

واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت

* أ/ مشعل جاسم خلف الحسينى

مقدمة ومشكلة البحث

إن للإدارة أهمية بالغة بالنسبة لكل فرد ولكل مجموعة من الأفراد يمارسون أى نشاط فى أى مجتمع من المجتمعات وذلك لأنها تعمل كعنصر معاون على تحقيق الأهداف التى يسعى إليها الأفراد ، وتعنى الإدارة بذلك حسن إستخدام قدرات الأفراد ومعلوماتهم والإمكانات والموارد المتاحة بما يحقق الأهداف المرغوب الوصول إليها بأفضل الأساليب وأقل الجهد والتكاليف وبأفضل عائد ممكن .

تتميز العملية الإدارية بإعتمادها على العنصر البشرى فى كافة مراحلها ، ولما كان الأداء البشرى متغيرا بطبيعته ، إذ أنه من الصعب التحكم فيه وإخضاعه لنمط معين بدرجة مائة بالمائة . تأتى العملية الرقابية بإعتبارها العنصر الرابع للعملية الإدارية كوسيلة لإكتشاف الإنحرافات التى قد تحدث أثناء عملية التنفيذ وحل المشكلات التى قد تعترض بلوغ الأهداف .

(12 : 241)

والرقابة داخل الأندية الرياضية هى تلك العملية التى يتم من خلالها متابعة تنفيذ الأعمال وقياس الأداء وفقا للمعايير الرقابية المحددة التى تعمل على قياس مدى ما يتحقق من الأهداف الموضوعية والمراد إنجازها ، والرقابة تعمل أيضا على الكشف عن السلبيات لتداركها وتوجيه إنحرافها نحو مسارها المحدد ومعالجتها ، وذلك بهدف الوصول بالإدارة إلى أعلى أداء ممكن .

(10 : 268)

ولما كانت الأندية الرياضية من المؤسسات التربوية التى تلعب دورا هاما ومؤثر فى توجيه المواطنين وشغل أوقات فراغهم بالطريقة أو بالأسلوب الذى يعمل على تحقيق الأهداف المنشودة.(11 : 58 ، 97)

ولقد لاحظ الباحث من خلال وجوده كلاعب كرة طائرة بنادى الجهراء الرياضى ومن خلال وجوده كمدرّب بالنادى والمنتخب وكعضو عامل بنادى الجهراء الرياضى إلى إفتقار الأندية الرياضية للأسلوب الرقابى الأمثل الذى يتم من خلاله معالجة مستمرة للأسباب الحقيقية * مدير مدرسة على سالم الصباح المتوسطة بمنطقة الجهراء التعليمية.

للمشكلات مع منع حدوثها بما يحقق الأهداف المنشودة التي نشأت من أجلها ، كما لاحظ أن مفهوم الرقابة ينحصر فى الرقابة على الشئون المالية والحسابية ، وهذا يضيق النظرة إلى الرقابة بإعتبارها عنصرا هاما من عناصر الإدارة التي يجب أن تشتمل على الكثير من عناصر الإدارة الأخرى والتي يمكن أن توضع لها المعايير الرقابية المناسبة التي تعمل على تقويم الأداء فى المؤسسات او الهيئات او الأندية الرياضية ، ومن ثم فان فاعلية الرقابة فى المؤسسات أو الأندية الرياضية سوف تعمل على توحيد الجهود لتحقيق الأهداف الموضوعه وبالتالي تعمل على تحقيق الأهداف العليا للدولة بما يضمن الإستثمار الأمثل لكافة الموارد المالية والبشرية فى المجال الرياضى بشكل خاص ، ومن منطلق أن الرقابة على الأندية الرياضية هى الوسيلة الوحيدة للتحقق من أن الأهداف التي وضعت سلفا من قبل التخطيط قد تحققت كاملة أو تحقق جزء منها، وهى بالتالى تعمل على تلافى هذه المواطن بوضع الحلول للمشاكل التي أظهرتها الرقابة وأوضحت بأنها تعيق العمل بالإنتاج بما يمكن هذه الأندية من تحقيق النجاح المتوقع والمأمول فى أداء رسالتها فى إطار العمل المخطط المستند إلى إستراتيجية قائمة على الموضوعية فى أفكارها ، وأن أى تدهور يلحق بالأندية الرياضية ولو بسيط فإنه يؤثر على المستوى الفنى للعبات الرياضية بدولة الكويت وكذلك يؤثر على قوة وصلاحيه إتحادات اللعبات الرياضية ، ويعتبر تعدد الأدوار التي يقوم بها النادى الرياضى داخل المجتمع الكويتى بصفة عامة وداخل المجتمع الرياضى بصفة خاصة هى أحد أهم الأسباب الرئيسية للمشاكل التي تحيط بالأندية الرياضية بدولة الكويت، كما أن عدم إخضاعها لرقابة جادة ومستمرة تحكم سير العمل بها من المشكلات الرئيسية التي تحول دون تحقيق المستويات والإنجازات المتوقعة فى البطولات الدولية والعالمية ،ومن هذا المنطلق كان تفكير الباحث فى دراسة واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت.

أهمية البحث .

تعد الرقابة على الأندية الرياضية بدولة الكويت من أهم الموضوعات التي تهتم الميدان الرياضى لما لهذا الموضوع من أهمية كبيرة فى تنظيم العمل ، لذلك يحاول الباحث من خلال البحث الحالى تقويم النظام الرقابى الخاص بالأندية الرياضية والتعرف على أساليب الرقابة فى هذه الأندية إن وجدت وإيجاد أسلوب فعال من أساليب الرقابة يطبق على المؤسسات الرياضية لمحاولة

توحيد جهودها فى إتجاه تحديد الأهداف المطلوبة سواء كانت أهداف قصيرة المدى (تكتيكية) أو أهداف طويلة المدى (إستراتيجية) للوصول إلى الأهداف العامة للأندية الرياضية .

هدف البحث .

يهدف البحث الى التعرف على واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال: "وضع المعايير الرقابية، قياس الأداء، تصحيح الإنحراف، تشخيص المشكلات، أهداف الرقابة" بالأندية الرياضية بدولة الكويت.

تساؤلات البحث .

ما واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال : "وضع المعايير الرقابية، قياس الأداء، تصحيح الإنحراف، تشخيص المشكلات، أهداف الرقابة" بالأندية الرياضية بدولة الكويت.

مصطلحات البحث .

الرقابة الإدارية . Administrative Control

" هى ذلك النوع من الرقابة الذى يمارس على كل هيئة أو منظمة على أوجه النشاط والمهام التى تؤديها ، فهى تمتد لجميع العمليات التى تؤديها الوحدات التنظيمية طبقا للوائح والتخطيط الموضوع لها".(6 : 111)

إجراءات البحث

منهج البحث

إستخدم الباحث فى دراسته المنهج الوصفى بالأسلوب المسحي لمناسبته لطبيعة هذا البحث.

