

استراتيجية مقترحة لتفعيل دور اللجنة الاولمبية وفق رؤية مصر

للتنمية المستدامة 2030

أ.د. / عادل محمد عبدالمنعم مكي

د** / عزالدين درويش محمد أحمد

المقدمة ومشكلة البحث :

مع القرن الحادي والعشرين والجميع يعيش وسط متغيرات وتحديات عديدة ومتلاحقة في شتى مجالات الحياة المختلفة ، فمعدلات التغيير والتطوير في تزايد مستمر والأعمال والمؤسسات والمنظمات تتوجه بصورة ملحوظة إلى العالمية وفي كل يوم تزداد ظهور التكنولوجيا الجديدة المتطورة والقوى العاملة تصبح أكثر تنوعاً من حيث المعرفة والمهارة والقدرة على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة .

والإدارة الحديثة بلامح أساسية تتمثل في توجيه جهود المنظمة وأنشطتها على تحقيق رضا العملاء واستثمار الطاقات المبدعة والقوى البشرية وذلك لأن العنصر البشري هو الدعامة الأساسية للنجاح والتطوير ، لذلك فان المنظمات العالمية تؤمن بالعمل الجماعي لتساعد العاملين على الابتكار والإبداع والتطوير والمشاركة الجادة في تحقيق مستوى اكبر من التميز والتفوق والإبداع من خلال نظم محددة وموضوعة بإحكام، كما يتم اتخاذ القرارات بناء على جمع واستخدام البيانات المعتمدة على الملاحظة والخبرة والتجربة ليتم الاستفادة من الحقائق في عملية التغيير وإحداثها.(20:34)

وتؤكد نادية ابراهيم " (2013) (24) أن نجاح عملية التنمية الشاملة في الدول يتوقف على مدى كفاءة مواردها البشرية ، إلا أنه كثيراً ما تفشل عمليات التنمية في الدول الافريقية

* أستاذ دكتور بقسم الإدارة الرياضية والترويج وعميد كلية التربية الرياضية جامعة أسوان

** مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويج - كلية التربية الرياضية - جامعة الوادي الجديد



فى تحقيق العديد من أهدافها بنجاح ، بسبب عدم كفاءة أداء القوى البشرية فى تلك الدول ، حيث أن الموارد البشرية تعد المصدر الرئيسى لنجاح وتقدم المنظمات أو المؤسسات ، إذ تقوم الموارد البشرية بعمليات التخطيط ، التنظيم ، التوجيه ، الرقابة وما إلى ذلك من عمليات ومن ثم نتائج الأعمال لا تتضح بدون هذا العنصر البشرى .(72:24)

ورؤية التنمية المستدامة هى تعبير عن التنمية التى تتسم بالاستقرار والشفافية ، وتمتلك عوامل التواصل وهى ليست واحدة من الأنماط التنموية التى درج مفكرو التنمية على إبرازها، مثل التنمية الاقتصادية، أو الاجتماعية، أو الثقافية، أو البيئية، أو المؤسسية ، بل هى تشمل كافة هذه الأنماط الجوانب الانسانية ، فهى تنمية تنهض بالأرض ومواردها وتنهض بالموارد البشرية وتقوم بها، فهى تنمية تأخذ بعين الاعتبار البعد الزمنى وحق الأجيال القادمة فى التمتع بالموارد الطبيعية. (3 : 47)

ونظرا لحدائة وعمومية مفهوم التنمية المستديمة، فقد تنوعت معانيه فى مختلف المجالات العلمية والعملية، فالبعض يتعامل مع هذا المفهوم كروية أخلاقية وانسانية، والبعض الآخر كنموذج تنموي جديد متطور ، وهناك من يرى بأن المفهوم عبارة عن فكرة عصرية للبلدان المتقدمة ، مما أضفى على مفهوم التنمية المستديمة نوع من الغموض. (14 : 29)

وتعتبر الرياضة من أهم الظواهر الاجتماعية فى المجتمعات لكونها ترتبط بالفئة العريضة من المجتمع الأهلى والشباب والذى يمثل النواة الفعالة فى تطوير المجتمعات بحيث أصبحت لا تقتصر على شريحة اجتماعية محدودة بل تعددت ذلك إلى مختلف الشرائح الاجتماعية ودخلت فى مختلف المجالات والميادين فى المجتمع المصرى . (10 : 2)

تؤكد نتائج دراسة هميه ابراهيم وسماح احمد صلاح و دينا محمد عادل (2010)(25) على أن الرياضة أصبحت خير وسيلة لخدمة السياسة و الاقتصاد بل ولتحقيق أهداف التنمية المستدامة فهى تعزز الصداقة والمنافسة الشريفة وتعلم روح العمل مع الفريق والانضباط والاحترام فيه وتساعد فى إعداد الشباب لمواجهة التحديات والقيم بأدوار قيادية داخل المجتمع . (25 : 43)



وأشار يحي محمد الجيوشي (2016) أن هذا الاهتمام بإعادة توجيه المجال الرياضي بشكل متكامل وكعملية مستدامة، تبدأ من مرحلة ما قبل ممارسة الشباب للأنشطة الرياضية ؛ ثم جميع مراحل الممارسة الرياضية والقطاعات المختلفة الناشئين والشباب والمحترفين، من خلال اختيار المواضيع البيئية والاجتماعية والاقتصادية المحلية والعالمية والمناسبة كنسق ثقافي، وإدخالها في التدريبات والندوات والمؤتمرات في كل مستوى من المستويات الممارسة ، وقد تظهر كوحدة أو فصل عن البيئة في إحدى الأنشطة الرياضية ، أو برنامج متكامل للتوعية البيئية كبرنامج تدريبي وإداري مستقل بذاته؛ من خلال تقديم المعلومات المناسبة للنشء والشباب، لإدراك وفهم بيئتهم الطبيعية والاجتماعية، والاقتصادية وما تحتويه مواردها، ليكتسب الشباب القيم والاتجاهات الإيجابية، والاهتمام بترشيد سلوكهم وتنمية مهاراتهم، وتحديد علاقاتهم بالتطبيق العملي لبناء مواطن قادر على التكامل؛ مع عناصر البيئة وحمايتها تحقيقاً للتنمية المستدامة. (26 : 2)

واختصاصات اللجنة الأولمبية المصرية حيث نصت المادة 36 بأن تتولى اللجنة الأولمبية المصرية تنمية وتعزيز وحماية الحركة الأولمبية في مصر وفقاً للميثاق الأولمبي، وتختص بتنظيم النشاط الرياضي بين مختلف الاتحادات الأعضاء، وهي وحدها التي تمثل الدولة في الدورات الأولمبية والعالمية والقارية والإقليمية الخاصة بالألعاب الرياضية، سواء أقيمت داخل الجمهورية أو خارجها، ويرخص لها بحمل واستعمال الشارات الأولمبية المعترف بها طبقاً للقواعد المنصوص عليها في الميثاق الأولمبي العالمي.(21 : 15)

ونصت المادة 37 بأن تتولى اللجنة الأولمبية المصرية تقديم ملفات استضافة دورة الألعاب الأولمبية وغيرها من المسابقات والأحداث الرياضية الدولية متعددة الرياضات في جمهورية مصر العربية وذلك بعد موافقة الجهة الإدارية المركزية، وتتولى الاتحادات الرياضية تقديم ملفات استضافة بطولات العالم والبطولات والكؤوس القارية لرياضة بعينها بعد موافقة الجهة الإدارية المركزية .

ولا يجوز لأي هيئة أن تتسمى باسم اللجنة الأولمبية، وتعمل الدولة على توفير الاعتمادات المالية التي تكفي لتوفير أنشطة اللجنة الأولمبية والاتحادات الرياضية، وذلك في حدود الامكانيات المتاحة للدولة، ويتم تقدير تلك الاعتمادات على ضوء خطط وبرامج اللجنة الأولمبية والاتحادات والتي يتم اعتمادها بالتنسيق مع الجهة الإدارية المركزية ووزارة المالية، ويكون الصرف منها وفقاً للوائح المالية التي يتم اعتمادها من الوزير المختص. (21 : 16)
ومن خلال العرض السابق لبعض اختصاصات اللجنة الأولمبية المصرية وضرورة مواكبة التطورات السريعة في البيئة المحيطة وماتهدف الية الدولة المصرية من تعظيم دور اللجنة الأولمبية المصرية وفي تطوير الرياضة المصرية في ضوء رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 ، لذا راي الباحثان ان نقطة البداية للتنمية المستدامة في الرياضة المصرية تبدأ من خلال اللجنة الأولمبية لأنها المسئول الاول عن المنتخبات والفرقة القومية للاتحادات الرياضية المصرية الأولمبية ومن هنا جاءت فكرة البحث .

أهداف البحث :

يهدف البحث الي وضع استراتيجية مقترحة لتفعيل دور اللجنة الأولمبية وفق رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 .

تساؤلات البحث :

هل يمكن وضع استراتيجية لتفعيل دور اللجنة الأولمبية وفق رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 من خلال المحاور التالية (التنمية الاقتصادية - التنمية البيئية - التنمية الادارية - التنمية الاجتماعية - التنمية الثقافية - التنمية التكنولوجية - التنمية الرياضية)

الدراسات السابقة :

اولا : الدراسات العربية

1-جمال مصطفى احمد الزهير (2021)(8) دور الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية في تحقيق التنمية المستدامة بدولة الكويت ، هدف البحث التعرف على دور

الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية فى تحقيق التنمية المستدامة بدولة الكويت، إستخدم الباحث المنهج الوصفي، تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من مديري وإداري نادي رياضي واتحاد رياضي، قام الباحث بإجراء الدراسة الأساسية على عدد (65) فرداً من مدير نادي/ اتحاد رياضي، إداري نادي/ اتحاد رياضي، ومن خلال تحليل نتائج إستجابات عينة البحث تم التوصل الى النتائج التالية: أن الاستثمار الرياضي قطاع حيوي يحتاج الى توفر مقومات وإدارة واعية ومنفتحة على التغييرات فى المجال الاقتصادي ويمكن أن يتم الربط بينهما لتفعيل دور الاستثمار الرياضي فى تحقيق التنمية المستدامة، الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية يسهم فى تحقيق عديد من المنافع الاقتصادية والبشرية، هناك الكثير من المقومات الداعمة التى تتوفر بالمنشآت الرياضية ويمكن استثمارها فى دولة الكويت، يمكن أن يتم تنمية قطاع الاستثمار الرياضي من خلال وضع الآليات المنظمة لذلك، الاستثمار الرياضي يمكن أن يسهم فى التنمية المستدامة من خلال أبعادها الأربعة الاقتصادية والإجتماعية والصحية والثقافية.

2- عبدالعزیز حسن عبدالعزیز (2019)(22) تقويم الاتحاد المصري للملاكمة وفق

بعض اهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية ، حيث هدفت الدراسة الى التعرف علي الاستدامة في الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض اهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية والانصاف والتمكين والتخطيط في الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض اهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) ، واشتمل مجتمع البحث على المدربين والاداريين والحكام واللاعبين واعضاء مجلس ادارة افرع الاتحاد المصري للملاكمة ، وكانت عنية الدراسة (194) فرداً ، وكانت ادوات جمع البيانات الاستبتيان ،وكانت اهم التوصيات استخدام اتحاد الملاكمة للانشطة والمهارات المكتسبة (اللاعبين - المدربين - الحكام) مع استمرارية الممارسات في المراحل العمرية المختلفة ، مراعاة تكافؤ الفرص وتحقيق العدالة والمساواه في مدخلات الممارسة (الانشطة - الامكانات - السن - النوع) بالاتحاد المصري للملاكمة ،

عمل تنبأت لما ستكون عليه الاحوال في المستقبل ثم وضع خطة تبين الاهداف المطلوب الوصول اليها والعناصر الواجب استخدامها لتحقيق الاهداف .

