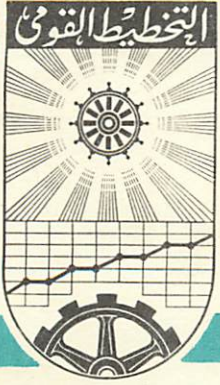


الجمهورية العربية المتحدة



مجمع التخطيط القومي

مذكرة رقم ٣٢٠

بحث

العمالة والتعطل بين المتعلمين من حملة
الشهادات العليا والثانوية وما في مستواهما

الجدول الإحصائية
للشهادات المتوسطة وما في مستواهما

إشراف : دكتور مختار حمزة

١٥ مايو ١٩٦٣

التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي

التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي

التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي
التي هي الخطوط التي هي

١٩٦٢ أغسطس

محمد فهد
أحمد فهد
أحمد

الشهادات المتوسطة وفي مستوى
الاجل ١٢

الاجل ١٢
الاجل ١٢

الاجل ١٢

الاجل ١٢
الاجل ١٢
الاجل ١٢

ملخص
التحليل الإحصائي
=====

(١)

مجال البحث

١ - مجال البحث :

لقد شمل البحث ٦١٢ مبحوثا من حملة الشهادات المتوسطة وما فى مستواها ، مكوّنين لعينة طبقية عشوائية ، مثله لهذه الفئة من المتعلمين بالجمهورية العربية المتحدة ، حيث اختير افرادها من محافظات الجمهورية من الوجهين البحرى والقبلى ، كذلك من حيث الجنس فقد شملت العينة

٤١٧ ذكورا (بنسبة ٦٨% من جملة المبحوثين)

١٩٥ أناثا (بنسبة ٣١% من جملة المبحوثين)

ومن حيث السن فيتراوح سن المبحوثين ما بين أقل من ٢٠ سنة الى اقل من ٣٥ سنة ، وبيانهم كالآتى :-

أقل من ٢٠ سنة	٣٤ شخصا	(بنسبة ٥٦% من المبحوثين)
من ٢٠-٢٥ سنة	٢٤٣ شخصا	(بنسبة ٣٩% من المبحوثين)
من ٢٥-٣٠ سنة	٢١٢ شخصا	(بنسبة ٣٤% من المبحوثين)
من ٣٠-٣٥ سنة	١٢٣ شخصا	(بنسبة ٢٠% من المبحوثين)

وبذلك تقع غالبية المبحوثين فى فئتي السن من ٢٠-٣٠ سنة حيث بها ٧٤٣% من المبحوثين .

٢ - الحالة الاجتماعية للمبحوثين :

٣٩٥ شخصا	(بنسبة ٦٤% من جملة المبحوثين) غير متزوجين
٢١٣ شخصا	(بنسبة ٣٤% من جملة المبحوثين) متزوجين
٤ أشخاص	(بنسبة ٠% من جملة المبحوثين) مطلقيين

(ج)

ويرجع السبب غالبا في انعدام نسبة أصحاب العمل أو من يعملون لحسابهم من بين المبحوثين ، الى عدم وفرة رأس المال من ناحية كما تبين لنا سابقا من تحليل متوسط الدخل الشهري ومدى مساعدة الاهل والاقارب لهم . ومن ناحية أخرى نقص الكفاية والخبرة التي لا تحفزهم على مثل هذه الأعمال .

تقاليد العائلة :

نجد أن لتقاليد العائلة أثرها على المبحوثين من حيث اختيارهم العمل أو المهنة حيث يبلغ عددهم ٢٢ شخصا فقط (بنسبة ١١,٧ ٪ من جملة المبحوثين) .

ونجد أن هذه الظاهرة آخذة في الانخفاض حيث هي في فئة السن التي تقل عن ٢٠ سنة أقل من باقي الفئات المتقدمة .

(د)

التعليم الثانوي

تتراوح مدة الدراسة التي أمضاها المبحوثين بالمدارس الثانوية ما بين ٣ سنوات وأكثر من ٥ سنوات ويتبين لنا من البحث أن ١٤٦ شخصا (بنسبة ٢٣,٩ %) أمضوا ثلاث سنوات بالمدارس الثانوية وهي مدة الدراسة القانونية حسب النظام الحديث ، بينما ١٢٥ شخصا (بنسبة ٢٠,٤ %) أمضوا أربع سنوات ، ٣٤١ شخصا أمضوا خمس سنوات فأكثر مع العلم بأن مدة الدراسة القانونية بالمدارس الثانوية بالنظام القديم خمس سنوات .

