

## دافعية الإنجاز وعلاقته باتخاذ القرار لإدارى حمامات السباحة بمحافظة القليوبية ملخص البحث باللغة العربية

أ.د أحمد محمد زينة

أ.م.د هيثم محمد أحمد حسنين.

أ.م.د محمد عبد الكريم نبهان

أ.شريف محمد عبدالوهاب العسال

هدف البحث إلى التعرف على العلاقة بين دافعية الانجاز و اتخاذ القرار لادارى حمامات السباحة بمحافظة القليوبية، واستخدام الباحث المنهج الوصفي بخطواته وإجراءاته باستخدام الأسلوب المسحي وذلك لملائمته لطبيعة هذه الدراسة.

تكون مجتمع البحث من ادارى حمامات السباحة فى محافظة القليوبية، والبالغ عددهم ١٢٨، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من مجتمع البحث وتوزيعها كالاتي :

١- عينة الدراسة الاستطلاعية (٢٠) فرد.

٢- عينة الدراسة الاساسية (٣٦) فرد.

استخدم الباحث في جمع البيانات لمقياس دافعية الإنجاز ومقياس اتخاذ القرار ادارى حمامات السباحة ، والذي قام الباحث بإعدادهما: مقياس دافعية الانجاز ( إعداد الباحث ). مقياس اتخاذ القرار ( إعداد الباحث ).

وفي نهاية البحث توصل الباحث إلى الاستنتاج الاتي:

- وجود ارتباط قوي بين كل بعد من أبعاد مقياس دافعية الإنجاز لادارى حمامات السباحة وبين الأبعاد الأخرى لمقياس اتخاذ القرار .

- وجود ارتباط بين مقياس اتخاذ القرار ككل وأبعاد دافعية الإنجاز لادارى حمامات السباحة

- وجود ارتباط بين مقياس دافعية الإنجاز ككل وأبعاد اتخاذ القرار لادارى حمامات السباحة

الكلمات المفتاحية : دافعية الإنجاز - اتخاذ القرار

## ***Motivation motivation and its relationship with decision-making for swimming pool administrator in Qaliubiya Governorate***

Prof. Ahmed Mohamed Zina

Prof. Dr. Haitham Mohamed Ahmed Hassanein.

Prof. Dr. Muhammad Abdul Karim Nabhan

mr. Sherif Mohamed Abdel Wahab Alassa

### **Summary of the research**

*The aim of the research is to identify the relationship between achievement motivation and decision-making for swimming pool administrators in Qaliubiya governorate, and the researcher used the descriptive approach with his steps and procedures using the survey method, due to its relevance to the nature of this study.*

*The research community consisted of swimming pool administrators in the governorate of Qaliubiya, whose number is 128, and the research sample was chosen intentionally from the research group and distributed as follows:*

*1- The survey sample (20).*

*2- Basic study sample (36 individuals).*

*The researcher used to collect data for the achievement motivation scale and the decision-making scale for swimming pool administration, which the researcher prepared:*

*Achievement motivation scale (researcher preparation).*

*Decision-making scale (researcher preparation).*

### **conclusion:**

*- There is a strong correlation between each dimension of the achievement motivation measure for swimming pool administrators and the other dimensions of the decision-making scale.*

*- There is a correlation between the decision-making scale as a whole and the driving motivation dimensions for swimming pool administrators*

*- There is a correlation between the overall achievement motivation measure and the decision-making dimensions of swimming pool administrators*

**Key words:** *Achievement Motivation - Decision Making*

## دافعية الإنجاز وعلاقته باتخاذ القرار لإداري حمامات السباحة بمحافظة القليوبية

أ.د أحمد محمد زينة  
أ.م.د هيثم محمد أحمد حسنين.  
أ.م.د محمد عبد الكريم نبهان  
أ. شريف محمد عبدالوهاب العسال.