3-سلمي عصام محمد نوار (2018)(18) ادارة لوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة ، يهدف البحث إلى وضع إدارة لوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة من خلال تحديد رؤية ورسالة وأهداف الإدارة اللوجستية المراد استحداثها بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة ، تحديد المشروعات التي تقوم بها وزارة الشباب والرياضة ، تحديد المستويات الإدارية للإدارة اللوجستية ، تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين للإدارة اللوجستية بوزارة الشباب والرياضة ، تحديد وسائل الاتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالإدارة ، تحديد أساليب التقييم الشامل للإدارة اللوجستية .استخدمت الباحثة المنهج الوصفي (بالأسلوب المسحي) لملاءمته لطبيعة البحث ، واشتمل مجتمع البحث على (9) إدارات بديوان عام وزارة الشباب والرياضة فى ضوء نتائج البحث توصلت الباحثة إلى الإدارة اللوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة ، وتوصى الباحثة بضرورة إنشاء الادارة اللوجستية بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة ، إدراج الادارة كإدارة عامة تابعه للمدير التنفيذي، وضرورة توفير الامكانات المادية والبشرية للإدارة اللوجستية.

4- دراسة بسام صلاح محمد علي (2018) (6) بعنوان " استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية في ضوء أبعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية " حيث هدفت الدراسة الى وضع استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية ذات الجذب السياحي فى ضوء ابعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي وكانت عينة البحث 150 فرد من الخبراء والعاملين في مجال السياحة وكان اختيارهم بالطريقة العشوائية وكانت ادوات جمع البيانات استمارات الاستبيان ، كانت النتائج متطلبات الاستثمار فى السياحة الرياضية مثل محور الاقتناع



والوعي و محور القوانين واللوائح ومحور تنظيم الاستثمار ، وكانت اهم التوصيات توفير التسهيلات الجمركية لاستيراد المستلزمات صعبة التصنيع والاهتمام بإنشاء ادارة خاصة بالسياحة الرياضية في وزارة السياحة ووزارة الرياضة والاتحاد المصري لألعاب القوي واعداد برامج السياحة الرياضية بشكل متوازن يتفق مع حاجات ورغبات المستفيدين بالاستناد على الاسس العلمية الصحيحة

5- دراسة يحي محمد الجيوشي (2016) (26) بعنوان " رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري " ، هدفت الدراسة إلى تقديم رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري وهدفت الدراسة الى وضع رؤية منهجية لاستخدام الرياضة كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة واستخدم الباحث المنهج التحليلي الفلسفي وكانت عينة الدراسة 58 من العاملين بوزارة الشباب والرياضة واللجنة الاولمبية وتوصلت الدراسة لابد من تعظيم دور المجتمع باعتباره المحرك الأساسي في تحقيق الرياضة للجميع لعمليات التنمية المستدامة من خلال مجتمع متكامل تتحقق فيه المساواة والعدالة الاجتماعية ويهي للأجيال أن تحافظ على بيئتها والتركيز على ادوار جديدة للمجتمع المدني لتعزيز القيم ومقاصد التنمية المستدامة ، والتأكيد على دور القطاع الخاص باعتباره شريكا أساسيا لتحقيق الأهداف التنموية من خلال الرياضة .

6- دراسة ريهام أمين حمزة (2014)(17) بعنوان " إسهامات وزارة الشباب والرياضة في تحقيق التنمية المستدامة بجمهورية مصر العربية ، حيث هدفت الدراسة إلى التعرف على مدي مساهمة وزارة الشباب في تحقيق التنمية المستدامة ، وكان منهج البحث الوصفي المسحي ، وكانت عينة الدراسة 26 من العاملين بوزارة الشباب والرياضة من رؤساء القطاعات المركزية وكانت أهم النتائج سعي الوزارة في تحقيق البعد البيئي للتنمية المستدامة من خلال ادراج حق الإنسان في البيئة المتوازنة ضمن الحقوق الأساسية للفرد وتشجيع الجمهور على الالتزام الطوعي للوصول لوضع بيئي أفضل ، وكانت أهم التوصيات ضرورة



التعاون مع السلطات والمنظمات الحكومية والخاصة والمعنية في إطار السعي نحو وضع الرياضة في خدمة الإنسانية وتعزيز جهود السلام والأمن ومنع ظاهرة العنف في الرياضة .

7-دراسة حسن احمد الشافعي وسماح احمد صلاح الدين ودينا محمد عادل عبدالعزيز (2012) (13) بعنوان " التنظيم القانوني لإدارة البيئة الهوائية لتحقيق التنمية المستدامة " استهدف البحث التعرف على التنظيم القانوني لإدارة البيئة الهوائية لتحقيق التنمية المستدامة واستخدام الباحثين المنهج الوصفي المسحي ، والمجتمع البحثي وعينته من بعض أعضاء مجلس إدارة المؤسسات الرياضية المختلفة ، وتم استخدام استمارة الاستبيان لجمع البيانات والمعلومات وتطبيق الطرق الإحصائية المناسبة وتم التوصل إلى ضرورة وضع معالجة منهجية لرعاية البيئة الهوائية لضمان استدامة جوانب النشاط الاقتصادي في المجتمع. توضيح الأنشطة البيئية التي تم انجازها خلال فترة زمنية محددة من خلال إعداد تقارير الأداء البيئي لتفعيل وظيفة الرقابة و المتابعة البيئية . الالتزام بالاشتراطات والمواصفات الخاصة باختيار وإنشاء المشروعات والمنشآت الرياضية.

8-دراسة كلا من حسن احمد الشافعي وعمر نصر الله قشظة و رحاب علي امين (2009) (11) بعنوان " المحاسبة عن التكاليف البيئية للمشروعات الاستثمارية للتنمية المستدامة في المؤسسات الرياضية " واستهدفت الدراسة التعرف على المحاسبة عن التكاليف البيئية من خلال عناصر عملية المحاسبة وتحديد عناصر التكاليف البيئية لانشطة المنح والتقييم والرقابة والفضل ومعالجة الفشل ادلاخلي والخارجي ودرجة صعوبة قياس عناصر قياس التكاليف البيئية واستخدم الباحثون المنهج الوصفي الدراسات المسحية وطبق على عينة عشوائية تمثل الادارة العليا لبعض المؤسسات الرياضية المختلفة واستخدم استمارة الاستبيان والمقابلة كاداة من ادوات جمع البيانات وتوصلت الدراسة الى نموذج في شكل تنظيمي يوضح نتائج اهداف البحث للمحاسبة عن التكاليف البيئية للمشروعات الاستثمارية للتنمية المستدامة في المؤسسات الرياضية .

9-دراسة امجد احمد على (2008) (5) بعنوان " إستراتيجية مقترحة للتنمية البشرية المستدامة للأخصائيين الرياضيين في ضوء إدارة الجودة الشاملة " ، حيث هدفت الدراسة إلى التعرف على الواقع الفعلي لوظيفة الأخصائيين الرياضيين بمكاتب رعاية الطلاب بجامعة المنيا ، وكان منهج البحث استخدم الباحث المنهج الوصفي وعينة البحث يتمثل قوامها (75) خمسة وسبعون أخصائي رياضي من مجتمع البحث وكانت اهم النتائج تعتبر النواحي الإدارية المختلفة من تخطيط وتنظيم ورقابة ومتابعة وإشراف وتوجيه واتصال من واجبات الأخصائيين الرياضيين والمرتبطة بالواقع الفعلي لوظيفتهم تعتبر النواحي الفنية المختلفة من تنظيم الأنشطة الرياضية والإشراف عليها وتدريب الفرق وما إلى ذلك من واجبات الأخصائيين الرياضيين والمرتبطة بالواقع الفعلي لوظيفتهم .

ثانيا : الدراسات الاجنبية

10-دراسة كلا من Chul-Ho Bum, Tara Q. Mahoney and Chulhwan Choi (2018)(27) بعنوان **A Comparative Analysis of Satisfaction and Sustainable Participation in Actual Leisure Sports and Virtual Reality Leisure Sports** ، تحليل مقارنة للرضا و المشاركة المستدامة في الرياضات الترفيهية الفعلية والواقع الافتراضي الترفيه الرياضية ، جلبت التكنولوجيا المتقدمة للواقع الافتراضي (VR) تغييرات كبيرة في مجتمعنا ، والرياضة الترفيهية ليست استثناء. كان الغرض من هذه الدراسة هو تقييم أوقات الفراغ الرضا عن الرياضات الترفيهية ودرجة المشاركة المستدامة تؤثر على الرجال والنساء في الرياضة الفعلية والواقع الافتراضي (VR) الرياضة. تم تطبيق تحليل العوامل الاستكشافية لتأكيد المقياس تم إجراء الصلاحية والموثوقية ، والتحليل متعدد المتغيرات من التباين والانحدار المتعدد للتحليل المقارن والعلاقات الخطية بين الفروق. أظهرت النتائج أنه في حين يشارك الرجال عادة في الألعاب الرياضية "الذكورية" والنساء في الألعاب الرياضية "الأنثوية" ، كلا الجنسين على حد سواء استمتع بنفس أنواع رياضات VR. من حيث الاختلافات بين الجنسين ، والمشاركين في

الرياضة VR الإثاث وضعت أهمية على رضا الترفيه التربوي وقصد المشاركة المستدامة ، ومن المثير للاهتمام ، لم تكن هناك اختلافات كبيرة في أوقات الفراغ الجسدية أو النفسية أو الاجتماعية عوامل الرضا ، مما يدل على عدم وجود فروق في الارتياح بين أداء الرياضة الفعلية و تلك الموجودة في بيئة VR بالإضافة إلى ذلك ، كان لجميع العوامل باستثناء عامل الاسترخاء ، تأثير إيجابي على نية المشاركة المستدامة. اشتملت هذه الدراسة على أن رياضة الواقع الافتراضي توفر فرصة للناس أن تكون معا ، بغض النظر عن الجنس ، وأنه أصبح جزءا من ثقافة الرياضة الترفيهية الصحية .

11-دراسة Kay, T and O Dudfield (2013) (29) بعنوان

Development through Sport, Commonwealth Secretariat

Commonwealth Guide to Advancing دور دولة الكومنولث للتنمية المستدامة من خلال الرياضة ، وهدفت الدراسة التعرف على أهم العناصر الأساسية للنهوض بالرياضة من خلال التنمية المستدامة وتطوير قطاع الرياضة والمساهمة في تحقيق أهداف كومنولث التنمية والديمقراطية والتنوع من خلال الكومنولث شراكات في مجال التنمية من خلال الرياضة. في الواقع، خلال السنوات العشرين الماضية، كانت رابطة موقعا رئيسيا للتنمية من خلال الرياضة، وكانت عينة الدراسة وزراء الرياضة ورابطة الهيئة الاستشارية لشؤون الرياضة وكانت أهم النتائج اتفاق الجميع على أن التنمية من خلال وينبغي تعزيز الرياضة ، تمكين الحكومات الأعضاء تأخذ التنمية من خلال الرياضة الخطوة التالية. إنه لهضم ذكي للبحث و "أفضل الممارسات" من تدخلات العقدين الماضيين، والحكمة، وتقديم المشورة موجزة للحكومات حول الكيفية التي يمكن تأثير شاملة وسياسات عملية وخطة، والسلوك، ورصد وتقييم وبرامج فعالة يمكن الوصول إليها. وسوف يثبت من هائلة .