وقد التحق (٣٧,٤ % من المبحوثين) بالمدارس الثانوية العامة
بينما التحق (٤٥,٨ % من المبحوثين) بالمدارس الفنية (زراعية وصناعية وتجارية
ونسوية)

والباقي بنسبة ١٦,٨ % منهم ١ % بالمدارس الازهرية ، والباقي التحقوا بمعهد المعلمين والمعلمات

ولهذا السبب يرجع ارتفاع نسبة من يعملون في الاعمال المهنية والفنية من بين المبحوثين كما أن نسبة المتخرجين من المدارس الثانوية العامة والمعلمين والمعلمات والنسوية والازهرية تبلغ (٦٢,٧ %) .

ولهذا يرجع السبب في انعدام نسبة من يعملون بالاعمال الحرة من بين المبحوثين حيث أن المدارس المذكورة لا تؤهل للعمل الحر .

وفيما يختص بالاعتبارات الرئيسية التي كان لها شأن في تقرير نوع الدراسة الثانوية

للمبحوثين ، نجد أن الاغلبية ترجع الى :

١ - الميل الشخصي بنسبة (٤٣,٠ %) ٢ - رأى الاسرة بنسبة (٢٠,٩ %)

٣ - المستقبل من حيث الاجر بنسبة (١٢,٦ %) ٤ - الدرجات الحاصل عليها المبحوث

بنسبة (٨,٩ %)

٥ - الاعتبارات المالية بنسبة (٧,٤ %)

(ه)

- ٦ - قرب المدرسة من المسكن بنسبة (٨٤,٨%)
٧ - والباقي وهو بنسبة (١٩,٩%) لاعتبارات أخرى .

هذا ويعتقد (٨٤,٨%) من المبحوثين أنه كان يجب أن يحصلوا على دراسة أكثر من النوع الذي حصلوا عليه .

كما أن (٢٣,٤%) من المبحوثين كانوا يفضلون أن يحصلوا على دراسة من نوع آخر وهذه النسبة تقرب من نسبة هؤلاء الذين التحقوا بالمدارس الثانوية لاعتبارات حالت دون التحاقهم بالمدارس التي كانوا يرغبون فيها ، والسابق ذكرها ، كالا اعتبارات المالية ، ورأى الاسرة وقرب المدرسة من المسكن والاعتبارات الاخرى خلاف الميل الشخصى ، والدراجات ، الحاصلين عليهم .

وقد لاحظنا أن ٢١,٠% من المبحوثين قدمت اليهم النصيحة بالنسبة لاختيار نوع العمل الذى يعملونه والباقي لم تقدم لهم النصيحة . ومن حيث علاقة مقدم النصيحة ، ووظيفته وفترة تقديم النصيحة نجد أن الاغلبية مقدمة من الوالدين ثم الاخوة فالأقارب والاصدقاء .

كما أن اغلبية النصائح مقدمة من موظفين ثم من أصحاب الأعمال الحرة فالمدرسين فالمهندسين فالمحامين ، فالمحاسبين .

كما نجد أن أغلبية المبحوثين قدمت لهم النصيحة قبل الدراسة حيث أن نسبتهم (٥٩,٧%)

وكان من قدمت لهم النصيحة أثناء الدراسة بنسبة (٥,٤%)

وكان من قدمت لهم النصيحة بعد الدراسة بنسبة (١٣,٢%)

وكان من قدمت لهم النصيحة عند البحث عن عمل بنسبة (٢١,٧%)

(و)

التدريب العملي والتعليم الفني

يلاحظ أن

٧٣,٥% من المبحوثين تلقوا تدريباً عملياً أو دراسة فنية

منهم (١٩,٠%) تلقوا التدريب قبل العمل

• (١٨,٠%) عن طريق دراسة قصيرة أثناء العمل

• (٥٨,٤%) أثناء الدراسة

• (٢٧,٢%) عن طريق دراسة لمهنة لا علاقة لها بالعمل الذي يقومون به •

• (٨,٠%) عن طريق التلمذة الصناعية

كما نجد أن ٦٧,٢% منهم تلقوا تدريبهم خلال السنوات الخمس الأخيرة والباقي منذ أكثر من خمس سنوات •

