



" المعوقات الادارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة "

أ.د/ سامى محب حافظ عبد النبى^١
أ.م.د/ محمد إبراهيم مغاوري^٢
د/ عز الدين درويش محم^٣
م/ محمود فتحى محمد قناوى^{٤*}

المقدمة ومشكلة البحث:

شهد العالم خلال السنوات القليلة الماضية عددا من المتغيرات الأساسية والتي طالت مختلف جوانب الحياة المعاصرة، ومست كافة المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية في دول العالم على مختلف درجاتها في التقدم والنمو، وقد أثرت تلك المتغيرات علي هيكل ونسق القوام الرياضي في كثير من دول العالم الي الحد الذي يبرز القول بأننا نعيش عالم جديد، يختلف عن الفترة السابقة التي استمرت حتى نهاية القرن الماضي. (٩ : ١٩)

ولم تعد الرياضة في الوقت الحاضر تمارس للهواية وحدها، بل أصبح الاحتراف سمة حقيقية في حياة الرياضي، حيث يمارس غالبية الرياضيون الأنشطة الرياضية المختلفة كمهنة تمثل مصدر الدخل الرئيسي لهم، والاحتراف الرياضي يتمثل في جعل ممارسة الألعاب الرياضية "فردية- جماعية" وظيفة ومهنة كيفية المهن الأخرى. (١٦ : ٧٦)

وهذا التغيير في مفهوم الرياضة أدى الي تغيير مفهوم الهواية وتحويلها تدريجيا الي نظام الاحتراف، فقد اظهرت الرياضة الحديثة ميلا نحو الاحتراف، وذلك في سعيها الدائم والمستمر نحو اعتبارها مهنة شأنها شأن كافة المهن الأخرى، كما أصبح الاحتراف ضرورة لتطوير أي قطاع رياضي في العالم، كونه النافذة الوحيدة التي يطل من خلالها الاداري أو اللاعب أو المدرب أو المؤسسة الرياضية بأكملها علي آخر المستجدات للعلوم الرياضية الحديثة.

(١١ : ٤٨)

والاحتراف بشكل عام هو نتاج فكرى واجتماعى واقتصادى تجتمع مكوناته لتصنع قاعدة احترافية لدى الفرد، بغض النظر عن المجال الذى يمارس فيه هذا الشخص نشاطه، وفي المجال الرياضى لا بد من توافر هذه القاعدة الاحترافية، وألا يكون الاحتراف مبنيا على قاعدة هشة ضعيفة، لان القرارات التى تفرض الاحتراف او تسن لوائح ونظمه في غياب القاعدة الاحترافية

^١ أستاذ التدريب الرياضى بقسم التدريب الرياضى بكلية التربية الرياضية جامعة المنصورة .

^٢ أستاذ الادارة الرياضية والترويج المساعد بقسم الادارة الرياضية والترويج كلية التربية الرياضية جامعة الوادي الجديد .

^٣ مدرس بقسم الادارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية جامعة الوادي الجديد .

^٤ معيد بقسم الادارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية جامعة الوادي الجديد .



الى تتمو عليها القرارات، ما تلبث ان تسقط ثم نعاود الكلام عن احلام الاحتراف، وتكون مجرد محاولات لاتجنى من ورائها الرياضة الا مزيدا من التخبط وضياح الجهد والمال والوقت بين الاحتراف الوهمي والهواية الضائعة. (١٦ : ٢٢)

وينظر إلى الاحتراف في أبسط صورته أن يقوم الفرد بالعمل مدربا أو لاعبا أو إداريا، بحيث يكون هناك دخل من هذا العمل وفق عقود وشروط يتم الاتفاق عليها وتنظيمها والتوقيع عليها من قبل أصحاب العلاقة، وهذا يمكن أن يعنى بشكل أو بآخر قيام جهة معينة باحتكار جهود البطل الرياضي ، ولا يمكن أن يتخلص من هذا الاحتكار إلا ضمن شروط العقد المبرم بينهما، أما المدرب فإن قيامه بواجبات مهنته يكون ضمن شروط العقد المتفق عليه بين الطرفين باعتبار المدرب محترفا له سلطة أكبر من سلطة اللاعب ، إلى أن اللاعب المحترف هو الذى يتخذ من اللعبة مهنة أساسية لا تسمح بمزاولة أى مهنة أخرى بجانبها ، ويتقاضى عن اشتراكه فى المباريات والتدريبات إيرادات مالية شهرية تبعا لبود العقد المبرم بينه وبين النادي. (٤ : ٦٥)