خطة وإجراءات البحث

منهج البحث :

استخدام الباحثان المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) لمناسبته لطبيعة الدراسة

مجتمع البحث :

مجلس ادارة اللجنة الاولمبية - الاجهزة الفنية - المدربين - الاداريين

عينة البحث :

اشتملت عينة البحث على (مجلس ادارة اللجنة الأولمبية والاتحادات الرياضية - الاجهزة الفنية بالاتحادات - المدربين - الاداريين) بإجمالي عينة الدراسة 45 فرداً وذلك بخلاف العينة الاستطلاعية 15 فرداً من خارج عينة البحث الاساسية .

وسائل وأدوات جمع البيانات

استخدام الباحثان استبيان استراتيجية اللجنة الأولمبية نحو تحقيق رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 كأداة من أدوات جمع البيانات

خطوات إجراء البحث :

اتبع الباحثان في تصميم استبيان استراتيجية مقترحة لتفعيل دور اللجنة الاولمبية وفق رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 الاتي :-

1- تحديد محاور الاستبيان :

قام الباحث بالرجوع إلى مصادر البيانات الأولية عن طريق المراجع العلمية والدراسات والأبحاث العلمية وهي (1 ، 2 ، 4 ، 7 ، 9 ، 12 ، 15 ، 16 ، 19) والتي استفاد منها الباحثان في التوصل إلى المحاور الرئيسية للاستبيان وجدول (1) يوضح المحاور التي توصل اليها الباحثان :

جدول رقم (1)

محاور الاستراتيجية المقترحة

المحور		المحور	
التنمية الفنية		التنمية الاقتصادية	
التنمية الثقافية		التنمية البيئية	
التنمية التكنولوجية		التنمية العلمية	
التنمية الرياضية		التنمية الادارية	
التنمية الرياضية	0	التنمية الاجتماعية	

2- عرض المحاور على الخبراء

تم عرض المحاور التي توصل إليها الباحثان على (10) من خبراء في مجال الإدارة الرياضية مرفق (1) وروعي في اختيار الخبراء المعايير التالية :

- أن يكون الخبير حاصل على درجة أستاذ أو أستاذ مساعد على الأقل
- أو ممن تتوفر لديه خبرة لاتقل على 10 سنوات في مجال الإدارة الرياضية
- أن يكون قائم بالتدريس الفعلي بالجامعات المصرية

جدول (2)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور استبيان الاستراتيجية المقترحة (ن = 10)

م	المحاور المقترحة	موافق	غير موافق	نسبة الاتفاق
1	التنمية الاقتصادية	8	2	80.00
2	التنمية البيئية	9	1	90.00
3	التنمية العلمية	3	7	30.00
4	التنمية الادارية	10	0	100.00
5	التنمية الاجتماعية	10	0	100.00
6	تطوير العمل الإداري	3	7	30.00
7	التنمية الفنية	3	7	30.00
8	التنمية الثقافية	10	0	100.00
9	التنمية التكنولوجية	9	1	90.00
10	التنمية الرياضية	8	2	80.00

يتضح من جدول (3) حصول المحاور المقترحة على نسبة مئوية تراوحت ما بين (30.00 % إلى 100%) وقد ارتضى الباحثان قبول المحاور التي حصلت على نسبة 80% فأكثر وهي النسبة المتوسطة المقبولة نسبياً .

وبذلك تم التوصل إلى المحاور الأساسية للاستبيان وعددها (7) محاور وهي :

- التنمية الاقتصادية
- التنمية البيئية
- التنمية الادارية
- التنمية الاجتماعية
- التنمية الثقافية
- التنمية التكنولوجية
- التنمية الرياضية

3- صياغة عبارات الاستبيان :

قام الباحثان بصياغة عبارات الاستبيان الخاصة بكل محور على حده وبالرجوع إلى بعض المراجع العلمية السابقة (22 ، 23 ، 24 ، 25 ، 26 ، 28) وقد راعي الباحثان في صياغة العبارات مايلي:

-أن تكون العبارات واضحة ومفهومة

-ألا تشمل العبارة على أكثر من معني

-الابتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة

وبذلك تم وضع الاستبيان في صورته المبدئية ، وقد بلغ عدد عبارات الاستبيان (63) عبارة كما هو موضح بجدول (3) .

جدول (3)

عدد عبارات استبيان الاستراتيجية المقترحة في صورته المبدئية

م	المحاور	عدد العبارات
1	التنمية الاقتصادية	9
2	التنمية البيئية	10
3	التنمية الادارية	9
4	التنمية الاجتماعية	9
5	التنمية الثقافية	8
6	التنمية التكنولوجية	9
7	التنمية الرياضية	9
	الإجمالي	63

من خلال الدراسات والمراجع السابقة توصل الباحثان إلى 63 عبارة الاستراتيجية المقترحة لتفعيل دور اللجنة الاولمبية للتنمية المستدامة وقد راعي الباحثان ماسبق في صياغة العبارات

4- الدراسة الاستطلاعية: قام الباحثان بإجراء دراسة استطلاعية على عينة قوامها (

15) فرد من خارج عينة الدراسة الأصلية ولكنها ممثلة للمجتمع الأصلي للدراسة ولها نفس

مواصفات العينة الأصلية وذلك بهدف اختبار مدى وضوح عبارات الاستبيان ومدى فهم عينة الدراسة لها ، واختبار درجة واقعيته ، وإيجاد المعاملات العلمية للاستمارة .

5- المعاملات العلمية لاستبيان الاستراتيجية المقترحة :

أ- صدق المحتوى لعبارات الاستبيان الأول :

-قام الباحثان بعرض الاستبيان الأول في صورته المبدئية ويحتوى على (63) عبارة على عدد (10) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية (مرفق 1) في الفترة من 2021/11/1م إلى 2022/11/15م .

ولقد استخدم الباحثان حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء ، وقد اختار الباحثان العبارات التي حصلت على نسبة 60 % فأكثر من مجموع أراء الخبراء والجدول (4) يوضح ذلك .

جدول (4)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في العبارات المقترحة الاستبيان
الاستراتيجية المقترحة للجنة الاولمبية (ن = 10)

العبارة	الاقتصادية	البيئية	الادارية	الاجتماعية	الثقافية	التكنولوجية	الرياضية
1	%90	%90	%90	%100	%100	%100	%90
2	%100	%90	%90	%90	%90	%90	%100
3	%90	%100	%90	%100	%90	%90	%90
4	%100	%90	%90	%90	%90	%100	%90
5	%90	%100	%90	%100	%90	%90	%100
6	%100	%90	%100	%90	%90	%90	%90
7	%70	%90	%90	%90	%90	%100	%90
8	%100	%90	%90	%100	%100	%90	%100
9	%90	%90	%90	%90	%90	%100	%90
10	%90						

يتضح من جدول (2) ان النسبة المئوية تراوحت ما بين 70% : 100 % مما تشير الى موافقة السادة الخبراء على عبارات الاستبيان المقترح وبذلك تصل عدد عبارات الاستبيان (63) عبارة .

ب- صدق الاتساق الداخلي للاستبيان الاستراتيجية المقترحة :

استخدم الباحثان صدق الاتساق لحساب معامل الصدق للاستبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان .

- صدق الاتساق الداخلي بين العبارات ومجموع كل محور من محاور الاستبيان :

جدول (5)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لمحاور الاستبيان (ن =15)

العبارة	الاقتصادية	البيئية	الادارية	الاجتماعية	الثقافية	التكنولوجية	الرياضية
1	0.506	0.600	0.738	0.650	0.573	0.56	0.470
2	0.693	0.566	0.706	0.883	0.703	0.533	0.626
3	0.583	0.475	0.413	0.417	0.523	0.564	0.589
4	0.439	0.751	0.654	0.467	0.657	0.455	0.745
5	0.405	0.715	0.485	0.543	0.545	0.448	0.462
6	0.652	0.723	0.754	0.428	0.567	0.668	0.468
7	0.477	0.647	0.589	0.387	0.488	0.570	0.587
8	0.605	0.485	0.580	0.580	0.589	0.795	0.559
9	0.795	0.876	0.650	0.939		0.477	0.589
10	0.873						

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (0.05) = 0.325

يتضح من جدول (5) وجود ارتباط ذات دلالة إحصائية في عبارات ومحاور الاستبيان حيث تراوحت قيمة (ر) المحسوبة ما بين (0.387 : 0.883) وهي اكبر من قيمة (ر)

الجدولية عند مستوى معنوية "0.05" مما يعطي دلالة مباشرة على مناسبة العبارات لما وضعت من أجله .

ب- معامل الارتباط بين محاور استبيان الاستراتيجية المقترحة للجنة الأولمبية والمجموع الكلي له:

جدول (6)

معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور ومجموع

درجات استبيان الاستراتيجية المقترحة للجنة الأولمبية ككل (ن=15)

م	المحاور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة "ر"
1	التنمية الاقتصادية	4.002	1.109	0.803
2	التنمية البيئية	3.919	1.024	0.825
3	التنمية الادارية	4.088	0.961	0.703
4	التنمية الاجتماعية	4.101	1.000	0.845
5	التنمية الثقافية	3.785	1.009	0.614
6	التنمية التكنولوجية	3.571	1.028	0.875
7	التنمية الرياضية	4.123	0.938	0.843

يتضح من جدول (6) وجود معاملات ارتباط ذات دلالة إحصائية بين درجة كل محور من محاور الاستبيان والاستبيان ككل، حيث كانت معاملات الارتباط ما بين (0.500 : 0.616) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبيان.

ج - ثبات استمارة استبيان الاستراتيجية المقترحة للجنة الأولمبية :

استخدم الباحثان طريقة التطبيق وإعادة التطبيق لحساب معامل الثبات لاستمارة الاستبيان، وتم التطبيق على عدد (15) أفراد من مجتمع البحث وخارج عينة البحث الأساسية، وذلك بفواصل زمني قدره (15) يوماً وجدول (7) يوضح ذلك :

جدول (7)

معاملات الارتباط بين التطبيق الأول والثاني

لاستمارة استبيان الاستراتيجية المقترحة للجنة الأولمبية والاستبيان ككل (ن=15)

قيمة "ر"	التطبيق الثاني		التطبيق الأول		المحاور
	الإحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الإحراف المعياري	المتوسط الحسابي	
0.791	1.010	3.938	1.109	4.002	التنمية الاقتصادية
0.837	0.997	4.965	1.024	3.919	التنمية البيئية
0.686	0.989	4.243	0.961	4.088	التنمية الادارية
0.886	1.012	4.367	1.000	4.101	التنمية الاجتماعية
0.590	1.124	3.987	1.009	3.785	التنمية الثقافية
0.886	1.210	3.754	1.028	3.571	التنمية التكنولوجية
0.886	0.957	4.232	0.938	4.123	التنمية الرياضية

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (0.05) = 0.325

يتضح من جدول (7) وجود ارتباط ذات دلالة إحصائية بين التطبيقين الأول والثاني في استبيان الأنماط القيادية حيث تراوحت قيمة (ر) المحسوبة ما بين (0.590 : 0.886) وهي اكبر من قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية "0.05" مما يعطي دلالة مباشرة على ثبات محاور الاستبيان والاستبيان ككل.

6- تطبيق الاستبيان في صورته النهائية

بعد إجراء المعاملات العلمية للاستبيان ، والتحقق من صدق العبارات وثباتها ، واستقر الاستبيان في صورته النهائية والمشمول على (63 عبارة) .



