصري لكرة القدم وذلك طبقاً لاستجابات عينة البحث، حيث لا يضع الاتحاد السياسة العامة التي تحقق نشر اللعبة، والخطوة التنفيذية داخل الاتحاد غير مطابقة للأهداف العامة.

وهذا يجيب عن التساؤل الاول: ما هي معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم؟
عرض ومناقشة نتائج استجابات أفراد عينة البحث لعبارات المحور الثاني: معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم.

جدول (4)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي وقيمة كا2 وترتيب العبارات لاستجابات
عينة البحث لعبارات المحور الثاني معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم ن = 101

عبرة	العبرة	نعم	ل حد ما	لا	نسبي	2 المحسوبة
		%	%	%		
1	سب بين الإمكانيات البشرية والمناصب	50	18	76	2	*86.3
2	الوظيفي في اللجان المختلفة بالاتحاد يتناسب من الواجبات	50	34	8	3	*34.3
3	حاد بإعداد برامج لتأهيل مدربي المنتخبات الوطنية	80	10	73	2	*73.0
4	ل تنظيمي يوضح الوظائف الإدارية ومسئولياتها وسلطاتها.	87	8	4	4	*131.5
5	ة لتنظيم العمل وإيضاح العلاقات بين الأفراد داخل الاتحاد.	82	12	5	4	*109.0
6	وح لاختصاصات الأفراد داخل اللجان المختلفة بالاتحاد.	80	11	7	4	*100.0
7	ات الإشراف على اللجان العاملة لا يساعدها على تحقيق أهدافها	82	12	5	4	*109.0
8	بالية.					
9	يض للسلطات داخل الاتحاد بما يتناسب وتنفيذ الأعمال.	50	19	74	2	*79.0
10	ن بين السلطات والمسئوليات لكافة المستويات الإشرافية بالاتحاد.	62	30	6	4	*46.8
11	بقى بين اللجان العاملة والاتحاد	50	82	11	2	*108.0
12	ن بين مختلف القطاعات الرياضية بالدولة لدعم مسيرة الاتحاد.	50	6	85	1	*122.0
13	جهة الإدارية مع الاتحاد عند التعاقد مع مدربي الفرق الوطنية.	50	22	71	2	*69.0
14	بقى بين الاتحاد المصري والاتحاد العربي والأفريقي والدولي.	50	22	71	2	*73.0
	متوسط النسبة المئوية	37.8%	23.2%	38.8%		

قيمة كا2 عند (0.05)=5.99

يتضح من الجدول (4) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا2 المحسوبة أكبر من قيمة كا2 الجدولية عند مستوى معنوية (0.05).



وقد تراوح التكرار للإجابة بـ (نعم) ما بين (5 الي 88) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (5.0% الي 87.1%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ (إلى حد ما) ما بين (10 الي 83) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (6.6% الي 82.2%) , ويتراوح التكرار للإجابة بـ (لا) ما بين (4 الي 86) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (4.0% الي 85.1%).

وتتفق تلك النتائج مع ما يراه (يسرى خضر اسماعيل 2001م) بأن التنظيم يعتبر أحد وظائف الادارة المهمة والتي لا يمكن الاستغناء عنها او تجاهلها لتحقيق فعالية وكفاءة الاداء في كافة المنظمات واجهزتها المختلفة, ورغم ما لهذه الوظيفة من اهمية الا انها لا تلقى الاهتمام الكافي على المستوى العملي كغيرها من وظائف الادارة الاخرى. (37 : 143)

وهذا ما أكدت عليه دراسة (شريف محمد هنوهم 2012م) (14) من وجود قصور في ادارة الاتحادات المصرية وافتقار الاتحاد لادارة جيدة تطبق معايير تطبيق الجودة الشاملة لادارة الاتحاد.

