

لائحة إدارية وفنية للأكاديميات الرياضية بالإتحاد المصري لكرة السلة**م/د/ عامر سعد عامر**

مدرس بقسم تدريب الالعاب الرياضية، كلية التربية مدرس بقسم الادارة الرياضية والترويح، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة الإسكندرية

مقدمة ومشكلة الدراسة .

تعد الرياضة اليوم إحدى مقومات حضارة الأمم والشعوب وتسعى الدولة جاهدة لتطوير الرياضة في مجالاتها المختلفة وذلك في إطار توفير إمكانيات متعددة للأفراد ومرافق رياضية يمكن من خلالها ممارسة الألعاب الرياضية. (٢٢: ٢)

مع التزايد المستمر لممارسي الأنشطة الرياضية أصبح أمام الجهات الحكومية تحدي كبير في توفير الامكانات الازمة لممارسة الأنشطة الرياضية المختلفة فاتجهة الدوله الى الاستعانة بالقطاع الخاص وأصبحت المشاركة المجتمعية ضرورة حتمية لمواجهة كافة مشكلات المجتمع وأولوياته والتي منها بالطبع الرياضة ، وذلك لأنها السبيل الوحيد لتعبئة كافة فئات المجتمع للمساهمة في دعم جهود تحسين الرياضة المصرية ، وزيادة فعالية المؤسسات الرياضية وتمكينها من تحقيق وظيفتها بصورة أفضل فالمشاركة المجتمعية تمثل صياغة جديدة للعلاقة بين الهيئات الرياضية التقليدية والمجتمع وذلك في إطار يطلق عليه الأندية والأكاديميات الرياضية الخاصة (٥١: ٦)

وبتقيم الأساليب المستخدمة ومستوى التقدم في رياضة البطولة بالدول الأوروبية تشير النتائج إلى أن الرياضيين ذوي المستوى العالي ارتكز تدريبهم والاستثمار لهم في مراحل التأسيس و التطوير في الأكاديميات الرياضية الخاصة (٤١ : ١٤)

وتعتبر الأكاديميات الرياضية مؤسسة رياضية يتم فيها تعلم بعض المهارات الرياضية للأفراد المشتركين فيها بهدف الوقوف على مستوى المدرب والمدرب والمهارى ومعرفة نواحي الضعف والقوة والعمل على معالجة نواحي الضعف وتحسين نواحي القوة (١: ٢٩)

تصنف الأكاديميات الرياضية إلى ثلاثة تصنيفات ، أكاديمية استثمارية مستقلة: تدار من قبل القطاع الخاص ، أكاديمية النادي: يتم إنشاؤها من قبل النادي ، أكاديمية استثمارية مشتركة: أكاديمية يتم إنشاؤها من قبل القطاع الخاص بالتعاون مع النادي مستقida من اسمه الأندية والأكاديميات الرياضية الخاصة بصفتها منظمات مجتمع مدنى عاملة فى المجال الرياضة لها دورها الهام فى الإرتقاء بمنظومة الرياضة المصرية ، من خلال قدرتها على جذب قاعدة عريضة من أبناء الشعب المصرى من مختلف الفئات والطبقات الإجتماعية وتعدهم الإعداد السليم والذى يؤهلهم ليكونوا رياضيين على مستوى عالى يمكنهم أن يكونوا نواه للمنتخبات الوطنية ويعتلوا منصات التتويج هذا إلى جانب الدور الإجتماعى من خلال حماية هؤلاء الشباب من إخراج طاقاتهم فى أشياء من شأنها أن تضر أنفسهم أو تضر الوطن من خلال إنجرافهم إلى جماعات أو أفكار تخريبية هدفها تدمير المجتمع المصرى وهدم كيانه (٩: ٦٤)

لتفعيل دور الأكاديميات فى المجال الرياضى لابد من وجود إطار قانونى وإدارى وفنى ينظم عملها ويؤسس لإطار رقابى يتيح للإتحاد المصرى الوقوف على حقيقة دورها وآلية الإرتقاء به بما يساهم فى تطوير إستراتيجية الرياضة المصرية الامر الذى فطنت اليه وزارة الشباب والرياضة المصرية واصدرت لائحة قواعد منح تراخيص شركات الخدمات الرياضية الصادره بالقرار الوزارى رقم ١١٢٤ لسنة ٢٠١٧ والمعدلة بالقرار رقم ٢٠١٨ وذلك لعدة أسباب ياتى فى مقدمتها وضع آلية للرقابة على تلك الأكاديميات سواء من الجانب الفنى او الجانب الإدارى ، اعطاء تلك الأكاديميات الشكل القانونى وحفظ حقوق الأفراد والدولة المتربطة على انشاء تلك الأكاديميات ، ويتفق هذا مع دراسة عبدالرحمن الطنطاوى (٢٠١٩) (٥)

أدى زيادة الاقبال على ممارسة نشاط كرة السلة إلى زيادة المتقدمين للاشتراك في الفرق بالأندية مما جعل أوقات التدريب المخصصة للاعبى مدارس كرة السلة بالأندية غير كافي لتعليم و تدريب المبتدئين

الأمر الذي أدى إلى تنافس شديد في المراحل الأولى من الممارسة (تحت ١٢ سنة) و ذلك ما جعل اهتمام الأندية باختيار اللاعب المتميز فنياً و الذي يمتلك من المهارات ما يجعله يمتلك الأفضلية و ليس باللاعب الذي يمتلك الإمكانيات التي تؤهلة للوصول لمستوى فني مرتفع وذلك مع استمرارية التدريب.

ذلك على مستوى الفرق الأكبر عمراً تحت ١٤ ، ١٦ ، ١٨ ، ٢٠ نظراً لارتباط تلك الفرق بتصفيات بطولة الجمهورية الأمر الذي يجعل اهتمام المدرب بالتدريب على الجوانب الخططية و تقليل أوقات التدريب على المهارات الفردية هو الشاغل الأكبر لوقت التدريب ، كل هذه الأمور أدت لانخفاض الوقت اللازم للتدريب على المهارات مما جعل الحل البديل أمام كل ولی أمر يسعى لتطوير مستوى ابنه في الاداء المهاري هو اللجوء للأكاديميات الرياضية الخاصة

كذلك فإن معظم المدربين العاملين بالأكاديميات الرياضية الخاصة إما أشخاص غير مصنفين كمدربين بالاتحاد المصري لكرة السلة أو مدربين بتصنيف (E) - غالباً . و هو مدرب غير مؤهل لوضع خطط فنية للاعبين المشاركون بالأكاديميات الخاصة الأمر الذي يؤدي بدوره لانخفاض المردود التدريسيي لفترة خبرة و معلومات هؤلاء المدربين و الذين وفقاً للتوصيفهم بالاتحاد المصري لكرة السلة هو مدرب مدارس كرة السلة و منفذ لخطط التدريب التي يضعها المدير الفني و يحذر عليه التدريب في مراحل الناشئين وفقاً لائحة الاتحاد المصري لكرة السلة لتصنيف المدربين (١٩)

من خلال البحث الميداني داخل محافظة الإسكندرية تم التوصل لعدد ١٥ ملعب يتم تأجيرها كملعب لنشاط الأكاديميات الخاصة والتي وفق لائحة قواعد منح تراخيص شركات الخدمات الرياضية الصادرة بالقرار الوزاري رقم ١١٢٤ لسنة ٢٠١٧ و المعدلة بالقرار رقم ١٢٥ لسنة ٢٠١٨ و التي تحظر عمل الأكاديميات الخاصة بدون ترخيص.