مجتمع وعينة البحث

مجتمع البحث

قام الباحث بإختيار مجتمع البحث ويمثله رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات ، المديرين التنفيذيين ، مديروا النشاط ، المديرين الماليين ، مراقبى الحسابات ، الإداريين ، أعضاء اللجان المختلفة ، أعضاء الجمعية العمومية " بالأندية الرياضية بدولة الكويت، وأعضاء إدارات (التفتيش

المالى والإدارى ، العامة للرياضة ، الشؤون القانونية ، الهيئات) بالهيئة العامة للشباب والرياضة بدولة الكويت.

عينة البحث

تم اختيار عينة البحث بطريقة عشوائية من مجتمع البحث من رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات ، المديرين التنفيذيين ، مديروا النشاط ، المديرين الماليين ، مراقبى الحسابات ، الإداريين ، أعضاء اللجان المختلفة ، أعضاء الجمعية العمومية " بالأندية الرياضية بدولة الكويت، وأعضاء إدارات (التفتيش المالى والإدارى ، العامة للرياضة ، الشؤون القانونية ، الهيئات) بالهيئة العامة للشباب والرياضة بدولة الكويت.، وقد بلغ عدد عينة البحث الكلية عدد 124 فرد ، حيث بلغ عدد عينة البحث الاستطلاعية عدد 20 فرد ، وبلغ عدد عينة البحث الأساسية عدد 104 فرد ، ويوضح جدول (1) تصنيف عينة البحث الأساسية والاستطلاعية .

جدول (1)

تصنيف عينة البحث الأساسية والاستطلاعية

المجموع	الهيئة العامة للشباب والرياضة				الإداريين	أعضاء الجمعية العمومية	المديرين الماليين ومراقبى الحسابات	أعضاء اللجان المختلفة	مديروا النشاط	مديرين تنفيذيين	رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات	العينة
	إدارة الهيئات	إدارة الشؤون القانونية	الإدارة العامة للرياضة	إدارة التفتيش المالى والإدارى								
20	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3	1	عينة استطلاعية
104	4	3	4	3	14	34	5	8	6	4	19	عينة أساسية
124	6	4	6	4	16	37	7	9	8	7	20	المجموع الكلى

أدوات جمع البيانات

- المقابلة الشخصية

- إستبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت . إعداد : الباحث

تحقيقاً لأهداف البحث وتساؤلاته قام الباحث بتصميم استبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت ، ويتكون الاستبيان من عدد 82 عبارة بهدف الوقوف على واقع الأداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت ، وقد مر تصميم الإستبيان بالخطوات التالية:

خطوات بناء الإستبيان

أولاً : تحديد محاور الإستبيان

قام الباحث بتحديد ستة محاور لإستبيان واقع الأداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة

الكويت ، وقد توصل إليها الباحث بعد إجراء المسح المرجعي لعدد من المراجع والدراسات ذات الصلة بمجال الإدارة الرياضية

قام الباحث بعرض تلك المحاور (مرفق 2) على عدد (12) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية (مرفق 1) مع مراعاة ألا تقل خبرتهم في المجال عن عدد (10) عشرة أعوام ، وأن يكون حاصل علي دكتوراه الفلسفة في التربية الرياضية ، وأن يكون عضو هيئة تدريس بأحد كليات التربية الرياضية بقسم الإدارة الرياضية ، وذلك بغرض :

* التعرف على مدى مناسبة المحاور للهدف الذي وضعت من أجله .

* مدى كفاية هذه المحاور للوقوف على واقع الأداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت.

* الموافقة على وجود المحور أو عدم وجوده .

* الموافقة على صياغة المحور أو تعديل صياغته .

جدول (2)

نسبة آراء الخبراء حول محاور استبيان واقع الرقابة

الادارية على الأندية الرياضية بدولة الكويت ن=12

م	المحور	موافق على وجود المحور	غير موافق على وجود المحور	موافق على صياغة المحور	غير موافق على صياغة المحور
1	وضع المعايير الرقابية	100%	-	58.33%	41.67%
2	قياس الاداء	100%	-	100%	-
3	تشخيص المشكلات	100%	-	100%	-
4	تصحيح الانحراف	80%	20%	100%	-
5	اهداف العملية الرقابية	100%	-	66.67%	33.33%

يوضح جدول (2) آراء الخبراء حول محاور استبيان واقع الاداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت ، حيث إرتضى الباحث بقبول المحور الذي يحقق نسبة (80%) فأكثر من مجموع موافقة السادة الخبراء ، وبناءا على ذلك فإنه تم قبول جميع المحاور قيد إستمارة إستطلاع رأي الخبراء حول محاور إستبيان واقع الأداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت مرفق (2) ، والتي حققت نسبة تتراوح ما بين (80% الى 100%) .

ثانيا : تحديد عبارات المحاور

قام الباحث بتحديد مجموعة من العبارات الخاصة بكل محور وفقا لآراء الخبراء

ومستندا على المراجع المتخصصة والدراسات السابقة في المجال ، وقد راعى الباحث ما يلي عند

تحديد العبارات :

* تناسب العبارات.

* وضوح العبارات.

* تقادى تركيب العبارات أي لا تحمل أكثر من معنى .

* تناسب العبارات مع الهدف الذي وضعت من أجله .

وقد بلغ عدد العبارات التي تعبر عن المحاور عدد 86 عبارة وزعت وفقا لما يلي :

* المحور الأول " وضع المعايير الرقابية " ويمثله عدد 14 عبارات .

* المحور الثاني " قياس الأداء " ويمثله عدد 24 عبارة .

* المحور الثالث " تشخيص المشكلات " ويمثله عدد 14 عبارة .

* المحور الرابع " تصحيح الإنحراف " ويمثله عدد 15 عبارات .

* المحور الخامس " أهداف العملية الرقابية " ويمثله عدد 19 عبارات .

عرض الإستبيان في صورته المبدئية

قام الباحث بعرض الإستبيان في صورته المبدئية (الأولية) متضمنا المحاور والعبارات التي

تمثلها(مرفق 3) على الخبراء (مرفق 1) بغرض التأكد من مدى مناسبة العبارات للمحور الذي

تمثله ، ومناسبة العبارة للظاهرة المقاسة ، ومدى كفاية العبارات للتعبير عن المحور ومدى

صلاحيتها للصياغة وكذا تحديد ميزان التقدير المناسب لتصحيح العبارات .

وقد قام الخبراء بحذف بعض العبارات لعدم مناسبتها وكذلك التي تعتبر غير ملموسة تحتاج

في قياسها إلى أداة تقيسها ، وقد أوضحت آراء الخبراء ضرورة التعديل اللفظي لبعض العبارات بما

يلئم المصطلحات الشائعة في مجال الإدارة الرياضية ، وكذلك بما يناسب طبيعة الرقابة الإدارية

على الأندية الرياضية بدولة الكويت ، و يوضح جدول (3) النسبة المئوية لإتفاق الخبراء حول

تحديد عبارات محاور الإستبيان .