ومع اهتمام معظم دول العالم بالرياضة والتي أصبحت من أهم الظواهر الاجتماعية والاقتصادية فلم تعد الرياضة مجرد هواية أو قضاء وقت الفراغ، بل تحولت إلى مهنة يحترفها الإنسان كمصدر للرزق وللرقى بالمجتمع والشهرة وأصبحت بمثابة عمل يقوم به الرياضى لحسابه أو لحساب النادي الذى يمثله أو الجهة التي ينتمى إليها ولقد كان للزيادة من جانب الدول فى المشاركة الرياضية فى مختلف المناسبات والتي تحقق من خلالها الرواج لهذه الدول الأثر الأكبر فى تغيير مفهوم الهواية وتحولها إلى نظام الاحتراف. (١٦ : ٨٢)

كما يعد الاحتراف عامل اساسى فى التطور الهائل الذى لايتوقف عند حدود معينة حيث يجتاز العالم الآن مرحلة انتقالية بالغة الاهمية حيث يشهد الان تحولات دولية وسياسية واقتصادية انعكست على جميع نواحي الحياة وقد اصبح الاحتراف من ركائز التقدم فما من اكتشاف او نشاط او تطوير او تغيير او انجاز الا وبتحليل اسبابه نجد ان الاحتراف هو حجر الزاوية لهذا التطوير المستمر، فالاحتراف فى حقيقة الامر هو الوصول بالفرد الى مستوى معين من الاداء العام - بمفاهيمه الفكرية والمهارية والادارية والتكيف النفسى والاجتماعى - الذى يسمح له بالتفوق والمساعدة فى تحقيق افضل مستوى له وبالتالي ينعكس على مستوى اداء المجموعة او المؤسسة ككل. (٨ : ٥)

وللوصول الى مرحلة الاحتراف، يتطلب الامر إسناد مسئولية ادارة الاحتراف الى مجموعة إدارية متخصصة، حتى يتحقق الوصول الى اعلى درجات الجودة من خلال الاحتراف وتضم هذه مجموعة الخبراء من رجال الرياضة والقانون والاقتصاد والتجارة والاعلام وخبراء الجودة





في نظم المعلومات بحيث تتوفر للادارة الجوانب اللازمة والضرورية لادارة مثل هذا العمل .
(١٨ : ١٤٩)

والاحتراف الجيد هو الذي يتم التعامل معه بفكر المحترفين فنظام الاحتراف يتطلب احتراف الادارة قبل احتراف اللاعبين حتى نستطيع ان نحصل على مخرجات جيدة من عملية الاحتراف عن طريق ادارة علمية توفر تقييم علمي مدروس لجميع عناصر الادارة ، ونجد حاليا في ظل الاحتراف غير الواضح المعالم ، بقى الصراع على البطولات محصورا بين الاندية التي تملك امكانات مادية كبيرة وتدهور مستوى الاندية ذات الامكانات المادية الضعيفة فقد ساعد الاحتراف الاندية الكبيرة على اغراء وخطف اى لاعب يتألق في الأندية الأخرى.

(٧ : ١٥٣)

تعد الرياضة احد اهم القوى المؤثرة على الصناعة واقتصاديات المنظمات والهيئات واصبح الاحتراف هو الاساس فى نجاح اى منظومة رياضية بل واصبح اساس المشاركة فى بعض الاتحادات الرياضية ومنها الاتحاد المصرى للملاكمة، حيث يقوم الاتحاد الدولى للملاكمة رسميا بإقامة دورى للمحترفين وفقا لترتب اللاعبين فى بطولة العالم للكبار ، وبالرغم من وجود ابطال عالم فى الملاكمة المصرية وترتيبهم من افضل لاعبي العالم إلا انهم لم يحصلوا على اى مراكز فى دورى المحترفين وبذلك سوف تتحول تدريجيا مسابقة الدرجة الاولى الى مسابقة محترفين وبشروط وقواعد احتراف ويعد هذا بمثابة تمهيد للاتحادات الوطنية لتقوم بتوفير اوضاعها فى ظل نظام الاحتراف مما يتطلب الاعداد الادارى والفنى الملائم للاستعداد لتطبيق نظام الاحتراف وخاصة ان قانون الرياضة المصرى يشير الى ان الاتحاد المصرى للملاكمة هو الجهة الوحيدة المسؤولة عن تنظيم هذه الرياضة سواء على الممارسة وتوسيع قاعدة المشاركة او على مستوى المنافسة او تنظيم شئون الاحتراف الامر الذى يتطلب التعرف على معوقات الاحتراف فى مجال رياضة الملاكمة ووضع تصور مقترح للتغلب على هذه المعوقات.