وبذلك تم تطبيق الاستبيان الأول في صورته النهائية على أفراد عينة الدراسة الاساسية حيث بلغت عينة الاستبيان (45) من مجلس إدارة اللجنة الأولمبية والاتحادات الرياضية والأجهزة الفنية بالاتحادات الرياضية والمدربين والاداريين ، وذلك خلال الفترة من 2022 م إلى 2022 /2/20 م وفقا لميزان التقدير الثلاثي (موافق - إلى حد ما - غير موافق) ، وقد تم تصحيح عبارات الاستبيان بحيث أعطيت الإجابة (موافق) خمس درجات والإجابة (إلى حد ما) ثلاث درجات والإجابة (غير موافق) درجة واحد وتم تجميع البيانات وتنظيمها وجدولتها ومعالجتها إحصائيا .

7- المعالجات الإحصائية

استخدم الباحثان المعالجات الإحصائية التالية

المتوسط الحسابي

الانحراف المعياري

معامل الارتباط

قيمة (ت)

النسبة المئوية

الوزن النسبي

عرض ومناقشة النتائج :

سوف يقوم الباحثان بالإجابة على التساؤل : هل يمكن وضع استراتيجية المقترحة لتفعيل دور اللجنة الاولمبية وفق رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 من خلال المحاور التالية (التنمية الاقتصادية - التنمية البيئية - التنمية الادارية - التنمية الاجتماعية - التنمية الثقافية - التنمية التكنولوجية - التنمية الرياضية) .

جدول (8)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الاقتصادية ن = 45

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	يقوم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتشكيل لجان للإسراع بتنفيذ خطة مصر للتنمية المستدامة 2030	15	23	7	3.356	67.11
2	يقوم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتوفير الاعتمادات المالية اللازمة لتطبيق اهداف التنمية المستدامة	25	11	9	3.711	74.22
3	توجد خطة للتنمية الاقتصادية تتناسب مع احتياجات اللجنة الاولمبية	16	14	15	3.044	60.89
4	توجد سياسة مالية واضحة باللجنة الاولمبية لسد لتوفير الموارد المالية اللازمة لخطة الانشطة بكافة تنوعها	9	21	15	2.733	54.67
5	يوجد خطة لتقليل الدعم المالي المقدم من وزارة الشباب والرياضة والاعتماد على الجهود الذاتية من الاتحادات التابعة لمجلس ادارة اللجنة الاولمبية	5	13	27	2.022	40.44
6	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتنويع مصادر التمويل المالي من المؤسسات الحكومية والخاصة	13	19	13	3.000	60.00
7	تتناسب حجم المصروفات مع الإيرادات الواردة من الاتحادات الرياضية ووزارة الشباب والرياضة	6	7	32	1.844	36.89
8	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بمناسبة الاجور مع حجم المهام المكلف بها العاملين	32	8	5	4.200	84.00
9	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بكافة الالعاب الرياضية (الفردية - الجماعية) ضمن خطة التنمية المستدامة للأنشطة الرياضية بمصر	8	10	27	2.156	43.11

يتضح من جدول (8) ان النسبة المئوية محور التنمية الاقتصادية تراوحت ما بين

(40.44 : 84.00)

حيث حصلت العبارة رقم (8) علي نسبة مئوية 84.00 مما تشير الي اهتمام مجلس

إدارة اللجنة الأولمبية بمناسبة الأجور مع حجم المهام المكلف بها العاملين ، وقد يرجع ذلك

الي اقتناع مجلس إدارة اللجنة الأولمبية بمدي الاستقرار النفسي والمادي للعاملين بالإدارات المختلفة حتي يتمكن من تنفيذ الاعمال المكلف بها على اكمل وجه ممكن ، ويعتبر ذلك من المحار الرئيسية لتنمية المستدامة والاستقرار الاسري من اجل دفع عجلة الإنتاج سواء على المستوي القومي للدولة على على مستوي الرياضة من خلال اللجنة الأولمبية ، وتسحي الصحة وأماكن العمل للعاملين .

وحصلت العبارة رقم 2 علي نسبة مئوية 74.22 مما تشير مما تشير الى قيام مجلس إدارة اللجنة الأولمبية بتوفير الاعتماد المالية اللازمة لاستمرار المنتخبات الأولمبية وتنفيذ خطة المشاركات الدولية وذلك عن طريق الدعم المالي المقدم من وزارة الشباب والرياضة والشركات الراعية للمنتخبات الأولمبية ، ومن اجل تحقيق رؤية مصر للتنمية المستدامة وتحقيق ميدالية اولمبية.

بينما حصلت العبارة رقم 7 علي نسبة مئوية 36.89 مما تشير زيادة المصروفات الخاصة عند مقارنتها بالايرادات مما يؤثر على مستوي تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجنة الأولمبية ، لذا يتم الاعتماد المالي في اغلب المراحل على الدعم المقدم من وزارة الشباب والرياضة بصفة رئيسية ومن الشركات الراعية والجهود الذاتية بصفة عامة ، وحسن استغلال الموارد المتاحة باللجنة الاولمبية.

وحصلت العبارة رقم 5 على نسبة مئوية 40.44 مما تشير الى عدم وجود خطط لتقليل الدعم المالي المقدم من وزارة الشباب والرياضة والاعتماد على الجهود الذاتية من الاتحادات التابعة لمجلس إدارة اللجنة الأولمبية ، حيث ان الاعتماد المالي على وزارة الشباب والرياضة يعتبر المحور الرئيسي في دعم موارد اللجنة الأولمبية ولايمكن الاستغناء عنه ، ويرى الباحثين انه على مجلس إدارة اللجنة الأولمبية التحول نحو رؤية مصر للتنمية المستدامة وتحقيق الاكتفاء الذاتي من خلال البحث عن موارد مالية ثابتة ومستمرة للجنة الأولمبية ، مثل انشاء شركات الملابس الرياضة ا البحث خارج الصندوق عن موارد مالية ثابتة .

وتؤكد دراسة سمر محمد منصور (2015)(19) من ضرورة البحث عن بدائل للموارد الاقتصادية للاندية الرياضية و أن الاستثمار في القطاع الرياضي مازال يحقق أرباح خياليه في الدول الغربية سواء على مستوى المنشآت الرياضية أو الاندية أو النخب أو إنتاج المستلزمات الرياضية والإعلام والاتصال ، بعكس الدول النامية التي لم تستغل الفرص المتاحة لديها ، وان الاستثمار الرياضي اصبح من الروافد الاقتصادية المنتجة للموارد الذاتية.

جدول (9)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية البيئية ن = 45

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	تتم جميع الاعمال الادارية والفنية وفق التقنيات الصديقة للبيئة	11	28	6	3.222	64.44
2	يوجد تنسيق دائم ومستمر بين مجلس ادارة اللجنة الاولمبية ووزارة البيئة	15	24	6	3.400	68.00
3	يتم اعتماد استخدام المنتجات الخضراء من قبل مجلس ادارة اللجنة الاولمبية في المسابقات المحلية والدولية	19	21	5	3.622	72.44
4	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتوفير القدرات المؤسسية لتنفيذ تكامل التنمية الرياضية مع البيئة المستدامة	16	25	4	3.533	70.67
5	يتم تنفيذ سياسة الترشيد لاستخدام الكهرباء داخل اللجنة الاولمبية	28	11	6	3.978	79.56
6	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية باستخدام مصادر الطاقة النظيفة توفير للمصادر الكهربائية	15	19	11	3.178	63.56
7	يتم عملية اعادة تدوير المستهلكات الادارية داخل اللجنة الاولمبية بالتنسيق مع جهاز شئون البيئة	5	14	26	2.067	41.33
8	يوجد خطة لتقليل الفاقد من المعدات والاجهزة داخل اللجنة الاولمبية	19	16	10	3.400	68.00
9	يوجد اهتمام من قبل مجلس ادارة اللجنة الاولمبية والعاملين للتكيف مع التغيرات المناخية والاهتمام بالبيئة	6	12	27	2.067	41.33
10	يوجد تنوع في برامج الأنشطة البيئية وخدمة المجتمع باللجنة الاولمبية المصرية	21	18	6	3.667	73.33



يتضح من جدول (9) ان النسبة المئوية محور التنمية البيئية تراوحت ما بين (79.56

: 41.33)

حيث حصلت العبارة رقم 5 على نسبة مئوية 79.56 مما تشير الي قيام مجلس إدارة اللجنة الأولمبية بتباع سياسة ترشيد الاستهلاك الكهرباء ، حيث ان تنفيذ سياسة ترشيد الكهرباء يعود بالإيجاب للعديد من المؤسسات مثل اللجنة الأولمبية في تقليل فاتورة الكهرباء ، ووزارة الكهرباء والطاقة في تعزيز فائض التصدير للكهرباء ووزارة البترول في تقليل المشتقات البترولية المستخدمة في انتاج الكهرباء وتعزيز العائد الاقتصادي للدولة ، وحيث تتجه الدولة المصرية في تعزيز الصناعات الموفرة للطاقة وترشيد الكهرباء .

وحصلت العبارة رقم 10 على نسبة مئوية 73.33 مما تشير الي وجود تنوع في برامج الأنشطة البيئية وخدمة المجتمع باللجنة الأولمبية المصرية ، والذي ادي الي ظهور العديد من المبادرات البيئية بالتعاون مع مؤسسات الدولة مثل مبادرة اتحضر للأخضر والتي تساعد في زيادة الرقعة الخضراء ، وفتح قنوات اتصال جديدة مع منظمات المجتمع المدني في توفير الدعم اللوجستي للتنمية البيئية باللجنة الأولمبية ، وفق اليات التنمية المستدامة بالتعاون مع الجهات المعنية .

بينما حصلت العبارة رقم 9 علي نسبة مئوية 41.33 مما تشير الي عدم وجود اهتمام من قبل مجلس إدارة اللجنة الأولمبية والعاملين للتكيف مع التغيرات المناخية والاهتمام بالبيئة ، وقد يرجع ذلك الى اتجاه اللجنة الأولمبية يمثل في المحور الرياضي ، والذي تعتمد عليه وزارة الشباب والرياضة واللجنة الأولمبية في إيصال الأنشطة الرياضية الي أماكن بعيدة عن المدن والمحافظات الرئيسية من اجل تعظيم دور الرياضة في الأماكن البعيدة ، والاهتمام البيئي بالشباب والأطفال في تلك الأماكن البعيدة ، والبحث عن موارد بديلة عن توفير الطاقة النظيفة والبيئة الخضراء المناسبة .

وحصلت العبارة رقم 7 علي نسبة مئوية 41.33 مما تشير الي عدم وجود عملية إعادة تدوير المستهلكات الإدارية داخل اللجنة الأولمبية ، تدوير النفايات أو ما يسمى أحياناً



"الرسكلة" (Recycling)؛ عملية يتم فيها إعادة استخدام مواد مصنعة من قبل في تصنيع مواد جديدة تكون ذات جودة أقل من المنتج الأصلي ، ومن أشهر الأمثلة على ذلك إعادة تدوير المواد البلاستيكية والورق، وهي من أكثر المواد المعاد تدويرها ومن السهل جداً ملاحظتها، فأكياس النايلون السوداء على سبيل المثال بعد إعادة تدويرها تصبح أقل متانة كما أننا قد نرى بعض المناطق ذات لون أفتح بقليل عند شد الكيس قليلاً .

وتؤكد دراسة **حسن احمد الشافعي ومصطفى كامل الزنكلوني و دينا محمد عادل عبدالعزيز (2012)(12)** ان الهدف الأساسي للمنشآت المستدامة هو حماية البيئة من خلال مجموعة من الفوائد المحتملة والمتمثلة في تقليص المخاطر والمسئولية القانونية وزيادة وفهم وادارك الجوانب البيئية وخفض التكاليف على مدار العمل ورفع مستوى أداء البيئية الداخلية للعمل .