جدول (3)

النسبة المئوية لإتفاق الخبراء حول تحديد عبارات محاور الإستبيان ن=12

م	%	م	%	م	%	م	%	م	%
المحور الأول : وضع المعايير لرقابية									
1	66.67 %	2	91.67 %	3	16.67 %	4	58.33 %	5	75.00 %
6	100 %	7	58.33 %	8	58.33 %	9	100 %	10	100 %
11	50.00 %	12	91.67 %	13	83.33 %	14	100 %		
المحور الثاني : قياس الاداء									
15	91.67 %	16	58.33 %	17	91.67 %	18	33.33 %	19	100 %
20	91.67 %	21	100 %	22	100 %	23	66.67 %	24	91.67 %
25	66.67 %	26	100 %	27	58.33 %	28	66.67 %	29	100 %
30	91.67 %	31	75.00 %	32	100 %	33	100 %	34	66.67 %
35	58.33 %	36	91.67 %	37	91.67 %	38	41.67 %		
المحور الثالث : تشخيص المشكلات									
39	100 %	40	100 %	41	100 %	42	91.67 %	43	91.67 %
44	91.67 %	45	66.67 %	46	58.33 %	47	100 %	48	83.33 %
49	58.33 %	50	75.00 %	51	66.67 %	52	100 %		
المحور الرابع : تصحيح الانحراف									
53	66.67 %	54	100 %	55	66.67 %	56	100 %	57	91.67 %
58	58.33 %	59	58.33 %	60	91.67 %	61	100 %	62	100 %
63	66.67 %	64	100 %	65	91.67 %	66	41.67 %	67	75.00 %
المحور الخامس : أهداف الرقابة									
68	91.67 %	69	100 %	70	100 %	71	66.67 %	72	91.67 %
73	58.33 %	74	100 %	75	58.33 %	76	91.67 %	77	75.00 %
78	66.67 %	79	91.67 %	80	91.67 %	81	58.33 %	82	100 %
83	100 %	84	75.00 %	85	91.67 %	86	66.67 %		

يوضح جدول (3) النسبة المئوية لاتفاق الخبراء حول تحديد عبارات محاور الإستبيان ، حيث حققت العبارات قيد استمارة استطلاع رأي الخبراء مرفق (3) نسبة تتراوح ما بين (16.67% إلى 100%) ، وقد ارتضى الباحث بقبول العبارات التي تحقق نسبة (50 %) فاكثر من مجموع موافقة السادة الخبراء ، والجدول (4) يوضح عدد العبارات التي تم حذفها كذلك أرقام العبارات المحذوفة وفقاً لأراء الخبراء .

جدول (4)

عدد العبارات التي تم حذفها وأرقامها وفقاً لأراء الخبراء

المحور	عدد العبارات التي تم حذفها	أرقام العبارات المحذوفة
وضع المعايير الرقابية	1	3
قياس الاداء	2	38 /18
تشخيص المشكلات	-	-
تصحيح الانحراف	1	66
اهداف العملية الرقابية	-	-

يوضح جدول (4) عدد العبارات التي تم حذفها من كل محور من محاور الإستبيان ، وبذلك أصبح عدد عبارات كل محور من المحاور وتوزيعها كما يتضح وفقاً للجدول (5) .

جدول (5)

محاور إستبيان واقع الأداء الرقابي على الأندية الرياضية

وعدد العبارات التي تنتمي إليها وتوزيعها

م	المحاور	توزيع أرقام العبارات	عدد العبارات
1	وضع المعايير الرقابية	13-1	13
2	قياس الأداء	35-14	22
3	تشخيص المشكلات	49-36	14
4	تصحيح الإنحراف	63-50	14
5	أهداف العملية الرقابية	82-64	19
	الإجمالي		82

يوضح جدول (5) محاور إستبيان واقع الأداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت وعدد العبارات التي تنتمي إليها وتوزيعها ، حيث بلغ عدد عبارات محاور إستبيان واقع الأداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت عدد 82 عبارة .

الدراسة الإستطلاعية

قام الباحث بتطبيق استبيان واقع الاداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت على عينة استطلاعية وقوامها عدد 20 فرد تم اختيارهم بطريقة عشوائية من عينة البحث الكلية ومن خارج العينة الأساسية، كما يتضح بجدول (1) تصنيف عينة البحث الأساسية والاستطلاعية ، وذلك في الفترة ما بين 2020/9/21م إلى 2020/9/27م وذلك بهدف ما يلي:

* وضوح صياغة العبارات الخاصة، وحساب المعاملات العلمية (الصدق - الثبات) باستبيان واقع الاداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت،

* تدريب المساعدين على كيفية تطبيق استبيان واقع الاداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت وتفرغ النتائج، تحديد ما تستغرقه الدراسة الميدانية من وقت .

المعاملات العلمية

الصدق لاستبيان واقع الأداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت

صدق الاتساق الداخلي لاستبيان واقع الاداء الرقابي على الأندية الرياضية بدولة الكويت .

قام الباحث بحساب الصدق على أفراد العينة الاستطلاعية الذي يبلغ عددها 20 فرداً عن

طريق صدق الاتساق الداخلي، وذلك بحساب قيمة معامل الارتباط بين درجة كل عبارة على حدة بكل بعد والدرجة الكلية لهذا البعد مع الاستبيان ككل، كما هو موضح بالجدولين (6 ، 7) .

جدول (6)

صدق الاتساق الداخلي بين درجة كل عبارة

واجمالي درجة المحور الذي تنتمي إليه العبارة

ن = 20

معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م
المحور الأول: وضع المعايير الرقابية									
*0.689	5	*0.511	4	*0.623	3	*0.507	2	*0.589	1
*0.735	10	*0.490	9	*0.619	8	*0.580	7	*0.552	6
				*0.454	13	*0.548	12	*0.643	11
المحور الثاني: قياس الأداء									
*0.562	18	*0.539	17	*0.463	16	*0.567	15	*0.546	14
*0.554	23	*0.490	22	*0.534	21	*0.629	20	*0.490	19
*0.648	28	*0.503	27	*0.506	26	*0.684	25	*0.558	24
*0.620	33	*0.567	32	*0.620	31	*0.503	30	*0.648	29
						*0.459	35	*0.556	34
المحور الثالث: تشخيص المشكلات									
*0.603	40	*0.582	39	*0.792	38	*0.549	37	*0.636	36
*0.626	45	*0.656	44	*0.692	43	*0.693	42	*0.697	41
		*0.616	49	*0.560	48	*0.480	47	*0.579	46
المحور الرابع: تصحيح الانحراف									
*0.761	54	*0.645	53	*0.622	52	*0.587	51	*0.574	50
*0.630	59	*0.475	58	*0.707	57	*0.715	56	*0.691	55
		*0.508	63	*0.626	62	*0.567	61	*0.582	60
المحور الخامس: أهداف الرقابة									
*0.454	68	*0.711	67	*0.636	66	*0.473	65	*0.578	64
*0.591	73	*0.459	72	*0.559	71	*0.517	70	*0.468	69
*0.739	78	*0.611	77	*0.525	76	*0.533	75	*0.706	74
		*0.468	82	*0.714	81	*0.602	80	*0.524	79

* قيمة "ر" الجدولية عند (18،0.05) = 0.444 * دال عند مستوى 0.05

يوضح جدول (رقم 6) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائية بين درجة كل عبارة والمحور الذي تنتمي إليه العبارة ، كما يتضح أن قيم معاملات الارتباط جميعها تفوق حد الدلالة الإحصائية عند مستوى 0.05 وهذا يكون مؤشرا لصدق البناء الداخلي للاستبيان.