ومن هنا تتضح مشكلة البحث أنه لم يتم وضع آليات للعمل بالإتحاد المصرى للملاكمة أو معايير واضحة لتطبيق آليات الاحتراف فى الملاكمة للوصول الى الكفاءة والتطبيق الايجابى المنظم للاحتراف فى مجال رياضة الملاكمة بجمهورية مصر العربية وكذلك عدم وجود لجان خاصة بدعم الاحتراف وتقديم الدعم الفنى له ومتابعته بصفة مستمرة للحصول على الاستثمار الأمثل لهذه المواهب للوصول الى المعدلات الاقتصادية العالمية من هذه





الرياضة من خلال محددات واضحة لتطبيق الاحتراف الرياضى برياضة الملاكمة فى جمهورية مصر العربية.

مما يوجب يوضع مواد محددة تسهم فى التعريف على عناصر الاحتراف بالحقوق والواجبات التى يفرضها نظام الاحتراف، كما يجب تحديد العلاقات التى تربط الاطراف المعنية بالاحتراف المتمثلة فى كل من الاتحادات والاندية واللاعبين والحكام والاداريين، وكذا الاشراف على وضع برامج لتاهيل الاجهزة التى ستقوم بادارة الاحتراف ورفع مستوى العاملين فى هذا المجال والعمل على تحقيق اهداف الاحتراف بالاندية والاتحادات من النواحي (الادارية - الفنية) ودراسة الامكانات الاساسية اللازمة لبدء هذا النظام سواء كان احتراف (كامل - جزئى) وتحديد مصادر التمويل الاهلى والحكومى والجوانب الخاصة بالتسويق والمساهمات المادية بمختلف انواعها مثل التسويق لنشاط او منشاة داخل هيئة او مؤسسة رياضية.

أهمية البحث:

قد يساهم البحث فى التعرف على المعوقات الإدارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة .

هدف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على المعوقات الإدارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة .

تساؤل البحث :

- ما المعوقات الإدارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة ؟

المصطلحات الواردة بالبحث :

المعوقات الادارية Administrative Constraints:

" هي مجموعه من الصعوبات الإدارية التي تمنع الوصول إلى هدف معين ". (١:٤٥)

الاحتراف الرياضى sports professionalism :

- الإحتراف كمفهوم مهني : راتب مقابل عمل.
- الإحتراف كمفهوم للكفاءة : القدرة على توظيف المهارات والخبرات والمعارف بدرجة قصوى لإيجاد الحلول المبتكرة فى السياقات والمواقف المتغيرة لإضافة مكاسب أو تحقيق إنجازات تخدم الكيان





- الإحتراف كمفهوم قانوني : هو الشخص المكلف والمؤهل قانونيا وملتزم بعقد عمل موضحا فيه الحقوق والواجبات والمسئوليات لفترة زمنية محددة وموثق من جهة رسمية معترف بها من السلطات الرسمية.(٩: ١٥٢)

الدراسات السابقة :

أولاً : الدراسات العربية :

١- دراسة ناجح محمد الذيابات عام ٢٠١٨م (١٧) بعنوان: " دوافع ممارسة النشاط الاداري في أندية المحترفين لكرة القدم- الأردن"

٢- دراسة محمد على الكردي عام ٢٠١٤م (١٤) بعنوان: " العائد الاقتصادي لتطبيق دوري رابطة الأندية المحترفة المصري على الأندية الرياضية"

٣- دراسة محمد على زيد عام ٢٠١٢م (١٥) بعنوان: " تنظيم ادارى لاحتراف الحكم المصرى فى كرة القدم "

٤- دراسة محمد بن هاشم بن محمد الدوسري عام ٢٠١٢م (١٣) بعنوان: "معوقات تطبيق لائحة احتراف كرة القدم بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية"

٥- دراسة كريم محمد محى الدين ٢٠١١م (١٠) بعنوان: " طبيعة وأثار عقد الاحتراف الرياضى "

٦- دراسة أحمد حسني السيد خليل عام ٢٠١١م (٢) بعنوان: "تموذج مقترح لرابطة الأندية المحترفة المصرية لكرة القدم"

٧- دراسة دنيا محمد عبد العزيز ٢٠١٠م (٥) بعنوان: " رؤية مستقبلية للجنة الاحتراف بالاتحادات الرياضية المصرية "