### مدخل البحث :

تعتبر دافعية الانجاز من الموضوعات المهمة والتي يجب على الباحثين الاهتمام بها حيث يمكن تفسير الكثير من مظاهر السلوك الانساني في ضوء دافعية الانجاز لدي الفرد ، نظرا لان اداء الفرد واصراره على القيام باعمال معينة أو مواصلة هذه الاعمال يتوقف على ما لديه من دافعية الانجاز (٥٢:٤)

وتحتل دافعية الانجاز ركيزة أساسية في عنوان الدراسة وسوف نبدأ بتقديم لمفهوم الدافعية حيث أنها تشير إلى ما يحدث الفرد على القيام بنشاط سلوكي ما وتوجيه هذا النشاط نحو وجهة معينة اي أن الفرد يمارس سلوكا معيناً بسبب ما يتلو هذا السلوك من نتائج او عواقب تشبع بعض حاجاته او رغباته وربما كانت هذه الحقيقة هي المسلمة التي تكمن وراء مفهوم الدافعية حيث يشير هذا المفهوم إلى حالات شعور داخلية وإلى عمليات تخص السلوك وتوجهه وتبقي عليه وعلى الرغم من استحالة ملاحظة الدافعية على نحو مباشر إلا انها تشكل مفهوما أساسيا من مفاهيم على النفس التربوي ويمكن استنتاجه بملاحظة سلوك الافراد وملاحظة البيئة التي يجري عليها السلوك . (٢٠٦:١١)

كثيرا ماتقرض ضغوط على رجل الإدارة لاتخاذ قرار في عجلة من الوقت تحول دون إجراء الدراسة والبحث الكافي للموقف الإداري ، مما يجعل القرار غير سليم ولا يحقق الهدف منه ولا ينبغي أن يعرف المرؤوسون قرار قبل صدور لئلا يعجزوا عن الوقوف على مغزى القرار فتتبع مشكلات في مجال العمل.

(٥٧:٥)

### مشكلة البحث :

نظرا لأهمية الدور الذي تلعبه النواحي النفسية في العملية التدريبية والتعليمية والإدارية بما تمتلكه من امكانيات متنوعة و متميزة بحيث تزيد فاعلية الطريقة التدريبية من تشويق وإيجابية المتدرب وتحفزه على إكتساب المهارات المطلوبه بصورة أكثر فاعلية في تعليم المهارات الحركية المختلفه بما يتناسب مع جنس ونوع المتعلمين بما يحقق افضل فائدة تعود عليهم في نوع النشاط الممارس وخاصة في مجال تعليم السباحة لما لها من تأثير حيث أنها النواة الأساسية لتعليم أنشطة الرياضات المائية الأخرى وتعتمد الرياضات المائية في الاساس على تعليم السباحة. (٤:٢)

ويشير أحمد فوزي (٢٠٠٦) أنه هناك مجموعة من النفسية لدى كل رياضي يمكنها اذا استثثرت ان تدفعه إلى النشاط , فالحاجه إلى التقدير والتفوق الرياضي هي طاقه كامنه اذا تم إستثارته بواسطة المدرب أو الأهداف الحركية التي تتحدى قدراته وتجعله في حالة توترية داخلية تنزع به إلى النشاط وكلما زادت هذه الحاجه أو مثيلتها وزادت استثثارتها زاد النشاط ومن ثم عدد المحاولات الحركية في التدريب :فالدافعية هي أساس التدريب الرياضي والدرب الواعي هو الذي يستطيع ان يستثير دافعية لاعبيه باستمرار لمزيد من النشاط خلال التدرب ومن ثم يزيد من تقدم المستوى الرياضي للاعبيه وهنا تاخذنا مشكلة البحث لمعرفة ضرورية وهي التعرف على طبيعة الممارسين واللاعبين والاجراءات الهادفه الى استثارة دافعيته نحو التدرب والاستثارة المناسبه له. (١٦٢:١)

يتحقق هدف الوصول الى المستوى الرياضي العالي والمحافظة عليه في مدى استخدام الفرد لأقصى قدراته البدنية والنفسية والخططية وتعتبر الجوانب النفسية من أهم المتغيرات التي يسعى العاملون عليها في المجال الرياضي الى التعرف على مكوناتها لما تلعبه من دور هام وحيوي في شخصية اللاعب في المجال الرياضي (١:٩)

ومما سبق فان الباحث يسعى للبحث عن قابلية ادارى حمامات السباحة الذين لديهم ثقة في أنفسهم ولديهم القدرة على تحمل المسؤولية في الربط بين دافعية الانجاز و اتخاذ القرار .