جدول (7)

معامل الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية للاستبيان

م	المحاور	معامل الارتباط
1	وضع المعايير الرقابية	*0.894
2	قياس الأداء	*0.906
3	تشخيص المشكلات	*0.899
4	تصحيح الانحراف	*0.934
5	اهداف العملية الرقابية	*0.897

* قيمة "ر" الجدولية عند (18,0.05) = 0.444 * دال عند مستوى 0.05

يوضح جدول (رقم 7) وجود علاقة ارتباطيه دالة إحصائياً بين درجة كل محور والدرجة الكلية لاستبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت ، كما يتضح أن قيم معاملات الارتباط جميعها تفوق حد الدلالة الإحصائية عند مستوى 0.05 وهذا يكون مؤشراً لصدق البناء الداخلى للاستبيان .

الثبات لاستبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت

تم حساب معامل ثبات الاستبيان على أفراد العينة الاستطلاعية السابقة خلال الفترة من 2020/9/21م إلى 2020/9/27م وذلك بتطبيق معامل ألفا كرونباخ **Coefficient Alpha** ، ثم قام الباحث بإجراء الثبات للاستبيان على نفس عينة الدراسة الاستطلاعية السابقة باستخدام طريقة تطبيق الاختبار ثم إعادة تطبيقه **Test – Retest** تحت نفس شروط التطبيق الأول ، وتم حساب معامل الارتباط بين التطبيقين، كما هو موضح فى (جدول 8) .

جدول (8)

معامل الثبات لاستمارة الاستبيان باستخدام طريقة تطبيق

ن = 20

الاختبار وإعادة تطبيقه وبتطبيق معامل ألفا كرونباخ

م	المحاور	التطبيق الأول		التطبيق الثانى		الفرق بين التطبيقين	معامل الارتباط	معامل الثبات ألفا كرونباخ
		المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى			
1	وضع المعايير الرقابية	29.55	3.817	30.40	3.978	0.85	*0.889	*0.495
2	قياس الأداء	48.75	5.928	49.40	5.669	0.65	*0.972	*0.506
3	تشخيص المشكلات	30.00	4.507	31.00	4.155	1.00	*0.941	*0.569
4	تصحيح الانحراف	31.15	4.428	32.20	3.694	1.05	*0.963	*0.484
5	أهداف الرقابة	41.70	4.932	42.30	4.996	0.60	*0.978	*0.619

* قيمة "ر" الجدولية عند (18,0.05) = 0.444 * دال عند مستوى 0.05

يوضح جدول (رقم 8) معامل الارتباط بين بين التطبيقين ومعامل ألفا كرونباخ لاستبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت . حيث يتضح وجود علاقة ارتباطيه دالة

إحصائياً بين التطبيقين لمحاور استبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت ، وهذا يعنى أن الاستبيان يتمتع بمعاملات ثبات عالية .

الصورة النهائية لاستبيان واقع الاداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت

بناء على نتيجة إستطلاع آراء الخبراء تم الموافقة على وجود بعض العبارات تحت كل محور مع تعديل صياغة بعض هذه العبارات وكذلك حذف البعض الآخر وبذلك اصبح عدد العبارات المكونة للاستبيان عدد 82 عبارة ، وكذلك أوضحت آراء الخبراء بضرورة أن يتم تصحيح الاستبيان وفقاً لميزان تقدير ثلاثى (نعم ، الى حد ما ، لا) .

ومن خلال نتائج الجداول رقم (6،7،8) والخاصة بإجراء المعاملات العلمية يكون الباحث قد تحقق من صلاحية إستبيان واقع الأداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت من الناحية العلمية كمحاور وعبارات ، ومن ثم تصبح إستمارة الاستبيان معدة لعملية التطبيق على عينة البحث الأساسية ، بحيث تمثل الدرجة الكلية لفرد عينة البحث مجموع درجات العبارات المختلفة التي يتكون منها الإستبيان .

الدراسة الأساسية

قام الباحث بتطبيق إستبيان واقع الأداء الرقابى على الأندية الرياضية بدولة الكويت مرفق (رقم 4) على أفراد عينة البحث بعد التأكد من صدقه وثباته ، وقد تمت إجراءات التطبيق في المدة من 2020/10/17م إلى 2020/10/31م.

الاسلوب الإحصائي

قام الباحث بإستخدام المعالجات الإحصائية التالية عند مستوى الدلالة 0.05، وهى :

Arithmetic Mean	- المتوسط الحسابى.
Standard Deviation	- الإنحراف المعياري.
Coefficient of correlation	- معامل الارتباط.
The percent	- النسبة المئوية.
Chi-square	- إختبار كا ² .

عرض ومناقشة النتائج

أولاً : عرض النتائج

1- عرض نتائج استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور وضع المعايير الرقابية

جدول (9)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات افراد

عينة البحث لعبارات محور وضع المعايير الرقابية ن=104

الترتيب	قيمة كا ² المحسوبة	الوزن النسبي	لا		الى حد ما		نعم		مسلسل عبارات المحور
			نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	
1	*99.26	288	0.96	1	21.15	22	77.88	81	1
2	*46.46	264	3.85	4	38.46	40	57.69	60	2
3	*36.49	255	5.77	6	43.27	45	50.96	53	3
م3	*46.41	255	1.92	2	50.96	53	47.12	49	4
6	*46.69	254	1.92	2	51.92	54	46.15	48	5
9	*47.56	247	2.88	3	56.73	59	40.38	42	6
م3	*43.41	255	2.88	3	49.04	51	48.08	50	7
13	*32.83	211	7.69	8	52.88	55	29.81	31	8
8	*38.80	249	4.81	5	50.96	53	44.23	46	9
م9	*28.52	247	8.65	9	45.19	47	46.15	48	10
11	*37.00	246	5.77	6	51.92	54	42.31	44	11
7	*44.57	251	2.88	3	52.88	55	44.23	46	12
12	*27.48	236	10.58	11	51.92	54	37.50	39	13

قيمة كا² عند (2 ، 0.05) = 5.99

يتضح من جدول (9) أن قيمة كا² المحسوبة لإستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور وضع المعايير الرقابية جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية 0.05 .
يتضح من نتائج جدول (9) أن استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور وضع المعايير الرقابية قد تتراوح التكرار للإجابة (نعم) ما بين (31 ، 81) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (29.81% ، 77.88%)، ويتراوح التكرار للإجابة (إلى حد ما) ما بين (22 ، 59) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (21.15% ، 56.73%) ، ويتراوح التكرار للإجابة (لا) ما بين (1 ، 11) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (0.96% ، 10.58%)، وأن قيمة كا² المحسوبة تتراوح ما بين (27.48 ، 99.26) ، وهى فروق ذات دلالة إحصائية فى الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا² المحسوبة أكبر من قيمة كا² الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، وكانت أعلى

الدرجات تكررراً للإجابة (نعم) هي أنه توجد معايير رقابية بالأندية الرياضية بدولة الكويت ، وان المعايير الرقابية بالأندية الرياضية بدولة الكويت محددة بدقة ، وان الجمعية العمومية تقوم بوضع معايير رقابية لقياس اداء النادى الرياضى التابعة له ، وان تطبيق المعايير الرقابية يحتاج الى كفاءات ادارية ، وان المعايير الرقابية توضع فى ضوء الامكانيات المتاحة داخل الأندية الرياضية بدولة الكويت .