وان الاستدامة والتنمية المستدامة تركزان على التوازن بين احتساب الاحتياجات وحاجتنا الى استخدام التكنولوجيا بشكل اقتصادي والحاجة الى حماية البيئات التي نعيش فيها .

جدول (10)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الادارية ن = 45

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	توجد برامج تثقيفية وتأهيلية لكافة المنتخبات القومية وفق خطة مصر 2030 للتنمية المستدامة	9	32	4	3.222	64.44
2	تتناسب اعداد العاملين باللجنة الاولمبية مع حجم الاعمال المقدمة للمستفيدين من خدمات اللجنة الاولمبية	11	19	15	2.822	56.44
3	اعتماد سياسة الشفافية الادارية باللجنة الاولمبية	24	13	8	3.711	74.22
4	يوجد اهتمام بتقديم أفضل الخدمات الادارية والفنية باللجنة الاولمبية المصرية	21	12	12	3.400	68.00
5	يتم الاستعانة بخبراء اجانب من اللجنة الاولمبية الدولية في تطوير العمليات الادارية والفنية باللجنة الاولمبية المصرية	1	12	32	1.622	32.44
6	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتنفيذ سياسة اللامركزية من اجل تحسين العلمية الادارية	32	8	5	4.200	84.00
7	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بخلق تواجد للخدمات المعرفية وقواعد المعرفة المشتركة مع كافة الاتحادات المصرية والدولية	27	15	3	4.067	81.33
8	توجد خطة استراتيجية لتطوير كافة الخدمات الادارية والفنية والمالية وفق رؤية مصر 2030 للتنمية المستدامة	25	14	6	3.844	76.89
9	تتناسب البنية التحتية للجنة الاولمبية المصرية مع متطلبات تنفيذ استراتيجية التنمية المستدامة	14	23	8	3.267	65.33

يتضح من جدول (10) ان النسبة المئوية محور التنمية الادارية تراوحت ما بين

(32.44 : 84.00)

حيث حصلت العبارة رقم 6 علي نسبة مئوية 84.00 مما تشير الى موافقة عينة البحث على اهتمام مجلس إدارة اللجنة الأولمبية بتنفيذ سياسة اللامركزية من أجل تحسين العملية الإدارية ، عملية تنظيمية إدارية تتضمن توزيع السلطات والمهام الإدارية داخل اللجنة الاولمبية على جهات عديدة في المستويات الدنيا من الهيكل الإداري للجنة الاولمبية، بحيث تكون كل جهة فيها مسؤولة بشكل مباشر عن مسؤولياتها؛ وذلك بهدف إعطاء العمل شكلاً



أكثر تنظيماً، ومرونة، بالإضافة إلى إشراك أكبر عدد من المرؤوسين في عملية الإدارة ، ومن أجل تعظيم إدارة الوقت داخل اللجنة الأولمبية .

وحصلت العبارة رقم 7 على نسبة مئوية 81.33 مما تشير الى موافقة عينة البحث على اهتمام مجلس إدارة اللجنة الأولمبية بخلق تواجد للخدمات المعرفية وقواعد المعرفة المشتركة مع كافة الاتحادات المصرية والدولية ، والذي ينعكس على مستوى الخدمات الإدارية والفنية والبرامج الإدارية المستخدمة باللجنة الأولمبية وتسهيل عملية الوصول الى قواعد البيانات والمعلومات في اقل وقت ممكن ، ويعتبر ذلك احد المحاور الرئيسية للتنمية المستدامة وهي توفير قواعد بيانات عالمية تسهل الوصول الى المعلومات بأسرع طريقة ممكنه.

بينما حصلت العبارة رقم 5 على نسبة مئوية 32.44 مما تشير الى عدم الاستعانة بخبراء أجنب من اللجنة الأولمبية الدولية في تطوير العمليات الإدارية والفنية باللجنة الأولمبية المصرية ، وقد يرجع ذلك الى وجود كفاءات مصرية قادرة على إدارة منظومة العمل الإدارية والفنية على اكمل وجه ممكن بخلاف ان تكلفة استضافة الخبراء الأجانب من اللجنة الأولمبية تزيد على كاهل الميزانية الخاصة باللجنة الأولمبية المصرية والتي تسعى الى ترشيد كافة العمليات الإدارية باللجنة الأولمبية ، والذي يعطي انطباع سيء عن ضعف المستوى الإداري للعاملين المصريين باللجنة الأولمبية

وحصلت العبارة رقم 2 على نسبة مئوية 56.44 مما تشير الى عدم مناسبة اعداد العاملين باللجنة الأولمبية المصرية مع حجم الاعمال المقدمة للمستفيدين من خدمات اللجنة الأولمبية ، والذي يؤثر في وجود شواغر وكوادر وظيفية فارغة في الهيكل التنظيمي للجنة الأولمبية المصرية وبالتالي الاجهاد الوظيفي والنفسي والتشتت الذهني للعاملين ، ويرى الباحثان من ضرورة التحول الالكتروني والرقمي لكافة التعاملات الإدارية والفنية داخل اللجنة الأولمبية لتقليل الفجوة بين الاحتياجات الوظيفية وتعديل الهيكل الوظيفي بما يتواءم مع التحول الرقمي للخدمات الإدارية والفنية داخل اللجنة الأولمبية

يؤكد حازم كمال الدين (2007)(9) بأن مشكلة النقص الوظيفي اصحبت ظاهرة في المؤسسة الرياضية ؛ عندما يكبر حجم المسؤوليات، وكمية العمل، مقارنة بعدد العاملين الموجودين، مما يقود في نظرهما إلى ظهور الأخطاء، وعدم الكفاءة، وتدني مستوى الإنتاجية، والذي بلا شك يؤثر سلباً في أداء الموظف والمؤسسة ككل ، والذي يصل الى ضرورة تطوير الأداء المهني للعاملين بالمؤسسات الرياضية وتنفيذ برامج تدريبية للإداري الرياضي .

جدول (11)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الاجتماعية ن = 45

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	توجد خطط لبرامج التطوع الرياضي باللجنة الاولمبية	36	6	3	4.467	89.33
2	يوفر مجلس ادارة اللجنة الاولمبية الدعم الفني لجميع الاتحادات الرياضية	34	9	2	4.422	88.44
3	يوفر مجلس ادارة اللجنة الاولمبية تأمين طبي لجميع المستفيدين ومقدمي الخدمة باللجنة الاولمبية	16	27	2	3.622	72.44
4	يوجد تنسيق مستمر بين وزارة الشباب والرياضة واللجنة الاولمبية المصرية	37	5	3	4.511	90.22
5	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتوضيد العلاقات الاجتماعية مع الشركات الرعاية للمنتخبات القومية	28	12	5	4.022	80.44
6	يوجد تنسيق بتوفير كافة موارد الدعم المالي والفني لجميع اجهزة المنتخبات القومية	24	13	8	3.711	74.22
7	يوجد اقتناع لدي مجالس ادارات الاتحاد الرياضية بان اللجنة الاولمبية تقوم بأعمالها على اكمل وجه ممكن	21	18	6	3.667	73.33
8	تهتم الاكاديمية الاولمبية بتوفير كافة انواع الدورات التدريبية لتنفيذ سياسة مجلس ادارة اللجنة الاولمبية	12	20	13	2.956	59.11
9	يوفر مجلس ادارة اللجنة الاولمبية تامين ضد الحوادث لكافة المستفيدين من خدمات اللجنة الاولمبية	16	25	4	3.533	70.67

يتضح من جدول (11) ان النسبة المئوية محور التنمية الاجتماعية تراوحت ما بين

(59.11 : 90.22)

حيث حصلت العبارة رقم 4 علي نسبة مئوية 90.22 مما تؤكد على وجود تنسيق

مستمر بين وزارة الشباب والرياضة واللجنة الأولمبية في تعظيم دور التنمية الاجتماعية وتنفيذ



خطة التنمية المستدامة للأنشطة الرياضية والاجتماعية بكافة محافظات الجمهورية وفق رؤية مصر للتنمية المستدامة 2030 ، والتي تتبلور في تنفيذ مجموعة كبيرة من الملاعب الرياضية بكافة المحافظات والقري والمراكز المختلفة وفق خطة الدولة حياة كريمة للمواطن المصري .

وحصلت العبارة رقم 1 علي نسبة مئوية 89.33 مما تشير الي وجود خطط لبرامج التطوع الرياضي باللجنة الأولمبية والذي يظهر من خلال المبادرات الشبابية وخاصة في البطولات واللقاء الهامة التي تستضيفها مصر في الأنشطة الدولية ومنها ، ويلعب التطوع في الأحداث الرياضية دوراً مهماً في سد الرغبة لدى البعض في تبادل الاحتكاك والثقافات المختلفة، فضلاً عن اكتسابك خبرات جديدة وعكس صورة طيبة عن الدولة، باعتبار أن المتطوع في الأحداث الرياضية سفير لدولته، وبات التنافس على التطوع على أشده نظراً لكونه معياراً مهماً للجانب الأخلاقي للمتطوع الذي يضحي بأوقات ثمينة بدون مقابل خدمة لبلده وللآخرين، وأصبح تطور المجتمعات يقاس بمدى مشاركة جميع أفراد المجتمع في الأعمال التطوعية، وتقدم له خدمات جليلة لا ينتظر منها الفرد مقابل مادياً، حيث يعد المتطوع شريان التنظيم الناجح لأي أحداث رياضية.

بينما حصلت العبارة رقم 8 علي نسبة مئوية 59.11 مما تشير عدم اهتمام الاكاديمية الأولمبية بتوفير كافة أنواع الدورات التدريبية وخاصة الدولية والمعترف بها من خلال الاتحادات الرياضية الدولية التابع لها الاتحادات المصرية ، وتنفيذ بعض الدورات التخصصية التي لاتؤهل مدربين علي مستوي دولي ينافس المدربين بالدول العربية ، ويرى الباحثان من ضرورة تنفيذ برامج دورات تدريبية دولية تتواكب مع احتياجات سوق العمل من المدربين المصريين المؤهلين دولياً

وحصلت العبارة رقم 9 علي نسبة مئوية مما تشير الي حد ما وجود تامين ضد الحوادث لكافة المستفيدين من خدمات اللجنة الأولمبية ، حيث يتم التامين على اللاعبين المؤهلين دولياً للمشاركة في البطولات الدولية وقد يرجع ذلك الى التكلفة العالية لوثائق التامين ضد الحوادث والتي تشمل داخل وخارج العمل المكلف بها مما يتقل كاهل الموازنة الخاصة

باللجنة الأولمبية ، ويرى الباحثان من ضرورة قيام مجلس إدارة اللجنة الأولمبية والبحث عن مصادر تمويل لوثائق التأمين وخاصة للاعبين الدوليين .

وتؤكد دراسة **دينا كمال محمود (2017)**(16) لا يحظى الرياضى المصرى سواء كان لاعبا أو مدربا بأى نوع من أنواع التغطيات التأمينية الاجتماعية ، التى يمكن أن تحمى اللاعب أو أسرته من مخاطر الإصابة أو الوفاة ، كما يحدث في الكثير من دول العالم والتي تتكفل أنديةها واتحاداتها الرياضية بإجراء مثل هذه التغطيات ، ولعل وفاة أكرم حفيلة ، مدرب أهلى فارسكور داخل الملعب ومن قبله وفاة لاعب الفريق الأول لكرة القدم بنادى القناة، مروان محمود بعد تعرضه لحادث ، مما يؤثر بالسلب على الحياة الاجتماعية للفرد الرياضي .