#### هدف البحث :

التعرف على العلاقة بين دافعية الانجاز و اتخاذ القرار لادارى حمامات السباحة بمحافظة القليوبية

#### فرض البحث :

هل توجد علاقة بين دافعية الانجاز واتخاذ القرار لادارى حمامات السباحة بمحافظات القليوبية؟

#### مصطلحات البحث :

#### دافعية الإنجاز

مدي استعداد الفرد ميله إلى السعي في سبيل تحقيق هدف ما والنجاح في تحقيق ذلك الهدف واثقانه ، اذ يتميز هذا الهدف بخصائص وسمات ومعايير معينة . (٦٤:٦)

#### اتخاذ القرار :

اختيار بين أفضل البدائل لتحقيق الهدف, وان اتخاذ القرار اختيار للقائد وكفاية وقدرته على البت في الأمور وتحمل المسؤولية, كما أنها عملية متشابهة وتستند إلى معلومات من مصادر مختلفة. (١٢:٣)

#### إدارى حمام السباحة (\*):

الفرد المسؤل عن كافة الاعمال والواجبات الادارية بحمامات السباحة , وهو احد افراد الجهاز الادراى الذى يبده به وصولا الى المدير الادارى بحمامات السباحة

إجراءات البحث:

منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بخطواته وإجراءاته باستخدام الأسلوب المسحي، نظراً لملائمته لإجراءات إعداد وبناء مقياس كلاً من: دافعية الإنجاز واتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة.

مجتمع وعينة البحث:

مجتمع البحث:

تمثل مجتمع البحث في ادارى حمامات السباحة فى محافظة القليوبية, والبالغ عددهم ١٢٨

عينة البحث:

قام الباحث باختيار عينة البحث من ادارى حمامات السباحة فى محافظة القليوبية ، وتم تقسيمهم إلى ما يلي :

١- عينة البحث الاستطلاعية:

قام الباحث باختيار عينة البحث الاستطلاعية بالطريقة العشوائية وقوامها (٢٠) ادارى حمام سباحة من أندية نادي بنها الرياضي وستاد بنها الرياضي ونادي المؤسسة الرياضي

٢- عينة البحث الأساسية:

قام الباحث باختيار عينة البحث الأساسية بالطريقة العمدية وقوامها ( ٣٦ ) من مديري حمامات السباحة ببنها , قليوبية.

جدول ( ١ )

التوزيع العددي لعينة الدراسة الاساسية

اسم النادي	ستاد بنها	م شباب بنها	نادى بنها	طوخ	المؤسسة	المجموع
عدد الاداريين	٦	٩	٩	٤	٨	٣٦

يوضح جدول ( ١ ) التوزيع العددي لأفراد عينة البحث في الدراسة الأساسية

أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع البيانات لمقياس دافعية الإنجاز ومقياس اتخاذ القرار ادارى حمامات السباحة ، والذي قام الباحث بإعدادهما:

- مقياس دافعية الانجاز ( إعداد الباحث ).

- مقياس اتخاذ القرار ( إعداد الباحث ).

خطوات بناء مقياس دافعية الإنجاز ادارى حمامات السباحة فى محافظة القليوبية:

مراجعة الأطر النظرية والدراسات السابقة المرتبطة بموضوع دافعية الإنجاز في مجال علم النفس الرياضي :

قام الباحث بالإطلاع على العديد من المراجع العلمية والدراسات التي تناولت موضوع دافعية الإنجاز في مجال علم النفس الرياضي، سواء المراجع والدراسات العربية والمراجع والدراسات الأجنبية

مراجعة قوائم ومقاييس دافعية الإنجاز التي سبق إعدادها في مجال علم النفس الرياضي  
تحديد الأبعاد المقترحة لمقياس دافعية الإنجاز لمديرى حمامات السباحة وذلك استرشاداً  
بالخطوات السابقة :

تم تحديد الأبعاد المقترحة لمقياس دافعية الإنجاز من خلال المسح للمراجع والدراسات السابقة العربية منها والأجنبية والإجابات التي تم تحديدها من الاستبيان المفتوح، وهى :

١	الرغبة فى الانجاز	٧	التقدير الاجتماعى
٢	سلوك الإنجاز	٨	مستوى الطموح وواقعية الانجاز
٣	المثابرة فى بذل الجهد	٩	الثقة بالنفس فى الاداء الرياضى
٤	الإقبال على العمل	١٠	التنافس بكفاية والرغبة فى التفوق
٥	التوتر فى العمل	١١	الثقة بالنفس فى الاداء الرياضى
٦	الطموح	١٢	الاستقلالية فى اتخاذ القرار

#### صدق المحكمين:

قام الباحث بإعداد استمارة استطلاع رأى لمقياس دافعية الإنجاز لمديرى حمامات السباحة فى محافظات الوجه البحرى وذلك لعرضها على السادة الخبراء.