وقد اسندت الوزارة مهمة وضع لائحة الفنية التي تدار بها الأكاديمية للاتحادات الرياضية المختلفة كلاً وفق طبيعة النشاط الممارس ، ومن خلال قيام الباحثان بإجراء دراسة استطلاعية بالاتحاد المصري لكرة السلة (مرفق ٢) اتضح عدم وجود لائحة داخلية تتنظم عمل الأكاديميات الخاصة بنشاط كرة السلة ، كما انه لم تتعرض أى من الدراسات السابقة للدراسة المباشرة للأئحة إدارية وفنية للأكاديميات الرياضية في الاتحاد المصري لكرة السلة الامر الذي دعى الباحثان إلى محاولة وضع لائحة تنظمية للأكاديميات الخاصة في الاتحاد المصري لكرة السلة و كان هذا بمثابة الدافع لإجراء هذه الدراسة لوضع لائحة إدارية وفنية للأكاديميات الرياضية بالاتحاد المصري لكرة السلة .

هدف الدراسة

- تهدف الدراسة إلى وضع لائحة إدارية و فنية للأكاديميات الرياضية بإتحاد مصر لكرة السلة ، وذلك من خلال التعرف على:
- أهداف اللائحة و نطاق تطبيقها .
 - تصنيف الأكاديميات الرياضية .
 - الشروط والمعايير الإدارية (شروط الانضمام للأكاديمية - شروط التسجيل - شروط الانتقالات) .
 - الحقوق والواجبات الخاصة بالأكاديميات واللاعبين .
 - أنواع البرامج التدريبية المقدمة ، الشروط والمعايير الفنية .
 - الأجهزة الفنية والإدارية ، المؤهلات والخبرات .
 - الجهة المسئولة عن الرقابة على الأكاديميات الرياضية .

تساؤل الدراسة

ما هي متطلبات وضع لائحة إدارية و فنية للأكاديميات الرياضية بإتحاد مصر لكرة السلة ؟

إجراءات الدراسة

- منهج الدراسة : المنهج الوصفي المحسّي لمناسبيه لطبيعة الدراسة
- مجتمع الدراسة : يتكون مجتمع الدراسة من أساتذة الادارة الرياضية ، مدربين فرق كرة السلة ، العاملين بالاتحاد المصري لكرة السلة ، العاملين بالاكاديميات الخاصة بكرة السلة .

عينة الدراسة :

تم تطبيق الدراسة على عينة عشوائية مكونه من

- (١) ١. أساتذة الادارة وأساتذة كرة السلة والعاملين بالإتحاد المصري لكرة السلة وعدهم (١٥)
- (٢) المدير الفني لقطاع ناشئين فرق كرة السلة ، المشرف الفني لقطاع برامع كرة السلة ويبلغ عدهم (٣١) وذلك للأندية التي تمتلك ٣ فرق على الأقل تحت ١٢ سنة والتي بلغ عددها (٦٤) نادي من اجمالي (١٠١) نادي وهي الاندية المسجلة في الاتحاد المصري لكرة السلة موسم ٢٠١٩ / ٢٠٢٠.
- (٣) المدير الفني بالاكاديميات الخاصة لكرة السلة وذلك بإجمالي (٥) ويوضح الباحثان أن هناك رفض لعدد كبير من العاملين في الاكاديميات للمشاركة في ملئ الاستبيان وذلك لعدم رغبتهم تطبيق الأئحة المقترنة وما سوف يتربّط عليه من الخضوع لرقابة الاتحاد والالتزام بالمعايير والضوابط الفنية والإدارية.

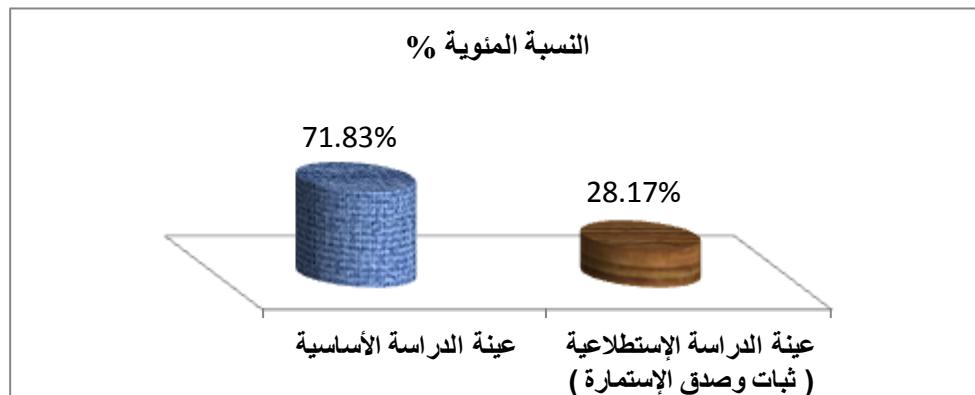
الدراسة الاستطلاعية :

تم إجراء الدراسة الاستطلاعية بهدف حساب المعاملات العلمية للاستبيان وهي صدق المقارنة الطرفية ، الثبات عن طريق حساب معامل الفالكريباخ وذلك في سبتمبر ٢٠١٩ على عينة عشوائية عددها (٢٠) فراد يمثلون مجتمع الدراسة ومن خارج عينة الدراسة الأساسية وهو ما يوضحه جدول (١)

جدول (١)

يوضح النسبة المئوية لعينة الدراسة الأساسية والاستطلاعية من المجموع الكلي لعينة البحث .