وهذا يجيب عن التساؤل الثاني: ما هي معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم ؟

عرض ومناقشة نتائج استجابات أفراد عينة البحث لعبارات المحور الثالث: معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم:

جدول (5)
التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات
عينة البحث لعبارات المحور الثالث معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم ن = 101

عبرة	العبرة	نعم	حد ما	لا	نسبي	كا ²
		%	%	%		سوية
1	ضياء مجلس الإدارة بدراسة سلبيات وإيجابيات قراراتهم	6	6	2	26	55*
2	قيادات بالاتحاد من نقص الخبرة والكفاءة في العمل.	8	1	3	3	106*
3	مسؤوليات الأخرى لبعض القيادات على العمل داخل الاتحاد.	8	1	3	3	110*
4	صال بين الاتحادات الفرعية بالمناطق وبعضها البعض.	5	1	8	80	101*
5	لناعات دورية للإداريين لبحث مشكلات اللعبة.	5	1	7	77	89*
6	ضياء مجلس إدارة الاتحاد بالتقارير المرفوعة إليهم من قبل اللجان العاملة	5	1	8	80	101*
7	صال دائم بين مدربي الفرق الوطنية ومدربي الأندية للارتقاء بمستوي اللعبة.	7		8	85	122*
8	نلس إدارة الاتحاد بمقترحات الجمعية العمومية.	6	1	7	76	85*
9	ضياء مجلس إدارة الاتحاد بآراء المتخصصين في اللعبة ممن هم خارج	5	2	7	71	70*
10	آلية لتحفيز العاملين المنفذين للتوجيهات	7	2	5	5	65*
11	عملية التوجيه على النقد الشخصي	7	1	7	6	81*
12	لتوجيه دائماً تتم لاصطياد الأخطاء	7	2	9	8	61*
13	م حفلات لتكريم الاداريين المتميزين بالاتحاد	7	2	6	65	51*
	متوسط النسب المئوية	32.6%	21.7%		45.32%	

قيمة كا² عند (0.05)=5.99



يتضح من الجدول (5) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا2 المحسوبة أكبر من قيمة كا2 الجدولية عند مستوى معنوية (0.05). وقد تراوح التكرار للإجابة بـ(نعم) ما بين (5 الي 83) ونسبة مئوية تتراوح ما بين (5.0% الي 82.2%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ(إلى حد ما) ما بين (7 الي 67) ونسبة مئوية تتراوح ما بين (6.9% الي 66.3%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ(لا) ما بين (3 الي 86) ونسبة مئوية تتراوح ما بين (3.0%، 85.1%).

ومتوسط نسبة عينة الدراسة الذين كانت استجائاتهم لعبارات الاستبيان بـ(نعم) كانت (32.9%) بينما بـ(لا) فكانت (45.323%) بينما حصلت استجابة (إلى حد ما) علي (21.776%). ويتفق ذلك مع (فهد بن ناصر الصفيان 2003م) الذي أكد أنه من الضروري أن يكون هناك شبكة معلومات واتصالات فعالة ومنظمة تعمل في كافة الاتجاهات من أجل توفير كافة البيانات والمعلومات بين أجزاء المشروع الواحد. (26 : 48)

كما ان التقارير التي يتم ارسالها للاتحاد من أدوات الاتصال الهامة لذا لا بد ان يتم الاهتمام بها، فقد يكون الاتصال بالمقابلة الشخصية أو التقارير أو الاجتماعات أو المنشورات الدورية، بالإضافة الي ان الاتصال يجب أن يكون بغرض إعلام المسؤولين بالأهداف والسياسات والبرامج والسلطات والمسئوليات، وكذا إعلام الرؤساء بما تم أو بما يتم، أو المشكلات والمقترحات والانحرافات أو مشاكل المسؤولين بصفة عامة. (21: 29)

وهذا ما أكدت عليه دراسة (شريف محمد هנוهم 2012م) (14) من وجود قصور في ادارة الاتحادات المصرية وافتقار الاتحاد الي تشجيع للعاملين وحثهم علي تحسين الاداء، وانه لا يوجد اهتمام بعملية الاتصال بالاندية الرياضية.

