

واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية

أ.د/ وليد مرسى علي الصغير

أستاذ الادارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان

أ.م.د / حسام رضوان كامل محمد

أستاذ مساعد دكتور بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان

الباحث / هانى حمدي محمد موسى

باحث بمرحلة الدكتوراه قسم الادارة الرياضية

Doi: 10.21608/jsbsh.2023.248516.2585

مقدمة البحث:

يعتمد نجاح المنظمات على درجة توافر المعلومات المناسبة لاتخاذ القرارات المناسبة لتحقيق الأهداف فقد أدت الزيادة في حجم المعلومات التي يفرزها العقل البشري من خلال الأنشطة المختلفة الى زيادة الضغوط على متخذي القرار في مختلف المجالات فالمعلومات تشكل العمود الفقري لأي نشاط اذ ان الحاجة ازدادت الحاجة إلى المعلومات في كافة الأعمال الإدارية لعمليات التخطيط والرقابة واتخاذ القرارات، ولا تختلف أهمية نظم المعلومات باختلاف التنظيمات الا ان المعلومات التفصيلية للمنظمة تختلف من منظمة لأخرى وفقاً لطبيعة استخدامها، وتجدر الإشارة الى عدم توفر قائمة شاملة للاحتياجات الخاصة للمعلومات الصالحة لكل أنواع المنظمات ولهذا يجب أن يتم تحديد متطلبات أي تنظيم من المعلومات.

ولا شك أن كثيرا من الهيئات الرياضية في حاجة إلى إحداث تغييرات لتواكب ثورة الإدارة العامة الرياضية الحادثة على مستوى العالم في القرن الحادي العشرون، ومن ثم يجب إن نتبنى فلسفة لتوجيهات إدارية جديدة تتمشي مع المتطلبات الرياضية في كافة مجالاتها وعلى كافة مستوياتها لذا أصبحت المؤسسات والهيئات سواء من كان منها حكومياً أو أهلياً بصفة عامة والأندية الرياضية بصفة خاصة في حاجة ماسة إلى عقلية إدارية حكيمة واسعة الأفق، وجهاز إداري على مستوى عال من الكفاءة لمواجهة التحديات التي تواجه قطاع البطولة، وتحقيق رسالتها المنوط بها.

وتعد المعلومات اليوم مورداً أساسياً من موارد المنظمات الحديثة أكثر من أي وقت مضى مثلها مثل الموارد الرأسمالية والبشرية - حيث لا يمكن أداء العديد من العمليات الإدارية الأساسية كالتخطيط، واتخاذ القرارات، وتقويم وتطوير الأداء، وغيرها دون الاعتماد على المعلومات. لذلك فإن المعلوماتية تشكل الآن مورداً استراتيجياً يرفع من إنتاجية المنظمة وفعاليتها، وسلاحاً ماضياً في

مواجهة المنافسة الحادة بين المنظمات سواء كانت منظمات حكومية أو خاصة. (١٦: ١٣) ولعل أهم مميزات عصر المعلومات هو "الزيادة الهائلة في الإنتاج اليومي من المعلومات وسرعة تداولها مع شمولية المعلومة وظهورها كقيمة مضافة. الأمر الذي أدى إلى بروز وتفوق صناعة المعلومات على غيرها من الصناعات والتحدي الأعظم ليس في إنتاج المعلومة أو الحصول عليها بل في استغلالها الاستغلال الأمثل في تحقيق الهدف منها، الأمر الذي طوع الآليات الإلكترونية لتتلاءم مع ثورة المعلومات". (١٧: ٢)

وينظر إلى أن نظم المعلومات الإدارية بشكل عام على أنها الاستخدام التكنولوجي في مساعدة الإدارة على إنجاز أهدافها من خلال نظم وبرمجيات مصممة لتتمكن من تشغيل العمليات الإدارية بأسلوب وتقنية تكنولوجية سهلة وميسرة وبشكل أفضل من الطرق التقليدية، ويحقق وفرة في موارد ومصادر المنظمة وزيادة في كفاءة وإنتاجية هذه العمليات. وبدأ قطاع الأعمال ينظر بشكل أدق إلى تكلفة نظم المعلومات والتي تضخمت خلال فترة قليلة نسبياً، وبدأت المنظمات تتحري عن كيفية استخدام نظم المعلومات الإدارية كأداة إستراتيجية أكثر مما هي أداة لتنفيذ بعض المهام الإدارية، هذا وكانت تعتبر المعلومات مصدراً مهماً تماماً كأهمية التمويل والمواد الخام والأفراد للمنظمة. ويعد نظام المعلومات الإداري من النظم الفرعية لأي نظام. وهو نظام حيوي وهام، له مكانته واعتباره لما له من دور فاعل في تطوير عمل النظم، حيث تعمل هذه النظم على توفير معلومات دقيقة وشاملة وواضحة يتم الاستئارة والاسترشاد بها أثناء قيام المؤسسات بأعمالها وصناعاتها واتخاذها لقراراتها. ولا يقتصر ذلك على صانعي القرارات ومتخذيها في المستويات الإدارية العليا، بل تعمل هذه الأنظمة على توفير المعلومات لكافة المستويات الإدارية بالقدر المناسب وبالتوقيت المناسب. (١: ٥٢)

لذا تعد نظم المعلومات الإدارية ذات فائدة عظيمة للمنظمة، حيث تمد المديرين بالمعلومات اللازمة لغرض القيام بالأنشطة والفعاليات المختلفة بغية تحقيق الأهداف التي تسعى لتحقيقها في مستوياتها الإدارية كافة وتحقيق وظائفها في التخطيط والرقابة واتخاذ القرارات لكون المنظمة تحتاج دائماً وبشكل مستمر للمعلومات لغرض تنفيذ هذه الوظائف. (١٣: ٤٢)

وفي نفس السياق يعرف نظام المعلومات الإدارية بأنه "نظام يتكون من نظام معلومات آلي يقوم بجمع وتنظيم وإيصال وعرض المعلومات لاستعمالها من قبل الإدارة في مجالات التخطيط والرقابة للأنشطة التي تمارسها الوحدة التنظيمية"، (جمعية نظم المعلومات الأمريكية) المشار له في إيمان فاضل السامرائي، هيثم محمد الزعبي، (٢٠٠٤) دور نظم المعلومات في إدارة المؤسسات الحكومية - حالة وزارة التربية والتعليم في الجمهورية اليمنية، ماجستير، الجزائر: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، قسم علوم التسيير. (٤: ٥٠)

ويرى كل من كامل السيد غراب (٢٠٠٠) ان مهمة نظم المعلومات الادارية تتلخص في تحليل وتصميم وإدارة تدفق البيانات والمعلومات في المنشأة بهدف مساندة القيام بكافة الوظائف الإدارية (من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة)، وأداء الإدارة بأدوارها المختلفة (من اتخاذ القرارات واتصالات ونشر للمعلومات)، ورفع كفاءة أداء المنشأة وتحقيق فاعليتها. (١٢ : ٧٩)

ويرى سعد غالب ياسين، (٢٠٠٣) أن نظام المعلومات الإدارية (Management Information System (MIS) هي نظام متكامل، من الأفراد، والأجهزة، والإجراءات، والأنظمة الفرعية للمعلومات بغرض تزويد الإدارة بكل ما تحتاجه من معلومات دقيقة وكافية وشاملة عن الأنشطة الدقيقة للمنظمة من أجل إنجاز الوظائف الإدارية ". (٦ : ٥٢)

كذلك ينظر لنظم المعلومات الإدارية على أنها النظم التي تزود الأنشطة الإدارية بالمعلومات اللازمة للمؤسسة، وهذه الأنظمة هي الأنظمة المحوسبة، وهي تتكون من المعدات والبرمجيات التي تقبل، وتخزن، وتعالج، وتسترجع المعلومات، وهذه المعلومات يتم اختيارها وتقديمها بالشكل الملائم لتتناسب مع عملية اتخاذ القرارات الإدارية في التخطيط ومراقبة أنشطة المؤسسات. (١٨ : ١٥)

مشكلة البحث:

شهد مجال نظم المعلومات الإدارية تطوراً هائلاً في السنوات الأخيرة، خصوصاً في ظل تطور تقنية الحاسبات وثورة الاتصالات، الأمر الذي ساعد على ميكنة المعلومات بواسطة أنظمة الكمبيوتر المتطورة بالإضافة إلى ظهور الإنترنت؛ فاستحدثت أقسام خاصة في المنظمات مهمتها جمع البيانات، ومعالجتها، وتنظيمها، لكي يسهل الحصول عليها من قبل متخذ القرار، بل إن دورها تعدى ذلك إلى أن أصبحت تعطي متخذ القرار خيارات عديدة لتسهيل مهمته. وتبرز أهمية ذلك في جامعة سلمان بن عبد العزيز كبيرة نظراً لحداتها وحاجتها إلى تبويب وفهرسة المعلومات وتحويلها إلى قوالب يمكن استرجاعها وقراءتها وفق أنظمة الصلاحيات من مختلف فئات العاملين، وحيث قام الباحث بمقابلة عدد من العاملين ممن يمارسون وظائف قيادية بالاندية الرياضية حيث أشار الغالبية منهم إلى صعوبة حصولهم على عدد من المعلومات تعد هامة لهم لاتخاذ قرارات يومية، ويضاف إلى الصعوبة قصور وسائل الاتصال والتواصل أو غياب المفاهيم الخاصة بنظم المعلومات الإدارية.

كما أن المعلومات هي المحرك لجميع شئون حياتنا، فنحن نتعامل مع المعلومات، ونعمل في داخلها، ونتعلم منها وفيها، وقد رافق ذلك وجود ازدياد مستمر في احجام هذه المعلومات الحديثة واعدادها وتشابك عملياتها وتعقد مشكلاتها وبالتالي تعدد اهداف المنظمات وزيادة عدد المشتغلين فيها والمتعاملين معها، وعليه فانه لم تعد الأساليب القديمة ناجحة في إدارة المنظمات حيث ان التخمين والحدس والتقليد كلها أساليب لم تعد تضمن نجاح الإدارة حالياً في تحقيق الأهداف المرجوة لهذه المنظمات وعلى الرغم من استعمال الانسان للمعلومات منذ القدم الا ان التطور التكنولوجي الموجود

حالياً أتاح له فرصة أكبر لجمع المعلومات والاستفادة منها ومن دقتها ومن سرعة الحصول عليها في الوقت المناسب ومعالجتها وتخزينها لاسترجاعها بشكل لم يكن متاحاً له بهذا الكم والنوع من قبل وهذا يعود بالدرجة الأولى إلى أجهزة الحاسب الآلي وملحقاتها والشبكات وأنظمة الاتصالات وهذا كله أدى إلى بروز أهمية نظم المعلومات وقدرتها على تحسين جوانب مختلفة من نواحي الحياة وإدارة المنظمات بشكل خاص (١٠: ٥).

فضعف نظام المعلومات الإدارية له تأثيراً سلبياً على صنع القرارات الإدارية التي تتوقف عليها مدى فاعلية تلك المنظمات فالقرار الخاطئ الغير مبني على بيانات ومعلومات صحيحة سيكلف المنظمة خسائر فادحة وان لم يكن سبباً في فشلها واندثارها من المجتمع. (١١: ٥)

ومن خلال الباحث بالقطاع الإداري بالعديد من الأندية الرياضية (أكتوبر - الصيد - الاهلي حالياً) قد لاحظ وجود ضبابية حول نظم المعلومات الإدارية ومدى تواجدها من عدمه وكيفية الاستفادة من كم المعلومات الواردة من تلك الأندية باعتبارها العنصر الأكثر تأثيراً في العملية الإدارية، الأمر الذي قاد الباحث للبحث عن الدراسات التي تناولت ذلك الجانب في المجال الرياضي فاكشفت ندرة تلك الأبحاث والدراسات فتبادر لدى الباحث تساؤلاً هاماً أنه في حالة عدم وجود نظم للمعلومات الإدارية بالأندية الرياضية أو أن تطبيقها يشوبه العديد من المشاكل مما يحرم تلك الأندية في كلتا الحالتين من زيادة فعالية الجانب الإداري، مما دفع الباحث إلى إجراء هذا البحث أملاً في الكشف عن واقع نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية أملاً في زيادة فعالية وجودة العملية الإدارية بها مما ينعكس على مدى تحقيقها لأهدافها وبالتالي تقدمها وما يليه من تأثيرها الإيجابي في المجتمع ولا سيما الرياضي بشكل خاص مساهماً في رفع اسم الرياضة المصرية عالياً.

بناءً على ما تقدم تتضح أهمية نظم المعلومات الإدارية في تحسين الأداء بالمؤسسات المختلفة بصفة عامة والأندية الرياضية بصفة خاصة، وما يمكن أن تحدثه من استثمار سليم للإمكانات البشرية المتوفرة في المؤسسات، لذلك يمكن أن تصاغ مشكلة البحث في السؤال التالي: ما آليات استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية من وجهة نظر القيادات الإدارية والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية ؟

هدف البحث:

يهدف هذا البحث إلى التعرف على واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية.