العينة	الدلالات الإحصائية	العدد	النسبة المئوية %
عينة الدراسة الأساسية		٥١	% ٧١.٨٣
عينة الدراسة الاستطلاعية (ثبات وصدق الاستبيان)		٢٠	% ٢٨.١٧
المجموع		٧١	% ١٠٠



أداة جمع البيانات :

استخدم الباحثان الاستبيان كأداة رئيسة في جمع البيانات حيث اعتمد الباحثان في تصميم الاستبيان على مقاييس ليكارت الثلاثي (نعم ، إلى حد ما ، لا) ، هذا وقد أجريت المعاملات العلمية للاستبيان (الصدق، الثبات) وذلك للتعرف على مدى مناسبة المحاور لموضوع الدراسة ، مدى إرتباط العبارات الخاصة بكل محور، كفاية وشمول وإرتباط موضوعية العبارات . (مرفق ٣)

المعاملات العلمية للاستبيان :

▪ **أولاً: الصدق :** تم حساب صدق الاستبيان طريق حساب صدق المقارنة الظرفية حيث بلغت قيمة معامل الصدق (٠.٩٠) مما يؤكد أن الاستبيان قيد البحث يقيس بالفعل ما وضع من أجله وهو ما يوضحه جدول

جدول (٢)
 يوضح المقارنة الظرفية بين الأربع الأعلى والإربع الأدنى في المجموع الكلى للاستبيان قيد البحث $n = 20$.

معامل الصدق قيمة (ت)	الفرق بين المتوسطين	الرابع الأدنى $n=5$		الرابع الأعلى $n=5$		الدلالة الإحصائية	العبارات
		م	س	م	س		
٠.٩٠	*٥.٨٥	٥٨.٢٠	٢١.٦٩	١٨٣.٦٠	٤.٩٢	٢٤١.٨٠	المجموع الكلى للاستبيان

* قيمة (ت) معنوية عند مستوى (٠.٠٥) = (٢.٣١)

يتضح من جدول (٢) الخاص بالفارق بين الرابع الأعلى والإربع الأدنى في المجموع الكلى للإسـتمارة قيد البحث لإيجاد معامل صدق الإسـتمـارـة ، أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية حيث بلغت قيمة (ت) المحسوـبة فيها (٥.٨٥) وهذه القيم أكبر من قيمة (ت) الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = (٢.٣١) بينما بلغت قيمة معامل الصدق فيها (٠.٩٠) مما يؤكد صدق الإسـتمـارـة قيد البحث

▪ **ثانياً: الثبات :** تم حساب معامل ألفا كرونباخ لمحور الإسـتمـارـة بالائحة الإدارية والفنـية للأكـادـيمـياتـ الـرـياـضـيـةـ بـالـاتـحادـ المـصـرىـ لـكـرةـ السـلـةـ ،ـ أـنـ قـيـمـ الفـاـ كـرـونـبـاخـ تـراـوـحـتـ ماـ بـيـنـ (٠.٩٣٦ـ إـلـىـ ٠.٦٥٥ـ)ـ وـ هـذـهـ الـقـيـمـ أـكـبـرـ مـنـ قـيـمـ معـاـلـ الـارـتـبـاطـ الجـدـولـيـةـ عـنـ مـسـتـوـيـ (٠.٤٣٣ـ)ـ وـ هـذـهـ الـقـيـمـ مـعـنـوـيـةـ عـنـ مـسـتـوـيـ (٠.٠٥ـ)ـ مـاـ يـشـيرـ إـلـىـ ثـبـاتـ الإـسـتمـارـةـ

جدول (٣) يوضح معامل ألفا كرونباخ لمحور الإسـتمـارـةـ قـيدـ البحثـ .ـ $n = 20$

معامل ألفا كرونباخ	المحاور
* ٠.٦٧٣	الباب الثاني
* ٠.٧٢٥	الباب الثالث
* ٠.٧٩٢	الباب الرابع
* ٠.٩٣٦	الباب الخامس
* ٠.٨٨٠	الباب السادس
* ٠.٨٤٢	الباب السابع
* ٠.٦٥٥	الباب الثامن

* قيمة (ر) معنوية عند مستوى (٠.٠٥) = (٠.٤٣٣)

يتضح من جدول (٣) الخاص بمعامل الفا كرونباخ لمحاور الإستبيان أن قيم معامل الفا كرونباخ تراوحت ما بين (٠.٩٣٦ إلى ٠.٦٥٥) وهذه القيم أكبر من قيمة معامل الارتباط الجدولية عند مستوى ٠.٤٣٣ (٠.٤٣٣) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠.٠٥ مما يشير إلى ثبات الإستبيان.

جدول (٤) يوضح معامل الفا كرونباخ الكلى ومعامل سبيرمان براون للإستبيان ككل. $N=20$

معامل سبيرمان براون للإستبيان	معامل الفا كرونباخ للإستبيان	المحاور
* ٠.٩٧٢	* ٠.٩٦٧	الإستبيان ككل

* معنوى عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٤٣٣

يتضح من جدول (٤) و الخاص بمعامل الفا كرونباخ و سبيرمان براون للإستمارة ككل أن قيم معامل الفا كرونباخ بلغت ٠.٩٦٧ كما يتضح أن قيم معامل سبيرمان براون بلغت ٠.٩٧٢ وهذه القيم أكبر من قيمة معامل الارتباط الجدولية عند مستوى ٠.٤٣٣ (٠.٤٣٣) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠.٠٥ مما يشير إلى ثبات الإستبيان.

تطبيق الدراسة الأساسية :

تم تطبيق الدراسة الأساسية في أكتوبر ٢٠١٩ على عينة قوامها (٥١) فرداً يمثلون مجتمع الدراسة من اساتذة الادارة وكرة السلة ، المدير الفني لقطاع ناشئين فرق كرة السلة ، المشرف الفني لقطاع برامع كرة السلة ، وذلك للاندية التي تمتلك ٣ فرق على الاقل تحت ١٣ سنة المدير الفني بالاكاديميات الخاصة لكرة السلة ، حيث تم توزيع (١٢٢) استمارة تم استيفاء (٧١) استمارة من إجمالي عدد الاستمار الموزعة.

المعالجات الإحصائية :

تم اجراء المعالجات الاحصائية باستخدام برنامج SPSS Version 20 وذلك عند مستوى دلالة (احتمالية خطأ) ٠.٠٥ بقابلها مستوى ثقة (٠.٩٥) وهى كالتالى :

- اختبار (ت) للفروق بين مجموعتين مستقلتين T independent samples T test
- معامل الفا كرونباخ Cronbach's Alpha
- معامل سبيرمان براون Spearman-Brown Coefficient
- النسبة المئوية % percentage
- المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان Weighted Mean
- مربع كاي Chi Square
- المتوسط الحسابي Mean
- الانحراف المعياري Stander Deviation

جول (٥) التكرارات والتباينات في نسبة المعرفة لبعض كليات التربية وسبعين بالمائه لطلاب الابتدائية						
الجولات	نسبة المعرفة %	التجاه الاستجابة	مربع كلي بالأوزان	١= النتائج		
				نعم	إلى حد ما	لا
١	٩٨,٦٠٠%	السلالة في جمهورية مصر العربية ذات الترخيص وتنظيم الأنشطة والشراكة والتنمية	٣٩٦	٣٤٣,٣١*	٥٠٠,٠٠٠	٠
٢	٩٧,٦٠٠%	الجريدة الخاصة بمجلس إدارة الأسراف الإداري الفقي من قبل مجلس الأكاديميين الرياضيين	٧٤	٣٩١,٧١*	٨٠,٥٠%	٠