#### جدول ( ٢ )

رأى السادة الخبراء فى مدى مناسبة الأبعاد المقترحة لمقياس دافعية الإنجاز

(ن = 10)

م	الأبعاد	النسبة %	م	الأبعاد	النسبة %
١	الرغبة فى الانجاز	٤٠	٧	التقدير الاجتماعى	٥٠
٢	سلوك الإنجاز	١٠٠	٨	مستوى الطموح وواقعية الانجاز	٥٠
٣	المثابرة فى بذل الجهد	١٠٠	٩	الثقة بالنفس فى الاداء الرياضى	٦٠
٤	الإقبال على العمل	١٠٠	١٠	التنافس بكفاية والرغبة فى التفوق	٦٠
٥	التوتر فى العمل	١٠٠	١١	الثقة بالنفس فى الاداء الرياضى	٤٠
٦	الطموح	١٠٠	١٢	الاستقلالية فى اتخاذ القرار	٤٠

يتضح من جدول ( ٢ ) أن نسبة موافقة الخبراء على أبعاد مقياس دافعية الإنجاز للاعبى الرياضات المائية قد سجلت (١٠٠٪) للأبعاد أرقام (١٢-١١-٩-٨-٧-٣-٢) مما يؤكد على أن هذه الأبعاد تمثل دافعية الإنجاز لمديري حمامات السباحة فى محافظات الوجه البحرى, بينما بلغت نسبة الموافقة على أبعاد أرقام ( ٦-٥-٤-٣-٢ ) (١٠٠٪ : ٤٠ % ) وقد قام الباحث باستبعادهم.

### صدق الاتساق الداخلي :

تم حساب قيمة معامل الارتباط بين درجة كل بعد على حده بكل بعد على عينة قوامها (٢٠) من ادارى حمامات السباحة وهى فئة عينة التقنين ( العينة الاستطلاعية ) وكانت النتائج كما فى الجدول الاتي:

### جدول ( ٣ )

#### مصفوفة الإرتباط الداخلى لأبعاد مقياس دافعية الإنجاز ادارى حمامات السباحة

ن = ٢٠

البعد	٢	٣	٤	٥
سلوك الإنجاز	٠,٩٨٧	١٤١.٠	٠,٩٨٧	٨٧٧.٠
المثابرة فى بذل الجهد		١٩٤.٠	٣٥٠,٦	٧٥٥.٠
الإقبال على العمل			١٨٨.٠	٠,٥٤١
التوتر فى العمل				٠,٩٥٤
الطموح				

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٤٢

يتضح من جدول ( ٣ ) وجود ارتباط قوي بين كل بعد من أبعاد مقياس دافعية الإنجاز لمديري حمامات السباحة فى محافظات الوجه البحرى وبين الأبعاد الأخرى للمقياس حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٤٧٤ : ٠.٩٨٧) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على صدق أبعاد المقياس.

### ثبات المقياس :

حساب ثبات مقياس دافعية الإنجاز ادارى حمامات السباحة عن طريق إعادة تطبيق الاختبار: قام الباحث بتطبيق مقياس دافعية الإنجاز ادارى حمامات السباحة على عينة التقنين (العينة الاستطلاعية) وقوامها (٢٠) من ادارى حمامات السباحة من خارج عينة البحث الأساسية، وتم إعادة التطبيق على نفس العينة بفارق زمني قدره أسبوعين عن التطبيق الأول وفى نفس ظروف التطبيق الأول على قدر الإمكان، وتم حساب معاملات الارتباط بين درجات المديرين فى التطبيقين الأول والثاني.

### جدول ( ٤ )

ثبات تطبيق وإعادة التطبيق لأبعاد مقياس  
دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة في محافظة القليوبية

ن = ٢٠

قيمة ر	التطبيق الثاني		التطبيق الأول		المقياس
	ع	م	ع	م	
٠,٦٦٩	٢,٥٧	٢٢,٣	٠,٦٦١	21.7	سلوك الإنجاز
٠,٨٨٨	١,٦٥	٢٢,٠٤	٢,٦١	٢١,٤٨	المثابرة في بذل الجهد
٠,٧٥٩	١,٧٦	١٠,٩	٢,٣	٩,٢	الإقبال على العمل
٠,٤٦٣	٢,١٤	١٦,٧٦	١,١٦	١٥,٢٧	التوتر في العمل
٠,٤٤٩	٢,٤	١٧,٧٥	١,٢٣	١٥,٣٥	الطموح

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٤٩

يتضح من جدول ( ٤ ) وجود ارتباط بين التطبيقين الأول والثاني لأبعاد مقياس دافعية الإنجاز حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٤٦٣ : ٠.٨٨٨) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على ثبات أبعاد المقياس.