تساؤلات البحث: في ضوء أهداف البحث قد توصل الباحث إلى صياغة تساؤل رئيسي للبحث على النحو التالي: -

- ما واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية بالأندية الرياضية من وجهة نظر القيادات والعاملين

والمستفيدين بالأندية الرياضية، وللإجابة على هذ التساؤل تم وضع مجموعة من التساؤلات الفرعية على النحو التالي:ـ

١. ما واقع لموارد البشرية بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٢. ما واقع الموارد المالية بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٣. ما واقع قواعد البيانات وتوفر المعلومات بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٤. ما واقع البرمجيات بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٥. ما واقع الشبكات والاتصالات بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٦. ما واقع أنواع نظم المعلومات بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٧. ما واقع أمن المعلومات بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟
٨. ما واقع جودة المعلومات بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية؟

مصطلحات البحث:

نظم المعلومات الادارية: هو ذلك التركيب المكون من الافراد والإجراءات والأدوات المصممة لتسهيل تدفق وتخزين كافة البيانات والمعلومات من مختلف المصادر وتحليلها وصياغاتها بشكل ذا معنى وفائدة لمتخذى القرار في المشروع وبصفة دورية.(٩: ٣٧)

ويعرفها مشعان ضيف الله الشمري، (٢٠٠٧) بأنها "أحد الأنظمة الفرعية والمتمثلة في الإدارات والأقسام التي تختص بجمع ومعالجة البيانات - يدوياً أو آلياً - بغرض تحويلها إلى معلومات مفيدة تخدم متخذي القرارات وتتفق مع احتياجاتهم..(١٥: ٢٣)

إجراءات البحث:

منهج البحث:

اعتمد الباحث في البحث المائل على المنهج الوصفي، وذلك لمناسبته لطبيعة البحث.

مجتمع البحث:

تمثل مجتمع البحث في الأندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى.

عينة البحث:

اشتملت عينة البحث على (٣٥٣) من القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث وبيانهم كالتالي: العينة الأساسية وبلغت (٣١٠) فردا. العينة الاستطلاعية وبلغت (٣٠) فردا تم اختيارهم من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية، كما قام الباحث باستبعاد (١٣) فردا لعدم استكمال استجاباتهم على الاستبيان، وتوضح الجداول التالية التوصيف الاحصائي لعينة البحث الأساسية.

جدول (١) المتوسط الحسابي والانحراف المعياري للعمر وسنوات الخبرة

م	البيان	العينة الاستطلاعية ن = ٣٠		العينة الأساسية ن = ٣١٠	
		المتوسط	الانحراف	المتوسط	الانحراف
١	العمر (عام)	٣٩،٥٠	١،٢٠	٣٩،١٦	١،٠٣
٢	الخبرة (عام)	١٤،٢٦	١،٥٠	١٤،٧٠	١،٦٦

يتضح من جدول (١) أن المتوسط الحسابي لعمر العينة الأساسية والاستطلاعية كان (٣٩،٥٠)

: (٣٩،١٦) عاما على الترتيب

وسائل جمع البيانات:

١ - المقابلة الشخصية:

قام الباحث بإجراء العديد من المقابلات الشخصية مع بعض من: قيادات وزارة الشباب والرياضة، قيادات مديريات الشباب والرياضة بالقاهرة الكبرى. أعضاء ورؤساء مجالس ادارة بعض الأندية الرياضية بالقاهرة الكبرى. الكوادر القيادية والعاملين في بعض الأندية الرياضية، وذلك للحصول على بيانات ومعلومات قد تلقي الضوء على بعض الجوانب المراد دراستها وبخاصة نظم المعلومات.

٢ - تحليل السجلات والوثائق

قام الباحث بتحليل السجلات والوثائق وذلك للتعرف على واقع نظم المعلومات في الهيئات الرياضية بالقاهرة الكبرى من والتعرف على مؤشرات الإمكانيات المادية والبشرية المرتبطة بنظم المعلومات داخل الأندية.

كما قام الباحث بتحليل المراجع والدراسات السابقة والتي تظهر جليا في قائمة المراجع والتي تأسس عليها قيام الباحث بصياغة الصورة المبدئية للاستبيان كما سيتضح لاحقا.

٣ - استبيان واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية:

قام الباحث بتصميم استبيان للتعرف على واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية بالاندية الرياضية حيث اشتمل الاستبيان في صورته النهائية على (٦٤) عبارة موزعة على اشتمل على ثمانية

محاور يحاور يستجيب عليها المفحوص وفقا لميزان تقدير خماسى (دائما غالبا، أحيانا، نادرا أبدا، وفيما يلى عرض خطواتصميم الاستبيان تفصيلا مع وصف لصورته النهائية.
خطوات اعداد أداة البحث الرئيسية:ـ

اتبع الباحث الخطوات التالية لبناء الاستبيان

١- تحديد الهدف من استبيان واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية:
يهدف الاستبيان الى التعرف على واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية بالاندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى.

٢- المحاور الافتراضية للاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية:
بعد أن قام الباحث بتحليل السجلات والوثائق والمراجع العلمية والدراسات التي تمت في هذا المجال وبعد اجراء المقابلات الشخصية ودراسة الوضع الراهن توصل الباحث الى الصورة المبدئية لأعاد ومحاور استبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية والذي اشتمل على (٨) محاور هي (الموارد البشرية -الموارد المالية، قواعد البيانات وتوافر المعلومات- البرمجيات- الشبكات والاتصالات- أنواع نظم المعلومات بالأندية- امن المعلومات- جودة المعلومات)
كما قام الباحث بعرض الصورة المبدئية لمحاور أداة البحث الرئيسية على السادة الخبراء بغرض التعرف على مدى ملائمة وكفاية المحاور لهدف الدراسة، ويوضح الجدول التالي نتيجة العرض على الخبراء:

جدول (٢) آراء الخبراء فى الأبعاد والمحاور المقترحة لاستبيان واقع استخدام

نظم المعلومات الإدارية فى الأندية الرياضية (ن = ١١)

م	محاور الاستبيان	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	الموارد البشرية	١١	%١٠٠	٠	%٠
٢	الموارد المالية	٩	%٨٢	٢	%١٨
٣	قواعد البيانات وتوافر المعلومات	١٠	%٩١	١	%٩
٤	البرمجيات	١١	%١٠٠	٠	%٠
٥	الشبكات والاتصالات	١١	%١٠٠	٠	%٠
٦	أنواع نظم المعلومات بالأندية	١٠	%٩١	١	%٩
٧	أمن المعلومات	١١	%١٠٠	٠	%٠
٨	جودة المعلومات	٩	%٨٢	٢	%١٨

أقل نسبة معنوية (%٨٠)

يوضح جدول (٢) آراء الخبراء فى المحاور المختلفة لاستبيان استخدام نظم المعلومات فى الأندية الرياضية ويتضح يتضح من الجدول أن نسبة موافقة الخبراء على محاور الاستبيان قد تراوحت بين (٨٢ : %١٠٠) وهى أكبر من (%٨٠) وعليه فقد احتفظ الباحث بتلك الأبعاد والمحاور.

وبإعادة عرض المحاور المستخلصة مرة أخرى على الخبراء قاموا بتحديد الأهمية النسبية لكل محور مرفق (٣) والجدول التالي يوضح ذلك جدول (٣) الأهمية النسبية للمحاور المقترحة لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية.

جدول (٣) الأهمية النسبية للمحاور المقترحة لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية (ن = ١١)

م	محاور الاستبيان	الأهمية النسبية
١	الموارد البشرية	٨,٢٥ %
٢	الموارد المادية	٨,٨٣ %
٣	قواعد البيانات وتوافر المعلومات	٥,٠٠ %
٤	البرمجيات	٥,٥٢ %
٥	الشبكات والاتصالات	٣,٩٠ %
٦	أنواع نظم المعلومات بالأندية	٥,٥٨ %
٧	أمن المعلومات	٥,١٩ %
٨	جودة المعلومات	١٣,٦٤ %

يوضح جدول (٣) الأهمية النسبية لكل محور وفقا لرأى الخبراء ويتضح من الجدول أختلاف الأهمية النسبية للمحاور حيث تراوحت بين (٢,٦٠ % : ١٣,٦٤ %).

٤- اعداد وصياغة عبارات استبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية في صورته المبدئية:

بعد اتفاق الخبراء على محاور استبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية قام الباحث بوضع العبارات بصورتها المبدئية ضمن المحاور ويوضح الجدول التالي توزيع العبارات على المحاور المختلفة.

جدول (٤) توزيع العبارات على محاور استبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية

م	محاور الاستبيان	عدد العبارات	النسبة المئوية
١	الموارد البشرية	١٠	٨,٢٠ %
٢	الموارد المادية	١١	٩,٠٢ %
٣	قواعد البيانات وتوافر المعلومات	٦	٤,٩٢ %
٤	البرمجيات	٧	٥,٧٤ %
٥	الشبكات والاتصالات	٥	٤,١٠ %
٦	أنواع نظم المعلومات بالأندية	٧	٥,٧٤ %
٧	أمن المعلومات	٦	٤,٩٢ %
٨	جودة المعلومات	١٧	١٣,٩٣ %

يتضح من جدول (٤) ان الاستبيان في صورته المبدئية اشتمل على (٦٩) عبارة وزعت على (٨) محاور وزعت عليهم العبارات بصور متفاوتة وقد راعى الباحث توزيع العبارات على المحاور

بنفس نسب الأهمية النسبية التي أقرها الخبراء لكل محور بعد تقريبها لأقرب عبارة صحيحة. وقد راعى الباحث عند صياغة وتحديد شكل العبارات ما يلي:

- صياغة العبارات بأسلوب واضح.
- ان يخدم العبارة اتجاه وهدف المحور .
- التسلسل المنطقي للعبارات.
- تناسب عند العبارات في كل محور.

٥- استبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية في صورته الثانية:

حيث قام الباحث بعرض كل من العبارات وموازن التقدير المقترحة على الخبراء مرفق (٤) خلال الفترة من ٢٠٢٢/١٠/٢ إلى ٢٠٢٢/١٠/٢٣م وذلك للتعرف على مدى ملائمة العبارات لكل محور، ومدى مناسبة الصياغة وإضافة أو حذف أو تعديل أي عبارة وكذلك للتعرف على أنسب ميزان تقدير. وتوضح الجداول التالية نتائج العرض على الخبراء:

جدول (٥) آراء الخبراء في عبارات المحور الأول (الموارد البشرية) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	يعمل بنظم المعلومات الإدارية بالنادى أفراد ذوى مؤهلات تتناسب مع طبيعة وظيفتهم	١٠	%٩١	١	%٩
٢	يتمتع العاملون بنظم المعلومات الإدارية بمستوى مهاري يتناسب مع المهام المطلوبة	١٠	%٩١	١	%٩
٣	يستطيع العاملون فى نظم المعلومات الإدارية جمع المعلومات وتسجيلها بسهولة	١٠	%٩١	١	%٩
٤	يحصل العاملون بنظم المعلومات الإدارية على فترات راحة كافية أثناء العمل	٧	%٦٤	٤	%٣٦
٥	يتكيف العاملون بنظم المعلومات الإدارية بالنادى مع متطلبات العمل الجديدة بسهولة وسرعة	١٠	%٩١	١	%٩
٦	يعمل النادى على تحفيز العاملين بنظم المعلومات الادارية	٩	%٨٢	٢	%١٨
٧	يستفيد النادى من خبرات العاملين بنظم المعلومات الإدارية من حيث نشرها وتبادلها	١٠	%٩١	١	%٩
٨	استجابة العاملين بنظم المعلومات الإدارية في تفهمهم لاحتياجات المستفيدين	٩	%٨٢	٢	%١٨
٩	يتلقى العاملون فى نظم المعلومات الادارية بالنادى التدريب والصقل اللازم	٩	%٨٢	٢	%١٨
١٠	العاملون بنظم المعلومات الإدارية بالنادى من صفة العاملون بالنادى	٦	%٥٥	٥	%٤٥

أقل نسبة معنوية (%٨٠)

يوضح جدول (٥) آراء الخبراء في عبارات المحور الأول (الموارد البشرية) ويتضح من الجدول أن العبارتين (٤، ١٠) قد حصلتا على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (%٥٥ ، %٦٤) وهى أقل من (%٨٠) وعليه قام الباحث باستبعاد هذه العبارات.

كما يتضح من الجدول أن باقى العبارات وعددها (٨) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٨٢% : ١٠٠%) وهى أكبر من (٨٠%) وعليه قبل الباحث هذه العبارات.

جدول (٦) آراء الخبراء فى عبارات المحور الثاني (الموارد المالية) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	تتوافر لدى النادي أجهزة حاسب آلي (كمبيوتر) ذات مواصفات فنية عالية	١٠	٩١%	١	٩%
٢	تتوافر لدى النادي أجهزة (تليفون ، فاكس ، شاشات عرض ، راوتر ، شبكات ، ...) والتي يعتمد عليها نظم المعلومات الادارية	١٠	٩١%	١	٩%
٣	تتوافر لدى النادي أجهزة تسجيل الحضور بالبصمة	٣	٢٧%	٨	٧٣%
٤	الأجهزة المستخدمة تتناسب فنيا وطبيعة العمل بالنادي	١٠	٩١%	١	٩%
٥	الأجهزة المستخدمة كافية	١١	١٠٠%	٠	٠%
٦	يقوم النادي بأبتكار أجهزة وأدوات جديدة	٤	٣٦%	٧	٦٤%
٧	يقوم النادي بتحديث الأجهزة المستخدمة بشكل دورى	١٠	٩١%	١	٩%
٨	يتم صيانة الاجهزة المستخدمة بشكل دورى وفعال	٩	٨٢%	٢	١٨%
٩	يسهل التعامل مع الاجهزة المتوفرة بالنادي	١٠	٩١%	١	٩%
١٠	تسهل الأجهزة المستخدمة فى النادي عملية الاتصال داخل النادي وخارجه	٩	٨٢%	٢	١٨%
١١	التعامل مع الاجهزة والأدوات فى استطاعة الجميع	٥	٤٥%	٦	٥٥%

أقل نسبة معنوية (٨٠%)

يوضح جدول (٦) آراء الخبراء فى عبارات المحور الثاني (الموارد المادية) ويتضح من الجدول أن العبارات (٣ ، ٦ ، ١١) قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٢٧% : ٥٥%) وهى أقل من (٨٠%) وعليه قام الباحث باستبعاد هذه العبارات.