ويعزى الباحث ذلك الى ان خطط الأندية الرياضية تختلف فى درجة تفاصيلها وتعقيدها ، ولذلك فهي تحتاج الى كثير من المعايير تتفق مع هذه التفاصيل ، وقد تم الاتفاق على معايير واضحة ومحددة تتسم بسهولة تطبيقها وسهولة فهمها وقلة تكلفتها .

إن المعايير تعتبر بمثابة نقاط يتم اختيارها بتركيز معين للتدليل على انجاز البرامج او الخطة المعينة بحيث ان قياس الاداء عن طريقها تعطى دلائل محددة عن مدى دقة الاداء ، بمعنى انه يجب ان أحدد بدقة ما الذى يجب ان اقوم برقابته . (2 : 215)

وتتفق تلك النتائج مع دراسة ثروت محمد عبد الله ابو السبح 2005م (3) فى عدم تحديد المعايير الرقابية بدقة وعدم تدوينها ، وعدم الاسترشاد بالمعايير الرقابية المستحدثة فى هيئات اخرى .

وهذا يجيب عن التساؤل القائل " ما واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال وضع المعايير الرقابية بالأندية الرياضية بدولة الكويت ؟ " .

2- عرض نتائج إستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور قياس الأداء

جدول (10)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات

افراد عينة البحث لعبارات محور قياس الاداء ن=104

الترتيب	قيمة كا ² المحسوبة	الوزن النسبى	لا		الى حد ما		نعم		مسلسل عبارات المحور
			نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	
17	*33.49	247	6.73	7	49.04	51	44.23	46	14
16	*36.09	248	5.77	6	50.00	52	44.23	46	15
8	*40.76	253	3.85	4	49.04	51	47.12	49	16
2	*52.24	268	5.77	6	30.77	32	63.46	66	17
13	*41.62	250	3.85	4	51.92	54	44.23	46	18
م8	*40.76	253	3.85	4	49.04	51	47.12	49	19

10	*52.29	251	0.96	1	56.73	59	42.31	44	20
14	*49.86	249	1.92	2	56.73	59	41.35	43	21
18	*45.37	245	3.85	4	56.73	59	39.42	41	22
1	*33.25	311	6.73	7	45.19	47	48.08	50	23
6	*35.80	257	5.77	6	49.04	51	45.19	47	24
م18	*45.37	245	3.85	4	56.73	59	39.42	41	25
م10	*38.22	251	4.81	5	49.04	51	46.15	48	26
22	*33.71	237	8.65	9	54.81	57	36.54	38	27
21	*38.33	240	6.73	7	55.77	58	37.50	39	28
20	*39.26	243	5.77	6	54.81	57	39.42	41	29
4	*47.62	262	1.92	2	44.23	46	53.85	56	30
7	*38.22	254	4.81	5	46.15	48	49.04	51	31
م2	*53.15	268	1.92	2	38.46	40	59.62	62	32
5	*44.57	260	2.88	3	44.23	46	52.88	55	33
م10	*44.57	251	2.88	3	52.88	55	44.23	46	34
م14	*45.83	249	2.88	3	54.81	57	42.31	44	35

قيمة كا2 عند (2 ، 0.05) = 5.99

يتضح من جدول (10) أن قيمة كا² المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور قياس الاداء جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية 0.05 .

يتضح من نتائج الجدول رقم (10) أن استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور قياس الاداء قد تراوح التكرار للإجابة (نعم) ما بين (38 ، 66) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (36.54% ، 63.46%)، ويتراوح التكرار للإجابة (إلى حد ما) ما بين (32 ، 59) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (30.77% ، 56.73%) ، ويتراوح التكرار للإجابة (لا) ما بين (1 ، 9) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (0.96% ، 8.65%)، وأن قيمة كا² المحسوبة تتراوح ما بين (33.25 ، 53.15) ، وهي فروق ذات دلالة إحصائية في الاستجابة لجميع عبارات المحور ، حيث جاءت قيمة كا² المحسوبة أكبر من قيمة كا² الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، وكانت أعلى الدرجات تكراراً للإجابة (نعم) هي ان قياس الاداء بالأندية الرياضية بدولة الكويت يشجع العاملين على تحسين ادائهم ، وان الجمعية العمومية تقوم بتقييم سياسات مجلس الادارة للأندية الرياضية بدولة الكويت ، وان قياس الاداء للعاملين من قبل رئيسهم الادارى المباشر يؤدي الى الارتقاء بمستوى الانجاز ، والتقارير المرفوعة من مجلس ادارة الأندية الرياضية بدولة الكويت للجمعية العمومية تسهم في ازالة معوقات العملية الرقابية، وان اساليب تقويم الاداء الرقابى تسهم فى تطوير مستوى الأندية الرياضية بدولة الكويت ، وان اللجنة الاولمبية تقوم بقياس اداء الأندية الرياضية بدولة الكويت.

ويعزى الباحث ذلك الى ان الادارة بالأندية الرياضية تقوم بقياس الاداء الفعلى لمعرفة ما ينجز فيها ومقارنته بالمعيار الرقابى لمعرفة مدى مقدار الانحراف عنه، وان سلامة الاداء تتوقف على مقدار الدقة فى قياس الاعمال المنجزة ، فمن الناحية العلمية هناك استحالة ان نقوم بقياس كل أنشطة الهيئة الرياضية، والا كانت تكاليف الرقابة اكبر بكثير من الفوائد التى تعود على الهيئة الرياضية منها .

لابد من عقد مقارنة بين النتائج المحققة وبين المعايير والانماط المحددة للاداء، وان يخبر بنتيجة المقارنة كل من يستطيع اتخاذ قرار او اجراء بشأنها، والا فقدت الرقابة مبررها واسبابها .
(5 : 378)

وهذا يجيب عن التساؤل القائل " ما واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال قياس الاداء بالأندية الرياضية بدولة الكويت ؟ " .