وهذا يجيب عن التساؤل الثالث "ما هي معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم؟ عرض ومناقشة نتائج استجابات أفراد عينة البحث لعبارات المحور الرابع: معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم:



جدول (6)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات
عينة البحث لعبارات المحور الرابع معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم ن = 101

العبرة	العبرة	نعم	حد ما	لا	نسبي	كا ²
		%	%	%		سوية
43	العمومية للاتحاد تراقب أعمال مجلس الإدارة	74	18	6	4	*78
44	فايير رقابية علي كيفية سير العمل داخل الاتحاد.	5	22	72	4	*73
45	مستويات موضوعية للعمل الإداري بالاتحاد	5	22	72	1	*73
46	م الأهداف وأغراضها بعد انتهائها.	5	22	72	2	*70
47	اتحاد بمتابعة تنفيذ اللوائح والقرارات بشكل منتظم.	5	1	7	2	*85
48	جنة الأولمبية بمتابعة الاتحاد للتأكد من قيامه بتحقيق أهدافه.	76	1	5	3	*85
49	ضاء مجلس الإدارة بالتعرف على المشكلات والمعوقات التي تواجه الاتحاد.	5	14	80	1	*101
50	مضاء مجلس الإدارة بالاتحاد بتصحيح الانحرافات في الخطه فور الوقوف	5	1	8	1	*113
51	عة نتائج التقييم للتأكد من تصحيح المسار.	6	1	7	4	*81
52	الإثابة والعقاب (المعنوي) هو الأسلوب المناسب لتصحيح الأخطاء.	77	16	5	4	*89
متوسط النسبة المئوية		26.5%	18.5%	54.9%		

قيمة كا² عند (0.05)=5.99

يتضح من الجدول (6) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا² المحسوبة أكبر من قيمة كا² الجدولية عند مستوى معنوية (0.05). وقد تراوحت التكرار للإجابة بـ (نعم) ما بين (5 الي 78) ونسبة مئوية تتراوح ما بين (5.0% الي 77.2%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ (إلى حد ما) ما بين (12 الي 24) ونسبة مئوية تتراوح ما بين (11.9% الي 23.8%) ويتراوح التكرار للإجابة بـ (لا) ما بين (6 الي 84) ونسبة مئوية تتراوح ما بين (5.9% الي 83.2%).

ومتوسط نسبة عينة الدراسة الذين كانت استجائاتهم لعبارات الاستبيان بـ (نعم) كانت (26.55%) بينما بـ (لا) فكانت (54.93%) بينما حصلت استجابة (إلى حد ما) علي (18.52%). وتتفق تلك النتائج مع دراسة (منتصر السيد الرملاوي 2002م) (31) في وجود قصور في أساليب التقييم وتتم المتابعة من خلال معايير أخرى غير المخطط لها، وغياب الرقابة المستمرة . وهذا يجيب عن التساؤل الرابع " ما هي معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم؟

الاستخلاصات والتوصيات

الاستخلاصات:

الاستخلاصات الخاصة باستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور معوقات التخطيط بالاتحاد المصري لكرة القدم:



- عدم وجود خطة واضحة لنشر اللعبة داخل جمهورية مصر العربية.
 - أهداف العمل الإداري بالاتحاد غير واضحة ولا يتم تحديدها بدقة.
- الاستخلاصات الخاصة باستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور معوقات التنظيم بالاتحاد المصري لكرة القدم:**

- ليس هناك تناسب بين الامكانيات البشرية بالاتحاد والمناصب المتاحة.
 - لا يوجد تفويض للسلطات داخل الاتحاد بما يتناسب وتنفيذ الاعمال.
- الاستخلاصات الخاصة باستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور معوقات التوجيه بالاتحاد المصري لكرة القدم:**

- لا توجد آلية لتحفيز العاملين المنفذين للتوجيهات .
 - لا يأخذ اعضاء الاتحاد بالتقارير المرفوعة لهم من قبل اللجان الفرعية.
- الاستخلاصات الخاصة باستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور معوقات الرقابة بالاتحاد المصري لكرة القدم:**

- لا توجد معايير رقابية يتم بناءاً عليها قياس أداء العمل بالاتحاد.
 - يتم عمل مراقبة دورية للجان المالية بالاتحاد بشكل دوري.
- التوصيات:**

- 1- الاستعانة بالمختصين والمؤهلين علمياً لوضع خطة للارتقاء بالأداء الإداري بالاتحاد.
- 2- وضع شرط أن يكون من بين أعضاء مجلس إدارة الاتحاد أحد المختصين في مجال الإدارة الرياضية.
- 3- الاعتماد على الوسائل التكنولوجية الحديثة.
- 4- وضع استراتيجية لنشر اللعبة لطلاب المدارس لتوسيع قاعدة الممارسة .
- 5- عقد دورات تدريبية للعاملين بالاتحاد على الأساليب الإدارية الحديثة .