٨- دراسة مجدي يسري حلمي عام ٢٠١٠م (١٢) بعنوان: " رؤية مستقبلية للاحتراف الاداري بالاندية الرياضية المصرية"

٩- دراسة رحاب محمد السيد بعنوان ٢٠٠٨م (٦) : " التنظيم للقانونى للاحتراف الرياضى فى جمهورية مصر العربية "

١٠- دراسة السعدني خليل السعدني عام ٢٠٠٥م (٣) بعنوان: "دراسة مقارنة للاحتراف في كرة القدم "

ثانياً : الدراسات الأجنبية:





١- دراسة روبرت **Rrobert A. Baade** ٢٠٠٨م (٢٠) بعنوان: "الاحتراف الرياضي

كحافز للتنمية الاقتصادية لبعض المناطق"

٢- دراسة جيرارد **Gerrerd** ٢٠٠٣م (١٩) بعنوان: " تطوير نموذج " مصدر

الفائدة " بالنسبة للرياضات الجماعية للمحترفين "

طرق وإجراءات البحث :

منهج البحث :

استخدم الباحث في دراسته المنهج الوصفي المسحي لتطبيق البحث .

مجتمع البحث :

شمل مجتمع البحث :

- ١- أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٢- المدير التنفيذي والمدير المالى والعاملين بالاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٣- اعضاء مجالس ادارات مناطق الاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٤- اعضاء اللجان بالاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٥- المدربين والاداريين والحكام واللاعبين بالاتحاد المصرى للملاكمة.

عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية العشوائية من مجتمع كالتالي :

- ١- أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٢- المدير التنفيذي والمدير المالى والعاملين بالاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٣- اعضاء مجالس ادارات مناطق الاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٤- اعضاء اللجان بالاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٥- المدربين والاداريين والحكام واللاعبين بالاتحاد المصرى للملاكمة.

ادوات جمع البيانات :

١. مقابلة شخصية .
٢. استمارة استبيان .

خطوات البحث:

١. اعداد الاطار النظري والدراسات السابقة المرتبطة بالبحث وتحليل الدراسات السابقة

للاستفادة منها.





٢. اعداد استمارة الاستبيان وعرضها علي السادة المشرفين والخبراء للحصول علي صدق المحكمين واعداد استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية.
٣. تطبيق استمارة الاستبيان علي العينة الاستطلاعية للحصول علي معامل الارتباط بين العبارات والمحاور والحصول علي صدق الاتساق الداخلي ومعامل الثبات .
٤. تطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية علي عينة البحث المحددة سلفاً.
٥. عرض نتائج البحث ومناقشتها والاجابة علي تساؤلات البحث.
٦. استنتاجات والتوصيات التي توصل اليها الباحث.

المعالجات الإحصائية المقترحة :

اقترحت الباحثة مبدئياً استخدام المعالجات الاحصائية الآتية :

١. التكرار والنسب المئوية .
٢. معامل الارتباط .
٣. معامل الفالكرونباخ .

جدول (١)

توصيف مجتمع وعينة البحث

العينة الأستطلاعية	النسبة المئوية	العينة	المجتمع	توصيف المجتمع
٢	٥.٦٩	٤	٥	أعضاء مجلس الأتحاد
٦	٢١.١٢	١٥	٣٠	أعضاء مجالس أدارات المناطق
٩	٢٦.٧٦	١٩	٤٢	أعضاء اللجان بالأتحاد
١٣	٤٦.٤٧	٣٣	٥٦	المدربين والأداريين والحكام واللاعبين
٣٠	٪١٠٠.٠٠	٧١	١٣٣	الأجمالي

- إعداد عبارات استبيان للمعوقات الادارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة .

بعد تحديد محاور استبيان للمعوقات الادارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة , قام الباحث بوضع عدد من العبارات لكل محور من المحاور التي توصلت لها الباحث من خلال آراء السادة الخبراء، وبلغ عدد عبارات استمارة الاستبيان (١٤) في صورتها المبدئية





موزعة على المحاور، وقد راعت الباحثة عند صياغة عبارات استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية أن تكون العبارات سهلة وبسيطة ومفهومة.