كما يتضح من الجدول أن باقى العبارات وعددها (٨) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٨٢% : ١٠٠%) وهى أكبر من (٨٠%) وعليه قبل الباحث هذه العبارات.

جدول (٧) آراء الخبراء فى عبارات المحور الثالث (قواعد البيانات وتوفر المعلومات) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	تتوافر فى النادي قواعد للبيانات	١٠	٩١%	١	٩%
٢	تسمح قواعد البيانات بتوفير المعلومات للعاملين بدقة وسرعة	٩	٨٢%	٢	١٨%
٣	تتمتع قواعد البيانات بدرجة عالية من الأمان	١٠	٩١%	١	٩%
٤	تصل المعلومات للأشخاص ذوي العلاقة فى الوقت المناسب	١٠	٩١%	١	٩%
٥	تتوافر لدى النادي معلومات حول البدائل المختلفة لحل المشكلة بما يسمح بالمقارنة بين تلك البدائل	٩	٨٢%	٢	١٨%
٦	تعمل قواعد البيانات على عدم تكرار البيانات المخزنة	١٠	٩١%	١	٩%

أقل نسبة معنوية (٨٠%)

يوضح جدول (٧) آراء الخبراء في عبارات المحور الثالث (قواعد البيانات وتوافر المعلومات) ويتضح من الجدول أن جميع العبارات وعددها (٦) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٨٢% : ١٠٠%) وهي أكبر من (٨٠%) وعليه قبل الباحث هذه العبارات. كما نتج عن العرض على الخبراء إعادة صياغة العبارات (٢ ، ٣ ، ٦) وذلك باستبدال (قواعد البيانات) ب (قواعد البيانات بالنادي) في الثلاثة عبارات.

جدول (٨) آراء الخبراء في عبارات المحور الرابع (البرمجيات) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	توجد بالنادي برامج الحاسوب اللازمة لخدمة الإدارات المختلفة بالنادي	٩	٨٢%	٢	١٨%
٢	تمتاز البرامج المستخدمة في معالجة البيانات بالدقة	١١	١٠٠%	٠	٠%
٣	تمتاز البرامج المستخدمة بالمرونة حيث يسهل تعديلها	١٠	٩١%	١	٩%
٤	تمتاز البرامج المستخدمة بالسهولة والوضوح في تشغيلها واستخدامها	١١	١٠٠%	٠	٠%
٥	يتم تحديث البرامج المستخدمة في النادي باستمرار	١٠	٩١%	١	٩%
٦	تلبى البرامج المستخدمة بالنادي كافة احتياجات العمل به	٩	٨٢%	٢	١٨%
٧	البرامج الحاسوبية متاحة ومتوفرة	٥	٤٥%	٦	٥٥%

أقل نسبة معنوية (٨٠%)

يوضح جدول (٨) آراء الخبراء في عبارات المحور الرابع (البرمجيات) ويتضح من الجدول أن العبارة (٧) قد حصلت على نسبة موافقة خبراء (٦٤%) على الترتيب وهي أقل من (٨٠%) وعليه قام الباحث باستبعاد هذه العبارة.

كما يتضح من الجدول أن باقي العبارات وعددها (٦) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٨٢% : ١٠٠%) وهي أكبر من (٨٠%) وعليه قبل الباحث هذه العبارات.

كما نتج عن العرض على الخبراء إعادة صياغة العبارة (٥) من "يتم تحديث البرامج المستخدمة في النادي باستمرار" إلى "يتم تحديث البرامج المستخدمة بالنادي باستمرار".

جدول (٩) آراء الخبراء في عبارات المحور الخامس (الشبكات والاتصالات) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	ترتبط الإدارات المختلفة بالنادي فيما بينها بشبكة داخلية (انترنت)	١٠	٩١%	١	٩%
٢	يرتبط النادي بالشبكة الدولية للمعلومات (انترنت)	١٠	٩١%	١	٩%
٣	يتوافر لدى النادي نظام التتبع الإلكتروني للبيانات	١٠	٩١%	١	٩%
٤	تناسب شبكة الاتصالات مع الاحتياجات اليومية للعمل بالنادي	١١	١٠٠%	٠	٠%
٥	نادرا ما تحدث انقطاعات في شبكة الاتصالات المستخدمة في النادي	١١	١٠٠%	٠	٠%

أقل نسبة معنوية (٨٠%)

يوضح جدول (٩) آراء الخبراء في عبارات المحور الخامس (الشبكات والاتصالات) ويتضح

من الجدول جميع العبارات وعددها (٥) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٩١ % : ١٠٠ %) وهى أكبر من (٨٠ %) وعليه قبل الباحث هذه العبارات.

جدول (١٠) آراء الخبراء فى عبارات المحور السادس (أنواع نظم المعلومات بالأندية) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	نظام تشغيل البيانات	١١	١٠٠%	٠	٠%
٢	نظام دعم القرار	١١	١٠٠%	٠	٠%
٣	نظام الخبير والذكاء الاصطناعي	١١	١٠٠%	٠	٠%
٤	نظام الاتصالات	١٠	٩١%	١	٩%
٥	نظام المعلومات المكتبية	١١	١٠٠%	٠	٠%
٦	نظام التقارير المعلوماتية	١١	١٠٠%	٠	٠%
٧	نظام المحاكاة والنمذجة	١١	١٠٠%	٠	٠%

أقل نسبة معنوية (٨٠%)

يوضح جدول (١٠) آراء الخبراء فى عبارات المحور السادس (أنواع نظم المعلومات بالأندية) ويتضح من الجدول جميع العبارات وعددها (٧) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٩١ % : ١٠٠ %) وهى أكبر من (٨٠ %) وعليه قبل الباحث هذه العبارات. كما أضاف الخبراء عبارة ثامنة وهى نظام الفيديو كونفرانس.

جدول (١١) آراء الخبراء فى عبارات المحور السابع (أمن المعلومات) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	تتوافر لدى النادى الحماية الكافية من أي اختراق لقواعد البيانات	١١	١٠٠%	٠	٠%
٢	يتم استخدام برامج حماية متطورة للحفاظ على أمن المعلومات	١١	١٠٠%	٠	٠%
٣	تتضمن برامج الحماية المستخدمة فى النادى القدرة على عدم التلاعب فى البيانات المخزنة أو سرقتها	١١	١٠٠%	٠	٠%
٤	يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات	١١	١٠٠%	٠	٠%
٥	يعمل العاملون بنظم المعلومات بالحفاظ على سرية المعلومات المقدمة للمتخذى القرار	١٠	٩١%	١	٩%
٦	لا يمكن الدخول إلى البرامج المستخدمة فى النادى إلا للمسموح وفقاً لمستويات متدرجة	١٠	٩١%	١	٩%

أقل نسبة معنوية (٨٠%)

يوضح جدول (١١) آراء الخبراء فى عبارات المحور السابع (أمن المعلومات) ويتضح من الجدول جميع العبارات وعددها (٦) عبارات قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٨٢ % : ١٠٠ %) وهى أكبر من (٨٠ %) وعليه قبل الباحث هذه العبارات.

كما نتج عن العرض على الخبراء إعادة صياغة العبارتين (٤ ، ٦) وفقاً لما يلي:

- عبارة (٤) من "يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات" إلى "يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات بشكل دوري"
- عبارة (٦) من "لا يمكن الدخول إلى البرامج المستخدمة في النادي إلى المسموح وفقا لمستويات متدرجة." إلى "يمكن فقط للمسموح لهم الدخول الى البرامج المستخدمة بالنادى وفقا لمستويات متدرجة".

جدول (١٢) آراء الخبراء في عبارات المحور الثامن (جودة المعلومات) (ن = ١١)

م	العبارات	مناسب		غير مناسب	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة
١	المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات ذات قدرة تنبئية عالية	١١	%١٠٠	٠	%٠
٢	تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات بالموضوعية وعدم التحيز	١١	%١٠٠	٠	%٠
٣	تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات الإدارية بدرجة عالية من الدقة	٩	%٨٢	٢	%١٨
٤	تتميز المعلومات المتوفرة بدرجة عالية من الوضوح	١٠	%٩١	١	%٩
٥	تتميز بدرجة عالية من الثقة والصحة	٩	%٨٢	٢	%١٨
٦	تتميز بالقابلية للقياس	٩	%٨٢	٢	%١٨
٧	يتميز نظام المعلومات الحالي بإصدار رسائل خاصة بالأخطاء	١٠	%٩١	١	%٩
٨	تساهم المعلومات في القدرة على المقارنة بين البدائل المختلفة للقرار الإداري	٩	%٨٢	٢	%١٨
٩	تساهم المعلومات في عملية التخطيط بالنادي	١٠	%٩١	١	%٩
١٠	تساهم المعلومات في عملية الرقابة والمتابعة	١٠	%٩١	١	%٩
١١	تساهم المعلومات في تقييم ردود أفعال الأطراف المختلفة على القرار الإداري	١٠	%٩١	١	%٩
١٢	المعلومات التي يوفرها النظام عادة تكون كاملة	٩	%٨٢	٢	%١٨
١٣	المعلومات تصل الى متخذى القرار في الوقت المناسب	٩	%٨٢	٢	%١٨
١٤	تسهم المعلومات المتوفرة بفاعلية في تخفيض مخاطر عدم التأكد من البدائل	١١	%١٠٠	٠	%٠
١٥	تساعد المعلومات المتوفرة في تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين	١١	%١٠٠	٠	%٠
١٦	يسهم نظام المعلومات بالنادي في تقليل العمل الروتيني	٩	%٨٢	٢	%١٨
١٧	يسهم نظام المعلومات الحالي في تبسيط إجراءات العمل.	١٠	%٩١	١	%٩

أقل نسبة معنوية (%٨٠)

يوضح جدول (١٢) آراء الخبراء في عبارات المحور الثامن (جودة المعلومات) ويتضح من الجدول جميع العبارات وعددها (١٧) عبارة قد حصلت على نسبة موافقة خبراء تراوحت بين (٨٢

% : ١٠٠% وهي أكبر من (٨٠%) وعليه قبل الباحث هذه العبارات. كما قام الباحث باستطلاع آراء الخبراء في ميزان التقدير لاستبيان اليات استخدم نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية، كما يتضح من جدول (١٣)

جدول (١٣) آراء الخبراء في ميزان التقدير (ن = ١١)

نوع الميزان	ميزان التقدير	الاستجابة	النسبة
ثنائي	غالبا ، نادرا	١	٩%
ثلاثي	غالبا ، أحيانا ، نادرا	٣	٢٧%
رباعي	دائما ، غالبا ، نادرا ، أبدا	١	٩%
خماسي	دائماً ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، أبدا	٦	٥٥%

أقل نسبة معنوية (٥١%)

يوضح جدول (١٣) آراء الخبراء في ميزان التقدير ويتضح من الجدول أن موازين التقدير الثنائي والثلاثي والرابعي قد حصلت على نسبة اتفاق تراوحت بين (٩% ، ٢٧%) وهي أصغر من أقل نسبة دالة والبالغ قيمتها (٥١%) بينما حصل ميزان التقدير الخماسي على نسبة اتفاق (٥٥%) وهي أكبر من (٥١%) وعليه قبل الباحث ميزان التقدير الثلاثي.

وننتج عن العرض على الخبراء بشكل عام حذف عدد (٦) عبارات وتعديل صياغة عدد (٦) عبارة وإضافة عبارة واحدة وبالتالي تم التوصل إلى الصورة الثانية لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات وجودة اتخاذ القرار في الأندية الرياضية، ووصل عدد العبارات إلى (١١٧) عبارة. وكذلك نتج عن العرض على الخبراء استخدام الباحث لميزان التقدير الثلاثي (دائماً، غالباً، أحياناً، نادراً، أبداً).

