



مذكرة رقم ( ٢٨٢ )

مختارات من كتاب

"النواحي الاقتصادية والاجتماعية للتخطيط التعليمي"

اليونسكو

ترجمة

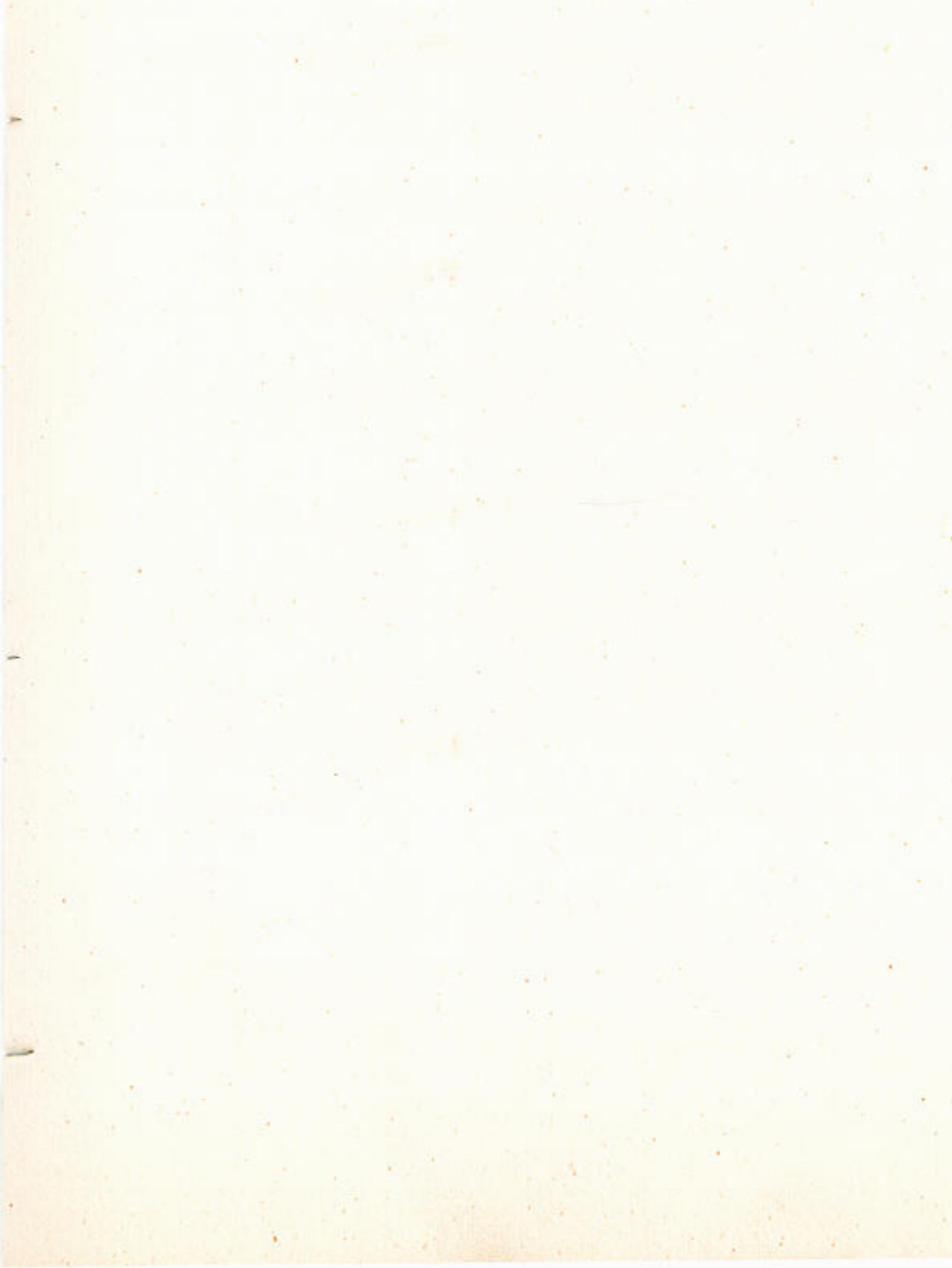
سعید عبد العزیز عبد الله  
مراجعة

دكتور / عبد الخالق ذكري

يونیٹ ١٩٦٢

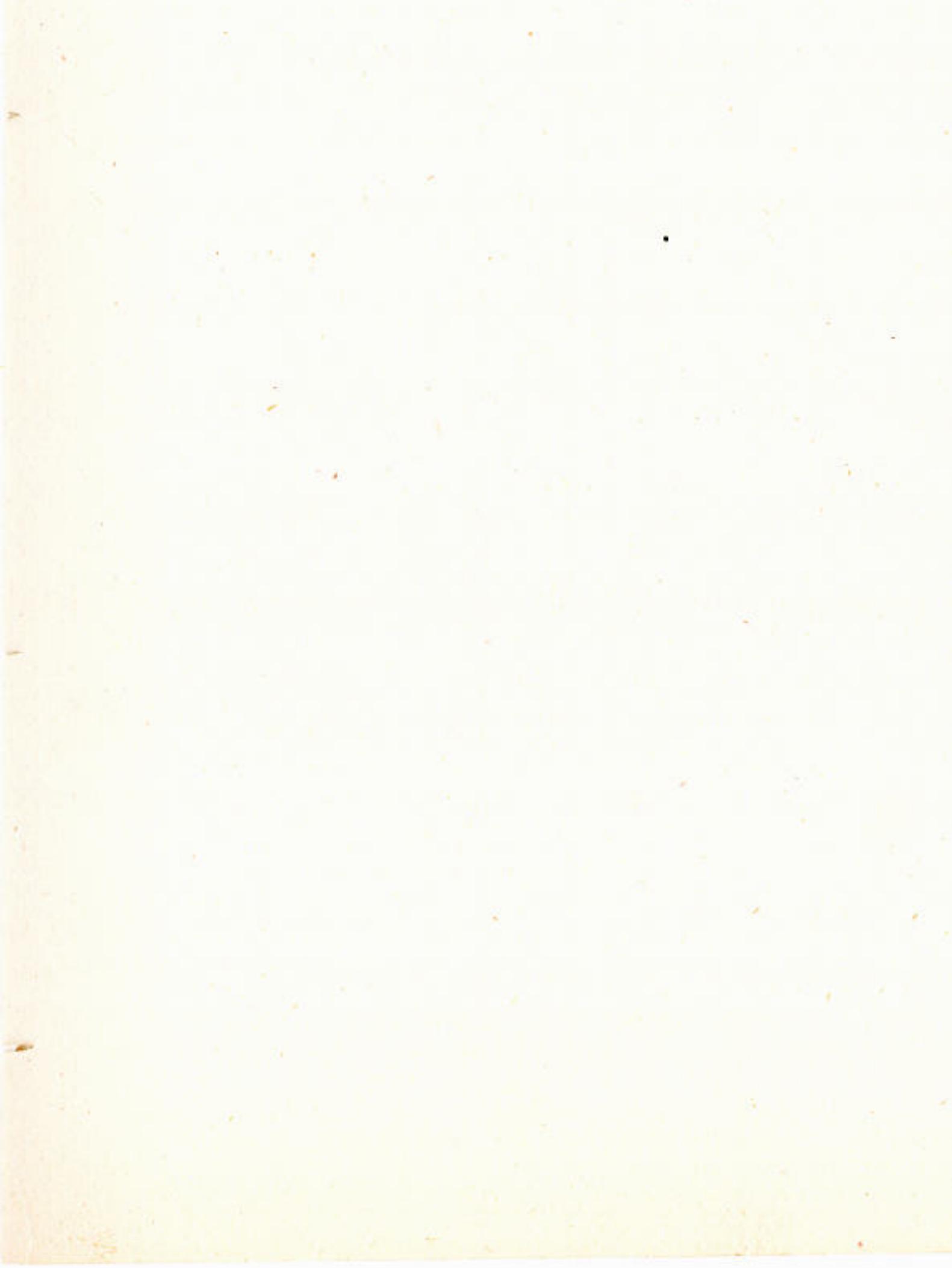
القاهرة

٣ شارع محمد مطر، المراكب



الاراء التي وردت في هذه المذكورة  
تمثل رأى الكاتب ولا تمثل رأى المعهد ذاته

---



نقل الحواشى كما هي في لفحة الاصول حفظا للمطالعات  
غير اللنستة الانجليزية كما هي وهذه المهمة وضعت  
نهاية كل فصل في صفحتي ١٧ و٤٠ على التوالى.