خطوات بناء مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة  
الأبعاد المقترحة على السادة الخبراء :

قام الباحث بإعداد استمارة استطلاع رأى لمقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة وذلك لعرضها على السادة الخبراء.

### جدول ( ٥ )

رأى السادة الخبراء في مدى مناسبة الأبعاد المقترحة لمقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات  
السباحة

النسبة % للموافقة	الأبعاد	م	النسبة % للموافقة	الأبعاد	م
١٠٠ %	الثقة بالنفس	٤	١٠٠ %	الحالة الانفعالية والنفسية	١
١٠٠ %	مفهوم اتخاذ القرار	٥	١٠٠ %	الخبرة والمعلومات	٢
١٠٠ %	القيم والمعتقدات الخاصة	٦	١٠٠ %	مراحل اتخاذ القرار	٣
١٠٠ %	المشاركة في اتخاذ القرار	٨	١٠٠ %	اساليب اتخاذ القرار	٧
			١٠٠ %	المهارات الشخصية لمتخذ القرار	٩

يتضح من جدول ( ٥ ) أن نسبة موافقة الخبراء على أبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة وقد سجلت (١٠٠%) لجميع الأبعاد  
صدق الاتساق الداخلي :

### جدول ( ٦ )

صدق الاتساق الداخلي لأبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة

ن = ٢٠

م	الأبعاد	المتوسط	الانحراف	قيمة ر
١	الثقة بالنفس	٢٥,١٤	١,٥١	٠,٧٨٩
٢	مفهوم اتخاذ القرار	١٤,٤٨	٠,٣٣٢	٠,٤٣٦
٣	القيم والمعتقدات الخاصة	٢١,٠٨	٠,٤٥٢	٠,٨٩٨
٤	المشاركة في اتخاذ القرار	٢٧,٩١	٠,٨٨٤	٠,٩٠٧
٥	المهارات الشخصية لمتخذ القرار	٦,٢	٠,٤١	٠,٥٥٨
٦	الحالة الانفعالية والنفسية	٩,٨١	٠,٨٤	٠,٥٩٧
٧	الخبرة والمعلومات	٦,٩	٠,٩٩١	٠,٣٩٨
٨	مراحل اتخاذ القرار	٧,٨٦	٠,٢٢٤	٠,٤٤٧
٩	اساليب اتخاذ القرار	٢٠,٩٨	٠,٢٣١	٠,٨٠٩

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٤٢

يتضح من جدول ( ٦ ) وجود ارتباط قوي بين أبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة وبين المجموع الكلي للمقياس حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٣٩٨ : ٠.٩٠٧) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على صدق أبعاد المقياس.

### جدول ( ٧ )

ثبات المقياس :

ثبات تطبيق وإعادة التطبيق لأبعاد مقياس

اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة

ن = ٢٠

م	ابعاد المقياس	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		قيمة ر
		ع	م	ع	م	
١	الثقة بالنفس	٢٦,٦٤	١,٤١	٢٧,١٤	١,٥١	٠,٩٧٨
٢	مفهوم اتخاذ القرار	١٥,٤٨	٠,٤٤	١٤,٩٩	٠,٣٣٢	٠,٨٨٠
٣	القيم والمعتقدات الخاصة	٢١,٠٨	٠,٤٥٢	٢٢,٧٨	٠,٤٥٢	٠,٧٦١
٤	المشاركة في اتخاذ القرار	٢٨,٩١	٠,٨٤٤	٢٦,٩١	٠,٨٨٤	٠,٤٦٨
٥	المهارات الشخصية لمتخذ القرار	٦,٨	٠,٤١	٧,٢	٠,٤١	٠,٧٦٥
٦	الحالة الانفعالية والنفسية	٩,٩١	٠,٨٤	٩,٠٠	٠,٨٤	٠,٧٨٨
٧	الخبرة والمعلومات	٦,٦	٠,٤٩١	٧,٩	٠,٩٩١	٠,٩٣٣
٨	مراحل اتخاذ القرار	٧,٩٦	٠,٤٢٤	٨,٨٦	٠,٢٢٤	٠,٥٦٥
٩	اساليب اتخاذ القرار	٢٠,٦٨	٠,٢٤١	٢١,٩٨	٠,٢٣١	٠,٥٦٦
	المجموع الكلي للمقياس	١٣٣,١	٢,٢٦	١٤١,٤	٣,٨٤	٠,٥٩٥