3- عرض نتائج استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور تشخيص المشكلات

جدول (11)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات افراد
عينة البحث لعبارات محور تشخيص المشكلات ن=104

الترتيب	قيمة كا ² المحسوبة	الوزن النسبى	لا		الى حد ما		نعم		مسلسل عبارات المحور
			نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	
12	*33.71	237	8.65	9	54.81	57	36.54	38	36
10	*43.29	243	4.81	5	56.73	59	38.46	40	37
3	*45.83	249	2.88	3	54.81	57	42.31	44	38
4	*46.64	248	2.88	3	55.77	58	41.35	43	39
8	*45.37	245	3.85	4	56.73	59	39.42	41	40
6	*43.52	247	3.85	4	54.81	57	41.35	43	41
13	*46.79	235	6.73	7	60.58	63	32.69	34	42
4م	*42.77	248	3.85	4	53.85	56	42.31	44	43
11	*48.60	239	4.81	5	60.58	63	34.62	36	44
6م	*43.52	247	3.85	4	54.81	57	41.35	43	45
13م	*13.51	235	16.35	17	41.35	43	42.31	44	46
1	*53.67	269	3.85	4	33.65	35	62.50	65	47
9	*34.86	244	6.73	7	51.92	54	41.35	43	48
2	*38.10	253	4.81	5	47.12	49	48.08	50	49

قيمة كا² عند (2 ، 0.05) = 5.99

يتضح من جدول (11) أن قيمة كا² المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور تشخيص المشكلات جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية 0.05 .

يتضح من نتائج الجدول رقم (11) أن استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور تشخيص المشكلات قد تراوح التكرار للإجابة (نعم) ما بين (34 ، 65) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (32.69% ، 62.50%)، ويتراوح التكرار للإجابة (إلى حد ما) ما بين (35 ، 63) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (33.65% ، 60.58%) ، ويتراوح التكرار للإجابة (لا) ما بين (3 ، 17) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (2.88% ، 16.35%)، وأن قيمة كاسي المحسوبة تتراوح ما بين (13.51 ، 53.67) ، وهى فروق ذات دلالة إحصائية فى الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كاسي المحسوبة أكبر من قيمة كاسي الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، وكانت أعلى الدرجات تكراراً للإجابة (نعم) هى ضعف الدور الرقابى للادارة بالأندية الرياضية بدولة الكويت يؤدى الى زيادة المشكلات، وتدخل الاهواء الشخصية فى اتخاذ القرارات داخل الأندية الرياضية بدولة الكويت يؤثر سلبا على سير العملية الرقابية ، وان هناك ازدواجية فى تطبيق العملية الرقابية من قبل اعضاء الجمعية العمومية واطباء الجهة الادارية المختصة مما يؤدى الى فقدان الثقة .

ويعزى الباحث ذلك الى ان اهم المشكلات التى تواجه الرقابة داخل الهيئات الرياضية هى عدم التزام مجالس الادارات بتطبيق اللوائح والقوانين المنظمة للعمل مما يؤدى الى تكرار ورود الملاحظات من الجهة الحكومية ، كما ان تصيد الاخطاء وعدم تصحيحها نتيجة لبعض الاهواء الذاتية يؤدى الى تفاقم المشكلات .

إن وظيفة الرقابة تتضمن اوجه النشاط التى تعمل على ان تتمشى الحوادث والتصرفات مع الخطط المرسومة ، ومعنى ذلك ان يتعرف المدير على الانحرافات المختلفة عن الخطط المرسومة وان يحدد الاشخاص المسؤولين عن حدوث هذه الانحرافات عن معايير العمل وان يتخذ اللازم نحو تصحيح الاوضاع بما يعمل على سرعة الانتاج باقل التكاليف وافضل نتائج ، ويتوقف ذلك على سرعة وكفاية البيانات التى تصل الى المدير حتى يتمكن من معالجة الموقف وتصحيح الاخطاء فى الوقت المناسب . (4 : 87)

وتتفق تلك النتائج مع دراسة ثروت محمد عبد الله ابو السبح 2005م (3) فى عدم معرفة الاعضاء باللوائح والقوانين التى تنظم العمل داخل الهيئة.

وهذا يجيب عن التساؤل القائل " ما واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال تصحيح الانحراف بالأندية الرياضية بدولة الكويت ؟ " .

4- عرض نتائج استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور تصحيح الانحراف

جدول (12)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات افراد

عينة البحث لعبارات محور تصحيح الانحراف ن=104

الترتيب	قيمة كا ² المحسوبة	الوزن النسبي	لا		الى حد ما		نعم		مسلسل عبارات المحور
			نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	
3	*48.25	251	1.92	2	54.81	57	43.27	45	50
6	*50.84	248	1.92	2	57.69	60	40.38	42	51
م3	*44.57	251	2.88	3	52.88	55	44.23	46	52
10	*57.48	243	1.92	2	62.50	65	35.58	37	53
م3	*48.25	251	1.92	2	54.81	57	43.27	45	54
2	*44.10	252	2.88	3	51.92	54	45.19	47	55
1	*43.41	255	2.88	3	49.04	51	48.08	50	56
7	*43.52	247	3.85	4	54.81	57	41.35	43	57
8	*43.76	245	2.88	3	50.96	53	46.15	48	58
13	*34.87	236	8.65	9	55.77	58	35.58	37	59
م8	*37.64	245	5.77	6	52.88	55	41.35	43	60
11	*40.24	242	5.77	6	55.77	58	38.46	40	61
12	*38.33	240	6.73	7	55.77	58	37.50	39	62
14	*17.91	229	15.38	16	49.04	51	35.58	37	63

قيمة كا² عند (2 ، 0.05) = 5.99

يتضح من جدول (12) أن قيمة كا² المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور تصحيح الانحراف جميعها دالة إحصائية عند مستوى معنوية 0.05 .
يتضح من نتائج الجدول رقم (12) أن استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور تصحيح الانحراف قد تراوح التكرار للإجابة (نعم) ما بين (37 ، 50) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (35.58% ، 48.08%)، ويتراوح التكرار للإجابة (إلى حد ما) ما بين (51 ، 65) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (49.04% ، 62.50%) ، ويتراوح التكرار للإجابة (لا) ما بين (2 ، 16) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (1.92% ، 15.38%) ، وأن قيمة كا² المحسوبة تتراوح ما بين (17.91 ، 57.48) ، وهى فروق ذات دلالة إحصائية فى الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا² المحسوبة أكبر من قيمة كا² الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) .

ويعزى الباحث ذلك الى ان اساليب الرقابة تستخدم عدة اشكال ، فالبعض منها يبحث فى صحة الموقف المالى ، والبعض الاخر يهتم بكفاءة العاملين فى تنفيذ الاعمال واساليب اخرى

تتعامل مع اتجاهات وإدراك العاملين في حين يركز البعض الآخر على قياس الأداء الكلي ، وبالرغم من اختلاف أدوات الرقابة إلا أنها جميعاً تبحث في هدف واحد وهو تحديد الانحرافات الناتجة عن المعايير الموضوعية حتى تتمكن الإدارة من اتخاذ الإجراءات التصحيحية في أسرع وقت ممكن قبل أن تتفاقم الانحرافات وتكون الخسائر فادحة .

