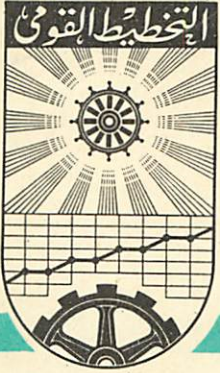


الجمهورية العربية المتحدة



معد التخطيط القومي

مذكرة رقم ٦٤٢

مسلسل ١٦

الهيكل الوظيفي للخدمات
بقطاع الخدمات الصحية

اعداد

دكتور عبد الفتاح عبد اللطيف
دكتور محمد طلعت حمودة

اشراف

دكتور صليب روفائيل

مارس ١٩٦٧

القاهرة

٣ شارع محمد مصطفى بالزمالك

معهد التخطيط القومي

لجنة بحث تخطيط القوى العاملة
في المدى الطويل

اللجنة الفرعية لقطاع الخدمات

الصححة

الهيكل الوظيفي

للعاملين بقطاع الخدمات الصححية

تخطيط القوى العاملة بقطاع الخدمات الصحية

مقدمة

نظرا لقصور البيانات المتاحة من التعداد العام ومن الاحصاءات الدورية الأخرى التي تصدر عن أجهزة الاحصاء المختلفة للدولة عن اعطاء صورة دقيقة كاملة عن العاملين بقطاع الخدمات الصحية يمكن على أساسها وضع هيكل وظيفي محدد لهذا القطاع والربط الكامل بين العاملين به ومستويات التعليم والتدريب من ناحية ومن ناحية أخرى يتيح لنا عمل مقارنات دولية بين أعداد هؤلاء العاملين والتخصصات المطلوبة لكل فئة منهم فقد أصبح من اللازم اجراء بحوث ميدانية للحصول على البيانات المطلوبة عن العاملين بهذا القطاع .

ولما كانت الخدمات الصحية التي تقوم بتوفيرها وزارة الصحة وأجهزتها بالمحافظات تمثل الجانب الأكبر من مجموع الخدمات العلاجية المتاحة على مستوى الجمهورية كما تمثل جميع الخدمات الوقائية التي توفر للمواطنين فان دراسة العمالة بها يمكن كخطوة أولى أن يكون نموذج لمجموع العاملين في قطاع الصحة على أن يستكمل البحث في مرحلة تالية بتوفير كافة البيانات لجميع العاملين في هذا القطاع من خارج وزارة الصحة (كليات الطب - التأمين الصحى - المؤسسات العلاجية - القطاع الخاص - احتياجات الدول العربية والافريقية) .

منهج البحث :

يسير البحث على النحو التالي :

- ١ - وضع هيكل وظيفي للعاملين بقطاع الخدمات الصحية لتحقيق هدفين :
 - أ - توضيح المهن الأساسية في القطاع موزعة على فئات الهيكل الوظيفي الموضوع بمعرفة لجنة تخطيط القوى العاملة في المدى الطويل بمعهد التخطيط القومي °
 - ب - المستويات التعليمية المطلوبة حاليا لتقابل احتياجات قطاع الخدمات الصحية °
- ٢ - حصر العاملين بوزارة الصحة ووحداتها وتوزيعهم حسب فئات الهيكل الوظيفي ثم توزيعهم حسب المهن المختارة داخل كل فئة ° على مستوى حدين
Two digit level بصفة عامة أو ثلاث حدود Three digit level في حالة توفر البيانات °
- ٣ - اعداد دراسة عن المخزون داخل كل فئة تهدي الى بيان :
 - أ - النسبة الحالية لمجموع الأفراد داخل كل مهنة لمجموع الفئة وكذلك نسبة الفئة لمجموع العاملين °
 - ب - وضع معدلات مستهدفة لاعداد العاملين داخل كل مهنة بالنسبة لمجموع الفئة وذلك على أساسين : الأول المعدلات المستهدفة مرحليا للعاملين بالوحدات والثاني عن طريق المقارنات الدولية مع الدول ذات الوضع السياسي والاقتصادي والاجتماعي القريب من ج ° ع ° م °
- ٤ - بيان الطلب على قوة العمل بوزارة الصحة نتيجة للعوامل التالية :
 - أ - الاحـلال °
 - ب - التطوير °
 - ج - المشروعات الصحية الجديد حتى نهاية فترة الدراسة ١٩٨٥ °
- ٥ - بيان بالطلب على قوة العمل بقطاع الخدمات الصحية خارج وحدات وزارة الصحة (كليات الطب (المستشفيات الجامعية) - المؤسسات العلاجية - التأمين الصحي - القطاع الخاص - احتياجات الدول العربية والافريقية) وذلك بنفس الطريقة التي سارت عليها الدراسة فيما يختص بالعاملين بوزارة الصحة °