المراجع:

المراجع العربية:

- 1- إبراهيم سعد زغول, عز الدين الحسينى سليمان(2006م): **تقويم الأداء الإداري بالاتحاد المصري للجهاز** " إنتاج علمي ، مجلة كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم، جامعة حلوان.
- 2- احمد السيد عبد الحميد(2011م): **المعوقات الادارية في المشروع القومي لاعداد الناشئين بالمجلس القومي للرياضة**, رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية بنين, جامعة الزقازيق.



- 3- أحمد السيد متولى(2000م):العناصر الإدارية لإعداد سباحي جمهورية مصر العربية, دراسة مقارنة، رسالة دكتوراه، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.
- 4- أحمد محمد غنيم(2005م): "أساسيات الإدارة فى عصر العولمة"،دار الحارثي للطباعة، المنصورة.
- 5- النذير بوصلح، احمد لزرقي، محمد شلالى(2018م):معوقات تطبيق النظم الادارية الحديثة في المؤسسات الرياضية: دراسة ميدانية لمديرية الشباب والرياضة بالمسيلية، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة زيان عاشور الجلفة، مج5، ع18 ص-ص 536-540.
- 6- أمين الساعاتي(1997م):"أصول علم الإدارة، تطبيقات ودراسات على المملكة العربية السعودية" دار الفكر العربي،القاهرة.
- 7- جمال محمد علي(2008م): التنمية الادارية في الادارة الرياضية والادارة العامة، ط1، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.
- 8- جمال محمد على وأحمد العمادى(2015م): القيادة فى المجال الرياضى، ط1، دار الفكر العربى، القاهرة.
- 9- حاتم عبد الله شحادة(2008م): واقع الممارسات الادارية لمديري التربية والتعليم في محافظات قطاع غزة في ضوء معايير الادارة الاستراتيجية وسبل تطويرها، رسالة ماجستير، جامعة غزة.
- 10- حسام رضوان كامل(2000م):"اقتصاديات الاتحادات الرياضية الأولمبية المصرية دراسة حالة"رسالة دكتوراه،كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم، جامعة حلوان.
- 11- حسن احمد الشافعي، ابراهيم عبد المقصود(2003م):"الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية(التوجيه- القيادة- التحفيز- الاتصالات وتقويم الأداء في المجال الرياضي)دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية.
- 12- حسینی سيد آیوب(2008م):"الأسس العلمية للإدارة الرياضية"، مطبعة الزهراء، الزقازيق.
- 13- رائد محمد السطري(2010م): "الإدارة الرياضية" دار جليس الزمان للنشر والتوزيع، دمشق.
- 14- شريف محمد هنوم(2012م): إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير العمل الاداري بالاتحاد المصري للجودو، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ع64 يناير 2012 ص-ص 229-286.