إن كل إداري يقوم بعملية الرقابة في حدود الخطط التي وضعها ، ومهمة عضو الرقابة اليوم لم تعد مجرد اكتشاف الأخطاء أو الانحرافات التي وقعت ، وإنما البحث عن أسبابها وكيف يمكن تجنب وقوعها في المستقبل ، وتوجيه القائمين على العمل إلى طرق أفضل لأداء الأعمال . (8 : 28) ، وما أشار إليه **حليم المنيري** ، **عصام بدوي 1991م** أن الغرض الأساسي في عملية الرقابة ليس اكتشاف المخالفات في حد ذاتها ، ولكن المهم هو رسم الطريق للإصلاح والتوجيه ويكون ذلك عن طريق تقدير المسؤولية وبيان كيفية تصحيح الأخطاء . (4 : 88)

وتتفق هذه النتيجة مع ما أشار إليه **إبراهيم كرم** و**عبد الحميد مطر 1990م** أنه يجب على النظام الرقابي أن يبلغ عن الانحرافات بسرعة وفي الوقت المناسب، وعدم تصيد الأخطاء والاتجاه إلى الإصلاح ومعالجة المشاكل (1 : 78) .

وتتفق تلك النتائج مع دراسة **ثروت محمد عبد الله أبو السبح 2005م** (3) في أن الرقابة لا تهدف إلى تصحيح الأخطاء وإنما تهدف إلى تصيدها ، وعدم استخدام أسلوب التفتيش المفاجيء بصورة مستمرة.

وهذا يجيب عن التساؤل القائل " ما واقع الأداء الرقابي بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال تشخيص المشكلات بالأندية الرياضية بدولة الكويت ؟ " .

5- عرض نتائج استجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور أهداف العملية الرقابية

جدول (13)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا² وترتيب العبارات لاستجابات أفراد

عينة البحث لعبارات محور أهداف العملية الرقابية ن=104

الترتيب	قيمة كا ² المحسوبة	الوزن النسبي	لا		إلى حد ما		نعم		مسلسل عبارات المحور
			نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	نسبة %	تكرار	
13	*49.86	249	1.92	2	56.73	59	41.35	43	64

4	*50.22	263	0.96	1	45.19	47	53.85	56	65
2	*48.60	265	2.88	3	39.42	41	57.69	60	66
1	*57.48	271	1.92	2	35.58	37	62.50	65	67
5	*45.83	262	2.88	3	42.31	44	54.81	57	68
17	*44.39	246	3.85	4	55.77	58	40.38	42	69
6	*49.07	259	0.96	1	49.04	51	50.00	52	70
14	*55.41	248	0.96	1	59.62	62	39.42	41	71
18	*59.15	242	1.92	2	63.46	66	34.62	36	72
19	*53.67	239	3.85	4	62.50	65	33.65	35	73
15	*51.94	247	1.92	2	58.65	61	39.42	41	74
12	*44.57	251	2.88	3	52.88	55	44.23	46	75
8	*46.18	257	1.92	2	49.04	51	49.04	51	76
11	*40.76	253	3.85	4	49.04	51	47.12	49	77
9	*43.41	256	2.88	3	48.08	50	49.04	51	78
3	*49.00	264	1.92	2	42.31	44	55.77	58	79
م6	*40.52	259	4.81	5	41.35	43	53.85	56	80
م9	*37.00	256	5.77	6	42.31	44	51.92	54	81
م15	*23.68	247	11.54	12	39.42	41	49.04	51	82

قيمة كا2 عند (2 ، 0.05) = 5.99

يتضح من جدول (13) أن قيمة كا² المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات محور اهداف العملية الرقابية جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية 0.05 .

يتضح من نتائج الجدول رقم (13) أن استجابات افراد عينة البحث لعبارات محور اهداف العملية الرقابية قد تتراوح التكرار للإجابة (نعم) ما بين (35 ، 65) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (33.65% ، 62.50%)، ويتراوح التكرار للإجابة (إلى حد ما) ما بين (37 ، 66) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (35.58% ، 63.46%) ، ويتراوح التكرار للإجابة (لا) ما بين (1 ، 12) وبنسبة مئوية تتراوح ما بين (0.96% ، 11.54%)، وأن قيمة كا² المحسوبة تتراوح ما بين (23.68 ، 59.15) ، وهى فروق ذات دلالة إحصائية فى الاستجابة لجميع عبارات المحور، حيث جاءت قيمة كا² المحسوبة أكبر من قيمة كا² الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، وكانت أعلى الدرجات تكراراً للإجابة (نعم) هى ان الرقابة تبدأ بالأندية الرياضية بدولة الكويت مع بداية التنفيذ الفعلى للعمليات الادارية ، وتتعاون اللجنة الاولمبية فى تحديد أهداف الرقابة بالأندية الرياضية بدولة الكويت ، وان الرقابة داخل الأندية الرياضية بدولة الكويت تساعد فى التعرف على مدى التقدم فى الاداء ، وان الهيئة العامة للشباب والرياضة تتعاون فى تحديد أهداف الرقابة بالأندية الرياضية بدولة الكويت ، وان الرقابة على مستوى اداء العاملين تهدف الى النهوض بالأندية

الرياضية بدولة الكويت ، والتأكد من قانونية انفاق الموارد المالية للأندية الرياضية بدولة الكويت يعد من المهام الأساسية للرقابة ، كما تساعد الرقابة على التأكد من ان الاعمال الادارية تؤدي على الوجه الاكمل .

ويعزى الباحث ذلك الى ان الرقابة عملية مستمرة ابتداء من التخطيط حتى عملية التنفيذ وانجاز الاعمال ، وبالتالي تؤدي الى ان الفرد يقوم باداء العمل المطلوب منه ، كما ان الرقابة تسهم في رفع مستوى المهارات الادارية للأفراد ، وانها تساعد في التعرف على مدى التقدم في الاداء وان الرقابة على مستوى الافراد ضرورة للنهوض بالهيئات الرياضية .

إن مجلس ادارة الهيئة الرياضية لا يمكن ان يكون بعيدا عن التنفيذ ، وليس مهمته ان يتخذ القرارات فقط ، ولكن يدخل في صميم اختصاصاته متابعة تنفيذ القرارات التي يتخذها ويتأكد من ان التنفيذ يسير وفقا للخطة الموضوعية (4 : 86) ، ومع ما أشار إليه كمال الدين درويش وآخرون 1993م على أن الرقابة تمر بثلاث مراحل وهي- تحديد المعايير أو المقاييس الرقابية - قياس الأداء - معرفة الانحرافات أو الاختلافات بين ما تم وبين ما أريد إتمامه والكشف عن أسباب تلك الانحرافات والعمل على تصحيحها (10 : 67).

وتختلف تلك النتائج مع دراسة ثروت محمد عبد الله ابو السبح 2005م (3) في ان الرقابة لاتهدف الى تصحيح الاخطاء وانما تهدف الى تصييدها ، وعدم استخدام اسلوب التفتيش المفاجيء بصورة مستمرة.