٦- حساب المعاملات العلمية لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات في الأندية الرياضية :

قام الباحث بتطبيق الاستبيان في صورته الثانية مرفق (٤) على العينة الاستطلاعية خلال الفترة من (٢٠٢٢/١١/١٥ إلى ٢٠٢٢/١٢/٢) وتم حساب المعاملات العلمية للاستبيان قيد البحث خلال الفترة من (٢٠٢٢/١٢/٥) إلى (٢٠٢٢/١٢/١٦) وفقاً لما يلي:
صدق الاستبانة:

صدق المحتوى (المضمون) : تم حساب صدق المحتوى بعرض ابعاد ومحاور وعبارات استبيان آليات استخدام نظم المعلومات وجودة اتخاذ القرار في الأندية الرياضية على الخبراء وعددهم (١١) خبير وقد تم عرض نتيجته سابقاً وفقاً لترتيب إجراءات تصميم وبناء الاستبيان.
صدق الاتساق الداخلي : تم حساب صدق الاتساق الداخلي عن طريق حساب معامل الارتباط بين كل عبارة ومجموع درجات المحور المنتمية اليه وكل عبارة ومجموع درجات البعد المنتمية اليه وكانت النتيجة كما يلي:

جدول (١٤) معاملات ارتباط عبارات المحور الأول (الموارد البشرية) بمجموع درجات المحور ككل (ن=٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	يعمل بنظم المعلومات الإدارية بالنادي افراد ذوى مؤهلات تتناسب مع طبيعة وظيفتهم	٣,٩٧	٠,٧٦	٠,٨٢
٢	يتمتع العاملون بنظم المعلومات الإدارية بمستوى مهارى يتناسب مع المهام المطلوبة	٣,٩٧	٠,٧٢	٠,٨٨
٣	يستطيع العاملون في نظم المعلومات الإدارية جمع المعلومات وتسجيلها بسهولة	٣,٨٣	٠,٧٠	٠,٧٨
٤	يتكيف العاملون بنظم المعلومات الإدارية بالنادي مع متطلبات العمل الجديدة بسهولة وسرعة	٣,٩٠	٠,٧١	٠,٧٩
٥	يعمل النادي على تحفيز العاملين بنظم المعلومات الادارية	٣,٩٣	٠,٨٧	٠,٩٤
٦	يستفيد النادي من خبرات العاملين بنظم المعلومات الإدارية من حيث نشرها وتبادلها	٣,٨٧	٠,٨٢	٠,٨٣
٧	استجابته العاملين بنظم المعلومات الإدارية عالية في تفهمهم لاحتياجات المستفيدين	٤,٠٠	٠,٧٤	٠,٩١
٨	ينقل العاملون في نظم المعلومات الإدارية بالنادي التدريب والصقل اللازم	٣,٧٠	٠,٩٩	٠,١٢

ر(٠,٠٠٠,٢٨) = ٠,٣٦

يوضح جدول (١٤) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور الأول (الموارد البشرية)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوي دلالة ٠,٠٥ ، فيما عدا العبارة (٨) ، مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (١٥) معاملات ارتباط عبارات المحور الثاني (الموارد المالية) بمجموع درجات المحور ككل (ن=٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	تتوافر لدى النادي أجهزة حاسب آلي (كمبيوتر) ذات مواصفات فنية عالية	٣,٧٧	٠,٩٠	٠,٨٤
٢	تتوافر لدى النادي أجهزة (تليفون ، فاكس ، شاشات عرض ، راوتر ، شبكات ، ...) والتي يعتمد عليها نظم المعلومات الادارية	٣,٩٧	٠,٩٣	٠,٩٥
٣	الأجهزة المستخدمة تتناسب فنيا وطبيعة العمل بالنادي	٣,٩٣	٠,٩٤	٠,٩٧
٤	الأجهزة المستخدمة كافية	٣,٧٧	١,٠١	٠,٩٤
٥	يقوم النادي بتحديث الأجهزة المستخدمة بشكل دورى	٣,٧٣	١,٠١	٠,٩٤

٠,٩٢	٠,٩٢	٣,٧٠	يتم صيانة الاجهزة المستخدمة بشكل دوري وفعال	٦
٠,٩٥	٠,٩٩	٣,٨٣	يسهل التعامل مع الاجهزة المتوفرة بالنادي	٧
٠,٩١	١,٠١	٣,٩٣	تسهل الأجهزة المستخدمة في النادي عملية الاتصال داخل النادي وخارجه	٨

ر(٢٨,٠٠,٠٥) = ٠,٣٦

يوضح جدول (١٥) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور الثاني (الموارد المالية)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور وعددها (٨) عبارات بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوى دلالة ٠,٠٥ مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (١٦) معاملات ارتباط عبارات المحور الثالث (قواعد البيانات وتوافر المعلومات)

بمجموع درجات المحور ككل (ن = ٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	تتوافر في النادي قواعد للبيانات	٤,٠٣	٠,٩٦	٠,٩٢
٢	تسمح قواعد البيانات بالنادي بتوفير المعلومات للعاملين بدقة وسرعة	٣,٩٠	١,٠٣	٠,٩٥
٣	تتمتع قواعد البيانات بالنادي بدرجة عالية من الأمان.	٣,٩٣	٠,٩٤	٠,٩٢
٤	تصل المعلومات للأشخاص ذوي العلاقة في الوقت المناسب	٣,٩٠	٠,٨٨	٠,٩٣
٥	تتوافر لدى النادي معلومات حول البدائل المختلفة لحل المشكلة بما يسمح بالمقارنة بين تلك البدائل.	٣,٨٠	١,٠٠	٠,٩٢
٦	تعمل قواعد البيانات بالنادي على عدم تكرار البيانات المخزنة	٣,٩٣	٠,٩١	٠,٩٠

ر(٢٨,٠٠,٠٥) = ٠,٣٦

يوضح جدول (١٦) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور الثالث (قواعد البيانات وتوافر المعلومات)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور وعددها (٦) عبارات بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوى دلالة ٠,٠٥ مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (١٧) معاملات ارتباط عبارات المحور الرابع (البرمجيات) بمجموع درجات المحور ككل (ن=٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	توجد بالنادي برامج الحاسوب اللازمة لخدمة الادارات المختلفة بالنادي	٣,٩٧	١,٠٧	٠,٩٥
٢	تمتاز البرامج المستخدمة في معالجة البيانات بالدقة	٣,٩٧	١,٠٣	٠,٩٧
٣	تمتاز البرامج المستخدمة بالمرونة حيث يسهل تعديلها	٣,٩٠	٠,٩٩	٠,٩٤

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
٤	تمتاز البرامج المستخدمة بالسهولة والوضوح في تشغيلها واستخدامها	٣,٨٧	١,٠٧	٠,٩٧
٥	يتم تحديث البرامج المستخدمة بالنادي باستمرار	٣,٨٠	١,٠٦	٠,٩٤
٦	قلبي البرامج المستخدمة بالنادي كافة احتياجات العمل به	٣,٨٧	١,٠١	٠,٩٧

$$r(28, 0, 05) = 0,36$$

يوضح جدول (١٧) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور الرابع (البرمجيات)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور وعددها (٦) عبارات بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوى دلالة ٠,٠٥، مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (١٨) معاملات ارتباط عبارات المحور الخامس (الشبكات والاتصالات) بمجموع درجات المحور ككل (ن=٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	ترتبط الإدارات المختلفة بالنادي فيما بينها بشبكة داخلية (انترنت)	٣,٨٣	٠,٧٩	٠,٩١
٢	يرتبط النادي بالشبكة الدولية للمعلومات (انترنت)	٣,٨٣	٠,٩٥	٠,٩٣
٣	يتوافر لدى النادي نظام التتبع الالكتروني للبيانات	٣,٧٣	١,٠١	٠,٩٨
٤	لتناسب شبكة الاتصالات . الاحتياجات اليومية للعمل بالنادي	٣,٨٣	٠,٩٥	٠,٩٥
٥	نادرا ما تحدث انقطاعات في شبكة الاتصالات المستخدمة في النادي	٣,٧٧	٠,٩٠	٠,٩١

$$r(28, 0, 05) = 0,36$$

يوضح جدول (١٨) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور الخامس (الشبكات والاتصالات)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور وعددها (٥) عبارات بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوى دلالة ٠,٠٥، مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (١٩) معاملات ارتباط عبارات المحور السادس (أنواع نظم المعلومات بالأندية)

بمجموع درجات المحور ككل (ن=٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	نظام تشغيل البيانات	٣,٩٧	٠,٩٣	٠,٧٧
٢	نظام دعم القرار	٣,٧٠	١,٠٢	٠,٨٥
٣	نظام الذكاء الاصطناعي	٣,٥٧	١,١٤	٠,٩١
٤	نظام الاتصالات	٣,٩٠	٠,٩٦	٠,٨٨

٥	نظام المعلومات المكتبية	٣,٨٠	٠,٩٦	٠,٩٣
٦	نظام التقارير المعلوماتية	٣,٨٠	٠,٩٢	٠,٩٠
٧	نظام المحاكاة والنمذجة	٣,٦٠	١,١٩	٠,٨٦
٨	نظام الفيديو كونفرانس	٣,٥٧	١,١٩	٠,٨٦

ر(٢٨،٠،٠،٥) = ٠,٣٦

يوضح جدول (١٩) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور السادس (أنواع نظم المعلومات بالأندية)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور وعددها (٨) عبارات بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوي دلالة ٠,٠٥ مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (٢٠) معاملات ارتباط عبارات المحور السابع (أمن المعلومات) بمجموع درجات المحور ككل (ن = ٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	تتوافر لدى النادي الحماية الكافية من أي اختراق لقواعد البيانات	٤,٠٣	١,٠٠	٠,٩٨
٢	يتم استخدام برامج حماية متطورة للحفاظ على أمن المعلومات	٣,٩٧	٠,٩٦	٠,٩٨
٣	تضمن برامج الحماية المستخدمة في النادي القدرة على عدم البيانات المخزنة أو سرقتها	٤,٠٠	١,٠٢	٠,٩٨
٤	يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات	٣,٩٧	١,٠٠	٠,٩٥
٥	يقوم العاملون بنظم المعلومات بالحفاظ على سرية المعلومات المقدمة للمتخذ القرار	٣,٩٢	١,٠١	٠,٩٨
٦	لا يمكن الدخول إلى البرامج المستخدمة في النادي الا للمسموح وفقا المستويات متدرجة	٣,٩٧	١,٠٠	٠,٩٦

ر(٢٨،٠،٠،٥) = ٠,٣٦

يوضح جدول (٢٠) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور السابع (أمن المعلومات)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور وعددها (٦) عبارات بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوي دلالة ٠,٠٥ مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (٢١) معاملات ارتباط عبارات المحور الثامن (جودة المعلومات) بمجموع درجات المحور ككل (ن = ٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات ذات قدرة تنبئية عالية	٣,٨٧	٠,٠٤	٠,٨٧
٢	تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات بالموضوعية وعدم التحيز	٣,٩٧	٠,٩٣	٠,٩١
٣	تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات الإدارية بدرجة عالية من الدقة	٣,٨٧	٠,٩٧	٠,٩٣

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
٤	تتميز المعلومات المتوفرة بدرجة عالية من الوضوح	٣,٩٧	١,٠٠	٠,٩٦
٥	تتميز بدرجة عالية من الثقة والصحة	٣,٨٧	٠,٩٤	٠,٩٤
٦	تتميز بالقابلية للقياس	٤,٠٠	٠,٩١	٠,٩٢
٧	يتميز نظام المعلومات الحالي بإصدار رسائل خاصة بالأخطاء	٣,٧٣	١,٠٨	٠,٣٢
٨	تساهم المعلومات في القدرة على المقارنة بين البدائل المختلفة للقرار الإداري	٤,٠٠	٠,٩٥	٠,٩٥
٩	تساهم المعلومات في عملية التخطيط بالنادي	٣,٩٠	٠,٩٢	٠,٩١
١٠	تساهم المعلومات في عملية الرقابة والمتابعة	٣,٩٣	١,٠١	٠,٩٥
١١	تساهم المعلومات في تقييم ردود أفعال الأطراف المختلفة على القرار الإداري	٣,٨٧	٠,٩٤	٠,٩٢
١٢	المعلومات التي يوفرها النظام عادة تكون كاملة	٤,٠٠	٠,٩١	٠,٩٠
١٣	المعلومات تصل الى متخذى القرار في الوقت المناسب	٣,٨٣	٠,٨٧	٠,٩٢
١٤	تسهل المعلومات المتوفرة بفاعلية في تخفيض مخاطر عدم التأكد من البدائل	٣,٨٧	٠,٩٤	٠,٣٢
١٥	تساعد المعلومات المتوفرة في تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين	٣,٨٧	٠,٩٠	٠,٩٣
١٦	يسهم نظام المعلومات بالنادي في تقليل العمل الروتيني	٣,٨٧	٠,٨٦	٠,٢٥
١٧	يسهم نظام المعلومات الحالي في تبسيط إجراءات العمل.	٤,٠٠	٠,٩١	٠,٩٢

$$r(28, \dots, 0.05) = 0.36$$

يوضح جدول (٢١) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة العبارة مع مجموع درجات المحور الثامن (جودة المعلومات)، ويتضح من الجدول أن معامل ارتباط جميع عبارات المحور بمجموع درجات المحور جاءت دالة عند مستوى دلالة ٠,٠٥، فيما عدا العبارات (٧، ١٤، ١٦)، مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) ويشير إلى اتساق هذه العبارات مع المحور الثاني ومع الاستبيان وبالتالي صدقها.

جدول (٢٢) قيم معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان (ن=٣٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	الموارد البشرية	٣١,١٧	٤,٦٥	٠,٨٨
٢	الموارد المادية	٣٠,٦٣	٧,٠٩	٠,٩٥
٣	قواعد البيانات وتوافر المعلومات	٢٣,٥٠	٥,٢٨	٠,٩٤
٤	البرمجيات	٢٣,٣٧	٥,٩٧	٠,٩٥
٥	الشبكات والاتصالات	١٩,٠٠	٤,٣٢	٠,٨٧
٦	انواع نظم المعلومات بالأندية	٢٩,٩٠	٧,٢٥	٠,٩٠
٧	أمن المعلومات	٢٣,٨٧	٥,٨٢	٠,٨٨
٨	جودة المعلومات	٦٦,٤٠	١٣,٠٣	٠,٩٤

$$r(28, \dots, 0.05) = 0.36$$

يوضح جدول (٢٢) المتوسط الحسابي (م) والانحراف المعياري (ع) ومعامل ارتباط درجة المحور مع مجموع درجات الاستبيان ككل، وهي جميعها جاءت دالة عند مستوى دلالة ٠,٠٥، فيما عدا العبارات (٧، ١٤، ١٦)، مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى (٠,٠٥) مما يشير إلى دلالة معامل الارتباط عند مستوى معنوية (٠,٠٠٥) ويؤكد اتساق هذه المحاور مع الب وبالتالي صدقها.