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٤٢

يتضح من جدول ( ٧ ) وجود ارتباط قوي بين التطبيقين الأول والثاني لأبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٤٦٨ : ٠.٩٧٨) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على ثبات أبعاد المقياس.

عرض النتائج وتفسيرها:

عرض النتائج المرتبطة بالتساؤل " ماهى العلاقة بين دافعية الإنجاز واتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة فى محافظة القليوبية

بعد الانتهاء من تصميم وبناء مقياس دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة والانتهاء من تطبيقه مع مقياس اتخاذ القرار , قام الباحث بتبويبها في جداول ومعالجتها إحصائيا وفقاً لأسلوب التحليل الإحصائي المناسب وذلك لحساب العلاقة بين دافعية الإنجاز واتخاذ القرار لمديري حمامات السباحة فى محافظات الوجه البحرى قيد البحث وقد ظهرت النتائج كالتالي:

#### جدول (٨)

الارتباط بين مقياس اتخاذ القرار ككل وأبعاد دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة  
ن = ٤٦

أبعاد مقياس دافعية الإنجاز					الأبعاد
الطموح	التوتر في العمل	الإقبال على العمل	المثابرة في بذل الجهد	سلوك الإنجاز	
٠,٩٠٣	٠,٨٤٠	٠,٤٤٦	٠,٥٦٣	٠,٢٨٩	مقياس اتخاذ القرار ككل

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٢٠٥

### جدول (٩)

الارتباط بين مقياس دافعية الإنجاز ككل وأبعاد اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة

ن = ٤٦

أبعاد مقياس اتخاذ القرار								
الثقة بالنفس	مفهوم اتخاذ القرار	القيم والمعتقدات الخاصة	المشاركة في اتخاذ القرار	المهارات الشخصية لمتخذ القرار	الحالة الانفعالية والنفسية	الخبرة والمعلومات	مراحل اتخاذ القرار	اساليب اتخاذ القرار
٠,٥٨٩	٠,٣٤٣	٠,٣١٦	٠,٤٤٠	٠,٥٥٣	٠,٥٨٣	٠,٤٤٦	٠,٨٤٠	٠,٩٠٣

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٢٠٥

### جدول (١٠)

الارتباط بين أبعاد مقياس دافعية الإنجاز وأبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة

ن = ٤٦

أبعاد مقياس دافعية الانجاز					الأبعاد
الطموح	التوتر في العمل	الإقبال على العمل	المثابرة في بذل الجهد	سلوك الإنجاز	
٠,٥٥٩	٠,٤٩٠	٠,٧٦٦	٠,٣٤٩	٠,٨٣٩	الثقة بالنفس
٠,٤٥٣	٠,٤٤٦	٠,٦٠٠	٠,٧٦٣	٠,٤٦٩	مفهوم اتخاذ القرار
٠,٨١٣	٠,٤٦٦	٠,٥٦٧	٠,٦٦٦	٠,٧٤٣	القيم والمعتقدات الخاصة
٠,٥٩٣	٠,٦٤٠	٠,٥٤٦	٠,٤٩٣	٠,٧٤٦	المشاركة في اتخاذ القرار
٠,٦٨٨	٠,٧٨٠	٠,٤٤٦	٠,٦٥٣	٠,٢٤٥	المهارات الشخصية لمتخذ القرار
٠,٣٤٣	٠,٥٦٠	٠,٢٥٦	٠,٤٤٣	٠,٥٨٩	الحالة الانفعالية والنفسية
٠,٧٦٣	٠,٤٨٨	٠,٩٨٦	٠,٣٤٨	٠,٧٦٧	الخبرة والمعلومات
٠,٥٨٦	٠,٨٤٤	٠,٧٩٦	٠,٣٦٧	٠,٣٦٧	مراحل اتخاذ القرار
٠,٥٦٦	٠,٥٣٣	٠,٤٧٦	٠,٣٨٨	٠,٣٩٩	اساليب اتخاذ القرار

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٢٠٥

يتضح من الجداول (٨)(٩)(١٠) أنه توجد فروق دالة احصائية بين مقياس اتخاذ القرار ككل وجميع أبعاد مقياس دافعية الانجاز , مما يدل على وجود ارتباط قوي بين مقياس اتخاذ القرار ككل وجميع أبعاد مقياس دافعية الانجاز .