المترجم



لابد أن توفرها الدولة لهم فهو عنصر فعال في تنمية القوى البشرية والمهارات الفنية الالزانية للاستثمار في قطاعات الاقتصاد القويم المختلفة.

للاقتصاد ينبع على القوى البشرية اسم "رأس المال البشري" Human Capital . F. Harbison يطلق على المستويات الستة القطاعين العام والخاص كما تشمل ايضاً على الحاصلين على الشهادات الثانوية فضلاً عن رأس المال البشري الاستراتيجي تتبع سياسة تحديد التعليم في مراحله المختلفة فيما التوازن بين الاستثمار في التعليم العام "المرحلة الأولى والإعدادية" . الفنى والاكاديمى بما يتلاءم مع احتياجات الخطة القومية من القوى العاملة .

صر آخر مرتبطة بتنمية رأس المال البشري لا يقل أهمية عن التعلم هو عملية التدريب On-the Job Training إذ ان تنمية مدارك الافراد اى بناء قواهم الاعمال المتخصصة يكتسب عادة عن طريق التعلم الذي يعدهم اعدادا عاملا معين فهو اعداد لمرحلة تخصصه محييته لاكتساب مهارات وخبرات خاصة . وعلى شرقي ينبع ويستمر داخل العمل بأكتساب المهارات والمعرفة عن طريق التدريب . ببرة الفنية والمهارة للقوى البشرية ليس كافيا للحصول على مستوى لانتاج بأقل اى Maximization of Profit — وان كان ضروريا لذلك — بسل ادارة فيه وادارية حازمه في المنشأة او المؤسسة اذ يتربعل اختيار المناصر المكان المناسب في المناصب الادارية العليا . حسن سير العمل ورفع الكفاية مما يرفع من فائض الانتاج ويعمل على زيادة معدلات التنمية وما يتربعل ذلك وارتفاع نصيب الفرد من الدخل القومي .

والترابط بين أجهزة التخطيط في المؤسسات العامة والجهاز المركزي لخطيط الموارد

التخطيط التعليمي، وتخطيط القوى العاملة

## حوث في محاكاة القوى العاملة

على مراكز التدريب المهني، لتنمية الموارد البشرية.

نطيط التعليم في البلاد ذات الاقتصاد الموجه يقوم أساساً على تطوير نظم التعليم وعلى كافة مستوياته في ضوء الاحتياجات الفعلية لخطة التنمية الاقتصادية والاجتماعية والمدى الطويل لتنفيذية التخصصات والمهارات اللازمة . وتقوم هيئة التخطيط المركزي بذلك من الموارد البشرية في مختلف قطاعات الاقتصاد القومي آخذة في اعتبارها التغيرات في الاقتصاد القومي وتطور الأساليب التكنولوجية في الانتاج والتوزيع الجغرافي لمراكز

ان اختتم هذه المقدمة القصيرة بما قاله الاقتصادي الانجليزي الفرد مارشال عن اهمية استثماراً قومياً اذ يرى ان "ابلغ انواع رأس المال قيمة هو رأس المال الذي يستثمر في سان" . وان فكرة تطوير مدارك الانسان والارتفاع بها عن طريق التعليم ستظل حاجة ضائعة ولكن الهدف الاساسى للتعليم ينبغي ان يكون بقصد تنمية الموارد البشرية لرفع نسماً وكيفاً .

مادة يجد المخططون انفسهم في مواجهة بنا، تعليبي يجمع في ثناياها  
الحدث، هذا البناء العقيق يستحيل هدمه من الأساس في سنة أو سنتين،  
سيوجه خبواتاً متشابكةً مقدمةً، لذلك يلزم، لتفعيل نظام التعليم، وضع  
لخط تغطيه هدف زمنياً معيناً يراعي في تنفيذها الأولويات التي تحتاجها قطاعات  
الى جانب مع تطوير النظام كله كوحدة متكاملة.