ثبات الاستبيان: _

جدول (٢٣) قيم الفا كرونباخ والتجزئة النصفية لمحاور الاستبيان والاستبيان ككل (ن-٣٠)

م	المحاور	معامل ألفا	التجزئة النصفية
١	الموارد البشرية	٠,٩٥	٠,٩٢
٢	الموارد المادية	٠,٩٧	٠,٩٧
٣	قواعد البيانات وتوافر المعلومات	٠,٩٦	٠,٩٥
٤	البرمجيات	٠,٩٨	٠,٩٨
٥	الشبكات والاتصالات	٠,٩٦	٠,٩٥
٦	أنواع نظم المعلومات بالأندية	٠,٩٥	٠,٩٧
٧	امن المعلومات	٠,٩٨	٠,٩٨
٨	جودة المعلومات	٠,٩٨	٠,٩٨

يوضح جدول (٢٣) قيم معامل الفا كرونباخ ومعامل التجزئة النصفية لمحاور وابعاد الاستبيان والاستبيان ككل، ويتضح من الجدول أن قيمة معامل الفا كرونباخ قد تراوحت بين (٠,٩٠ : ٠,٩٩) بينما تراوح معامل التجزئة النصفية بين (٠,٩٢ : ٠,٩٩) مما يشير الى تمتع الاستبيان بمعاملات ثبات قوية.

٧- الصورة النهائية لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات فى الأندية الرياضية:

بعد حساب المعاملات العلمية لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات وجودة اتخاذ القرار فى الأندية الرياضية أصبح الاستبيان فى صورته النهائية مرفق (٥) وجاهزة للتطبيق ويوضح الجدول التالي توصيف الصورة النهائية للاستبيان.

جدول (٢٤) توصيف الصورة النهائية لاستبيان واقع استخدام نظم المعلومات فى الأندية الرياضية

م	المحور	عدد العبارات	الصورة الثانية (الخبراء)		الصورة النهائية (المعاملات العلمية)	
			الحذف	عدد العبارات	الحذف	عدد العبارات
١	الموارد البشرية	١٠	٢	٨	١	٧
٢	الموارد المادية	١١	٣	٨	٠	٨
٣	قواعد البيانات وتوافر المعلومات	٦	٠	٦	٠	٦
٤	البرمجيات	٧	١	٦	٠	٦
٥	الشبكات والاتصالات	٥	٠	٥	٠	٥
٦	أنواع نظم المعلومات بالأندية	٧	١-	٨	٠	٨

٧	أمن المعلومات	٦	٠	٦	٠
٨	جودة المعلومات	١٧	٠	١٧	٣
	المجموع الكلي	٦٩	٥	٦٤	٤

يوضح جدول (٢٤) توصيف الاستبيان عبر مراحل تقنيته حيث كان عدد عبارات الصورة المبدئية (١٢٢) عبارة وقام الخبراء بحذف (٥) عبارات ليصل عدد العبارات في الصورة الثانية الى (١١٧) عبارة كما تم حذف عدد (٤) عبارات نتيجة حساب المعاملات العلمية من صدق وثبات ليصل عدد عبارات الصورة النهائية الى (١١٣) عبارة مقسمة على بعدين و (١٤) محورا

الدراسة الأساسية وتطبيق الاستبيان

قام الباحث بتحويل الاستبيان الى صورة الكترونية وتم اطلاقه على منصة جوجل وومن ثم تطبيق الاستبيان الكترونيا بمعرفة الباحث علي العينة الأساسية للبحث خلال الفترة من (٢٠٢٣/١/١) وحتى (٢٠٢٣/٣/١٥)

جمع البيانات وتبويبها :

قام الباحث خلال الفترة من (٢٠٢٣/٣/١٨) وحتى (٢٠٢٣/٤/٣) تصدير ملف الاستجابات من منصة جوجل الى برنامج الجداول الالكترونية من ميكروسوفت والتأكد من صحتها وتكويدها تمهيدا لإجراء المعالجات الإحصائية عليها.

المعالجات الإحصائية: اشتمل الأسلوب الإحصائي المستخدم في الدراسة وبترتيب استخدام المعالجات الإحصائية على ما يلي:

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري- معامل ارتباط بيرسون- معامل الفا كرونباخ- التجزئة النصفية- النسب المئوية

عرض وتفسير ومناقشة النتائج: في ضوء أهداف وتساؤلات والمنهج المستخدم والعينة المختارة للبحث ، وفي اطار المعالجة الإحصائية سيتم عرض نتائج البحث بحيث يتم عرض نتائج استبيان واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية ومحاورة المختلفة بالترتيب التالي:

أولاً- فيما يتعلق بالمحور الاول " الموارد البشرية" :

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٢٥) :

جدول (٢٥) استجابات العينة على عبارات المحور الأول (الموارد البشرية) (ن = ٣١٠)

الرقم	المحور	دائما		غالباً		أحيانا		نادرا		أبدا		الوسط المرجح	الوزن النسبي	الترتيب
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك			
١	يعمل بنظم المعلومات الادارية بالنادي أفراد ذوى مؤهلات تتناسب مع طبيعة وظيفتهم	٢٢,٩٠	٧١	٥٠,٦٥	١٥٧	٢١,٦١	٦٧	٤,٥٢	١٤	٠,٣٢	١	٣,٩١	٧٨,٢٦	٢

الترتيب	الوزن النسبي	الوسط المرجح	أبدا		نادرا		أحيانا		غالبا		دائما		المحور	الرقم
			%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
١	٧٩,٧٤%	٣,٩٩	٠,٩٧%	٣	٢,٩٠%	٩	١٦,١٣%	٥٠	٥٦,٤٥%	١٧٥	٢٣,٥٥%	٧٣	يتمتع العاملون بنظم المعلومات الإدارية بمستوى مهاري يتناسب مع المهام المطلوبة	٢
٥	٧٦,٠٦%	٣,٨٠	٠,٦٥%	٢	٥,١٦%	١٦	٢٦,٧٧%	٨٣	٤٨,٠٦%	١٤٩	١٩,٣٥%	٦٠	يستطيع العاملون في نظم المعلومات الإدارية جمع المعلومات وتسجيلها بسهولة	٣
٤	٧٦,٧٧%	٣,٨٤	١,٢٩%	٤	٤,٥٢%	١٤	٢٦,٤٥%	٨٢	٤٤,٥٢%	١٣٨	٢٣,٢٣%	٧٢	يتكيف العاملون بنظم المعلومات الاداري مع النادي مع متطلبات العمل الجديدة بسهولة وسرعة	٤
٧	٧٥,٣٥%	٣,٧٧	١,٢٩%	٤	٥,١٦%	١٦	٢٦,٤٥%	٨٢	٤٩,٦٨%	١٥٤	١٧,٤٢%	٥٤	يعمل النادي على تحفيز العاملين بنظم المعلومات الادارية	٥
٣	٧٧,٣٥%	٣,٨٧	٠,٩٧%	٣	٤,٥٢%	١٤	٢٣,٨٧%	٧٤	٤٨,٠٦%	١٤٩	٢٢,٥٨%	٧٠	يستفيد النادي من خبرات العاملين بنظم المعلومات الإدارية من حيث نشرها وتبادلها	٦
٦	٧٦,٠٠%	٣,٨٠	٠,٦٥%	٢	٤,٨٤%	١٥	٢٧,٤٢%	٨٥	٤٨,٠٦%	١٤٩	١٩,٠٣%	٥٩	استجابة العاملين بنظم المعلومات الادارية عالية في تفهمهم الاحتياجات المستقبلين	٧

يوضح الجدول (٢٥) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي

وترتيب عبارات المحور الأول (الموارد البشرية)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على اجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٧٧ : ٣,٩٩) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٥,٣٥ : ٧٩,٧٤)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على " يعمل بنظم المعلومات الادارية بالنادي أفراد ذوى مؤهلات تتناسب مع طبيعة وظيفتهم" وبوزن نسبي قدرة (٧٩,٧٤%)، والعبارة (١) بالمرتبة الثانية والتي تنص على " يعمل بنظم المعلومات الادارية بالنادي أفراد ذوى مؤهلات تتناسب مع طبيعة وظيفتهم" وبوزن نسبي قدرة (٧٨,٢٦%)، والعبارة (٦) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على " يستفيد النادي من خبرات العاملين بنظم المعلومات الإدارية من حيث نشرها وتبادلها" وبوزن نسبي قدرة (٧٧,٣٥%)، والعبارة (٤) بالمرتبة الرابعة والتي تنص على " يتكيف العاملون بنظم المعلومات الإدارية بالنادي مع متطلبات العمل الجديدة بسهولة وسرعة" وبوزن نسبي قدرة (٧٦,٧٧%)، كذلك

جاءت العبارة (٥) في المرتبة السابعة والأخيرة والتي تنص على " يعمل النادي على تحفيز العاملين بنظم المعلومات الإدارية"، وبوزن نسبي قدرة (٧٥,٣٥%).

اتفقت نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة شفاء صالح فعوار، (٢٠٠٧) (٧) في أن درجة تقدير القادة الإداريين التربويين لفاعلية استخدام أنظمة المعلومات الإدارية كانت عالية في جميع المجالات، بينما اختلفت مع نتائج دراسة بني أحمد، (٢٠٠٩) (١) إذ أظهرت المتوسطات الحسابية لإجابات أفراد عينة الدراسة درجة استخدام متوسطة لجميع مجالات الأداة.

ثانياً- فيما يتعلق بالمحور الثاني " الموارد المالية" :

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٢٦) :

جدول (٢٦) استجابات العينة على عبارات المحور الثاني (الموارد المالية) (ن = ٣١٠)

الرقم	المحور	دائما		غالباً		أحياناً		نادراً		أبداً		الوسط المرجح	الوزن النسبي	الترتيب
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك			
١	تتوافر لدى النادي أجهزة حاسب آلي (كمبيوتر) ذات مواصفات فنية عالية	٢٢,٩٠	٧١	٥٠,٦٥	١٥٧	٢١,٦١	٦٧	٤,٥٢	١٤	٠,٣٢	١	٣,٩١	٧٨,٢٦%	٣
٢	تتوافر لدى النادي أجهزة (تليفون ، فاكس ، شاشات عرض ، راوتر ، شبكات ، ...) والتي يعتمد عليها نظم المعلومات الإدارية	٢٣,٥٥	٧٣	٥٦,٤٥	١٧٥	١٦,١٣	٥٠	٢,٩٠	٩	٠,٩٧	٣	٣,٩٩	٧٩,٧٤%	١
٣	الأجهزة المستخدمة متناسبة فنيا وطبيعة العمل بالنادي	١٩,٣٥	٦٠	٤٨,٠٦	١٤٩	٢٦,٧٧	٨٣	٥,١٦	١٦	٠,٦٥	٢	٣,٨٠	٧٦,٠٦%	٦
٤	الأجهزة المستخدمة كافية	٢٣,٢٣	٧٢	٤٤,٥٢	١٣٨	٢٦,٤٥	٨٢	٤,٥٢	١٤	١,٢٩	٤	٣,٨٤	٧٦,٧٧%	٥
٥	يقوم النادي بتحديث الأجهزة المستخدمة بشكل دوري	١٧,٤٢	٥٤	٤٩,٦٨	١٥٤	٢٦,٤٥	٨٢	٥,١٦	١٦	١,٢٩	٤	٣,٧٧	٧٥,٣٥%	٨
٦	يتم صيانة الأجهزة المستخدمة بشكل دوري	٢٢,٥٨	٧٠	٤٨,٠٦	١٤٩	٢٣,٨٧	٧٤	٤,٥٢	١٤	٠,٩٧	٣	٣,٨٧	٧٧,٣٥%	٤

٧	%٧٦,٠٠	٣,٨٠	%٠,٦٥	٢	%٤,٨٤	١٥	%٢٧,٤٢	٨٥	%٤٨,٠٦	١٤٩	%١٩,٠٣	٥٩	يسهل التعامل مع الأجهزة المتوفرة بالنادي	٧
٢	%٧٩,١٦	٣,٩٦	%٠,٩٧	٣	%٢,٢٦	٧	٢١,٢٩	٦٦	%٥٠,٩٧	١٥٨	%٢٤,٥٢	٧٦	تسهل الأجهزة المستخدمة في النادي عملية الاتصال داخل النادي وخارجه	٨

يوضح الجدول (٢٦) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي وترتيب عبارات المحور الثاني (الموارد المالية)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على إجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٧٧ : ٣,٩٩) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٩,٧٤ % : ٧٥,٣٥ %)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على " تتوافر لدى النادي أجهزة (تليفون ، فاكس ، شاشات عرض ، راوتر ، شبكات ، ...) والتي يعتمد عليها نظم المعلومات الادارية " وبوزن نسبي قدرة (٧٩,٧٤ %)، والعبارة (٦) بالمرتبة الثانية والتي تنص على " تسهل الأجهزة المستخدمة في النادي عملية الاتصال داخل النادي وخارجه " وبوزن نسبي قدرة (٧٩,١٦ %)، والعبارة (١) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على " تتوافر لدى النادي أجهزة حاسب آلي (كمبيوتر) ذات مواصفات فنية عالية " وبوزن نسبي قدرة (٧٨,٢٦ %)، والعبارة (٦) بالمرتبة الرابعة والتي تنص على " يتم صيانة الأجهزة المستخدمة بشكل دوري وفعال " وبوزن نسبي قدرة (٧٧,٣٥ %)، كذلك جاءت العبارة (٥) في المرتبة السابعة والأخيرة والتي تنص على " يقوم النادي بتحديث الأجهزة المستخدمة بشكل دوري "، وبوزن نسبي قدرة (٧٥,٣٥ %).

كذلك انفتحت نتائج الدراسة الحالية مع دراسة مشعان ضيف الله الشمري، (٢٠٠٧) (١٥) من حيث أن رضا أفراد عينة الدراسة إجمالاً كان جيداً عن المعلومات التي تقدم لهم من إدارات المعلومات لديهم من حيث (الدقة، التوقيت المناسب، الملاءمة، التكلفة، الوضوح، الموضوعية، الموثوقية)، بينما اختلفت جزئياً مع الدراسة الحالية من حيث حصول (الشمول، المرونة) درجة متوسطة، أذ جاء مجالات (الشمول، والمرونة) بدرجة عالية.