وهذا يتفق مع ما أشار اليه كلا من:

تشير رشا موسى ٢٠١١ نقلا عن (عواد ٢٠٠٥) ان دافعية الانجاز إستعداد داخلي لدي الفرد بصفة عامة يتحدد من خلاله مدي سعي الفرد ومثابرته للوصول إلى أهدافه وتحقيق نجاحه ، كما انها السعي تجاه الوصول إلى مستوي من التفوق والامتياز ، وهذه النزعة تمثل مكونا أساسياً في دافعية الانجاز ، وتعد الرغبة في التفوق والامتياز أو الاتيان بشئ ذو مستوي (٤٩:٧) . ويشير عبد اللطيف خليفة (٢٠٠٠) الى ان دافعية الانجاز استعداد الفرد لتحمل المسؤولية والسعي نحو التفوق لتحقيق اهداف معينة ، والمثابرة للتغلب على العقبات والمشكلات التي قد تواجهه والشعور بأهمية الزمن والتخطيط للمستقبل (٩٦:١٠) . كما يذكر " ألان ويجلفيد 2006 Allan wigfield " أن دافعية الانجاز تشير بشكل أكثر خصوصية إلى الدافعية المناسبة للاداء على المهام التي تكون فيها مستويات الامتياز فعالة (١٢٨:١٢) .

واشار طارق طه" (٢٠٠٤) الى ان من اهم أهداف اتخاذ القرار الربط بين عناصر المنظمة، والتي تتمثل في الأفراد وما يقومون به من دور في التنظيم بغية إدراك الأفراد لأهداف المنظمة. (٨ : ٧٥)

وهذا مايتفق مع دراسة كلا من : يوسف بن محمد بن موسى (٢٠١٤)، غادة يوسف عبد الرحمن (٢٠١٠)، مني محمود عبد الحليم (٢٠٠٤) ، Miro Show Mikicin (٢٠٠٧)

#### الإستنتاجات

في ضوء مشكلة البحث وأهميته وفي حدود هدف البحث وتساؤلاته وطبيعة العينة وفي إطار المعالجة الاحصائية وتفسير النتائج ومناقشتها تمكن الباحث من التوصل الى الاستنتاجات الآتية:-

توجد دوافع متعددة للإنجاز لاداري حمامات السباحة وقد اختلفت هذه الدوافع في درجة شدتها وأهميتها وقد تم ترتيب هذه الدوافع وفقا لدرجة الأهمية النسبية لكل بعد وقوة تأثيره وكصدر من مصادر زيادة دافعية الإنجاز لمديري حمامات السباحة كما يلي :-

- ١- الرغبة في الانجاز
- ٢- مستوى الطموح وواقعية الأهداف
- ٣- المثابرة والالتزام نحو انجاز الهدف
- ٤- التقدير الإجتماعي
- ٥- التنافس بكفاية والرغبة في التفوق
- ٦- الثقة بالنفس في الأداء الرياضي
- ٧- الاستقلالية في اتخاذ القرار

جاءت مستويات محاور مقياس دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة على النحو التالي:-

١- سلوك الانجاز

٢- المثابرة

٣- بذل الجهد

٤- الإقبال على العمل

٥- الطموح

٦- التوتر في العمل.

١- أن دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة جاءت بأعلى ارتباط طري مع اتخاذ القرار.

٢- وجود ارتباط قوي بين كل بعد من أبعاد مقياس دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة وبين الأبعاد الأخرى لمقياس اتخاذ القرار حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٤٧٤ : ٠.٩٨٧) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على صدق أبعاد المقياس.

٣- وجود ارتباط قوي بين كل بعد من أبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة وبين الأبعاد الأخرى للمقياس حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٣٤٤ : ٠.٨٧٢) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على صدق أبعاد المقياس.

٤- وجود ارتباط قوي بين التطبيقين الأول والثاني لأبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة حيث انحصرت قيمة معامل الارتباط بين (٠.٤٦٨ : ٠.٩٧٨) وكانت قيمة ر المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على ثبات أبعاد المقياس.