جدول (٢)

المجموع التقديرى والوزن النسبى لآراء السادة الخبراء فى عبارات محور المعوقات الإدارية (ن=١٠)

م	العبارات	الدرجة المقدره	الوزن النسبى
١	يوجد آليات واضحة لسياسات العمل داخل إدارة الاحتراف فى الاتحاد المصرى للملاكمة .	٥٠	%١٠٠.٠٠٠
٢	الأهداف الموضوعه للجنة الأحتراف لا تتلائم مع الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة حالياً.	٥٠	%١٠٠.٠٠٠
٣	السياسات الخاصة بإدارة منظومة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة لا تتميز بالحدائثة والمرونة .	٤٨	%٩٦.٠٠٠
٤	عدم مواكبة الخطط الإستراتيجية للاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة مع التحديات المعاصرة .	٤٦	%٩٢.٠٠٠
٥	إهمال إدارة الاحتراف لعملية التخطيط كأداة من أدوات التنبؤ بالمشكلات والإمكانيات والاحتياجات .	٤٤	%٨٨.٠٠٠
٦	تهتم لجنة الاحتراف بوضع احتياجاتها وانشطتها وفقاً لبرنامج زمنى محدد .	٤٦	%٩٢.٠٠٠
٧	عدم قدرة إدارة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة على تقسيم العمل لتنفيذ الخطط وتحقيق الأهداف المرجوة .	٥٠	%١٠٠.٠٠٠
٨	يوجد هيكل تنظيمى واضح لإدارة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة	٤٨	%٩٦.٠٠٠
٩	لا تتوفر معايير رقابية لقياس أداء لجنة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة	٤٨	%٩٦.٠٠٠
١٠	خطة الإتحاد لإحتراف اللاعبين بالأوزان المختلفه برياضة الملاكمة غير واضحة	٣٤	%٦٨.٠٠٠
١١	برامج إعداد اللاعب المحترف بالإتحاد المصرى للملاكمة توضع من قبل غير المتخصصين فى مجال تدريب الملاكمة .	٣٢	%٦٤.٠٠٠
١٢	لا يسعى الإتحاد المصرى للملاكمة بالعمل بمبدأ صناعة البطل الأولمبي فى خطته والذي بدوره يروج لفكرة الإحتراف لى الأندية .	٥٠	%١٠٠.٠٠٠
١٣	يهتم الإتحاد بالتأكد من أن الأجهزة المستخدمة للتدريب فى الأندية ومراكز الشباب صالحة وتساهم فى رفع مستوى اللاعبين للوصول للمستوى الإحترافى	٤٨	%٩٦.٠٠٠



يتضح من جدول (٢) أن الوزن النسبي لآراء السادة الخبراء حول مناسبة العبارات المقترحة لمحور المعوقات الإدارية قد تراوحت ما بين (٦٤.٠٠٠٪ إلى ١٠٠.٠٠٠٪) ، وفي ضوء ذلك ارتضى الباحث نسبة موافقة (٧٠.٠٠٠٪) فأكثر ، وتم استبعاد العبارات التي لم تحصل على هذه النسبة وهو رقم (١١،١٠) .

وبذلك تم الموافقة على جميع المحاور الرئيسية مع تغيير في ترتيبها وصياغتها لتكون كالتالي:

- معوقات ادارية لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة .

عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها

أولاً : عرض النتائج :

جدول(٣)

المجموع التقديرى والوزن النسبى لآراء السادة الخبراء فى عبارات محور المعوقات

الإدارية (ن=٧١)

م	العبارات	الدرجة المقدره	الوزن النسبى
١	يوجد آليات واضحة لسياسات العمل داخل إدارة الاحتراف فى الاتحاد المصرى للملاكمة .	٢٧٧	٪٧٨.٠٢
٢	الأهداف الموضوعه للجنة الأحتراف لا تتلائم مع الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة حالياً.	٢٨٧	٪٨٠.٨٤
٣	السياسات الخاصة بإدارة منظومة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة لا تتميز بالحدائثة والمرونة .	٣٠٧	٪٨٦.٤٧
٤	عدم مواكبة الخطط الإستراتيجية للاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة مع التحديات المعاصرة .	٢٩٥	٪٨٣.٠٩
٥	عند إتخاذ القرارات بالإتحاد لا يراعى الأندية بالصعيد ومراكز الشباب والتي تعد أحد مصانع اللاعبين المتميزين المؤهلين للإحتراف .	٢٣٣	٪٦٥.٦٣
٦	تهتم لجنة الاحتراف بوضع احتياجاتها وانشطتها وفقاً لبرنامج زمنى محدد .	٢٣٩	٪٦٧.٣٢
٧	عدم قدرة إدارة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة على تقسيم العمل لتنفيذ الخطط وتحقيق الأهداف المرجوة .	٢٩١	٪٨١.٩٧
٨	يوجد هيكل تنظيمى واضح لإدارة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة .	٢٧٥	٪٧٧.٤٦