- ٦ - اجمالي الطلب على قوة العمل بقطاع الخدمات الصحية •
- ٧ - بيان بالعرض من المهن الحاكمة وبصفة خاصة تلك التي تعددها المدارس ومراكز التدريب بالخاصة التابعة للقطاع الصحي حسب قوة هذه المدارس والمراكز والمعدلات الحالية للتخرج •
- ٨ - مقارنة بين العرض والطلب
- ٩ - اقتراحات •

الهيكل الوظيفي المقترح للقطاع الصحي

١ - مديرون :

خريج جامعة ١٠ + سنوات خبرة

تشمل هذه الفئة خريجي الجامعات والمعاهد التالية :

- كلية الطب
- كلية الصيدلة
- كلية الاسنان
- المعهد العالي للتمريض
- كليات العلوم - كيمائيون
- تجارة
- حقوق
- مديرة لمدارس التمريض - رئيسة مستشفى
- شئون مالية وإدارية

حتى يكون هناك تحديد واضح لوظيفة المدير فترى أن تكون وظيفة مدير هي الوظيفة التي تستدعي طبيعة عمل شاغلها التفرغ للإدارة وأن يكون لشاغلها سلطة اتخاذ القرارات في الوحدة التي يعمل بها وعلى هذا الأساس لا يعتبر مدير مستشفى مركزي أو مجموعة صحية قروية أو وحدة ريفية وما شاكلها مديرون لعدم تفرغهم للأعمال الإدارية .

٢ - اختصاصيون : خريج جامعة أو معهد عالي على الأقل .

(أ) أطباء بشريون :

- جراحون (مجارى بولية - عظام - جراحة صدر - جراحة قلب - جراحة المصغ وأعصاب .
- باطنيون (صدر - قلب - نفسية وعقلية) .
- أمراض نساء وولادة .
- أنف وأذن وحنجرة .
- أطفال .

- رمـد
- تخدير
- أشعة
- معامل
- علاج طبيعى

- (ب) أطباء أسنان
- (ج) صيادلة
- (د) كيميائيون (كلية العلوم)
- (و) اختصاصية اجتماعية
- (هـ) اختصاصية تدبير
- (ر) مهندسون زراعيون
- (ط) طبيب بيطرى

(ظ) محاسب مديرا دأرى - مفتش تحقيقات (تجارة عليا - حقوق)
(ى) ممرضات (معهد التمريض العالى)

٣- فنيون : دراسة ٤ - ٥ سنوات بعد الاعدادية أو سنتان بعد الثانوية العامة ويشمل :

خريجى المعهد الفنى الصحى ومدة الدراسة سنتان بعد الثانوية العامة	أ - معاون صحى
	فنى معمـل
	» أشعة
	» صيدلـة
	» أسنان

ب- ممرضة متخصصة : مدة الدراسة ٣ سنوات بعد الاعدادية ثم من ١ - ٢ سنة للتخصص
توليد
تدليك

- مساعد مولىدة
- مساعد معمل
- ملاحظ صحى
- ملاحظ أشعة
- عامل كتابى
- مصور
- خطاط
- رسام
- طبخ
- سائق سيارة
- مساعد ميكانيكى
- مساعد كهربائى