*مربع كلي معمول عدد مسحوق الابللة = ٥٠٠٥٢٥ حيث مسحوق الابللة = ٢٠٠٥٢٥ عدد درجة الحرارة = ١٤٨٢٠٣ (نعم)

جول (٦) التكرارات والتباينات للبيان الثالث: تصنيف الأكاديميات						
الجولات	نسبة المعرفة %	التجاه الاستجابة	مربع كلي بالأوزان	٢= نعم		
				نعم	إلى حد ما	لا
١	٨٠,٠٠٠%	يتم تصنيف الأكاديميات من حيث عدد العاملين بها إلى ثلاث فئات (أكاديمية ضعيفة لا يزيد العاملون بها عن ٥ ولا يزيد عن ١٠)	٣٦	٣٢,٥٩*	٦١,٦١*	٥
٢	٨٠,٠٠٠%	أكاديمية ضعيفة لا يقل عدد العاملين عن ١١ ولا يزيد عن ٢٥	٣٦	٣٢,٥٩*	٦١,٦١*	٥
٣	٧٧,٠٠٠%	أكاديمية ملبدة لا يزيد عدد العاملين عن ٢٥	٣٣	٣٢,٤٩*	٦٤,٧١*	٥
٤	٧٧,٠٠٠%	كلياً من حيث الجهة صاحبة الترخيص [أكاديمية استثمارية مستقلة؛ كدار من قبل الصالح الخالص (ضدية كحد أدنى)]	٣٤	٣٢,٨٦*	٥٦,٧٤*	٤٥
٥	٣٣,٠٠٠%	أكاديمية ملبدة ي يتم إنشاؤها من قبل الذي (ضدية كحد أدنى)	٣٧	٣٢,٥٥*	١٨,١٨*	٣

فديه مربع كلي المسؤولية أكبر من قيمة مربع كلي الجدولية عند مستوى ٥٠,٩٩ = (٥٠,٩٩٪ إلى ٩٧,٦٪)

يختبر من جول (٥) و الخاص التكرارات والتجاه الاستجابة و مربع كلي ونسبة المعرفة لمعلمات الابللة الثالثة: نطاق التعليم وأدفاف اللائحة، و وجود فروق معنوية في جميع العبارات حيث كانت

مقابل معلمات الابللة : المتوسط الحسابي المرجع بالأوزان = ١١٦,١٦١ (١١٦,١٦١ - ٣٠,٢٣٠) (نعم)

جذول (٢) توزيع الموارد المادية في المنشآت التعليمية

البيانات	نعم		إلى حدما		لا		نسبة المعاقة%	نسبة المعاقة%
	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر		
م								
٣								
١٤	لا يحق لأي لاعب من الأكاديمية في نفسي الورق.							
١٥	لتحقيق المكاسب تسجيل في أي وقت خلال العام بشرط لا يتحدى العدد المسروح بكل فئة عمرية تبعاً للحد الأقصى (٦ - ١٠ - ١٤ - ١٨ - ٢٣ - ٣١) لا يحق لأي لاعب أكاديمية الاتصال بشكل مباشر أو غير مباشر باللاعبين المسلمين.							
١٦	في الأكاديميات الأخرى يحصل ولها هذا الحصول يأخذ الضرر							
١٧	الذري يراه مثلياً.							
١٨	مدة ٧: شرط الاعطالات... يتحقق للأعطال المدقعه برسوم المسلمين في الأكاديمية الاتصال بالسجل في أي أكاديمية أو لاعب يقود تدشين ذلك							
١٩	لا يحق بالاعطال بعد موافقة الأكاديمية أخرى أو لاعب وفق الاتفاق							
٢٠	الضرر بين المترفين							
٢١	مقياس بدلات الثالثي: المتوسط الحسابي المدرج بالأوزان = $\frac{1}{3}(100 \times 1.67 + 100 \times 1.67 + 100 \times 1.67) = 1.6666666666666667$ (نغم)							
٢٢	يتضمن جدول (٧) و الخاص بالكلارات والنسب المئوية ومدرج كلاء ونسبة المعاقة لمعدلات الباب الرابع: الشروط والمعلمات الإدارية، وجود فروع معمولية في جميع العبارات حيث كانت قيمة مدرج كلاء المسؤولية أكبر من قيمة مدرج كلاء الجدولية عند مستوى ٥٠٪ إلى ٥٠٪ (٥٠٪ = ٥٠٪)							

ن = ١٥
نسبة الموافقة لمعلمات الباب الخامس : الحقوق والواجبات
وتعريف كاي المكتبات المتقدمة (٨) بجدول (٨)

الرقم	نسبة المراقبة %	النوع	الحدس	البيانات	الخط		البيانات	نسبة المراقبة %
					كلي	مربع المربع	المربع المربع	
١	٦٠%	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٦٠%
٢	٥٠%	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٥٠%
٣	٤٠%	٣٨	٣٨	٣٨	٣٨	٣٨	٣٨	٤٠%
٤	٣٠%	٣٩	٣٩	٣٩	٣٩	٣٩	٣٩	٣٠%
٥	٢٠%	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٢٠%
٦	١٠%	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	١٠%
٧	٥%	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٤٢	٥%
٨	٣%	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٣%
٩	٢%	٤٤	٤٤	٤٤	٤٤	٤٤	٤٤	٢%
١٠	١%	٤٥	٤٥	٤٥	٤٥	٤٥	٤٥	١%
١١	٠%	٤٦	٤٦	٤٦	٤٦	٤٦	٤٦	٠%
١٢	٠%	٤٧	٤٧	٤٧	٤٧	٤٧	٤٧	٠%
١٣	٠%	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٠%

مقاييس ليكلات الثلاثي : المتوسط العصامي المرجع بالأذن :- ١٠٠-١١٦-٢٧٠ (لـ) ، ٣٤٣٤٠٤٣٣٠ (نعم) (إلى حدما)

يُوضح من جدول (٨) ونظام الكواكب والنسب المئوية وربع كاي ونسبة المرونة لغيرات ثقب الخامس: المعنوي والوظيفي، وجود فروق معتبرة في جميع العبر