تابع جدول (٣)

المجموع التقديرى والوزن النسبى لآراء السادة الخبراء فى عبارات محور المعوقات
الإدارية (ن=٧١)

م	العبارات	الدرجة المقدره	الوزن النسبى
٩	لا تتوفر معايير رقابية لقياس أداء لجنة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة .	٢٨١	٪٧٩.١٥
١٠	لا يسعى الإتحاد المصرى للملاكمة بالعمل بمبدأ صناعة البطل الأولمبي فى خطته والذى بدوره يروج لفكرة الإحتراف لدى الأندية .	٢٧٩	٪٧٨.٥٩
١١	إهمال إدارة الاحتراف لعملية التخطيط كأداة من أدوات التنبؤ بالمشكلات والإمكانات والاحتياجات .	٢٩٧	٪٨٣.٦٦
١٢	يهتم الإتحاد بالتأكد من أن الأجهزة المستخدمة للتدريب فى الأندية ومراكز الشباب صالحة وتساهم فى رفع مستوى اللاعبين للوصول للمستوى الإحترافي	٢٢٩	٪٦٤.٥٠

يتضح من جدول (٣) ما يلى :

تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث فى عبارات المعوقات الادارية ما بين (٦٤.٥٠٪ : ٨٦.٤٧٪) حيث جاءت فى الترتيب الأخير عبارة " يهتم الإتحاد بالتأكد من أن الأجهزة المستخدمة للتدريب فى الأندية ومراكز الشباب صالحة وتساهم فى رفع مستوى اللاعبين للوصول للمستوى الإحترافي " بينما جاءت فى الترتيب الأول عبارة " السياسات الخاصة بإدارة منظومة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة لا تتميز بالحدثة والمرونة ".

ثانياً : مناقشة النتائج :

فى ضوء النتائج التى توصل إليها الباحثون وفى حدود عينة البحث والفترة الزمنية التى طبقت فيها الأدوات يحاول الباحث مناقشة النتائج وتفسيرها بما يتناسب مع تساؤلات البحث .

الإجابة على تساؤل المعوقات الادارية :

بدراسة نتائج جدول (٣) وهى توضح المعوقات الإدارية لتطبيق الإحتراف الرياضى للإتحاد المصرى للملاكمة والتى تتضح من السياسات التى يتبعها الإتحاد المصرى للملاكمة الخاصة بإدارة منظومة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة لا تتميز بالحدثة والمرونة , وهذا ما قد يؤدي إلى للتأخر فى المنظومة الإحترافية لدخل الإتحاد الذى قد يؤثر سلباً على تطبيق الاحتراف بالطريقة الصحيحة المتعارف عليها علمياً وعدم مواكبة التطور والتحدث فى نظام الاحتراف السائد فى العالم مما يترتب على ذلك صعوبة ملاحقة الدول المتقدمة رياضياً



التي تقوم على نظام الاحتراف وايضا صعوبة الحفاظ على اللاعبين الابطال الذين يمثلون الاتحاد ولجوءهم للاحتراف خارجيا لعدم وجود عقود مناسبة لهم وتقديرهم ماديا ومعنويا من قبل الاتحاد , وقد يعزي الباحث أن السياسات المتبعة والإجراءات الروتينية المعقدة يعد من أحد الأسباب الرئيسية إلى عدم مواكبة نظم الإحتراف العالمية بالإتحادات الرياضية اخرى وعلى سبيل المثال إتحادا كرة القدم والطائرة والسلة . وهذا يتفق مع كل من دراسة رحاب محمد السيد (٦) ودراسة السعدنى خليل السعدنى (٣) حيث تضمنت نتائج هذه الدراسات المفهوم الحقيقي للاحتراف ، وضرورة حصول اللاعب على عقد كتابي عند احترافه مع توضيح سياسة الثواب والعقاب ، وايضا التعرف على السياسات والمتطلبات الأساسية التي يجب تواجدها لنجاح نظام الإحتراف وتطبيقه بصورة حقيقية وضرورة التطور والتحديث في نظام الاحتراف مقارنة بالدول المتقدمة .