ان هذا الكتاب يتعرض لدراسة الجانب الاقتصادي والاجتماعي في تخطيط  
رجال التعليم سوف يفتقدون فيه الكثير من الموضوعات الأساسية، نظراً  
الطبيعية السياسية، والفلسفية والانسانية، أو النواحي التي تخص تنفيذ  
تخطيطه، والتخطيط هو ارساء نظام فعال للاستفادة من الموارد الى أبعد  
رض المنشوى منها، هذه الأهداف السياسية، الثقافية، والانسانية، والأخلاقية،  
مسئولي من رجال السياسة أمام نظر المخطط، فهي، اذن، ليست،  
ذى هو السبب في اهتمام المخطط بمشاكل تحقيق الغايات، لا الغايات نفسها،  
انتباهاه كله الى التقسيمات الكمية، ودراسة التوافق بين الغايات المختلفة،  
أجل تحقيق أهداف محددة، لذلك يلهم علم اقتصاديات التنمية دوراً حاسماً  
فيما على كيفية الانتفاع المثالي بالموارد في سبيل تحقيق مستهدفات محددة،  
رغماً عن طبيعته الاقتصادية لارتكازه على أساليب علم الاقتصاد، لا بد له من  
الاجتماعية التي تتضمنها الخطط طالما ممكن تقسيمها كمياً وترتيبها بحسب أهميتها،  
موارد نادرة لها منافع متعددة.

تحتاج اليها لإنجاز الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي تحتويها خطط  
بـ رجل التعليم يتلخص في تقرير مناهج الدراسة التعليمية وتطبيقاته ،  
تضمن الارتقاء بالشخصية الإنسانية ، واحترام حقوق الإنسان ، وغير ذلك  
من المجتمع بعها . وهذه كلها أمور لا تدخل في صلب هذا البحث لأن مجالها  
في ميادين الدراسة . أما هذا الكتاب فيمهد إلى سد الفراغ في مجال  
وأكثر عرضة لتصارع الآراء ، والأفكار فيه .

ت فترة الحرب العالمية الأخيرة اهتماماً مركزاً حول مشاكل الحفاظ على  
جاه موجات الكساد الاقتصادي والثورات السياسية. وفي فترة ما بعد  
لاهتمام الى التنمية، لأن الخطر الجديد بدأ يتمثل في تزايد الهبطة  
تقدمة في المجتمع الدولي عن الأمم الحديثة النمو، أو الأمم المصابة  
بها السياسي والاجتماعي، أو بسبب النقص في الموارد والهيكل المترافق  
لتقديم الاقتصادي.

جـل مـسـاعـدـة الـدولـ الـمـخـتـلـفـ عـلـ اـرـسـاء اـهـدـافـ تـعـلـيمـيـة مـحـدـدـة وـرـيـطـهـذـهـ  
ـهـاـ لـلـتـنـمـيـةـ الـاـقـتصـادـيـةـ وـالـاجـتمـاعـيـةـ ،ـ نـظـمـ الـيـونـسـكـوـ ثـلـاثـ مـؤـتـمـراتـ اـقـليمـيـةـ  
ـرـيـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ ،ـ وـآـسـيـاـ ،ـ عـلـىـ التـوـالـىـ 。ـ وـقـدـ شـهـدـتـ هـذـهـ الـمـؤـتـمـراتـ الـتـقـاءـ  
ـبـيـنـاتـ الـتـقـوـيلـ ،ـ وـحدـدـتـ أـهـدـافـاـ وـاقـعـيـةـ لـلـتـنـمـيـةـ الـتـعـلـيمـيـةـ وـالـاـقـتصـادـيـةـ 。ـ  
ـجـدـيدـ فـيـ تـارـيخـ الـتـعـاـونـ الـدـولـيـ 。ـ وـبـنـاءـ عـلـىـ هـذـهـ الـمـؤـتـمـراتـ ،ـ وـالـقـرـاراتـ،ـ  
ـتـمـخـضـتـ عـنـهـاـ ،ـ وـاعـارـةـ الـخـبـرـاءـ ،ـ وـاقـامـةـ الـمـعـاهـدـ الـتـعـلـيمـيـةـ لـنـشـرـ الـمـعـرـفـةـ،ـ  
ـلـىـ طـبـعـ هـذـاـ الـكـتـابـ 。ـغـيرـ أـنـ كـثـيرـاـ مـنـ الـمـشـاـكـلـ الـتـىـ تـعـرـضـ لـهـاـ مـاـتـزالـ فـيـ  
ـلـيـلـهـاـ الـأـوـلـىـ ،ـ الـأـمـرـ الـذـىـ يـجـعـلـ مـنـ مـحتـويـاتـ الـكـتـابـ عـرـضـةـ لـلـمـراـجـعـةـ الـمـسـتـمـرـةـ  
ـحـاـثـ الـىـ الـإـمـامـ 。ـوـعـذـلـكـ مـاـزـالـتـ هـنـاكـ حـاجـةـ إـلـىـ تـجـمـيعـ كـلـ مـاـكـتبـ وـتـحـصـيلـهـ  
ـاـكـانـ مـنـ الـمـقـعـدـرـ الـوـصـولـ إـلـىـ رـأـيـ جـمـاعـيـ بـخـصـوصـ أـفـضـلـ مـنـاهـجـ الـبـحـثـ  
ـكـرـةـ اـخـرـاجـ "ـكـتـابـ مـكـامـلـ "ـ لـكـنـاـ ،ـ مـعـ هـذـاـ ،ـ نـقـدـمـ لـلـقـارـئـ عـرـضاـ لـلـمـنـاهـجـ  
ـكـرـةـ الـتـيـ يـجـرـىـ اوـ يـمـكـنـ اـسـتـخـداـهـاـ فـيـ عـدـدـ مـنـ الـبـلـادـ 。ـ