وقد كانت محتويات التدريب :

(بنسبة ٣٠,٩%)

أما دراسة عملية

(بنسبة ١٥,٣%)

أو دراسة نظرية

(بنسبة ٣٥,٨%)

أو طرق التدريس

(بنسبة ١٦,٦%)

أو آلة كتابة

(بنسبة ٤,١%)

أو تعريض

ونلاحظ أن ٩٢,٣% من المدربين كان تدريبهم لمهنة أو لمهارة معينة وتتراوح مدة التدريب

(بنسبة ٦,٢%)

بين مدة تقل عن الشهر

(بنسبة ١٧,٥%)

من شهر إلى ثلاثة أشهر

(بنسبة ١٥,١%)

من ٣ - ٦ شهور

(بنسبة ١٢,٠%)

من ٦ - ١٢ شهراً

(بنسبة ١٩,٤%)

من ١٢ - ٢٤ شهراً

(بنسبة ١٩,٥%)

من ٢٤ - ٣٦ شهراً

(بنسبة ١٠,٣%)

أكثر من ٣٦ شهراً

(ز)

(بنسبة ٨٤,١ %)	وقد تم التدريب اما في معاهد أو مدارس
(بنسبة ١٣,١ %)	واما فى مضافات
(بنسبة ٥,١ %)	مراكز تدريب " "
(بنسبة ١٣,١ %)	مستشفيات أو عيادات " "
(بنسبة ٨,٢ %)	شركات ومؤسسات " "

وذلك فى الجهات الآتية :-

القاهرة (بنسبة ٣٤,٣ %)

حضر الوجهين البحرى والقبلى (بنسبة ٥٩,٥ %)

ريف الوجه البحرى (بنسبة ٦,٢ %)

وعلى هذا فالغلبية تم تدريبهم فى المعاهد والمدارس ومراكز التدريب بالقاهرة والحضر بالوجهين البحرى والقبلى .

(ح)

العمل ونواحي النشاط الاخرى

نلاحظ أن :

٥١٣ شخصا بنسبة ٨٣٫٨% من المبحوثين يعملون حاليا ، منهم
(٩٨٫١%) يعملون طول الوقت
(١٫٩%) يعملون بعض الوقت
(١٦٫٢%) من جملة المبحوثين لا يعملون ، منهم ٦٢٫٦% يبحثون عن العمل و ٣٧٫٤%
لا يبحثون عن العمل .

ونجد أن من بين من يعملون حاليا ٣٥٫٤% موظفين ، ٣٦٫٣% مدرسين ، ٠٫٨%
محاضرين ، ٣٫١% مساعد مهندسين ، ٦٫٤% بالاعمال الحرة .
ولقد قضى المبحوثون فترة بعد ترك الدراسة الثانوية ، في نواحي النشاط المختلفة الآتية :-

عمل مقابل أجر أو مرتب أو مكافأة	(بنسبة ٤٦٫٢% من جملة المبحوثين)
عمل لحسابهم أو مع شركاء	(بنسبة ٢٫٨% من جملة المبحوثين)
في التلمذة الصناعية بمكافأة	(بنسبة ٢٫٨% من جملة المبحوثين)
في التلمذة الصناعية بغير مكافأة	(بنسبة ٢٫٣% من جملة المبحوثين)
في أعمال منزلية عادية بدون أجر	(بنسبة ٣٠٫٠% من جملة المبحوثين)
في أعمال عائلية اقتصادية بغير أجر	(بنسبة ٩٫٦% من جملة المبحوثين)
أو بغير عمل وباحثين عن العمل	(بنسبة ٥٧٫٥% من جملة المبحوثين)

كما نجد أن ١٤٩ شخصا (بنسبة ٢٤٫٤% من المبحوثين) قد التحقوا بالتعليم
العالى بعد الانتهاء من دراستهم الثانوية .