٥- الارتباط بين مقياس اتخاذ القرار ككل وأبعاد دافعية الإنجاز لاداري حمامات السباحة

٦- الارتباط بين مقياس دافعية الإنجاز ككل وأبعاد اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة

٧- الارتباط بين أبعاد مقياس دافعية الإنجاز وأبعاد مقياس اتخاذ القرار لاداري حمامات السباحة

### التوصيات

انطلاقاً من اهداف البحث ومشكلة البحث وفي ضوء النتائج التي توصل اليها الباحث وفي حدود

ما أمكن التوصل اليه من استخلاصات يوصي الباحث بالآتي:-

١- عمل برامج ارشادية تثقيفية لاداري حمامات السباحة بمحافظات الوجه البحري

٢- ضرورة وضع ضوابط وآليات تميز ذوي دافعية الإنجاز وما قد تصو اليه أهدافهم معنوياً ومادياً.

٣- عمل دراسات بحثية عن دافعية الانجاز للمرؤسين وعلاقتها باتخاذ القرار.

٤- ضرورة عمل دورات ثقل لمديري حمامات السباحة



- ٥- استخدام مقياس اتخاذ القرار الذي قام الباحث بإعدادة للتعرف على المصادر التي تحقق لمديري حمامات السباحة كيفية الارتقاء بدافعية الانجاز
- ٦- الاسترشاد من جانب المديرين بأهمية تنمية الخصائص الشخصية للرياضيين ذوي الدافعية للإنجاز والتفوق الرياضي
- ٧- استخدام كل من مقياس دافعية الانجاز ومقياس اتخاذ القرار بصفة دورية لقياس بعض الجوانب النفسية لهم والاستفادة من النتائج مع التأكيد انه كلما أمكن التدريب على المهارات النفسية في عمر مبكر كان ذلك أفضل.

## المراجع

- ١- احمد أمين فوزي: مبادئ علم النفس الرياضي ( المفاهيم- التطبيقات ) , الطبعة الثانية , دار الفكر العربي, القاهرة. ٢٠٠٦
- ٢- أسامة كامل راتب: علم نفس الرياضة ( المفاهيم-التطبيقات), الطبعة الرابعة , دار الفكر العربي, القاهرة. ٢٠٠٧
- ٣- آسر نبيل أحمد الشاذلي: "بناء مقياس القدرة علي اتخاذ القرار لدي بعض مدربي الانشطة الرياضية المختارة", " رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية, جامعة طنطا, ٢٠٠٩م.
- ٤- أسماء ابراهيم محمد مطر: فاعلية برنامج ارشادي لتنمية دافعية الأناجاز لدي المتأخرين دراسيا, رسالة ماجستير, كلية التربية ٢٠١٠.
- ٥- تغريد رشيد كاظم الجابري: المناخ التنظيمي وعلاقته بالمشاركة بإتخاذ القرار لدى الموظفين في المديریات العامة للتربية في محافظة بغداد .رسالة ماجستير جامعة بغداد,العراق ٢٠٠٦م.
- ٦- داليا عبدالخالق عثمان يوسف: معني الحياه وعلاقتها بدافعية الانجاز الاكاديمي والرضا عن الدراسة لطلاب الجامعة, رسالة ماجستير, كلية التربية, الزقازيق, ٢٠٠٨م.
- ٧- رشا علي عبدالعزيز موسي مديحة منصور سليم الدسوقي: علم النفس بين المفهوم والقياس, الطبعة الأولى, عالم الكتب, القاهرة, ٢٠١١.
- ٨- طارق طه: التنظيم ,دار الكتب , الإصدار الرابع ٢٠٠٤.
- ٩- عبد الحكيم محمد جميل: "الأزمات الرياضية وعلاقتها بالقدرة علي اتخاذ القرار لدي القادة الإداريين بمركز شباب مافظة المنيا" : " رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية, جامعة المنيا, ٢٠٠٥م.
- ١٠- عبد اللطيف محمد خليفة: الدافعية للإنجاز , دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع, القاهرة. ٢٠٠٠
- ١١- عبدالمجيد نشواتي: علم النفس التربوي, الطبعة التاسعة, مؤسسة الرسالة, بيروت, ٢٠٠٢.
- 12- **Allan, wigfield:** Development of achievement. California: Book /cole publishing company 2006.