100 %

جدول (٩) و الخاص التكرارات والتسلب المتنوية ومرجع ذاتي ونسبة المراقبة لغيرات الباب السادس نوع البرنامج المقدم ، والشروط والمعلمات الفنية									
الدراز	نوع البرنامج المقدم ، والشروط والمعلمات الفنية								
	نوع	إلى حدا ما	الى حد ما						
١	١٦٧٠٠	٣٣٤٢٦*	٣٣٦٢٦*	١١	٥٥٦٨٦	٣٩	٣٣٤٢٦*	١١	٥٥٦٨٦
٢	٦٠٠	٥٥٤١٠٠	٥٦٧٥٥	٥	٩٧٣٥٥	٣٧	٥٥٤١٠٠	٦	٩٧٣٥٥
٣	٣٧٠٠	٣٧٤١٠٠	٣٧٦٥	٦	٦١٧٦٥	٤٣	٣٧٤١٠٠	٦	٦١٧٦٥
٤	٣٧٠٠	٣٧٤١٠٠	٣٧٦٣	٢	١١٦٣٦	٤٣	٣٧٤١٠٠	٢	٣٧٦٣
٥	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٠	٣٧٧٦٩	٤٧	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٠
٦	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٣	٣٧٧٦٩	٤٧	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٣
٧	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٢	٣٧٧٦٩	٤٧	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٢
٨	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	١٠	٣٧٧٦٩	٣٩	٦٠٠	٣٧٧٦٩	١٠
٩	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	١	٣٧٧٦٩	٣٣	٦٠٠	٣٧٧٦٩	١
١٠	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٦	٣٧٧٦٩	٣٣	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٦
١١	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٣	٣٧٧٦٩	٣٣	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٣
١٢	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	١	٣٧٧٦٩	٣٣	٦٠٠	٣٧٧٦٩	١
١٣	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٤	٣٧٧٦٩	٣٣	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٤
١٤	٦٠٠	٦٠٠	٦١٢٧١*	٨	٣٧٧٦٩	٣٣	٦٠٠	٣٧٧٦٩	٨

البيان	نعم		إلى حد ما		لا		نسبة الم مقابلة %		التجاه الاستجابة	المقسط المنسلي بالوزن	مريض كارى	مريض المسالى بالوزن	نسبة الم مقابلة %	
	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر	الضرر						
١- ملطة ١٤: ضوابط التأمين على الأداء للأداء المترافق بالذكاء الاصطناعي تحدد الأداء المترافق بالذكاء الاصطناعي الكورة الشاملة	٤٠	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣
١٦- المعلم من ١ إلى ٨ بعد أقصى ٣ ساعات في الأسبوع	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤	٣٤
١٧- المعلم من ٩ إلى ١١ بعد أقصى ٥ ساعات في الأسبوع	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦
١٨- المعلم من ١٢ إلى ١٤ بعد أقصى ١٠ ساعات في الأسبوع	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧	٣٧
١٩- المعلم ١٥ فما فوق بعد أقصى ١٥ ساعة في الأسبوع	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠
٥- ملطة ٣٨: عند درجة الحرارة = ٢٣.٩١°C = ٥٩.٣°F (نعم)														
٦- ملطة ٣٩: المبرمج بالازدراز = ١٠٠°C (لا) (١٠٠°C إلى ١١٠°C (نعم))														
٧- ملطة ٤٠: ملطة ٤٠: المبرمج المقدمة، الشروط والمعلمات الفنية ، وجود مقياس لبيانات المعلمات المنسنة المنسنة (نعم)														
٨- ملطة ٤١: يوضح جدول (١) و الجداول التالية والبيان المنسنة لمعلمات الباب السادس: أنواع البرامج المقدمة، الشروط والمعلمات الفنية ، وجود فروق معنوية في جميع العبارات حيث كانت قيمة مراجع كأى المحسنة أكبر من قيمة مراجع كأى الجدولية عند مستوى العبارات ما بين (٥٠.٩٩% إلى ٥٣.٣٤%) ، و تتواءط قيم نسبة المقابلة الجمجمية														
٩- جدول (١٠) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٠- جدول (١١) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١١- جدول (١٢) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٢- جدول (١٣) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٣- جدول (١٤) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٤- جدول (١٥) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٥- جدول (١٦) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٦- جدول (١٧) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٧- جدول (١٨) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٨- جدول (١٩) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														
١٩- جدول (٢٠) التكرارات والتباين وربع كأى ونسبة المقابلة لمعلمات الباب السادس : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعولات والخبرات														

الرقم	العنوان	البيان		نسبة العموم
		المتوسط المحسّن	المتوسط الأول	
١	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو البرمجة أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٢	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٣	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٤	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٥	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٦	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٧	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٨	جذب أن يكون أخصائي الطبيعة أو الحاسوب أو الرياضيات أو العلوم	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
٩	جذب أن يكون مدرس المهن والحرف أو مدرس تقني (فني حجم العمل).	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
١٠	ملاحة : المعلمات والغيرات : يجب أن يكون مدير المؤمن التقنية مدرباً متقدماً بالإنجليزية (A) على الأقل	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
١١	ملاحة : المعلمات والغيرات : يجب أن يكون مدير المدارس الكندية متقدماً بالإنجليزية (E) على الأقل	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
١٢	ملاحة : المعلمات والغيرات : يجب أن يكون مدير المدارس طبقاً لدرجة درجة معلمة (GCF) أو معلمة مساعد على الأقل	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠
١٣	ملاحة : المعلمات والغيرات : يجب أن يكون مدير المدارس طبقاً لدرجة درجة معلمة (GCF) أو معلمة مساعد على الأقل	٣٦٦٠٠	٣٦٦٠٠	%٥٦٠٠

جدول (١٠) حيث يوضح مجموع الدخل المتاح للأسرة في مصر، وذلك حسب التصنيف المالي للأسرة، ونسبة الدخل المتاح للأسرة لغير العاملين في القطاع غير المهيمن (القطاع غير المهيمن) في مصر، وذلك حسب التصنيف المالي للأسرة.

مقاييس ليكلات الثلاثي : المتتوسط الحسابي المرجع بالأوفازان :-
 يوضح من جدول (١٠) و الناطق التكرارات والنسب المئوية ومرجع كل ونسبة المؤلفة لمعلمات البذب المثلثي : الأجهزة الفنية الإدارية ، والمعملات والغيرات ، بمحول فرق
 بين (٥٦٧٠٠% إلى ٩٤٠٠%) حيث كانت قيمة مربع كائني الجدولية عند مستوى (٥٠.٩٩) ، وتألقت قيم نسب المؤلفة لمجموع العبارات ما

جدول (١١) التكرارات والتناسب المنويه ومربيع كائ وشبيه الموقلة لعبارات الباب الثامن : الرقابه والمخالفات

15

ثانياً : مناقشة النتائج

في ضوء أهداف وتساؤلات الدراسة والنتائج المتحصل عليها من الجدول رقم (٥) وحتى جدول (١١) والتي تستعرض استجابات عينة الدراسة على محاور الاستبيان المتعلقة بالمواد الخاصة باللائحة الإدارية والفنية للأكاديميات الرياضية بالإتحاد المصري لكرة السلة . يتضح اتفاق معظم عينة الدراسة على المواد الخاصة باللائحة الإدارية والفنية للأكاديميات الرياضية بالإتحاد المصري لكرة السلة

اولا: فيما يختص بالجانب الإداري في اللائحة.