٧ - عامل غير ماهر : أقل من الاعدادىسة •

بيان بأعداد العاملين بوزارة الصحة مبنية حسب الهيكل الوظيفي المقترح
فـى ١٩٦٦/٦/٣٠

جدول رقم (١)

المجموعة	العدد	النسبة الى مجموع العاملين
١- مديرون	٦٠١	٠,٨٥ %
٢- اخصائيون	٧٩١٩	١١,١٢ %
٣- فنيون	٢٢٤٨	٣,٨٢ %
٤- مساعدون	٣٧٢٠	٥,٢٣ %
٥- عمال مهرة	٤٥٠٠	٦,٣٣ %
٦- عمال متوسطو المهارة	١٦٠٧١	٢٢,٥٠ %
٧- عمال غير مهرة	٣٥٦٨٨	٥٠,١٠ %
المجموع	٧١٢٤٧	١٠٠

مصدر البيانات : تقرير المتابعة بوزارة الصحة عن العام ١٩٦٦/٦٥ - بيانات قسم
شئون الافراد - ميزانية الخدمات عام ١٩٦٦/١٩٦٥

يتضح من الجدول الاتسى :

- ١- النقص فى نسبة المديرين راجع الى أن أغلب رؤساء الوحدات الصحية غير متفرغين لادارتها وعلى ذلك لم تحسب اعدادهم ضمن المديرين .
 - ٢- الزيادة النسبية فى اعداد العمال الغير مهرة على حساب النقص النسبى فى الفئات الاعلى .
- (١) المديرون :

يمثلون ٠,٨٥ % من مجموع العاملين فى وزارة الصحة والجدول التالى يبين توزيعهم
حسب المهنة :-

جدول رقم (٢)

المهنة	العدد	النسبة الى مجموع الفئة
طبيب بشري	٣٨٧	٦٤,٣٩%
طبيب أسنان	١٦	٢,٦٧%
صيدلانى	٤١	٦,٨٣%
كيمى	٥	٠,٨٣%
مهندس	٥	٠,٨٣%
رئيسة تمريض	٣٥	٥,٨٢%
ادارى	١١٢	١٨,٦٣%

مصدر البيانات : تقرير المتابعة بوزارة الصحة عن العام ١٩٦٦/٦٥ - بيانات قسم
شئون الافراد - ميزانية الخدمات عام ١٩٦٦/١٩٦٥ .

- (١) عدد الاطباء المشرىين يمثل الاطباء المتفرغون كل الوقت ويشغلون مناصب ادارية (٤٣ مناصب عليا + ٣٤٤ مناصب ادارية فنية)
- (٢) عدد أطباء الاسنان يمثل عدد الاطباء المديرين ببعض المحافظات والوزارة .
- (٣) عدد الصيادلة يمثل عدد المديرين المساعدين بالمحافظات وادارة التموين الطبى بالوزارة وادارة الصيدلة ورقابة الادوية .
- (٤) خريجات معهد التمريض العالى بالاسكندرية اللاتى يعملن رؤساء تمريض اعتبرن من فئة المديرين لان طبيعة عملهن الادارة مع التجاوز عن مدة الخبرة لحدثة عهد المعهد المذكور .
- (٥) فئة الاداريين تشمل بعض الاداريون الحاصلون على مؤهل متوسط وانما طبيعة عملهم الحالى هى الادارة ولهم خبرة طويلة تزيد على ٢٠ عامًا .