كما يتضح من نفس الجدول ومن أحد الأسباب الرئيسية التي قد تكون مؤثرة على إعاقة عمل الإتحاد بشكل جيد في نظم الإحتراف هو إهمال إدارة الاحتراف لعملية التخطيط كأداة من أدوات التنبؤ بالمشكلات والإمكانات والاحتياجات من أهم اسباب تاخر تطبيق الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة هو اهمال عملية التخطيط حيث ان التخطيط من اهم العمليات الادارية التي تساهم فى نجاح اى منظومة رياضية فاهمال عملية التخطيط يؤثر على صعوبة التنبؤ بالمشكلات التي قد تحدث اثناء تطبيق نظام الاحتراف وقد تؤثر سلبيا على معرفة الامكانات والاحتياجات المطلوبة التي يحتاجها كل من الادراى واللاعب والمدرّب الحكم لتطبيق الاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة وهذا يتفق مع كل من دراسة مجدى يسرى حلمى (١٢) ودراسة دنيا محمد عبد العزيز (٥) ودراسة محمد بن هاشم بن محمد الدوسرى (١٣) حيث تضمنت نتائج هذه الدراسات ان عملية التخطيط من أهم العمليات الادارية التي لابد من وجودها لتطبيق الاحتراف الرياضى مما يسهل التنبؤ بالمشكلات وحلها ومعرفة الاحتياجات والامكانات التي تساعد فى تطبيق الاحتراف الرياضى .

كما يتضح من نفس الجدول ومن أحد الأسباب الرئيسية التي قد تكون مؤثرة على إعاقة عمل الإتحاد بشكل جيد في نظم الإحتراف وهو عند إتخاذ القرارات لا يراعي الأندية بالصعيد ومراكز الشباب والتي تعد أحد مصانع اللاعبين المتميزين المؤهلين للإحتراف وهذا . وهذا يتضح جلياً في رياضات الدفاع عن النفس بصفة عامة وفي الملاكمة بصفة خاصة حيث أن محافظات الصعيد لها النصيب الأكبر في قاعدة الممارسين للرياضات العنيفة مما يؤهلها للإستحواد على النسبة الأكبر من اللاعبين المؤهلين للإحتراف في رياضة الملاكمة ويعزي





الباحثون أن الإتحاد لا يهتم بأندية الصعيد حيث بعد المسافة عن أماكن إقامة البطولات وسيطرة بعض الأندية بالوجه البحري على وقد يتفق مع أو يختلف ولقد إتفقت جميع الدراسات السابقة على أنه يوجد قصور في الجانب الإداري ولكنها تختلف في ترتيبها من دراسة إلى أخرى ويعزي الباحث ذلك إلى طبيعة الدراسات واختلاف أهدافها والعينة المطبق عليها الدراسة .

الاستنتاجات :

- في ضوء هدف البحث وتساؤلاته وفي حدود عينة البحث وخصائصها والإمكانات المتاحة وما تم تنفيذه من إجراءات لتحقيق هدف البحث، قد أمكن الباحث التوصل إلى الاستنتاجات التالية:
- 1- إهمال إدارة الاحتراف لعملية التخطيط كأداة من أدوات التنبؤ بالمشكلات والإمكانات والاحتياجات .
 - 2- عدم مواكبة الخطط الإستراتيجية للاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة مع التحديات المعاصرة .
 - 3- لا تتوفر معايير رقابية لقياس أداء لجنة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة .
 - 4- لا يوجد آليات واضحة لسياسات العمل داخل إدارة الاحتراف فى الاتحاد المصرى للملاكمة .
 - 5- عدم قدرة إدارة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة على تقسيم العمل لتنفيذ الخطط وتحقيق الأهداف المرجوة .
 - 6- عدم وجود هيكل تنظيمى واضح لإدارة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة .

التوصيات :

- في ضوء استنتاجات هذا البحث وانطلاقاً مما أسفرت عنه هذه الدراسة ، تقدم الباحث أهم التوصيات التالية:
- 1- يجب على إدارة الاحتراف أن تهتم بعملية التخطيط كأداة من أدوات التنبؤ بالمشكلات والإمكانات والاحتياجات .
 - 2- يجب مواكبة الخطط الإستراتيجية للاحتراف الرياضى بالاتحاد المصرى للملاكمة مع التحديات المعاصرة .
 - 3- ضرورة توافر معايير رقابية لقياس أداء لجنة الاحتراف بالاتحاد المصرى للملاكمة .





- ٤- لابد من وجود آليات واضحة لسياسات العمل داخل إدارة الاحتراف في الاتحاد المصري للملاكمة .
- ٥- ضرورة تقسيم العمل بإدارة الاحتراف بالاتحاد المصري للملاكمة لتنفيذ الخطط وتحقيق الأهداف المرجوة .
- ٦- لابد من توافر هيكل تنظيمي واضح لإدارة الاحتراف بالاتحاد المصري للملاكمة .