يشير كمال درويش، نبيه العقامي (٤) أن الاهتمام أصبح واضح بالرياضة ، من خلال الارتباط الكبير بين الرياضة والقانون والتشريع الرياضي حيث أصبح القانون لكل المجالات سواء المجالات الاقتصادية او السياسية او الرياضية، بين الدول وأن القوانين والتشريعات الحالية غير مناسبة للتطور الذي حصل بالمجال الرياضي، وأنها بعيدة عن الممارسة الرياضية إلا في إطار قوانين التنظيمية للألعاب مثل كرة القدم والسلة والطائرة... الخ، ولكن أصبح هذا الموضوع مهم وحيوي بالنسبة للإدارة الرياضية وممارس العمل الرياضي بل ومؤثر كذلك في الانتاج القومي في كثير من الدول المتقدمة، وبعد الميثاق الأولمبي هو الذي يحكم عمل الحركة الأولمبية ولا بد ان يأخذ به عند وضع السياسة التشريعية للحركة الرياضية. (٤٠ : ٧)

كما يضيف كمال درويش، نبيه العقامي (٢٠١٣) أن التشريع الرياضي يهدف الى رعاية وتنظيم الألعاب الرياضية كما يهدف الى تنمية الفرد من الناحية النفسية والجسمية وجود جيل جديد يتمتع بالأخلاق الحميدة ولا يتأثر هذا الهدف إلا بوضع الضوابط التي تعمل على تنظيم العلاقات بين الأفراد. (٨: ٣٤).

ويؤكد ضياء دويدار (٢٠١٤) أن التشريعات الرياضية أخذت مركزاً ممتازاً خلال الحقبة الأخيرة من القرن العشرين، إذ حرصت معظم الدول على أن تتضمن دساتيرها نصوصاً صريحة تدعو إلى ضرورة الاهتمام بالرياضة والتزام الدولة بها كوسيلة تربية للنشء والشباب، وحينما كان الدستور هو التشريع الأساسي للدولة فوفقاً لما يحوله الدستور تصدر التشريعات المنبثقة منه سواء كانت قوانين أو نظم أو لوائح أو قرارات، وكل منها يصاغ بواسطة السلطة التشريعية أو الأجهزة التنفيذية في الدولة حسب قوتها. (٤: ١)

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة (طنطاوى ٢٠١٩) على ضرورة إتخاذ الإجراءات القانونية لرقابة الدولة، والاهتمام بوضع الإطار القانوني من خلال لوائح وتشريعات تحكم عمل الأكاديميات الخاصة وتتيح آليات الترخيص ومن ثم تفتح الباب أن يكون هناك رقابة تساهم في إقتلاع الأكاديميات غير المرخصة ، (٥: ٦٣)

ويشير كذلك ميثاق اليونسكو الدولي (٢٠١٥) في مادته التاسعة (٩) والخاصة بالنظم القومية ودورها في التربية البدنية والرياضة على أنه من الأمور الجوهرية أن تعمل السلطات العامة في جميع المستويات والهيئات المتخصصة غير الحكومية على تشجيع أنشطة التربية البدنية والرياضة التي تبدو قيمتها التربوية أوضح ما تكون ويتراكم عملها في تنفيذ المنشروعات ووضع اللوائح واتخاذ كافة التدابير الأخرى لتشجيع الانشطة الرياضية وتنشيطها والاشراف عليها (١٠)

وتفق نتائج الدراسة مع دراسة عبدالرحمن طنطاوى (٢٠١٩) على ضرورة أن تكون هناك ضوابط تحدد عمل الأكاديميات وأن تكون هناك جهة مسؤولة عن الترخيص والرقابة على الأكاديميات وألا تسمح أن تمارس الأكاديميات نشاطها مالم تكن تمتلك منشآت رياضية تمثل الحد الأدنى للممارسة الرياضية ، بالإضافة إلى أهمية التأكيد على دعم تشغيل العديد من الكوادر في الفرص المتاحة للعمل في النواحي التدريبية والإدارية والتشغيلية (٥: ٧٠)

ومن أهم آليات السوق المؤثرة على الاستثمار في المجال الرياضي هو الاستقرار السياسي والاقتصادي ، والنظام القانوني واللوائح التنظيمية من خلال القواعد والإجراءات التي تستهدف حماية حقوق كل العاملين في المجال الرياضي ، ووضع نظام قضائي لفض المنازعات بسرعة وعدالة مع ضرورة وجود تشريعات ولوائح واضحة من شأنه أن يحفز ويدعم الاستثمار الرياضي في الأكاديميات الرياضية الخاصة (٥: ٨٩)

وفي هذا الصدد يضيف حسن الشافعى (٢٠١٣) أن الاستثمار فى المجال الرياضى قد أثبتت فعاليته وأهميته فى التنمية الاقتصادية والاجتماعية فى عالمنا المعاصر ، والذى سبقتنا فيه العديد من الدول المتقدمة فهو أحد الموارد المالية التى تعتمد عليها المؤسسات المختلفة لرسم سياستها وخططها الاستراتيجية للنهوض بالأنشطة الرياضية ، وتحقيق الأهداف المرجوة منها وتوسيع قاعدة الممارسة الجماهيرية لمختلف الأنشطة (٣: ٢١٢).

ثانياً: فيما يختص بالجانب الفنى فى الأئحة.

تعد الولايات المتحدة الأمريكية صاحبة عرش كرة السلة العالمية بلا منازع إذ تحل المركز الأول عالمياً في تصنيف الاتحاد الدولي على مستوى الرجال والسيدات والفتىان والفتيات وفقاً لأخر إحصائية للبطولات حتى عام ٢٠١٩ (١٥).

لذا بعد النموذج الأمريكي لكرة السلة النموذج الأهم الذي يمكن الاسترشاد به نظراً لما تتمتع به الولايات المتحدة الأمريكية من التتويج على عرش التصنيف العالمي الذي يعكس مستوى كرة السلة الأمريكية مقارنة بباقي الدول

أكملت دراسة جاردينارو إس ٢٠١٥ أن أكاديمية تدريب كرة سلة الغير هادفة للربح قدمت مستوى تمييز من اللاعبين عند مشاركتها بمسابقات الاتحاد الرومانى لكرة السلة (١٦).

تعد أكاديمية رابطة الدوري الأمريكي للمحترفين (NBA) هي مبادرة لتطوير كرة السلة من خلال توفير أفضل الفرص لللاعبين المتميزين في سن المدرسة الثانوية من خارج الولايات المتحدة بنهج شامل لتطوير اللاعبين حيث يمنح الاحتمالات لتعلم اللعبة من مدربين دوليين يستأجرهم الدوري الأمريكي للمحترفين بخبرة تدريب مهنية وجماعية ودولية قد تؤهل هؤلاء اللاعبون للانضمام لاختبارات انتقاء اللاعبين للمشاركة في الدوري الأمريكي للمحترفين أو توفير فرص للاحتراف في كافة دول العالم. (١٧).