٣٣٫٠% منهم أمضوا سنة أو أقل
٥٤٫٣% منهم أمضوا أكثر من سنة
١٢٫٧% لا يذكرون المدة

(ط)

التنقل من وظيفة لآخرى : -

نجد أن ٢١٢% من جملة الباحثين قد انتقلوا من وظيفتهم الأولى الى وظيفة ثانية منهم ٦٧٩% طرأ عليهم تحسين مادي ، والباقي لم يطرأ عليهم أى تحسين - ونجد أن ٤٦% من الباحثين انتقلوا من وظيفتهم الثانية الى وظيفة ثالثة منهم ٢٨% فقط طرأ عليهم تحسين مادي .

كما أن ٩٨% منهم انتقلوا من وظيفتهم الثالثة الى وظيفة رابعة ولم يطرأ التحسن المادي الا على شخص واحد منهم فقط (بنسبة ١٦٦ من ١٠٠) وتبلغ نسبة من انتقلوا من وظيفة الى اخرى فأكثر ٢٥٣% من جملة الباحثين .

وهذه النسبة تتفق مع نسبة الاشخاص الغير راضين عن دراستهم حيث يبلغ عدد هم ١٤٣ شخصا بنسبة ٢٣٤% . الامر الذى يوضح أثر الميل الشخصى للدراسة فى الاستقرار الوظيفى .

مشكلة الحصول على نوع العمل المناسب

يلاحظ أن

٢٢٦% من العاملين كان هدفهم هو اتفاق العمل مع المؤهل الدراسى أو التدريب الخاص الذى حصلوا عليه عند البحث عن العمل لأول مرة .

بينما انخفضت هذه النسبة الى (٤٧٧%) عند البحث عن العمل فى آخر مرة كما نجد أن (١٢٦%) من العاملين قد التحقوا بوظائفهم بناء على ماوصلهم من معلومات عن الوظائف الخالية وظروفها وذلك فى أول مرة بينما ارتفعت هذه النسبة عند البحث عن العمل فى اخر مرة الى (٢٤٠%) .

والذين كانوا يبحثون عن عمل معين بالذات بلغت نسبتهم (٢٩%) عند البحث فى أول مرة . بينما بلغت نسبتهم (٢٢%) عند البحث فى آخر مرة .

(ي)

كما نجد أن نسبة من التحقوا بوظائفهم لمجرد الصدفة عند البحث عن العمل في أول مرة هي (٥٨ %) بينما كانت نسبتهم في آخر مرة (٦٥ %)

هذا ونجد أن (٣٥٩ %) من العاملين حصلوا على العمل بمساعدة مدارسهم وذلك عند البحث عن العمل في أول مرة وبلغت هذه النسبة (١٥٦ %) في آخر مرة .

ونجد أن (٢٦٥ %) من العاملين حصلوا على العمل عن طريق الاتصال المباشر عند البحث عن العمل أول مرة بينما بلغت هذه النسبة (١٤٩ %) عند البحث عن العمل في آخر مرة .

وقد بلغت نسبة من عملوا عن طريق مكتب العمل (١٠٥ %) عند البحث عن العمل في أول مرة بينما بلغت نسبتهم (٤٣ %) عند البحث عن العمل في آخر مرة . ولقد بلغت نسبة من حصلوا على عمل عن طريق الإعلانات بالصحف (٢٦٦ %) في أول مرة .

في حين بلغت هذه النسبة (١٣٣ %) في آخر مرة .
مدى استفادة العمل من مؤهلات الباحثين ومحصلتهم العلمي

نجد أن (٨٢٤ %) من العاملين استفادوا العمل من مؤهلاتهم ومحصلتهم العلمي ولم تكن هناك استفادة بالنسبة للباقيين . ومن حيث رضا العاملين عن عملهم فأنا نجد أن (٧٠ %) من العاملين راضين عن عملهم ، والباقي غير راضين وترجع أسباب عدم الرضا إما لقلة المتب (بنسبة ٢١٥ % من الغير راضين)

أو لعدم موافقة العمل للمؤهل	(بنسبة ١٩٣ %)
أو لسوء العلاقة بالرؤساء	(بنسبة ٧٤ %)
أو من حيث الارهاق في العمل	(بنسبة ٤٠ %)
أو لعدم وجود مجال للتقدم	(بنسبة ٨٠ %)
أو لبعد العمل عن السكن	(بنسبة ٦٠ %)