وهذا يجيب عن التساؤل القائل " ما واقع الأداء الرقابى بالأندية الرياضية بدولة الكويت وذلك من خلال أهداف الرقابة الادارية على الأندية الرياضية بدولة الكويت ؟ " .

الإستخلاصات والتوصيات

اولا : الإستخلاصات

في ضوء النتائج التي تم التوصل اليها وفي حدود عينة الدراسة ، وادوات جمع البيانات المستخدمة وفي ضوء اهداف البحث ومن خلال المراجعة التي قام بها الباحث للدراسات والبحوث التي أجريت في هذا المجال ، يعرض الباحث فيما يلي اهم الإستخلاصات التي خلصت اليها الدراسة:

- توجد معايير رقابية بالأندية الرياضية بدولة الكويت.

- قياس الاداء بالأندية الرياضية بدولة الكويت يشجع العاملين على تحسين ادائهم.
- اهداف الأندية الرياضية بدولة الكويت واضحة بدرجة كافية تمكننا من قياس مستوى الاداء ، وان تنوع وسائل القياس لمستوى الاداء بالأندية الرياضية بدولة الكويت يسهم فى تحقيق الاهداف.
- قياس الاداء بالأندية الرياضية بدولة الكويت احد الوسائل الهامة للتعرف على نقاط القوة والضعف لمهام الاتحاد.
- فاعلية الرقابة على الانشطة داخل النادى لاتعتمد بصورة اساسية على الجمعية العمومية .
- ضعف الدور الرقابى للادارة بالأندية الرياضية بدولة الكويت يؤدى الى زيادة المشكلات.
- تضارب الاختصاصات والمسئوليات بالأندية الرياضية بدولة الكويت يضعف العملية الرقابية.
- الرقابة الفورية المفاجئة احد اهم اساليب الرقابة داخل الأندية الرياضية بدولة الكويت لتصحيح الانحرافات.
- دقة تنفيذ العملية الرقابية بالأندية الرياضية بدولة الكويت يؤدى للحصول على تقارير واقعية.
- الرقابة تبدأ بالأندية الرياضية بدولة الكويت مع بداية التنفيذ الفعلى للعمليات الادارية.
- تساعد الرقابة بالأندية الرياضية بدولة الكويت على تنفيذ الخطط باقل الامكانات.
- تهدف العملية الرقابية الى التاكد من ان الاعمال تسير فى اتجاه تحقيق الاهداف المحددة، وان تكشف الرقابة عن المعوقات التى تعترض سير العمل داخل الأندية الرياضية بدولة الكويت.

ثانيا : التوصيات

- في ضوء نتائج البحث والإستخلاصات التى تم التوصل إليها يوصي الباحث بما يلي:
- 1- استرشاد الأندية الرياضية بدولة الكويت بمعايير رقابية مستحدثة من هيئات اخرى لرفع كفاءة الاداء .
 - 2- تقديم تقرير لكل مسئول بالأندية الرياضية بدولة الكويت بمستوى ادائه .
 - 3- الاعتماد بصورة اساسية على الجمعية العمومية لزيادة فاعلية الرقابة على الانشطة داخل النادى .
 - 4- تفعيل الدور الرقابى للجمعية العمومية على مجلس ادارة الأندية الرياضية بدولة الكويت.

- 5- إجراء بحوث مستقبلية تعمل على وضع حلول لمعالجة السلبيات التي ظهرت من خلال استجابات العينة قيد البحث .
- 6- مراعاة زيادة الاهتمام بأساليب الاتصال لتوفير المعلومات لدى اعضاء الجمعية العمومية بالأندية الرياضية بدولة الكويت.
- 7- اقامة دورات تدريبية لزيادة كفاءة القائمون على العملية الرقابية بالأندية الرياضية بدولة الكويت.
- 8- تحديد الوصف الوظيفي للعاملين بالأندية الرياضية بدولة الكويت بشكل لا يحدث تضارب في الاختصاصات والمسئوليات لتقوية العملية الرقابية .
- 9- عقد ورش عمل لتوضيح السياسات اللوائح المنظمة للعمل بالأندية الرياضية بدولة الكويت.
- 10- عقد اللقاءات الدورية لاعضاء الجمعية العمومية مع مجالس ادارة الأندية الرياضية بدولة الكويت لمناقشة امور تتعلق باتخاذ القرار فيها .

قائمة المراجع

أولاً: المراجع العربية

1. إبراهيم كرم ، عبد الحميد : معوقات تحقيق أهداف التربية البدنية والرياضة للهيئات الرياضية بدولة الكويت ، المجلة العلمية للتربية الرياضية والرياضة ، العدد السابع ، كلية التربية الرياضية بنين بالقاهرة، جامعة حلوان.
2. بادى حسيان الدوسرى ، : الادارة فى المجال الرياضى ، شركة دار العلم ، الكويت. عبدالله عيد الغصاب (2007م)
3. ثروت محمد عبد الله ابو السبح(2005م) : تقويم أساليب الرقابة داخل الأندية الرياضية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا.
4. حليم المنيرى، عصام بدوى(1991م) : الادارة فى الميدان الرياضى، المكتبة الاكاديمية، القاهرة.
5. حنفى محمود سليمان : اصول الادارة ، كلية التجارة ، جامعة الزقازيق. واخرون(1994م)
6. عمرو غنيم ، على : تنظيم ادارة الاعمال "الاسس والاصول العلمية" ، دار الشرقاوى(1998م)
7. عمرو مصطفى كامل : حقبة خرائط رقابية لتقييم مستوى الأداء الإدارى بالأندية

- الرياضية المصرية ، المجلة العلمية ، كلية التربية الرياضية
، جامعة أسيوط .
8. كمال درويش ، اسماعيل : التنظيمات فى المجال الرياضى ، ط2 ، دار السعادة
حامد عثمان(2005م)
 للطباعة ، القاهرة .
9. كمال درويش، أشرف : المنظمات الرياضية الأهلية، مكتبة الأصدقاء، القاهرة.
عبدالمعز(2000م)
10. كمال درويش ، محمد : الإدارة الرياضية " الأسس ، التطبيقات " ، الهيئة المصرية
الحماحمى ، سهير
المهندس(1993م)
العامة للكتاب ، القاهرة .
11. مفتى إبراهيم : تطبيقات الإدارة الرياضية ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .
حماد(1999م)
12. نبيل الحسينى النجار ، : الإدارة المتقدمة " أفضل الممارسات " ، المكتبة العصرية
ناجى خشبة(2007م)
 للنشر والتوزيع ، المنصورة .
13. نهى سليمان أحمد : نماذج مقترحة لخرائط رقابية من منظور الجودة الشاملة
القليوبى(2010م)
 ببعض الإتحادات الرياضية، رسالة دكتوراه منشورة، كلية
التربية الرياضية، جامعة طنطا .

ثانيا : المراجع الأجنبية

14. Hart Gordon MR : Strategies and methods of effective
(1994) : supervision , ERIC , digest.