ثالثاً- فيما يتعلق بالمحور الثالث " قواعد البيانات وتوفر المعلومات " :

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٢٧) :

جدول (٢٧) استجابات العينة على عبارات المحور الثالث (قواعد البيانات وتوافر المعلومات) (ن = ٣١٠)

الرقم	المحور	دائما		غالبا		أحيانا		نادرا		أبدا		الوسط المرجح	الوزن النسبي	الترتيب
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك			
١	تتوافر في النادي قواعد للبيانات	٧٥	%٢٤,١٩	١٦١	%٥١,٩٤	٦٢	%٢٠,٠٠	١٢	%٣,٨٧	٠	%٠,٠٠	٣,٩٦	%٧٩,٢٩	٣
٢	تسمح قواعد البيانات بالنادي بتوفير المعلومات للعاملين بدقة وسرعة	٩٧	%٣١,٢٩	١٤٥	%٤٦,٧٧	٥٧	%١٨,٣٩	١١	%٣,٥٥	٠	%٠,٠٠	٤,٠٦	%٨١,١٦	١
٣	تتمتع قواعد البيانات بالنادي بدرجة عالية من الأمان	٤٩	%١٥,٨١	١٤٥	%٤٦,٧٧	١٠٢	%٣٢,٩٠	١٣	%٤,١٩	١	%٠,٣٢	٣,٧٤	%٧٤,٧١	٦
٤	تصل المعلومات للأشخاص ذوي العلاقة في الوقت المناسب	٨٢	%٢٦,٤٥	١٤٤	%٤٦,٤٥	٧٦	%٢٤,٥٢	٨	%٢,٥٨	٠	%٠,٠٠	٣,٩٧	%٧٩,٣٥	٢
٥	تتوافر لدى النادي معلومات حول البدائل المختلفة لحل المشكلة بما يسمح بالمقارنة بين تلك البدائل	٤٤	%١٤,١٩	١٦٩	%٥٤,٥٢	٧٦	%٢٤,٥٢	١٩	%٦,١٣	٢	%٠,٦٥	٣,٧٥	٧٥,١٠	٥
٦	تعمل قواعد البيانات بالنادي على عدم تكرار البيانات المخزنة	٥٩	%١٩,٠٣	١٥٧	%٥٠,٦٥	٧٧	%٢٤,٨٤	١٦	%٥,١٦	١	%٠,٣٢	٣,٨٣	%٧٦,٥٨	٤

يوضح الجدول (٢٧) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي وترتيب عبارات المحور الثالث (قواعد البيانات وتوافر المعلومات)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على إجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٧٤ : ٤,١٦) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٤,٧١ % : ٨١,١٦ %)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على "تسمح قواعد البيانات بالنادي بتوفير المعلومات للعاملين بدقة وسرعة" وبوزن نسبي قدرة (٨١,١٦ %)، والعبارة (٤) بالمرتبة الثانية والتي تنص على "تصل المعلومات للأشخاص ذوي العلاقة في الوقت المناسب" وبوزن نسبي قدرة (٧٩,٣٥ %)، والعبارة (١) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على "تتوافر في النادي

قواعد للبيانات " وبوزن نسبي قدرة (٧٩,٢٩%)، والعبارة (٦) بالمرتبة الرابعة والتي تنص على " تعمل قواعد البيانات بالنادي على عدم تكرار البيانات المخزنة " وبوزن نسبي قدرة (٧٦,٥٨%)، كذلك جاءت العبارة (٣) في المرتبة السابعة والأخيرة والتي تنص على " تتمتع قواعد البيانات بالنادي بدرجة عالية من الأمان"، وبوزن نسبي قدرة (٧٤,٧١%).

ونتيجة هذا المجال أيضا فيها دلالة على أن أفراد الدراسة يرون أن نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية تجتمع لها خصائص شمولية المعلومات وبدرجة عالية على كافة الفقرات، وهذه نتيجة منطقية، إذ لا يستطيع الأفراد إكمال أعمالهم بكفاءة وفاعلية إن لم تتوفر لهم المعلومات الكافية والصادقة؛ فالمعلومات متطلب أساسي لا يستقيم العمل بدونها، فجملة العمليات الإدارية المختلفة من تخطيط وتنسيق وتقييم ومتابعة.... الخ، تتطلب من القائد القدر الكافي من المعلومات الشاملة ليتسنى له صناعة واتخاذ قراراته بهدى من هذه المعلومات وبدرجة عالية من التأكد.

رابعاً- فيما يتعلق بالمحور الرابع " البرمجيات " :

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٢٨) :

جدول (٢٨) استجابات العينة على عبارات المحور الرابع (البرمجيات) (ن = ٣١٠)

الترتيب	الوزن النسبي	الوسط المرجح	أبداً		نادراً		أحياناً		غالباً		دائماً		المحور	الرقم
			%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
٤	%٨٠,٠٠	٤,٠٠	%٠,٣٢	١	%٤,١٩	١٣	%١٦,١٣	٥٠	%٥٣,٨٧	١٦٧	%٢٥,٤٨	٧٩	توجد بالنادي برامج الحاسوب اللازمة لخدمة الإدارات المختلفة بالنادي	١
١	%٨٢,٥٢	٤,١٣	%٠,٣٢	١	%٢,٥٨	٨	%١٦,٤٥	٥١	%٤٥,٤٨	١٤١	%٣٥,١٦	١٠٩	تمتاز البرامج المستخدمة في معالجة البيانات بالدقة	٢
٦	%٧٥,٦١	٣,٧٨	%٠,٣٢	١	%٤,٨٤	١٥	%٢٦,٧٧	٨٣	%٥٢,٥٨	١٦٣	%١٥,٤٨	٤٨	تمتاز البرامج المستخدمة بالمرونة حيث يسهل تعديلها	٣
٢	%٨١,٤٨	٤,٠٧	%٠,٣٢	١	%٢,٢٦	٧	%١٨,٣٩	٥٧	%٤٧,٧٤	١٤٨	%٣١,٢٩	٩٧	تمتاز البرامج المستخدمة بالسهولة والوضوح في تشغيلها واستخدامها	٤
٥	%٧٧,٥٥	٣,٨٨	%٠,٣٢	١	%٤,٥٢	١٤	%٢٣,٥٥	٧٣	%٥٠,٣٢	١٥٦	%٢١,٢٩	٦٦	يتم تحديث البرامج المستخدمة بالنادي باستمرار	٥

٦	تلبية البرامج المستخدمة بالنادي كافة احتياجات العمل به	٩٦	٣٠,٩٧%	١٥١	٤٨,٧١	٥٣	١٧,١٠%	٨	٢,٥٨%	٢	٠,٦٥%	٤,٠٧%	٨١,٣٥%	٣
---	--	----	--------	-----	-------	----	--------	---	-------	---	-------	-------	--------	---

يوضح الجدول (٣١) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي وترتيب عبارات المحور الرابع (البرمجيات)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على اجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٧٨ : ٤,١٣) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٥,٦١ : ٨٢,٥٢%)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على "تمتاز البرامج المستخدمة في معالجة البيانات بالدقة" وبوزن نسبي قدرة (٨٢,٥٢%)، والعبارة (٤) بالمرتبة الثانية والتي تنص على "تمتاز البرامج المستخدمة بالسهولة والوضوح في تشغيلها واستخدامها" وبوزن نسبي قدرة (٨١,٤٨%)، والعبارة (٦) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على "تلبية البرامج المستخدمة بالنادي كافة احتياجات العمل به" وبوزن نسبي قدرة (٨١,٣٥%)، والعبارة (١) بالمرتبة الرابعة والتي تنص على "توجد بالنادي برامج الحاسوب اللازمة لخدمة الادارات المختلفة بالنادي" وبوزن نسبي قدرة (٨٠,٠٠%)، كذلك جاءت العبارة (٣) في المرتبة السابعة والأخيرة والتي تنص على "تتمتاز البرامج المستخدمة بالمرونة حيث يسهل تعديلها"، وبوزن نسبي قدرة (٧٥,٦١%).

فقد أظهرت دراسة محمد قاسم المقابلة، (٢٠٠٣) (١٤) أن واقع نظم المعلومات الإدارية التي يستخدمها رؤساء الأقسام يتصف بالدقة والوضوح والشمول والتوقيت المناسب والمرونة على التوالي، بينما الدراسة الحالية جاءت (الدقة، ثم الشمولية، ثم التكنولوجيا المستخدمة، ثم المرونة، ثم الوضوح، ثم التوقيت المناسب)

خامساً- فيما يتعلق بالمحور الخامس "الشبكات والاتصالات":

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٢٩):

جدول (٢٩) استجابات العينة على عبارات المحور الخامس (الشبكات والاتصالات) (ن = ٣١٠)

الرقم	المحور	دائما		غالبا		أحيانا		نادرا		أبدا		الوسط المرجح	الوزن النسبي	الترتيب
		ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%			
١	ترتبط الإدارات المختلفة بالنادي فيما بينها بشبكة داخلية (انترانت)	٧١	٢٢,٩٠%	١٥٣	٤٩,٣٥%	٦٨	٢١,٩٤%	١٦	٥,١٦%	٢	٠,٦٥%	٣,٨٩	٧٧,٧٤%	٣
٢	يرتبط النادي بالشبكة الدولية للمعلومات (انترنت)	١١٢	٣٦,١٣%	١٤١	٤٥,٤٨%	٤٥	١٤,٥٢%	١٠	٣,٢٢%	٢	٠,٦٥%	٤,١٣	٨٢,٦٥%	١

٥	%٧٣,٢٩	٣,٦٦	%٠,٩٧	٣	٧,٤٢	٢٣	%٢٩,٠٣	٩٠	%٤٩,٣٥	١٥٣	%١٣,٢٣	٤١	يتوافر لدى النادي نظام التتبع الإلكتروني للبيانات	٣
٢	%٨٠,٩٧	٤,٠٥	%٠,٦٥	٢	%٤,٥٢	١٤	%١٣,٨٧	٤٣	٥١,٢٩	١٥٩	%٢٩,٦٨	٩٢	تناسب شبكة الاتصالات مع الاحتياجات اليومية للعمل بالنادي	٤
٤	%٧٤,٣٩	٣,٧٢	%٠,٦٥	٢	%٥,٨١	١٨	%٢٩,٠٣	٩٠	%٥٠,٠٠	١٥٥	%١٤,٥٢	٤٥	نادرا ما تحدث انقطاعات في شبكة الاتصالات المستخدمة في النادي	٥

يوضح الجدول (٢٩) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي وترتيب عبارات المحور الخامس (الشبكات والاتصالات)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على إجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٦٦ : ٤,١٣) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٣,٢٩ % : ٨٢,٦٥ %)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على " يرتبط النادي بالشبكة الدولية للمعلومات (انترنت)" وبوزن نسبي قدرة (٨٢,٦٥ %)، والعبارة (٤) بالمرتبة الثانية والتي تنص على "تناسب شبكة الاتصالات مع الاحتياجات اليومية للعمل بالنادي" وبوزن نسبي قدرة (٨٠,٩٧ %)، والعبارة (١) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على " ترتبط الادارات المختلفة بالنادي فيما بينها بشبكة داخلية (انترنت)" وبوزن نسبي قدرة (٧٧,٧٤ %)، كذلك جاءت العبارة (٣) في المرتبة الخامسة والأخيرة والتي تنص على " يتوافر لدى النادي نظام التتبع الإلكتروني للبيانات"، وبوزن نسبي قدرة (٧٥,٦١ %).

وتتفق نتائج هذا البحث مع نتائج دراسة كل من ايمان على عبد الرحيم (٢٠١٩م) (٣)، دراسة رقية عيد محمد (٢٠١٧م) (٥)، دراسة أميرة محمد عادل (٢٠١٦م) (٢)، دراسة نوراش وآخرون (Nurach, P, et al., 2012g) (٢٠)

سادساً- فيما يتعلق بالمحور السادس "أنواع نظم المعلومات":

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٣٠):

جدول (٣٠) استجابات العينة على عبارات المحور السادس (أنواع نظم المعلومات بالأندية) (ن = ٣١٠)

الترتيب	الوزن النسبي	الوسط المرجح	أبدا		نادرا		أحيانا		غالبيا		دائما		المحور	الرقم
			%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
٢	%٧٨,٧١	٣,٩٤	%٠,٦٥	٢	%٣,٨٧	١٢	%١٩,٣٥	٦٠	%٥٣,٥٥	١٦٦	%٢٢,٥٨	٧٠	نظام تشغيل البيانات	١
١	%٨٠,١٣	٤,٠١	%١,٩٤	٦	%٢,٢٦	٧	%٢٠,٣٢	٦٣	%٤٤,١٩	١٣٧	%٣١,٢٩	٩٧	نظام دعم القرار	٢
٨	%٧١,٥٥	٣,٥٨	%٣,٢٣	١٠	%٧,٤٢	٢٣	%٢٩,٠٣	٩٠	%٤٩,٠٣	١٥٢	%١١,٢٩	٣٥	نظام الخبر والنقاء الاصطناعي	٣

الترتيب	الوزن النسبي	الوسط المرجح	أبدا		نادرا		أحيانا		غالبيا		دائما		المحور	الرقم
			%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
٤	%٧٦,٥٨	٣,٨٣	%٠,٦٥	٢	%٣,٨٧	١٢	%٢٤,٢٥	٧٦	%٥٣,٨٧	١٦٧	%١٧,١٠	٥٣	نظام الاتصالات	٤
٣	%٧٨,٥٢	٣,٩٣	%٠,٩٧	٣	%٢,٩٠	٩	%٢٥,١٦	٧٨	%٤٤,٥٢	١٣٨	%٢٦,٤٥	٨٢	نظام المعلومات المكتبية	٥
٧	%٧٥,٨٧	٣,٧٩	%٠,٩٧	٣	%٤,٥٢	١٤	%٢٦,١٣	٨١	٥٠,٩٧	١٥٨	%١٧,٤٢	٥٤	نظام التقارير المعلوماتية	٦
٦	%٧٦,١٩	٣,٨١	%٣,٨٧	١٢	%٣,٢٣	١٠	%٢٣,٥٥	٧٣	%٤٦,٧٧	١٤٥	%٢٢,٥٨	٧٠	نظام المحاكاة والنمذجة	٧
٥	%٧٦,٢٦	٣,٨١	%٢,٥٨	٨	%٥,٨١	١٨	%١٩,٣٥	٦٠	%٥٢,٢٦	١٦٢	%٢٠,٠٠	٦٢	نظام الفيديو كونفرانس	٨

يوضح الجدول (٣٠) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي

وترتيب عبارات المحور السادس (أنواع نظم المعلومات بالأندية)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على إجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٥٨ : ٤,٠١) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧١,٥٥ % : ٨٠,١٣ %)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على " نظام دعم القرار " وبوزن نسبي قدرة (٨٠,١٣ %)، والعبارة (١) بالمرتبة الثانية والتي تنص على " نظام تشغيل البيانات " وبوزن نسبي قدرة (٧٨,٧١ %)، والعبارة (٥) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على " نظام المعلومات المكتبية " وبوزن نسبي قدرة (٧٨,٥٢ %)، كذلك جاءت العبارة (٣) في المرتبة الثامنة والأخيرة والتي تنص على " نظام الخبير والذكاء الاصطناعي "، وبوزن نسبي قدرة (٧١,٥٥ %).