المراجع

أولا : المراجع العربية:

- ١- إبراهيم عبد الهادي محمد: الإدارة مفاهيمها وأنواعها وعملياتها، دار المعارف الجامعية، ٢٠٠٠م
- ٢- أحمد حسني خليل: نموذج مقترح لرابطة الأندية المحترفة المصرية لكرة القدم، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة المنصورة، ٢٠١١م.
- ٣- السعدني خليل السعدني: دراسة مقارنة الاحتراف في كرة القدم، رسالة دكتوراه، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٥م.
- ٤- حسن أحمد الشافعي: المنظور القانوني عامة والقانون المدني، دار الوفاء لدنيا للطباعة والنشر، الإسكندرية، ٢٠٠٥م.
- ٥- دنيا محمد عبد العزيز: رؤية مستقبلية للجنة الاحتراف بالاتحادات الرياضية المصرية، المجلة العلمية للتربية البدنية والرياضية، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية، ٢٠١٠م.
- ٦- رحاب محمد السيد: التنظيم القانوني للاحتراف الرياضي في جمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية، ٢٠٠٨م
- ٧- عبد اللطيف البخاري آخرون : : اقتصاديات الرياضة بين النظرية والتطبيق، مكتبة الملك فهد، المملكة العربية السعودية، ٢٠١٦م.
- ٨- علي علي حسناوي: مفهوم الاحتراف الرياضي بين العراق والعالم، بحث علمي منشور، الأكاديمية الاولمبية العراقية، ٢٠٠٨م.





- ٩- **علي مهدي هادي**: برنامج مقترح وفق ادارة الجودة الشاملة لنظام الاحتراف الرياضي بكرة الطائرة من وجهة نظر الهيئات الاجارية والاندية الرياضية في العراق, مجلة القادسية لعلوم التربية الرياضية, العراق, ٢٠١٧م.
- ١٠- **كريم محمد محي الدين**: طبيعة وأثار عقد الاحتراف الرياضى , رسالة ماجستير غير منشورة , كلية التربية الرياضية , جامعة المنصورة , ٢٠٠١م .
- ١١- **كمال الدين درويش**, **أشرف عبد العز** : المنظمات الرياضية الأهلية (المفهوم , التاريخ , التطور , التنظيم) , كلية التربية الرياضية للبنين , جامعة حلوان القاهرة , ٢٠٠٠م.
- ١٢- **مجدي يسري حلمي**: رؤية مستقبلية للاحتراف الإداري بالأندية الرياضية المصرية, رسالة ماجستير غير منشورة, كلية التربية الرياضية للبنين, جامعة حلوان, القاهرة, ٢٠١٠م.
- ١٣- **محمد بن هشام بن محمد الدوسري**: معوقات تطبيق لائحة احتراف كرة القدم بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية, المجلة العلمية "نظريات وتطبيقات" كلية التربية الرياضية, جامعة الإسكندرية, ٢٠١٢م.
- ١٤- **محمد علي الكردي**: العائد الاقتصادي لتطبيق دوري رابطة الأندية المحترفة المصري علي الأندية الرياضية, رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية للبنين, جامعة حلوان, ٢٠١٤م.
- ١٥- **محمد على زيد**: تنظيم ادارى لاحتراف الحكم المصرى فى كرة القدم , رسالة ماجستير غير منشورة , كلية التربية الرياضية , جامعة المنصورة , ٢٠١٢م .
- ١٦- **موسي عباس موسي**: الاحتراف في كرة القدم, دار الشروق, دبي, الإمارات المتحدة العربية, ٢٠٠٥م .
- ١٧- **ناجح محمد الذيابات**: دوافع ممارسة النشاط الاداري في أندية المحترفين لكرة القدم, رسالة دكتوراه, المجلة الاولمبية لتكنولوجيا علوم الرياضة, الاردن, ٢٠١٨م.
- ١٨- **نبيه عبد الحميد العلقامي وآخرون**: اقتصاديات الرياضة وقومية الدولة, مكتبة دار النشر, القاهرة, ٢٠١٢م.

ثانياً : المراجع الأجنبية :

19- **Gerrard, B. A** Resource–Utilization Model of Organizational Efficiency in Professional Sports Teams. JSM, 17(3).2003.





20– **Roberta.Baade** : professional sports as catalysts for metropolitan economic development journal of urban affairs;.march 2008.