بِقْلَم

فرد ريك هاريسون

قسم العلاقات الصناعية - جامعة برنستون

---

- \* "Human resources and development." Economic and So Educational Planning, Chapter II, Pp. 59 - 68.

• إلى اكتشاف الفضاء الخارجي والكواكب الأخرى .

يف للتنمية يمكن أن ينفي باغراضنا هو ما ورد في التقرير العشري للأمم المتحدة عن  
بة هي النمو الذي يصاحبه التغيير ، والتغيير بدوره اجتماعي وثقافي بقدر ما هو  
ويشمل الكيف والكم معاً \*

تحقق لمجرد وجود العناصر السالبة مثل الموارد الطبيعية ، ورأس المال المادي ،  
ائمات البشرية التي تمثل أدوات التغيير النشطة ، ويتحقق بفضلها استغلال الموارد  
بهمة هذا الجزء من الكتاب تتعلق بتنمية العنصر البشري أو الموارد البشرية كـ  
وكذا دورها الاستراتيجي في التخطيط الاقتصادي والاجتماعي عموماً .

الثانوية باشكالها المختلفة ، ثم التعليم العالى بما فيه الكليات ، والجامعات  
عاليه . كذلك يضطرد نمو الموارد البشرية في ميدان العمل من خلال برامج  
غير الوسمية في مؤسسات العمل سواء كانت خاصة او حكومية . والطريق  
للتنمية الذاتيه على نحو مايسعى الافراد الى تحصيل المزيد من المعرفة  
القدرات عن طريق المبادرة الى تلقى المناهج الدراسية التقليدية او التعلم  
عن طريق اكتساب المعرفه نتيجة الاحتكاك الشخصى بالآخرين . وتتبع  
اينما عن نفس المصدر الذى يحفز الفرد الى الالتحاق ببرامج التدريب  
على اخرى . وهناك وسائلتان اخرتان لتنمية المورد البشرى وهما رفع المستوى  
عملة بتطوير البرامج الطبيعه وبرامج الصجه العامه ، وكذلك عن طريق  
ـ

الاقتصاديون منذ عهد طويل اهمية تنمية الموارد البشرية ، فلقد تضمنست  
ـ " عن رأس المال الثابت الاشارة بالتحديد الى " القدرات المكتسبة  
ـ لها جميع افراد المجتمع " <sup>(1)</sup> . كذلك يؤكد " مارشال " اهمية التعليم  
ـ " وفى رأيه ان " افضل انواع رؤوس الاموال قيمه هو رأس المال المستثمر  
ـ " . واليوم يهتم الاقتصاديون المحدثون اهتماما بالغا بعمليات الاستثمار  
ـية الانسان .

ـ ولا ت الاقتصاديين المختلفه لقياس مايسهم به التعليم ، والمستوى الصحى ،  
ـ لاقتصادي محاولات بناءه فى طابعها ، ويعرض الفصل النالى لبعض هذه