ويرى الباحث ان تطبيق نظم المعلومات يحقق للمنظمة مجموعة من الفوائد والتحدث عن وجود فوائد لهذه النظم يؤكد بأن استخدام المنشأة الفعلية إلي هذه النظم يحقق لها ميزة تنافسية في طريقة تنفيذها لأنشطتها وفعاليتها وبالتالي تحقيق الأهداف التي ترغب في تحقيقها في كافة مستوياتها الإدارية وإنجاز وظائفها في التخطيط والرقابة والتنظيم واتخاذ القرارات بكفاءة وفاعلية فهي تحتاج للمعلومات بشكل دائم ومستمر لغرض تنفيذ هذه الوظائف.

سابعاً- فيما يتعلق بالمحور السابع " أمن المعلومات " :

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٣١) :

جدول (٣١) استجابات العينة على عبارات المحور السابع (أمن المعلومات) (ن = ٣١٠)

الترتيب	الوزن النسبي	الوسط المرجح	أبدا		نادرا		أحيانا		غالبا		دائما		المحور	الرقم
			%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
١	%٨١,٨٧	٤,٠٩	%٠,٣٢	١	%٣,٥٥	١١	%١٥,١٦	٤٧	%٤٨,٣٩	١٥٠	%٣٢,٥٨	١٠١	يتم استخدام برامج حماية متطورة للحفاظ على أمن المعلومات	٢
٢	%٨٠,٠٦	٤,٠٠	%٠,٦٥	٢	%٢,٩٠	٩	%١٩,٣٥	٦٠	%٤٩,٦٨	١٥٤	%٢٧,٤٢	٨٥	يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات	٤
٣	%٧٨,٧١	٣,٩٤	%٠,٣٢	١	%٢,٥٨	٨	%٢٤,٥٢	٧٦	%٤٨,٣٩	١٥٠	%٢٤,١٩	٧٥	يقوم العاملون بنظم المعلومات بالحفاظ على سرية المعلومات المقدمة للمتخذ للقرار	٥
٤	%٧٨,٥٢	٣,٩٣	%٠,٦٥	٢	%١,٩٤	٦	%٢٥,٤٨	٧٩	%٤٨,٠٦	١٤٩	%٢٣,٨٧	٧٤	لا يمكن الدخول إلى البرامج المستخدمة في النادي إلا للمسموح وفقا للمستويات متدرجة	٦
٥	%٧٦,٧١	٣,٨٤	%٠,٣٢	١	%٤,١٩	١٣	%٢٤,٥٢	٧٦	%٥٣,٥٥	١٦٦	%١٧,٤٢	٥٤	تتوافر لدى النادي الحماية الكافية من أي اختراق لقواعد البيانات	١
٦	%٧٣,٦٨	٣,٦٨	%٠,٦٥	٢	%٤,٥٢	١٤	%٣٤,٨٤	١٠٨	٤٥,٨١	١٤٢	%١٤,١٩	٤٤	تضمن برامج الحماية المستخدمة في النادي القدرة على عدم البيانات المخزنة أو سرقتها	٣

يوضح الجدول (٣١) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي

وترتيب عبارات المحور السابع (أمن المعلومات)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على إجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على

وسط مرجح تراوح بين (٣,٦٨ : ٤,٠٩) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٣,٦٨

% : ٨١,٨٧%)، كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على " يتم استخدام برامج حماية

متطورة للحفاظ على أمن المعلومات " وبوزن نسبي قدرة (٨١,٨٧%)، والعبارة (٤) بالمرتبة الثانية والتي تص على " يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات " وبوزن نسبي قدرة (٨٠,٠٦%)، والعبارة (٥) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على " نظام المعلومات المكتبية " وبوزن نسبي قدرة (٧٨,٥٢%)، كذلك جاءت العبارة (٣) في المرتبة السادسة والأخيرة والتي تنص على " تضمن برامج الحماية المستخدمة في النادي القدرة على عدم البيانات المخزنة أو سرقتها "، وبوزن نسبي قدرة (٧٣,٦٨%).

وتتفق نتائج هذا البحث مع نتائج دراسة كل من ايمان على عبد الرحيم (٢٠١٩م) (٣)، دراسة رقية عيد محمد (٢٠١٧م) (٥)، دراسة Meloukn, 2013 Meloukn, S at all, 2013 (١٩)، دراسة نوراش وآخرون (Nurach, P, et al., 2012g) (٢٠) ثامناً- فيما يتعلق بالمحور الثامن " جودة المعلومات " :

كانت النتائج كما يوضحها الجدول (٣٢) :

جدول (٣٢) استجابات العينة على عبارات المحور الثامن (جودة المعلومات) (ن = ٣١٠)

الرقم	المحور	دائما		غالباً		أحيانا		نادرا		أبدا		الوسط المرجح	الوزن النسبي	الترتيب
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك			
١	المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات ذات قدرة تنبؤية عالية	٢١,٩٤%	٦٨	٥٤,١٩%	١٦٨	١٩,٣٥%	٦٠	٣,٨٧%	١٢	٠,٦٥%	٢	٣,٩٣	٧٨,٥٨%	٨
٢	تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات بالموضوعية وعدم التحيز	٣٦,١٣%	١١٢	٤٦,١٣%	١٤٣	١٤,٥٢%	٤٥	٢,٥٨%	٨	٠,٦٥%	٢	٤,١٥	٨٢,٩٠%	١
٣	تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات الإدارية بدرجة عالية من الدقة	١٤,١٩%	٤٤	٥٦,١٣%	١٧٤	٢٥,٨١%	٨٠	٣,٥٥%	١١	٠,٣٢%	١	٣,٨٠	٧٦,٠٦%	١٤
٤	تتميز المعلومات المتوفرة بدرجة عالية من الوضوح	٣٠,٣٢%	٩٤	٤٨,٣٩%	١٥٠	١٧,٤٢%	٥٤	٣,٢٣%	١٠	٠,٦٥%	٢	٤,٠٥	٨٠,٩٠%	٢
٥	تتميز بدرجة عالية من الثقة والصحة	٢٤,٨٤%	٧٧	٣٤,٨٧%	١٣٦	٢٧,٤٢%	٨٥	٣,٢٣%	١٠	٠,٦٥%	٢	٣,٨٩	٧٧,٨١%	١٢
٦	تتميز بالقابلية للقياس	٢٨,٧١%	٨٩	٤٩,٦٨%	١٥٤	١٩,٣٥%	٦٠	١,٦١%	٥	٠,٦٥%	٢	٤,٠٤	٨٠,٨٤%	٣

الرقم	المحور	دائما		غالبا		أحيانا		نادرا		أبدا		الوسط المرجح	الوزن النسبي	الترتيب
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك			
٧	تساهم المعلومات في القدرة على المقارنة بين البدائل المختلفة للقرار الإداري	٧٤	%٢٣,٨٧	١٦١	%٥١,٩٤	٦١	%١٩,٦٨	١٢	%٣,٨٧	٢	%٠,٦٥	٣,٩٥	٧٨,٩٠	٧
٨	تساهم المعلومات في عملية التخطيط بالنادي	٦٩	%٢٢,٢٦	١٥٨	%٥٠,٩٧	٧٣	%٢٣,٥٥	٨	%٢,٥٨	٢	%٠,٦٥	٣,٩٢	٧٨,٣٢	١٠
٩	تساهم المعلومات في عملية الرقابة والمتابعة	٨٦	%٢٧,٧٤	١٤١	%٤٥,٤٨	٧٣	%٢٣,٥٥	٩	%٢,٩٠	١	%٠,٣٢	٣,٩٧	%٧٩,٤٨	٥
١٠	تساهم المعلومات في تقييم ردود أفعال الأطراف المختلفة على القرار الإداري	٥٧	%١٨,٣٩	١٧٢	%٥٥,٤٨	٧١	%٢٢,٩٠	٩	%٢,٩٠	١	%٠,٣٢	٣,٨٩	%٧٧,٧٤	١٣
١١	المعلومات التي يوفرها النظام عادة تكون كاملة	٧٤	%٢٣,٨٧	١٦٠	%٥١,٦١	٦٤	%٢٠,٦٥	١٠	%٣,٢٣	٢	%٠,٦٥	٣,٩٥	%٧٨,٩٧	٦
١٢	المعلومات تصل الى متخذ القرار في الوقت المناسب	٧٣	%٢٣,٥٥	١٥٧	%٥٠,٦٥	٦٥	%٢٠,٩٧	١٤	%٤,٥٢	١	%٠,٣٢	٣,٩٣	%٧٨,٥٢	٩
١٣	تساعد المعلومات المتوفرة في تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين	٦٧	%٢١,٦١	١٦٣	%٥٢,٥٨	٦٨	%٢١,٩٤	١١	%٣,٥٥	١	%٠,٣٢	٣,٩٢	%٧٨,٣٢	١١
١٤	يسهم نظام المعلومات الحالي في تبسيط إجراءات العمل	٨٤	%٢٧,١٠	١٥٥	%٥٠,٠٠	٥٤	%١٧,٤٢	١٥	%٤,٨٤	٢	%٠,٦٥	٣,٩٨	%٧٩,٦١	٤
١٥	تساهم المعلومات في عملية الرقابة والمتابعة	٨٦	%٢٧,٧٤	١٤١	%٤٥,٤٨	٧٣	%٢٣,٥٥	٩	%٢,٩٠	١	%٠,٣٢	٣,٩٧	%٧٩,٤٨	٥

يوضح الجدول (٣٢) التكرارات والنسب المئوية لكل استجابة والوسط المرجح والوزن النسبي

وترتيب عبارات المحور الثامن (جودة المعلومات)

يتضح من الجدول أن استجابات العينة على إجمالي المحور وعباراته المختلفة قد حصلت على وسط مرجح تراوح بين (٣,٨٠ : ٤,١٥) في حين تراوح الوزن النسبي لتلك الاستجابات بين (٧٦,٠٦ % : ٨٢,٩٠ %) كما جاءت العبارة (٢) بالمرتبة الأولى والتي تنص على " تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات بالموضوعية وعدم التحيز " وبوزن نسبي قدرة (٨٢,٩٠ %)، والعبارة (٤) بالمرتبة

الثانية والتي تص على " تتميز المعلومات المتوفرة بدرجة عالية من الوضوح " وبوزن نسبي قدرة (٨٠,٩٠%)، والعبارة (٦) بالمرتبة الثالثة والتي تنص على " تتميز بالقابلية للقياس " وبوزن نسبي قدرة (٨٠,٨٤%)، كذلك جاءت العبارة (٣) في المرتبة الرابعة عشر والأخيرة والتي تنص على " تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات الإدارية بدرجة عالية من الدقة "، وبوزن نسبي قدرة (٧٦,٠٦%).

وتتفق نتائج البحث الحالي مع دراسة صبري فايق أبو سبت، (٢٠٠٥) (٨) والتي خلصت إلى أن هناك فروق في مكونات نظم المعلومات الإدارية لصالح الجامعة الإسلامية، وأن هناك علاقة قوية جداً بين المستوى التنظيمي لدائرة نظم المعلومات وجودة واستخدام المعلومات في عملية صنع القرارات، ووجود تقنيات حديثة بشكل عام في مكونات نظم المعلومات في هذه الجامعات جعلت مستخدمي هذه النظم يعتمدون عليها اعتماداً كبيراً في صنع القرارات، و أثبتت الدراسة أن هناك علاقة طردية قوية بين جودة المعلومات (الدقة -الملائمة -التوقيت المناسب -الكمية) واستخدام نظم المعلومات في عملية صنع القرارات. وأظهرت الدراسة إلى أن نظم المعلومات الحالية لا ترتقي إلى النظم الخبيرة حيث لا تعطي حلولاً للمشكلات. وعدم توفيرها لمعلومات إحصائية خارجية وعدم اتصالها المباشر مع مراكز إحصاء داخل الوطن أو خارجه.