أشارت نتائج دراسة همت هاديyan ٢٠١٦ أن العقود المبدئية بين المتعلمين الجدد لكرة السلة بالأكاديمية وبين المدربين لتلقي رسوم مالية حال انتقال أحد اللاعبين لأحد الأندية المشهورة يعد أحد نقاط القوة لدى الأكاديمية حال وجود قواعد وأنظمة واضحة (١٣: ٤٧).

تشير دراسة تومي جيس (tommy geis) (٢٠١٤ م) أن أهمية الأكاديمية بالنسبة لللاعبين تمثل في توسيع عدد الفرص لللاعبين لتعلم اللعب في البيئات المتعددة و توفير المزيد من الفرصة للعب مع و ضد أفضل اللاعبين. (٤: ٣).

تشير نتائج دراسة فرانشيني (Francioni) (٢٠١٦ م) أن الاختبارات التي تتم بشكل مستمر خلال الموسم تسمح بالتعرف على التقليبات في مستوى اللاعبين مما يسمح للمدربين بتعديل برامجهم التدريبية (١١). أكملت دراسة همت هاديyan ٢٠١٦ أكاديميات كرة السلة بدأت في إيران منذ ١٩٩٩ حيث تعد هذه الأكاديميات أماكن متخصصة تسعى لاكتشاف و تدريب و تطوير المواهب الرياضية بالإضافة إلى تطوير كرة السلة في ضوء إدارة و تحفيظ رياضي بنهج علمي (٤: ١٣).

يشير الاتحاد الأمريكي لكرة السلة للصغار أن "المبالغة في المشاركة في المنافسات فضلاً عن كثرة الإصابات بالإضافة إلى الاحتراف الرياضي باتت أمور شائعة الحدوث لدى لاعبي كرة السلة الشباب" لذا تم وضع جدول استرشادي للحد الأقصى للزمن الملائم لممارسة نشاط كرة السلة لمن هم دون سن الـ ١٤ عام بما يوفر خبرات لعب و ممارسة رياضية صحية و ممتعة (١٦: ٤).

يشير الاتحاد الأمريكي لكرة السلة USA Basketball أن المعسكرات التدريبية الهدف منها هو إمداد اللاعبين بفرص لتنمية مهاراتهم الفردية من خلال حرص تدريبي تحت قيادة و تنفيذ مدربين معتمدين بالاتحاد الأمريكي لكرة السلة و أن تلك الحصص التدريبية تركز بشكل أساسى على المهارات الأساسية الفردية لكرة السلة و التي تتم في بيئة تساعد على التطوير و تلائم كافة اللاعبين على اختلاف مستوياتهم و قدراتهم.

ذلك توفر الفرصة لدى اللاعبين المميزين والذين يظهرون مستوىً متميزاً خلال تلك المعسكرات التي تتم بقيادة وتنفيذ مدربين معتمدين بالاتحاد الأمريكي لكرة السلة توفر الفرصة لائقى دعوة لتجارب انتقاء لاعبي المنتخب الأمريكي لكرة السلة في حين يتتوفر برنامج مجاني يشرف عليه الاتحاد الأمريكي لكرة السلة وهو برنامج الملعب المفتوح (OpenCourtProgram) ويشير أن هذا البرنامج متاح لجميع الأطفال والفتىان والفتيات من عمر ٦ سنوات حتى ١٧ سنة ويشمل هذا البرنامج حصص تدريبية لمدة ١٢ أسبوع بواقع

- ١ ساعة تدريبية في الأسبوع للأعمار السنوية من ٦ حتى ٩ سنوات
- ٢ ساعة تدريبية في الأسبوع للأعمار السنوية من ١٠ حتى ١٣ سنة
- ٢ ساعة تدريبية في الأسبوع للأعمار السنوية من ١٤ حتى ١٧ سنة

يهدف برنامج الملعب المفتوح (OpenCourtProgram) إلى إتاحة الفرصة للأطفال والفتىان والفتيات من عمر ٦ حتى ١٧ سنة لممارسة كرة السلة بدون مصروفات أو اشتراك أو عضوية مسبقة حيث يتيح الفرصة للمؤسسات للتبرع بالإمكانات المادية اللازمة للبرنامج كمشاركة مجتمعية من المؤسسة لتقديم فرص مشاركة في كرة السلة بطريقة نافعة ومرحة ومفيدة وينقذ ذلك مع بنود لائحة الاتحاد الأمريكي للصحة والعافية لممارسي كرة السلة تحت ١٤ عام أن القاعدة التدريبية الأساسية "التدريب فردي بقدر الإمكان جماعي عند الحاجة" قد وضع أساس لإدارة عملية التدريب لذا بات من الضروري تعزيز الدور الرقابي للإتحادات الرياضية على ما يشار إليه بالأكاديميات الخاصة إذ تمثل تلك الأكاديميات البوابة الحقيقة الازمة لتحقيق تلك القاعدة التدريبية لكن مع وجود رقابة من الدولة على تلك الأكاديميات لضمان تنفيذ وإدارة التدريب بما يتناسب مع علوم التدريب والصحة (١٦)

وفي الختام يذكر كمال درويش، نبيه العلقمي، (٢٠٠٤) أن الرياضة أخذت تتبوأ مكانة مرموقة بين اهتمامات الدولة نظراً لكونها تتأثر وتؤثر في الأحداث السياسية والثقافية والعلقانية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية، والظروف الأمنية والعسكرية كما أنها تلعب دوراً ملماوساً في التنمية البشرية التي هي هدف لمعظم الشعوب، ولقد استخدمت الرياضة المعاصرة بوعي كوسيلة وإدارة وسياسة على المستويين الداخلي والخارجي كما استخدمت لتأكيد الهوية القومية ولتدعم القيم المرغوبة والمواطنة الصالحة. حيث شهدت الحركة الرياضية تطوراً سرياً وتزايد في الاهتمام بعلاقة الرياضة بالتشريع الرياضي والسياسات التشريعية وذلك لأن القانون مرتبط بكل مجال سواء المجال الاقتصادي أو السياسي أو الرياضي. (١٨:٧)

الاستخلصات

فى ضوء هدف وتساؤل الدراسة و النتائج التى تم التوصل إليها أمكن إستخلاص المواد الخاصة باللائحة الإدارية والفنية للأكاديميات الخاصة بالإتحاد المصرى لكرة السلة والتى تمثلت فى :-