جدول (12)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الثقافية ن = 45

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	يوجد اهتمام بنشر الرياضات الفردية والجماعية على مستوي مصر وفق رؤية التنمية المستدامة	32	10	3	4.289	85.78
2	يوفر مجلس ادارة اللجنة الاولمبية الدعم التلفزيوني لكافة الانشطة الرياضية	30	12	3	4.200	84.00
3	يوجد برنامج للتوعية لثقافية لمدربي ولاعبى الاندية الرياضية لتوضيح رؤية اللجنة الاولمبية المصرية	27	11	7	3.889	77.78
4	يقوم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتوفير قنوات معلومات تكنولوجية تهتم بالرياضات والالعاب الاولمبية	25	17	3	3.978	79.56
5	يوجد اهتمام لدي الشركات الراعية بتمويل الورش التثقيفية التى ينفذها مجلس ادارة اللجنة الاولمبية المصرية	11	16	18	2.689	53.78
6	يوجد اهتمام بتسويق خدمات اللجنة الاولمبية المصرية	19	19	7	3.533	70.67
7	يقوم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بعقد ندوات ومؤتمرات للتوعية الرياضية	28	10	7	3.933	78.67
8	تهتم اللجنة الاولمبية المصرية بالجانب الاخلاقي والانسانى للاعبى ومدربي المنتخبات القومية	35	7	3	4.422	88.44

يتضح من جدول (12) ان النسبة المئوية محور التنمية الثقافية تراوحت ما بين (53.78 : 88.44)

حيث حصلت العبارة رقم 8 علي نسبة مئوية 88.44 مما تشير الي اهتمام اللجنة الأولمبية المصرية بالجانب الأخلاقي والإنساني للاعبين ومدربي المنتخبات القومية ، هذه العبارة توهم بأن ممارسة الرياضة تربي في النفس الأخلاق الحميدة بينما المتبصر بها يجد أنها غير ذات معنى فكيف تستطيع الرياضة وممارستها أن تزرع الأخلاق الحميدة . مهما فكرنا فلن نستطيع أن نزيد أي مفهوم آخر على هذا المعنى إلا إذا قلنا أن الرياضة يمكن أن تشغل وقت الشاب عن بعض الأفعال السيئة وبعض التصرفات المعيبة وضياع الوقت في غير المفيد.

ما جدوى أن يكون البطل بلا أخلاق، فالرياضة ترويض للنفس قبل أن تكون حصداً للألقاب والكؤوس وفرداً للعضلات، وتتدلى على صدره أوسمه عارية من كل معاني الأخلاق الفاضلة والرياضة بمعناها الصحيح ترفض أن تكون وسيلة لغاية أخرى لأنها بذاتها وسيلة وغاية لترويض النفس قبل الجسد، فالصعود إلي قمة الشهرة يحتاج إلي جهد ومثابرة وتفان ومقدرة على الصبر والإبداع وهناك الكثير من الرياضيين الذين وصلوا وسقطوا سريعاً إلى القاع ليضعوا صفحة سوداء لمسيرتهم الحافلة بالنجومية وذلك بسبب عدم التزامهم بأخلاق.

وحصلت العبارة رقم 1 علي نسبة مئوية 85.78 مما تشير الي وجود اهتمام بنشر الرياضات الفردية والجماعية على مستوى مصر وفق رؤية التنمية المستدامة ، إن علماء علم الاجتماع الرياضي وعلماء التربية البدنية الحركية أجمعوا أن الرياضة تشكل عنصراً أساسياً من عناصر التنمية المستدامة ضمن إطار النظام التعليمي الشامل، وذلك بعد أن تم التثبيت أن أهداف الرياضة الحقيقية، لها علاقة ضمن نطاق أهداف التربية العامة وأنظمتها وفلسفتها، كما تعتبر الرياضة عنصراً أساسياً من عناصر التربية المستدامة، وذلك بسبب أن التربية هي عبارة عن عملية مستمرة، وأن الإنسان يتعلم طوال فترة حياته، حيث يجب أن تكون الرياضة



مستمرة متواصلة، أي بمعنى أن يقوم الفرد الرياضي ممارستها طول فترة حياته، حيث أن ذلك وفقاً لقدراته وإمكانياته ورغباته وميوله.

بينما حصلت العبارة رقم 5 علي نسبة مئوية 53.78 مما تشير الي عدم وجود اهتمام لدي الشركات الراعية بتمويل الورش التثقيفية التي ينفذها مجلس إدارة اللجنة الأولمبية المصرية ، واعتماد الشركات الراعية على تمويل الأنشطة الرياضية وبعض الألعاب الفردية ، يتم إنشاء غالبية أهداف ورشة العمل لمساعدة العاملين لتحسين إداء وظائفهم، فمثلاً بعد إنجازه ورشة العمل يُتوقع أن يصبح الموظف أكثر فاعلية في أداء عمله، أو تضاف له مهارات جديدة، كما أنّ ورشات العمل تُعقد بهدف حل بعض المشاكل، حيث تساعد الموظفين على تناول وتحليل المشاكل والحوار حولها بشكل جماعي، للوصول إلى خطة عمل وبناء جسور التواصل لتحسين التعاون في فريق العمل، حيث يستطيع المشاركين في ورشة العمل بشكل عام .

وحصلت العبارة رقم 6 علي نسبة مئوية 70.67 مما تشير الي وجود اهتمام بتسويق خدمات اللجنة الأولمبية المصرية ، وذلك من خلال صفحات التواصل الاجتماعي الفيس بوك والانستجرام والموقع الالكتروني للجنة الأولمبية المصرية ، ويرى الباحثان من ضرورة التنوع في أنواع التسويق الرقمي للخدمات المقدمة من اجل زيادة الموارد المالية المتاحة .

وتؤكد دراسة بلال محمد محروس بدوي(2016)(7) أن عملية التربية عملية تحدث في كل مكان يكون الفرد الرياضي متواجد فيه، كما تحدث في كل زمان، وبسبب ذلك تعد الرياضة جزءاً أساسياً وضرورياً من برامج التربية والتعليم وبرامج الإعداد، كما تساعد التربية والرياضة على النمو المنتظم لشخصية الفرد الرياضي بهدف الاستعداد للعمل وللدفاع عن الوطن ، كما يجب أن تكون الرياضة حق للجميع الأفراد الرياضيين، وذلك بسبب أن يتم تحقيق التنمية المستدامة في المجتمع الرياضي، أي بمعنى أن يتم إتاحة الفرص المتكاملة للجميع أفراد المجتمع الرياضي للقيام بممارسة الأنشطة البدنية والأنشطة الرياضية والأنشطة الحركية ضمن جو سليم بعيد عن الأجواء التسلطية، كما أنه بسبب ممارسة الأنشطة

الرياضية يتم التحقيق النمو المتكامل للفرد الممارس، على أن يمكنه من المساهمة في رفع الإنتاج عند ممارسته لعمله.

جدول (13)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية التكنولوجية ن = 45

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	يسعى مجلس ادارة اللجنة الاولمبية للتحويل الالكتروني في كافة الجوانب الادارية	36	5	4	4.422	88.44
2	توجد برامج الالكتروني للمساعدة في اتخاذ قرار مجلس ادارة اللجنة الاولمبية	19	21	5	3.622	72.44
3	تساهم وزارة الشباب والرياضة بالدعم الفني والاداري	27	11	7	3.889	77.78
4	توجد ادارة للجودة الشاملة ضمن الهيكل التنظيمي للجنة الاولمبية	3	8	34	1.622	32.44
5	يوجد موقع الكتروني باسم اللجنة الاولمبية المصرية	43	1	1	4.867	97.33
6	يتم تحديث قواعد بيانات الموقع الالكتروني بصفة مستمرة	34	7	4	4.333	86.67
7	يتوفر العديد من الخدمات الالكترونية بنظام الاون لاین على موقع اللجنة الاولمبية	5	21	19	2.378	47.56
8	يتم الاعتماد على التعاملات الادارية الالكترونية داخل اللجنة الاولمبية	8	14	23	2.333	46.67
9	تتوفر قنوات اتصال الالكترونية بين اللجنة الاولمبية والاتحادات الرياضية وكافة المستفيدين من خدمات اللجنة الاولمبية	11	18	16	2.778	55.56

يتضح من جدول (13) ان النسبة المئوية محور التنمية التكنولوجية تراوحت ما بين

(32.44: 100.00)

حيث حصلت العبارة رقم 5 على نسبة مئوية 100.00 مما تشير الى وجود موقع الكتروني باسم اللجنة الأولمبية المصرية ، مما يعطي انطباع بمواكبة التطور التكنولوجي ، حيث ساهمت المواقع الإلكترونية بتوسيع نطاق إمكانية تحقيق العديد من الأمور، وأتاحت



ملايين الفرص والأفكار للأفراد، كما غيّرت أنماط حياة الناس في جميع أنحاء العالم، حيث أصبح بإمكان الناس الاتصال والتفاعل مع بعضهم البعض من خلال هواتفهم وأجهزة الكمبيوتر المحمولة أينما كانوا، مما غير في نهج الأعمال التجارية وعملياتها .

وحصلت العبارة رقم 1 علي نسبة مئوية 88.44 مما تشير الي سعي مجلس إدارة اللجنة الأولمبية للتحويل الالكتروني في كافة الجوانب الإدارية ، إن التطور المذهل في الأجهزة والآلات والأنظمة الذكية سيؤدي لاختصار الوقت وخفض التكلفة وتحقيق مرونة أكبر وكفاءة أكثر في العملية الإنتاجية وقدرة كبيرة في معالجة البيانات والذكاء الصناعي ولا شك أن هذه المستجدات ستعمل على اتساع نطاق التطوير والتغيير وحدوث تحولات غير مسبوقه في الإقتصاد وسوق العمل والقطاع الصناعي حيث يُمثل التحويل الرقمي واحداً من أهم دوافع ومحفزات النمو في كبرى الشركات والدوائر الحكومية مما يفرض على الشركات سباقاً حاسماً لتطوير حلول مبتكرة، تضمن استمراريتها في دائرة المنافسة.

بينما حصلت العبارة رقم 4 علي نسبة مئوية 32.44 مما تشير الي عدم وجود إدارة للجودة الشاملة ضمن الهيكل التنظيمي للجنة الأولمبية ، حيث أصبح الاهتمام بالجودة ظاهرة عالمية وأصبحت المنظمات والحكومات في العالم توليها اهتماما خاصا، إذ أصبحت الجودة هي الوظيفة الأولى لأي منظمة وفلسفة إدارية وأسلوب حياة لأي منظمة لتمكنها من الحصول على ميزة تنافسية تمكنها من البقاء والاستمرار في ظل المتغيرات البيئية المتلاحقة سريعة التغيير، وظهور الأسواق العالمية وتزايد طلبات المستهلكين للجودة وزيادة حدة المنافسة مما أدى إلى أن أصبحت الجودة سلاحا استراتيجيا للحصول على ميزة تنافسية ، وقد أدى إدراك أهمية الجودة كسلاح استراتيجي للحصول على ميزة تنافسية إلى تبني فلسفة إدارة الجودة الشاملة، وهي فلسفة قائمة على أساس مجموعة من الأفكار الخاصة بالنظر إلى الجودة على أساس أنها عملية دمج جميع أنشطة المنظمة ووظائفها ذات العلاقة للوصول إلى مستوى متميز من الجودة، وتصبح الجودة مسؤولية كل فرد في المنظمة مما يعظم أداء المنظمة.