الإستنتاجات والتوصيات :

أولاً: الإستنتاجات : يمكن أستخلاص مجموعة من الاستنتاجات من خال مضامين هذه الدراسة ونتائجها وعلى النحو الآتي:

أولاً- فيما يتعلق بالمحور الاول " الموارد البشرية" :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الأندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الأول "الموارد البشرية"، وظهر ذلك من خلال : استجابة الافراد عينة البحث على العبارات " يتمتع العاملون بنظم المعلومات الإدارية بمستوى مهاري يتناسب مع المهام المطلوبة، يعمل بنظم المعلومات الادارية بالنادى أفراد ذوى مؤهلات تتناسب مع طبيعة وظيفتهم يستفيد النادى من خبرات العاملين بنظم المعلومات الإدارية من حيث نشرها وتبادلها.

ثانياً- فيما يتعلق بالمحور الثاني " الموارد المالية" :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الأندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الثاني "الموارد المالية"، وظهر ذلك من خلال استجابة الأفراد عينة البحث على العبارات: : تتوافر لدى النادى أجهزة (تليفون ، فاكس ، شاشات عرض ، راوتر ، شبكات ، ...)

والتي يعتمد عليها نظم المعلومات الإدارية، تسهل الاجهزة المستخدمة فى النادي عملية الاتصال داخل النادي وخارجه، تتوافر لدى النادي أجهزة حاسب آلي (كمبيوتر) ذات مواصفات فنية عالية. **ثالثاً- فيما يتعلق بالمحور الثالث " قواعد البيانات وتوفر المعلومات " :**

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية فى الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الاندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الثالث "قواعد البيانات وتوفر المعلومات"، وظهر ذلك من خلال استجابة الأفراد عينة البحث على العبارات: تسمح قواعد البيانات بالنادي بتوفير المعلومات للعاملين بدقة وسرعة، تصل المعلومات للأشخاص ذوي العلاقة في الوقت المناسب، تتوافر في النادي قواعد للبيانات.

رابعاً- فيما يتعلق بالمحور الرابع " البرمجيات " :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية فى الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الاندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الرابع "البرمجيات"، وظهر ذلك من خلال استجابة الافراد عينة البحث على العبارات: تمتاز البرامج المستخدمة فى معالجة البيانات بالدقة، تمتاز البرامج المستخدمة بالسهولة والوضوح فى تشغيلها واستخدامها، تلبى البرامج المستخدمة بالنادي كافة احتياجات العمل به.

خامساً- فيما يتعلق بالمحور الخامس " الشبكات والاتصالات " :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية فى الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الاندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الخامس "الشبكات والاتصالات"، وظهر ذلك من خلال استجابة الافراد عينة البحث على العبارات: يرتبط النادي بالشبكة الدولية للمعلومات (انترنت)، تتناسب شبكة الاتصالات مع الاحتياجات اليومية للعمل بالنادي، ترتبط الادارات المختلفة بالنادي فيما بينها بشبكة داخلية (انترنت).

سادساً- فيما يتعلق بالمحور السادس " أنواع نظم المعلومات " :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية فى الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الاندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور السادس "أنواع نظم المعلومات"، وظهر ذلك من خلال استجابة الافراد عينة البحث على العبارات: نظام دعم القرار، نظام تشغيل البيانات، نظام المعلومات المكتبية.

سابعاً- فيما يتعلق بالمحور السابع " أمن المعلومات " :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية فى الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى

من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الاندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور السابع "أمن المعلومات"، وظهر ذلك من خلال وظهر ذلك من خلال استجابة الافراد عينة البحث على العبارات: يتم استخدام برامج حماية متطورة للحفاظ على أمن المعلومات، يتم عمل نسخ احتياطي للبيانات والمعلومات، يقوم العاملون بنظم المعلومات بالحفاظ على سرية المعلومات المقدمة للمتخذي القرار.

ثامناً- فيما يتعلق بالمحور الثامن " جودة المعلومات " :

- جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين، والمستفيدين من الاندية الرياضية ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الثالث "جودة المعلومات"، وظهر ذلك من خلال وظهر ذلك من خلال استجابة الافراد عينة البحث على العبارات: تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات بالموضوعية وعدم التحيز، تتميز المعلومات المتوفرة بدرجة عالية من الوضوح، تتميز بالقابلية للقياس.

ثانياً: التوصيات :

بناءً على ما أُستعرض في المراجعة النظرية المقدمة في هذا البحث، والنتائج التطبيقية التي توصلت لها، يستطيع الباحث أن يوجز توصيات هذا البحث على النحو الآتي:-

- استمرارية توفير الخبرات المتعلقة بصيانة النظام وإجراء التعديلات عليها لتواكب التطورات والمستجدات.
- ضرورة السعي وراء استمرارية مواكبة التطور في نظم المعلومات الإدارية وتكنولوجيا المعلومات المستخدمة في الأندية الرائدة في العالم.
- تطوير نظام معلومات الاندية الحالي بإدخال عناصر أنظمة تجهيز المكاتب ونظم دعم القرارات ونظم معلومات الإدارة العليا.
- استغلال الإمكانيات غير المستغلة للنظام الحالي ومرورا بتزويده بتجهيزات وبرامج أكثر تطوراً.
- لاستفادة من ميزات هذه النظم وهذه التكنولوجيا في إنتاج قرارات ذات فعالية عالية
- الحرص على قيام الأندية الرياضية وبشكل مستمر بتحديث بيانات نظامها المعلوماتي وذلك لتوفير المعلومات التي يحتاجها صانعي القرارات.

قائمة المراجع:

أولاً: المراجع العربية :

١. أحمد بني ، أحمد عوض،(٢٠٠٩): إستراتيجية مقترحة لتطوير نظم المعلومات الإدارية في وزارة التربية والتعليم الأردنية، أطروحة دكتوراه غير منشورة، الجامعة الاردنية، عمان، الاردن
٢. أميرة محمد عادل،(٢٠١٦): العلاقة بين تطبيق نظم تكنولوجيا المعلومات وأنماط إتخاذ القرارات الإدارية في المنظمات العامة، رسالة دكتوراة . كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة.
٣. ايمان على عبد الرحيم،(٢٠١٩): دور نظم المعلومات في اتخاذ القرارات التسويقية بالأندية الرياضية، رسالة ماجستير. كلية التربية الرياضية، جامعة المنصورة.
٤. إيمان فاضل السامرائي ،هيثم محمد الزعبي،(٢٠٠٤): نظم المعلومات الإدارية، دار صفاء النشر عمان
٥. رقية عيد محمد،(٢٠١٧): تفعيل دور نظم المعلومات الإدارية في عملية اتخاذ القرار لدى القيادات بجامعة المنيا على ضوء الإدارة الإلكترونية، رسالة دكتوراة. كلية التربية، جامعة المنيا.
٦. سعد غالب ياسين،(٢٠٠٣): نظم المعلومات الإدارية، عمان، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.
٧. شفاء صالح قعوار،(٢٠٠٧): درجة تقدير القادة التربويين في وزارة التربية والتعليم في الأردن لفاعلية استخدام أنظمة المعلومات الإدارية وعلاقتها بالتزامهم التنظيمي وروحهم المعنوية، أطروحة دكتوراه غير منشورة، جامعة عمان العربية للدراسات العليا: عمان، الأردن.
٨. صبري فايق أبو سبت،(٢٠٠٥): تقييم دور نظم المعلومات الإدارية في صنع القرارات الإدارية في الجامعات الفلسطينية في قطاع غزة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التجارة في الجامعة الاسلامية بغزة، فلسطين.
٩. عراج الهوارى و يوسف وينتن،(٢٠٠٤): دور نظم المعلومات في تحقيق ميزة تنافسية- دراسة حالة في القطاع الصناعي الجزائري. جامعة عمار تليجي، الجزائر.
١٠. فائز جمعة صالح النجار،(٢٠٠٧): نظام المعلومات الادارية، ط٢. دار حامد لنشر والتوزيع.
١١. فواز على حسين،(٢٠١٦): دور نظم المعلومات الادارية في اتخاذ القرارات فى دولة الصين،رسالة ماجستير . معهد الدراسات، جامعة الزقازيق.

١٢. كامل السيد غراب وحجازين فاطمة محمد، (٢٠٠٠): نظم المعلومات الإدارية، القاهرة، مطبعة الإشعاع الفنية.
١٣. محمد عبد حسين الطائي، (٢٠٠٩): نظام المعلومات الإدارية، الموصل: دار الكتب الجامعي.
١٤. محمد قاسم المقابلة، (٢٠٠٣): واقع نظم المعلومات الإدارية في مديريات التربية والتعليم في الأردن وعلاقته بدرجة ممارسة رؤساء الأقسام لوظائف العملية الإدارية من وجهة نظرهم، أطروحة دكتوراه غير منشورة، جامعة عمان العربية للدراسات العليا: عمان الأردن.
١٥. مشعان ضيف الله الشمري، (٢٠٠٧): تطوير نظم المعلومات الإدارية في إدارات التربية والتعليم للبنين بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر مديري التعليم ومساعدتهم ورؤساء الأقسام "تصور مقترح"، أطروحة دكتوراه غير منشورة، جامعة أم القرى، المملكة العربية السعودية.
١٦. معالي فهمي حيدر، (٢٠٠٢): نظم المعلومات مدخل لتحقيق الميزة التنافسية، الدار الجامعية، الإسكندرية.
١٧. هشام كتوعة، (٢٠٠٥): نظم المعلومات الإدارية، الطبعة الأولى، جدة.
- ثانياً: المراجع الأجنبية :

18. Curtis, Graham and Cobham, David, (2002) "Business Information systems Analysis, Design and Prectice", prentice Hall, Financial Times,.
19. Meloukn, S ,at all .2013 g .Simulation optimization–based decision support tool for steel manufacturing .Int. J. Production Economics 141 , p269–276.
20. Nurach, P ،Thawesaengskulthai , D & Chandrachai, A . 2012g" .Factors That Improve the Quality of Information Technology and Knowledge Management System for SME(s) in Thailand .China–USA Business Review, Vol 11, No.3, p359–367

ملخص البحث

واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية

أ.د/ وليد مرسى علي الصغير

أ.م.د / حسام رضوان كامل محمد

الباحث / هانى حمدي محمد موسى

يهدف هذا البحث الى التعرف على واقع استخدام نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية، اعتمد الباحث في البحث المائل على المنهج الوصفي، وذلك لمناسبته لطبيعة البحث، كما تمثل مجتمع البحث في الأندية الرياضية بمحافظة القاهرة الكبرى، كذلك اشتملت عينة البحث على (٣٥٣) من القيادات والعاملين والمستفيدين بالأندية الرياضية وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث وبياناتهم كالتالي: العينة الأساسية وبلغت (٣١٠) فرداً. العينة الاستطلاعية وبلغت (٣٠) فرداً تم اختيارهم من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية، كما قام الباحث باستبعاد (١٣) فرداً لعدم استكمال استجاباتهم على الاستبيان، وتوضح الجداول التالية التوصيف الإحصائي لعينة البحث الأساسية، وكانت اهم الاستنتاجات جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين ضمن درجة تطبيق عالية على المحور السادس "أنواع نظم المعلومات"، وظهر ذلك من خلال وظهر ذلك من خلال استجابة الافراد عينة البحث على العبارات: نظام دعم القرار، نظام تشغيل البيانات، نظام المعلومات المكتبية، جاء واقع تطبيق نظم المعلومات الإدارية في الأندية الرياضية الكبرى بمحافظة القاهرة الكبرى من وجهة نظر القادة، والإداريين ضمن درجة تطبيق عالية على المحور الثالث "جودة المعلومات"، وظهر ذلك من خلال وظهر ذلك من خلال استجابة الأفراد عينة البحث على العبارات: تتميز المعلومات المتوفرة من نظم المعلومات بالموضوعية وعدم التحيز، تتميز المعلومات المتوفرة بدرجة عالية من الوضوح، تتميز بالقابلية للقياس، كما توصل الباحث الى الحرص على قيام الأندية الرياضية وبشكل مستمر بتحديث بيانات نظامها المعلوماتي وذلك لتوفير المعلومات التي يحتاجها صانعي القرارات، استمرارية توفير الخبرات المتعلقة بصيانة النظام وإجراء التعديلات عليها لتواكب التطورات والمستجدات.

Abstract

The reality of using management information systems in Egyptian sports clubs in the Arab Republic of Egypt

Prof. Walid Morsi Ali Al-Saghir

Dr. Hossam Radwan Kamel

Researcher. Hani Hamdy Mohamed Mousa

This research aims to identify the reality of the use of management information systems in sports clubs in the Arab Republic of Egypt, the researcher relied in the research on the descriptive approach, due to its suitability to the nature of the research, as represented by the research community in sports clubs in the governorates of Greater Cairo, as well as the research sample included (353) leaders, workers and beneficiaries of sports clubs and they were randomly selected from MajitWith the research and their statement as follows: The basic sample amounted to (310) individuals. The exploratory sample amounted to (30) individuals who were selected from the research community and from outside the basic sample, and the researcher excluded (13) individuals for not completing their responses to the questionnaire, and the following tables show the statistical description of the basic research sample, and the most important conclusions came The reality of the application of management information systems in major sports clubs in Greater Cairo Governorate came from the point of view of leaders, And administrators within a high degree of application on the sixth axis "types of information systems", and this was shown through the response of the individuals of the research sample to the phrases: decision support system, data operating system, office information system, the reality of the application of management information systems in major sports clubs in Greater Cairo Governorate came from the point of view of leaders, And administrators within a high degree of application on the third axis "quality of information", and this was shown through the response of the individuals of the research sample to the statements: The information available from information systems is characterized by objectivity and impartiality, the available information is characterized by a high degree of clarity, characterized by measurability, and the researcher reached to ensure that sports clubs It continuously updates the data of its information system in order to provide the information needed by decision makers, and continues to provide expertise related to the maintenance of the system and make adjustments to it to keep pace with developments and developments.