- 15- شكرية خليل ملوخية(1988م): "الإدارة في المجال الرياضي", الفنية للطباعة والنشر، الإسكندرية.
- 16- ضحي سعيد فرج(2010م): تخطيط استراتيجي مقترح لإدارة النشاط الرياضية بمراكز شباب محافظة الغربية, رسالة ماجستير, جامعة طنطا.
- 17- طارق عبد الحميد البدي(2001م): الأساليب القيادية والإدارية في المؤسسات التعليمية, دار الفكر للنشر والتوزيع, عمان.
- 18- طلحة حسام الدين، عدلة عيسى مطر(1997م): مقدمة في الإدارة الرياضية، المجموعة العلمية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة .
- 19- عبد الحميد عبد الفتاح المغربي(2006م): الإدارة " الأصول العلمية والتوجهات المستقبلية", المكتبة العصرية, المنصورة.
- 20- عبد الحميد شرف(1990م): "الإدارة في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق " مركز الكتاب للنشر ، القاهرة.
- 21- _____(2002م): "البرامج في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق", ط2 مركز الكتاب للنشر ، القاهرة.
- 22- عبد الرحيم ناصر عمر(2011م): معوقات استخدام النظم الادارية الحديثة وأثر ذلك علي اتخاذ القرار دراسة ميدانية علي بعض الاتحادات الرياضية المركزية بالجمهورية اليمنية.,المركز اليمني للدراسات الاستراتيجية, مج16 ع43 ديسمبر 2011 ص-ص 337-358.
- 23- عبد الله محمد عزت(2016م): معوقات تطبيق الادارة الالكترونية بالاتحادات المصرية للمنازلات, رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية بنين, جامعة بنها.
- 24- عبد الملك بن نافع (2004م): برنامج دورة التخطيط والادارة في اللجنة الاولمبية اليمنية, ادارة الهيئات والمنظمات الرياضية, اليمن.
- 25- عصام بدوي(2001م): "موسوعة التنظيم والإدارة" دار الفكر العربي, القاهرة.
- 26- فهد بن ناصر الصفيان(2003م): علاقة التطوير التنظيمي بفعالية القرارات الإدارية, رسالة ماجستير, كلية الدراسات العليا, أكاديمية نايف للعلوم الأمنية بالرياض, المملكة العربية السعودية.
- 27- كمال درويش, أشرف عبد المعز(2000م): "المنظمات الرياضية الأهلية" مكتبة الأصدقاء, القاهرة.



- 28- كمال عبد الحميد(2015م): اسس الادارة العامة وتطبيقاتها في التربية الرياضية, مركز الكتاب للنشر , القاهرة.
- 29- كريم محمد محمود الحكيم(2005م):"المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة", رسالة ماجستير , كلية التربية الرياضية, جامعة طنطا.
- 30- مصطفى حسين باهي, محمد متولي عفيفي(2001م):سيكولوجية الادارة الرياضية, مكتبة الانجلو المصرية, القاهرة.
- 31- منتصر السيد الرملاوي(2002م):" تقويم العمل الإداري بمشروع البراعم واكتشاف الموهوبين"رسالة ماجستير , كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم, جامعة حلوان.
- 32- نادي احمد علي(2009م): رؤية مستقبلية للنهوض برياضة الجودو في الوطن العربي, ط1, دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر , الاسكندرية.
- 33- نعمان عبد الغني, لطيفة عبد الله شرف الدين (2010م): الادارة الرياضية, ط1, وزارة الثقافة والاعلام للطباعة والنشر , البحرين.
- 34- نهى سليمان أحمد(2003م): دراسة تقويمية لبعض التنظيمات الرياضية في القطاع الأهلي بجمهورية مصر العربية والمتمثلة في (الاتحادات الرياضية – الأندية الرياضية), رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية بطنطا, جامعة طنطا.
- 35- هاني الطويل(2006م): الادارة التربوية والسلوك المنظمي, دار وائل للنشر والتوزيع, عمان.
- 36- وجيه أحمد شندى(2001م): تقويم الأداء الإداري فى القطاع الأهلى ، مقال علمى ، المجلس الأعلى للجامعات, اللجنة العلمية الدائمة للترقى لوظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين, الإدارة الرياضية والترويج.
- 37- يسرى خضر اسماعيل(2001م):" أساسيات الادارة"مركز جامعة القاهرة والتعليم المفتوح .
- المراجع الاجنبية:

38- Donald V, Mc Cain, Deborah, D Tobey2004: Facilitation Basics

,Alexandria , a: American Society for training and Development

Journal, ol,25,no1,2004



- 39- **Gibson, L., Ivancevich, M. & Donnelly, J.(2003): Organization: Behavior, Structure, and Process", Boston: McGraw–Hill Higher Education.**
- 40- **Lyman W, porter Stewart black(2001):Management ,meeting new challenges in the 21 st century, third edition, south western college publishing, USA.**