- **الباب الأول : التعريفات**
- **الباب الثاني : أهداف اللائحة ونطاق تطبيقها**
- **الباب الثالث : تصنيف الأكاديميات الرياضية**
- **الباب الرابع : الشروط والمعايير الإدارية (شروط الانضمام للأكاديمية - شروط التسجيل - شروط الانتقالات) .**
- **الباب الخامس : الحقوق والواجبات الخاصة بالأكاديميات واللاعبين**
- **الباب السادس : أنواع البرامج المقدمة ، الشروط والمعايير الفنية**
- **الباب السابع : الأجهزة الفنية الإدارية ، المؤهلات والخبرات.**
- **الباب الثامن : الجهة المسئولة عن الرقابة على الأكاديميات الرياضية .**

التوصيات

- على الاتحاد المصرى لكرة السلة تبني هذه اللائحة لتنظيم عمل الاكاديميات الخاصة بكرة السلة .
- تشكيل لجنة فنية مختصة داخل الاتحاد وفروعه على مستوى الجمهورية لمتابعة الخطط التدريبية للأكاديميات.
- تشكيل لجنة مختصة داخل الاتحاد وفروعه على مستوى الجمهورية لمتابعة تنفيذ اللائحة موضوع الدراسة .
- التوسيع فى اعداد اللوائح المنظمة لعمل الاكاديميات الخاصة فى مختلف الرياضات الفردية والجماعية .
- اهتمام الاتحاد باقامة معسكرات مجانية فى المدارس والاحياء المختلفة على مستوى الجمهورية لنشر لعبة كرة السلة.

المراجع

أولاً : المراجع العربية

- ١ أحمد حسين رفاعي
- ٢ أحمد محمد خاطر ، على فهمي البيك
- ٣ حسن احمد الشافعى
- ٤ ضياء محمد دويدار
- ٥ عبدالرحمن محمد الطنطاوى
- ٦ عبده محمود عطية
- ٧ كمال درويش، نبيه العقامي، محمد فضل الله
- ٨ كمال درويش، نبيه عبد الحميد العقامي
- ٩ محمد أحمد رزق
- ١٠ اليونسكو (منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة)

ثانياً : المراجع الأجنبية

- ١١ Francioni FM and others Analysis of the intraseasonal stability of field test performances in young academy soccer players .(Department of movement. Human and Health Sciences , University of Terribili M, Tessitore A Rome "Foro Italico" , Rome , Italy) Management and marketing of private basketball clubs for children and juniors. Timisoara Physical Education and Rehabilitation Journal. 2015;7(14):33-6.
- ١٢ Grădinaru S Obstacles Facing the Iranian Basketball Academy, Annals of Applied Sport Science, vol. 4, no. 3, pp. 41-50, Autumn 2016
- ١٣ Hamta Hadian and other Academy style training – youth soccer work shop
- ١٤ Tommy Geis Philadelphia

ثالثاً : موقع الانترنت

- ١٥ <https://www.fiba.basketball/ranking>
- ١٦ <https://jr.nba.com/jr-nba-instructional-curriculum>
- ١٧ Egypt.basketball.com
- ١٨ <https://nbaacademy.nba.com/>

لائحة إدارية وفنية للأكاديميات الرياضية بالإتحاد المصري لكرة السلة

م.د/ حسن فريج عبد الفتاح

م.د/ عامر سعد عامر

مدرس بقسم تدريب الالعاب الرياضية، كلية التربية مدرس بقسم الادارة الرياضية والترويح، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة الإسكندرية

الملخص

الأكاديميات الرياضية هي مؤسسة رياضية يتم فيها تعلم بعض المهارات الرياضية للأفراد المشترين فيها بهدف الوقوف على مستوى البدني والمهارى ومعرفة نواحى الضعف والقوة والعمل على معالجة نواحى الضعف وتحسين نواحى القوة

لتفعيل دور الأكاديميات في المجال الرياضي لابد من وجود إطار قانوني وإداري وفنى ينظم عملها ويؤسس لإطار رقابي يتبع للإتحاد المصري لكرة السلة الوقوف على حقيقة دورها وأالية الإرتقاء به بما يساهم في تطوير إستراتيجية الرياضة المصرية. وتهدف هذه الدراسة الى وضع لائحة إدارية وفنية للأكاديميات الرياضية بالإتحاد المصري لكرة السلة. تم تطبيق الدراسة على عينة عشوائية من أساتذة الادارة وكرة السلة والعاملين بالإتحاد المصري لكرة السلة ، المدير الفنى لقطاع ناشئين فرق كرة السلة ، المدير الفنى بالأكاديميات الخاصة لكرة السلة وذلك بإجمالي (٧١) فرد، هذا وقد استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحى وذلك لمناسبتة لطبيعة الدراسة. وتم استخدام استماراة استبيان من تصميم الباحثان كأداة رئيسية فى جمع البيانات واستخدمت المعالجات الإحصائية المناسبة وتوصلت الدراسة إلى وضع لائحة إدارية وفنية للأكاديميات الرياضية بالإتحاد المصري لكرة السلة والتي اشتملت على عدة محاور رئيسية وهى (أهداف اللائحة ونطاق تطبيقها، تصنيف الأكاديميات الرياضية، الشروط والمعايير الإدارية شروط الانضمام للأكاديمية - شروط التسجيل - شروط الانتقالات، أنواع البرامج المقدمة، الشروط والمعايير الفنية، الأجهزة الإدارية والتربوية ، المؤهلات والخبرات، الحقوق والواجبات الخاصة بالأكاديميات واللاعبين، الجهة المسئولة عن الرقابة على الأكاديميات الرياضية .

Administrative and technical regulations for the sports academies of the Egyptian Basketball Federation

Sports academies are a sports institution in which some sports skills are learned for the individuals participating in it in order to learn about their physical and skill level, learn about weaknesses and strengths, and work to address areas of weakness and improve aspects of strength

To activate the role of academies in the sports field, there must be a legal and administrative framework that organizes their work and establishes a supervisory framework that allows the state to find out the truth about its role and the mechanism for its advancement in a way that contributes to the development of the Egyptian sports strategy. This study aims to develop an organizational and technical bylaw for the academies of the Egyptian Basketball Federation. The study was applied to a random sample of administration and basketball professors and workers in the Egyptian Basketball Federation, the technical director of the junior sector of basketball teams, the technical director of the private basketball academies, with a total of (71) individuals, and the researchers used the descriptive approach in the survey method in order to suit the nature of the study. A questionnaire form designed by the two researchers was used as a main tool in data collection and appropriate statistical treatments were used, and the study reached a technical and organizational bylaw for the academies of the Egyptian Basketball Federation. Which included several main axes, which are (the objectives of the regulation and the scope of its application, classification of sports academies, administrative conditions and standards, conditions for joining the academy - conditions for registration - conditions for transfers, types of programs offered, technical conditions and standards, administrative and training bodies, qualifications and experiences, rights and duties of academies and players, the entity Responsible for monitoring sports academies