وتؤكد دراسة دنيا عمرو الخضري(2017)(15) فى عصر ما بعد الثورة الصناعية حيث سيطرت الثورة الإلكترونية والتكنولوجية على كل مجالات حياتنا المختلفة أصبحت مواقع الويب هو أقوى أداة للاتصال بك. وتكمن أهمية تصميم موقع إلكتروني فى توفير وسيلة فريدة للتواصل مع العالم بطريقة أسهل. سواء اخترت إنشاء موقع على شبكة الإنترنت لمشاركة اهتماماتك، أو إعلام الناس بعملك، أو القيام ببيع منتجاتك وتسويقها، أو لأي سبب آخر - فلا توجد حدود لما يمكنك القيام به! مع إنشاء موقع على شبكة الإنترنت، تتوفر لديك الكثير من الاحتمالات! فلا توجد مساحة أفضل من الإنترنت للتواصل فوراً بتكلفة محدودة للغاية بجمهور دولي واسع النطاق. فى الوقت الحالى أصبح الموقع الإلكتروني يحتل المرتبة الأولى فى عملية التسويق الإلكتروني من حيث الأهمية.

وتؤكد دراسة احمد محمد علي الهواري (2020)(2) ان مميزات التحول الرقمي للخدمات الإدارية انه يوفر التكلفة والجهد بشكل كبير ويحسن الكفاءة التشغيلية وينظمها، ويعمل على تحسين الجودة وتبسيط الإجراءات للحصول على الخدمات المقدمة للمستخدمين. كما يخلق فرص لتقديم خدمات مبتكرة وإبداعية بعيداً عن الطرق التقليدية فى تقديم الخدمات ويساعد التحول الرقمي المؤسسات الحكومية والشركات على التوسع والإنتشار فى نطاق أوسع والوصول إلى شريحة أكبر من العملاء والجمهور .

جدول (14)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الرياضية

$$n = 45$$

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
1	يتم تنفيذ دورات تدريبية لمدربي واداري المنتخبات القومية	41	2	2	4.733	94.67
2	توجد خطة استراتيجية لصقل مهارات المدرب والاداري المصري	9	15	21	2.467	49.33
3	يوجد تنسيق بين اللجنة الأولمبية والاتحادات الرياضية في توفير البرامج التدريبية	16	21	8	3.356	67.11
4	تختلف الدورات التدريبية سواء المحلية والدولية	10	26	9	3.044	60.89
5	يوجد تصنيف لكافة المدربين والاداريين المحليين	7	6	32	1.889	37.78
6	توجد استراتيجية لاحتياجات سوق العمل من مدربين واداريين مؤهلين للعمل في المجال الرياضي	4	15	26	2.022	40.44
7	توجد تقييم دورية للمستوي الفني لمدربي واداري المنتخبات القومية	23	16	6	3.756	75.11
8	يهتم مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بدعم الشباب داخل المنتخبات القومية	31	9	5	4.156	83.11
9	يوجد تنسيق بين اللجنة الاولمبية ووزارة الشباب والرياضة في تنفيذ خطط الدورات التدريبية	37	4	4	4.467	89.33

يتضح من جدول (14) ان النسبة المئوية محور التنمية الرياضية تراوحت ما بين

(94.67: 37.78)

حيث حصلت العبارة رقم 1 علي نسبة مئوية 94.67 مما تشير الى قيام مجلس ادارة اللجنة الاولمبية بتنفيذ دورات تدريبية لمدربي واداري المنتخبات القومية ، وتلعب الدورات التدريبية دوراً هاماً وكبيراً في تنمية المهارات لدى المدربين والاداريين ، حيث تُساعد هذه الدورات في تطوير الذات وبناء الثقة بالنفس ورفع مستوي الفكر التدريبي والاداري ، بالإضافة إلى تحسين المستوى الوظيفي للمدرب والاداري من خلال تحديث السيرة الذاتية ؛ كما تهدف إلى توسيع قاعدة المعرفة لدى جميع المتدربين، وتعليمهم بعض المهارات الجديدة، وتطوير مهاراتهم القديمة واستبدالها بخطط تدريبية حديثة .

وحصلت العبارة رقم 9 علي نسبة مئوية 89.33 مما تشير الي وجود تنسيق بين اللجنة الاولمبية ووزارة الشباب والرياضة في تنفيذ خطط الدورات التدريبية ، لكي تساعد المهتمين بالمجال الرياضي من دارسين أو مدربين على إخراج برامج تدريبية مقننة وفقا للأسس العلمية السليمة، وفقا لخطوات متدرجة بدءًا من أساسيات التدريب الرياضي وصولا لوضع برنامج تدريبي مقنن لتحقيق الحالة التدريبية للاعب، ومساعدة المدربين للاضطلاع على الوسائل والطرق التدريبية الحديثة كي تمكنهم من اعداد اللاعبين بشكل مثالي للوصول لظهوره الرياضية وتجنب الاحتراق والحمل الزائد .

بينما حصلت العبارة رقم 6 علي نسبة مئوية 40.44 مما تشير عدم وجود استراتيجية لاحتياجات سوق العمل من المدربين والاداريين المهلين للعمل في المجال الرياضي ، ويرى الباحثان انه ذلك للعشوائية في مجال الدورات التدريبية والتي اصبحت سوق غير رسمي للعديد من الاكاديميات الغير مصرح لها بتنفيذ الدورات التدريبية ، مما اثر على المستوي الفني والتدريبي لخريجي تلك الاكاديميات الغير متخصصة او معتمدة من الجهات الرسمية بالدولة (وزارة الشباب والرياضة - اللجنة الاولمبية - الاتحادات الرياضية المصرية - كليات التربية الرياضية - نقابة المهن الرياضية) والتي تعتمد على النواحي العلمية والاكاديمية في البرامج التدريبية الخاصة بها .

وحصلت العبارة رقم 2 علي نسبة مئوية 49.33 مما تشير الي عدم وجود خطة استراتيجية لصقل مهارات المدرب والاداري المصري ، ويرى الباحثان ان ذلك يرجع الي عدم الثقة الكافية من قبل مجالس ادارت الاتحادات الرياضية او مجلس ادارة اللجنة الاولمبية في المدرب المصري لقيادة المنتخبات الرياضية الدولية والاولمبية ، والاعتماد على الخبراء الاجانب في تدريب المنتخبات .

واشار محمد عبدالحليم واحمد ادم احمد (2016)(23) أن عملية نجاح الاداري الرياضي من عدمه لا ترتبط بجنسيته ولكن تشترط بمقومات الاداري الرياضي نفسه ومدى



تأهيل الاتحاد له فى اتخاذ قراراته والقدرة على اتخاذ القرار واستخدام الاساليب الادارية الحديثة فى مجال العمل .

من خلال ما توصل اليه الباحثان من نتائج : يضع الباحثان تصور مقترح للاستراتيجية

رؤية الاستراتيجية

1. تحقيق ميدالية اولمبية وفق رؤية مصر للتنمية المستدامة
2. تحسين المستوي الفني والاداري لمدربي واداري المنتخبات الاولمبية
3. تعظيم الاستفادة من الخبرات الإدارية والفنية داخل اللجنة الأولمبية فى تحقيق التنمية المستدامة

4. التحول الرقمي من الخدمات الإدارية داخل اللجنة الأولمبية
5. تفعيل دور الاكاديمية الأولمبية فى تأهيل المدرب والإداري المصري

هدف الاستراتيجية

1. ضرورة توافر هدف لمجلس إدارة اللجنة الاولمبية فى تطوير الحالة المستقبلية التي يرغب اللجنة الاولمبية فى ان تصل اليها من خلال الأهداف والرؤية الإستراتيجية .
2. توضيح الخطة الاستراتيجية لمجلس إدارة اللجنة الأولمبية من خلال الاتحادات المصرية الرياضية التابعة للجنة الأولمبية .
3. توضيح أهداف اللجنة الاولمبية لفترة زمنية محددة، عن طريق خطة قصيرة ومتوسطة وبعيدة المدى، كما تعني ما يود مجلس إدارة اللجنة الاولمبية الوصول إليه، وأيضاً تعد حالة مستقبلية تتطبع فى الذهن وتستدعي التفكير فى الوسائل والطرق التي تؤدي إلى رؤية مصر 2030.



رسالة الاستراتيجية

1. أن لكل اتحاد رياضي رسالة خاصة به تختلف باختلاف الأنشطة الرياضية والفاعليات كما يختلف أسلوب صياغة رسالة كل اتحاد رياضي وشكل ومضمون هذه الرسالة.
 2. تحديد الأهداف الإستراتيجية تسعى الى وضع مجال أو نشاط اللجنة الاولمبية الراهن والأعمال التى تؤديها مستقبلاً فالرسالة دليل عمل للأفراد والأقسام.
 3. أن الصورة الأولية لرسالة مجلس إدارة اللجنة الاولمبية تركز على نظرة تحليلية عامة لعوامل عديدة مثل نوعية مميزات قطاع الرياضة بمصر وخاصة تحقق ميدالية اولمبية .
- الجهات المشتركة فى رؤية التنمية المستدامة للاتحاد المصري للغوص والانقاذ**

1. وزارة الشباب والرياضة

2. اللجنة الاولمبية المصري

3. كليات التربية الرياضية

4. نقابة المهن الرياضية

دور كل جهة من الجهات المشتركة فى الاستراتيجية المقترحة

وزارة الشباب والرياضة : تأكيد إدراج أنشطة اللجنة الاولمبية كوسيلة لتحقيق التنمية المستدامة ضمن مخطط "رؤية مصر 2030" التي أعلن عنها الرئيس من خلال تشكيل لجنة تضم عضوية وزير الشباب والرياضة وعناصر ذات كفاءه وخبرة من داخل وزارة الشباب والرياضة ومديرتها المختلفة ، والاهتمام بتنمية الرياضة المصرية ، وضرورة العمل على تنمية قطاع البطولة والارتقاء والوصول بها إلى المستويات الدولية والعالمية والأولمبية وتوثيق العلاقات مع الاتحادات الافريقية والدولية ، وسعى وزارة الشباب والرياضة لتكليف بيوت خبرة لدراسة المشاريع الرياضية ومدى تأثيرها على مستويات الاقتصاد المصري فى السنوات المقبلة.



اللجنة الاولمبية المصرية : من خلال دعم الاتحادات الرياضية المصرية بكافة المستجدات الادارية والفنية الحديثة الى تفيد في التطوير والتحديث الاداري والفني والتكنولوجي، وعمل الاجتماعات الدورية لتحقيق رؤية مصر 2030 .

كليات التربية الرياضية: من خلال تأهيل طلاب كليات التربية الرياضية في تحقيق الرؤية وتنقيف الطلاب بالمهارات والمعلومات الفنية والادارية الحديثة وفق منظومة تعليمية دقيقة للالتحاق بسوق العمل الرياضي والقدرة على المنافسة .

نقابة المهن الرياضية : من خلال مراجعة التراخيص الخاصة بالمدرسين المعتمدين من الاتحادات الرياضية وتراخيص المدرسين الأجانب وتأهيل المدرسين والاداريين الغير معتمدين للاعتمادات بالاتحادات الرياضية التابعة لهم .

مراحل تنفيذ الاستراتيجية :

تنقسم مراحل تنفيذ الاستراتيجية الى اربعة مراحل وهي :

1- مرحلة الاعداد التحضيرية

دراسة وتحليل الوضع الحالي واطلاع على المبادرات المحلية والدولية للاتحادات المشابه ووجهة الاستفادة منها

تحديد التحديات واهم المشاكل التي تواجه الاتحاد داخليا وخارجيا

الاطلاع على المتغيرات والتحديات الدولية المستقبلية

الاستفادة بالمحاور الخاصة باستبيان الاستراتيجية (التنمية الاقتصادية - التنمية البيئية

- التنمية الإدارية - التنمية الاجتماعية - التنمية الثقافية - التنمية التكنولوجية - التنمية

(الرياضية)

2- مرحلة اعداد التوجهات الرئيسية .