(٢) الاخصائيون :

يمثل الاخصائيون ٢١١١٪ من مجموع العاملين بوزارة الصحة وهم موزعون على النحو التالي :-

جدول رقم (٣)

المهنة	العدد	النسبة الى مجموع الفئة
طبيب بشري	٥٣٨٥	٦٨,٠٠٪
طبيب أسنان	٤٣٧	٥,٥٠٪
صيدلاني	٤٨٧	٦,٢٠٪
كيميائي	١٧٦	٢,٢٠٪
باحث اجتماعي	٥٤٤	٦,٩٠٪
اخصائية تدبير	١٤١	١,٨٠٪
اداري (محاسب) رئيس اداري	٦١٣	٧,٧٠٪
مفتش تحقيقات		
مهندس زراعي	٩٣	١,٢٠٪
طبيب بيطري	١٢	
فيزيائي	٥	٠,٥٠٪
مهندس	١٨	
المجموع	٧٩١٩	١٠٠,٠٠

مصدر البيانات : تقرير المتابعة بوزارة الصحة عن العام ١٩٦٦/٦٥ - بيانات قسم شئون الافراد - ميزانية الخدمات عام ١٩٦٦/١٩٦٥

ضم الى اعداد الاخصائيين المساعدين الذين يشغلون درجات كبيرة (الثالثة والرابعة) وبعضهم حاصل على مؤهل عالي والبعض على مؤهل متوسط + خبرة طويلة .

(٣) الفنيون :

يمثلون ٣٩٪ من مجموع العاملين وهم موزعون على النحو التالي :-

جدول رقم (٤)

النسبة الى مجموع الفئة	العدد	المهنة
٥٧,١٣٪	١٥٢٠	(معاون صحي (فني أشعه (فني أسنان (فني صيدلة
٤٢,٦٩٪	١١٢٣	(ممرضه متخصصة (حكيمة أو مولدة
٠,١٨٪	٥	مدرب رياضي
١٠٠,٠٠	٢٧٤٨	المجموع

مصدر البيانات : تقرير المتابعة بوزارة الصحة عن العام ١٩٦٦/٦٥ - بيانات قسم
شئون الافراد - مديرية الخدمات عام ١٩٦٥/١٩٦٦ .

(٤) المساعدون :

يبلغ عددهم ٣٢٢٠ وهم يمثلون ٥,٢٪ من مجموع العاملين .

(٥) العمال المهرة :

يمثلون ٦٣,٣٪ من مجموع العاملين وهم موزعين كالاتي :-

جدول رقم (٥)

المهنة	العدد	النسبة الى مجموع الفئة
ممرضه	٧٧٥	١٧,٢%
زائرة صحيه	١٢٤٧	٢٧,٧%
م. معمل واشعة وملاحظ صحي	١٨٢٩	٤٠,٧%
فئات أخرى وتشمل : معاون زراعة ، مساعد مهندس ، مساعد باحث اجتماعي ، مساعد اخصائيه تدبير ، ملاحظ ، اسطى ، عامل ممتاز	٦٤٩	١٤,٤%

مصدر البيانات : تقرير المتابعة بوزارة الصحة عن العام ١٩٦٦/٦٥ - بيانات
قسم شئون الافراد - ميزانية الخدمات عام ١٩٦٦/٦٥

اعداد م. المعمل والاشعة والملاحظ الصحي المدونة بالجدول لا ينطبق عليها شرط
دراسة ٣ سنوات بعد الاعدادية حيث أن مدة تدريبهم أقل من هذه الفترة ولكن
استعاض عن هذا الشرط بطول مدة الخبرة . وكذلك بعض اعداد الفئات الأخرى
المدونة بالجدول .

(٦) عمال متوسطو المهنة :

ويمثلون ٢٢,٥٠% من مجموع العاملين وهم موزعون كالتالى :-

جدول رقم (٦)

المهنة	العدد	النسبة الى مجموع الفئة
مساعد ممرضه	٤٢٧١	٢٦,٥٠%
مساعد مولده	٤٣٥٩	٢٧,٠٠%
م. معمل ، ملاحظ صحي (مدرب مهني ، مصور ، رسام) (خطاط ، ميكانيكي ، نجار) (حداد ، الخ)	٧٤٤١	٤٦,٥٠%
المجموع	١٦٠٧١	١٠٠,٠٠%