تحديد التوجهات الرئيسية

وضع الهيكل الرئيسي

صياغة الرؤية والاهداف الفرعية

3- مرحلة اعداد الاستراتيجيات الفرعية .

تحديد مميزات الخطة الاستراتيجية النسبية والتحديات التي يواجهها في كل من المحاور
تحويل الاهداف الفرعية الى استراتيجيات وسياسات طويلة المدى
تحويل الاستراتيجيات الى خطط عمل ومشروعات على المستوى المحلي والمستوي

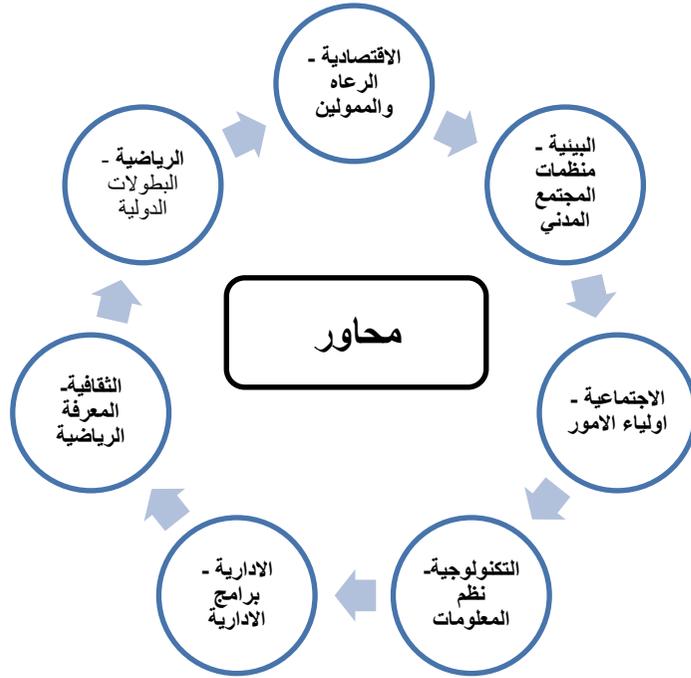
الدولي

4- مرحلة تنفيذ الاستراتيجية

تتم مرحلة التنفيذ من خلال امكانيات الاتحاد ومدى مايمكن تنفيذه خلال الفترة الحالية
والقادمة والمستقبلية وفي ضوء الخطة الموضوعة للتنمية المستدامة باللجنة الأولمبية
المصرية.

تحديد ما تم تنفيذه من الخطة وما سوف يتم تنفيذه خلال المراحل القادمة .
التعاون ما بين الجهات الحكومية وغير الحكومية في تنفيذ استراتيجية التنمية المستدامة
وخطة مصر 2030 .

تذليل كافة العقبات التي تواجه تنفيذ خطة التنمية المستدامة باللجنة الأولمبية المصرية



شكل (1) محاور الاستراتيجية المقترحة للجنة الأولمبية المصرية

الاستنتاجات :

- مناسبة الاجور مع حجم المهام المكلف بها العاملين
- تنوع برامج الانشطة البيئية وخدمة المجتمع باللجنة الاولمبية
- توافر قواعد معلومات خاصة بالمنتخبات والفرق الاولمبية
- عدم الاستعانة بخبراء اجانب ضمن الهيكل التنظيمي للجنة الاولمبية
- ضعف البرامج التدريبية المقدمة من الاكاديمية الاولمبية لمدربي المنتخبات

القومية

- عدم اهتمام الشركات الراعية بدعم الورش والندوات التثقيفية
- اهتمام اللجنة الاولمبية بالجانب الاخلاقي والانساني للاعبين ومدربي

المنتخبات القومية

التوصيات :

- ضرورة البحث عن مصادر تمويل بديلة للمنتخبات الاولمبية بخلاف الشركات الراعية ووزارة الشباب والرياضة
- التنسيق مع احدي شركات اعادة التدوير لإعادة المستهلكات الخاصة باللجنة الاولمبية وبالتنسيق مع جهاز شئون البيئة
- ضرورة تنفيذ سياسة الترشيد لاستخدام الطاقة الكهربائية ومصادر الطاقة النظيفة
- ضرورة تنفيذ سياسة اللامركزية من اجل تقديم افضل الخدمات الادارية والفنية باللجنة الاولمبية
- ضرورة تنفيذ خطة استراتيجية لتأهيل وتثقيف مدربي المنتخبات والفرق الاولمبية
- تنفيذ برامج التطوع الرياضية باللجنة الاولمبية
- توفير وثائق تامين طبي لجميع المدربين والاداريين والعاملين باللجنة الاولمبية
- التنسيق مع برنامج حياة كريم في توفير الدعم اللوجستي للملاعب الرياضية بالمناطق البعيدة
- ضرورة تحديث الموقع الالكتروني للجنة الاولمبية بصفة دورية
- تنفيذ دراسة قومية لاحتياجات سوق العمل من المدربين والاداريين في كافة الانشطة الرياضية

المراجع

1. احمد إبراهيم محمد احمد لطفي : برنامج تنمية إدارية مقترح للإداريين في الأندية الرياضية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها ، 2020م
2. احمد محمد علي الهواري : نظم المعلومات والنظم السائدة كمدخل لتنمية الموارد البشرية بأندية المؤسسات الرياضية للقوات المسلحة المصرية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، 2020م
3. اسامة طيب : التنمية المستدامة في الوطن العربي بين الواقع والمأمول ، جامعة الملك عبدالعزيز ، مكتبة الملك فهد الوطنية ، السعودية ، 2007م
4. اسلام محمد البنا : التنمية المستدامة والبيئة المؤسسية في مصر ، كلية التجارة ، جامعة المنوفية ، 2014م
5. امجد احمد علي خاطر : إستراتيجية مقترحة للتنمية البشرية المستدامة للأخصائيين الرياضيين في ضوء إدارة الجودة الشاملة ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنيا ، 2008م
6. بسام صلاح محمد علي : استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية في ضوء أبعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسيوط ، 2018م .
7. بلال محمد محروس بدوي : استراتيجيات تنمية إدارة الموارد البشرية في ضوء إدارة الجودة الشاملة بأندية الشركات ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، 2016م
8. جمال مصطفى احمد الزهير : دور الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية في تحقيق التنمية المستدامة بدولة الكويت ، بحث منشور ، مجلة اسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، العدد 56 ، مارس 2021م : ص 835 – 861

9. حازم كمال الدين عبدالعظيم : برنامج تدريبي مقترح لتطوير الاداء المهني للإداري الرياضي ، بحث منشور ، نظريات وتطبيقات مجلة علمية متخصصة لبحوث التربية البدنية الرياضية ، كلية التربية الرياضية للبنين جامعة الاسكندرية ، العدد 64 ، 2007م
10. حازم كمال الدين عبدالعظيم : تقويم السياسات الادارية لمديرية الشباب والرياضة بمحافظة أسيوط ، بحث منشور ، مجلة اسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ن العدد 23 ، الجزء الرابع نوفمبر 2006م
11. حسن أحمد الشافعي، عمر نصر الله قشطة، رحاب على أمين : المحاسبة عن التكاليف البيئية للمشروعات الاستثمارية للتنمية المستدامة في المؤسسات الرياضية ، بحث منشور بمجلة كلية التربية الرياضية ، جامعة المنصورة ، العدد الثاني عشر ، 2009 م
12. حسن أحمد الشافعي، مصطفى كامل الزنكلوني، رحاب على أمين: التنمية المستدامة والمحاسبة المراجعة البيئية في التربية البدنية و الرياضة ، الطبعة الاولى ، دار الوفاء للطباعة و النشر ، الإسكندرية ، 2012م
13. حسن احمد الشافعي و سماح احمد صلاح الدين و دينا محمد عادل عبدالعزيز : التنظيم القانوني لإدارة البيئة الهوائية لتحقيق التنمية المستدامة ، بحث منشور المجلة العلمية لكلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الزقازيق ، 2015م
14. حمداني محمد و كربيالي بغداد : استراتيجيات وسياسات التنمية المستدامة في ظل التحولات الاقتصادية والتكنولوجية بالجزائر ، مجلة علوم إنسانية ، العراق ، العدد 45 ، 2010 م .
15. دينا عمرو الخضري : دور الإدارة الالكترونية في تفعيل الاتصال وقيمة الوعي التكنولوجي للعاملين في اتحاد الشرطة الرياضي ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، 2018م

16. دينا كمال محمود : دراسة تقويمية لأليات تطبيق التنمية البشرية المستدامة بالمؤسسات الرياضية في ضوء نظم ومعايير ادارة الجودة الشاملة ، بحث منشور ، مجلة اسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، كلية التربية الرياضية – جامعة اسبوط ، 2017م
17. ريهام أمين حمزة : إسهامات وزارة الشباب والرياضة في تحقيق التنمية المستدامة بجمهورية مصر العربية ، بحث منشور ، المجلة العلمية للتربية البدنية ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، 2017م
18. سلمى عصام محمد نوار : إدارة لوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية ، 2020م
19. سمر محمد منصور قاسم : الاحداث الرياضية كوسيلة لتنشيط السياحة وتنمية العائد الاقتصادي بنادي الإسكندرية الرياضي ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية بنات ، جامعة الإسكندرية ، 2015م
20. سيد أحمد حاج عيسى : الرعاية الرياضية تحسين لصورة المؤسسة الاقتصادية وصناعة لاحترافية المؤسسة الرياضية ،السنة الخامسة – العدد العاشر (10) - مارس ، الجزائر ، 2013م
21. طارق جمال الشمايله : تقييم أداء اللجنة الأولمبية من وجهة نظر الإعلاميين الرياضيين ، رسالة ماجستير ، عمادة الدراسات العليا ، جامعة مؤتة ، 2016م
22. عبدالعزيز حسن عبدالعزيز : تقويم الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض اهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية ، بحث منشور ، مجلة اسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسبوط ، المجلد 48 العدد3 ، مارس 2019م

23. محمد عبدالحليم واحمد ادم احمد محمد : واقع تطبيق الإدارة الحديثة باللجنة الأولمبية السودانية من وجهة نظر الإداريين العاملين باللجنة ، بحث منشور ، مجلة العلوم التربوية جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، 2016م
24. نادية ابراهيم : دور الجامعة في تنمية راس المال البشري لتحقيق التنمية المستدامة دراسة حالة جامعة المسيلة ، رسالة ماجستير ، جامعة فرحات عباس ، الجزائر ، 2013م
25. هميمة إبراهيم حشيش وسماح احمد صلاح الدين ، دنيا محمد عادل عبدالعزيز : متطلبات تطبيق التنمية المستدامة للمشروعات الاستثمارية في المؤسسات الرياضية ، بحث منشور في المؤتمر العلمي رياضة الجامعات العربية ، أفاق وتطلعات ، 2010 ،
26. يحيى محمد الجوشي : رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري ، بحث منشور ، المجلة العلمية ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، 2016م
ثانيا : المراجع الأجنبية :

27. Chul-Ho Bum 1, Tara Q. Mahoney and Chulhwan Choi A Comparative Analysis of Satisfaction and Sustainable Participation in Actual Leisure Sports and Virtual Reality Leisure Sports Sustainability 2018, 10, 3475; / journal/sustainabili
28. David Van Fleet and time Peterson, Contemporary Management, 6th Ed, Boston, Houghton, 2003.
29. Kay, T and O Dudfield , Commonwealth Guide to Advancing Development through Sport, Commonwealth Secretariat, London ,availableat,2013.