

ورقة عمل : 1

**التنمية المهنية للقيادات الجامعية : مدخل لإدارة التغيير بالتعليم
الجامعي المصري**

إعداد :

أ.د. السيد سلامة الحميسي
أستاذ أصول التربية المتفرغ جامعة دمياط
ومقرر اللجنة العلمية الدائمة (أصول التربية والتخطيط التربوي)

” التنمية المهنية للقيادات الجامعية : مدخل لإدارة التغيير بالتعليم الجامعي المصري ”

ورقة عمل مقدمة من :

أ.د. السيد سلامة الخميسي

كلية التربية – جامعة دمياط

هذه ورقة عمل ، مسعاها البحث في آفاق وسبل التنمية المهنية للقيادات الجامعية المصرية ، كمدخل لإحداث التغيير " التنموي" المنشود، في بنية التعليم الجامعي ووظائفه ، حتى تكون جامعاتنا أكثر قدرة علي الوفاء بكل من :المطالب المجتمعية من التمتع ليم الجامعي ، وتعظيم القدرات "التنافسية" للجامعات المصرية علي الصعيد "الدولي" .

ولما كان التغيير المن شود مرتبطا بعمليات ، صنع سياسات ، ووضع استراتيجيات ، وتخطيط برامج ، وتمويل مشروعات ، ولما كان ذلك وغيره من عمليات إدارية مرتبطا بعملية "اتخاذ قرار" ومواجهة "أزمات" وإدارتها بكفاءة ورشادة ، يصبح البحث في سبل تطوير هذه الكفاءات الإدارية علي المستويات "القيادية" متطلبا "قبليا" لعملية مستمرة من إدارة "التغيير" في المنظومة الإدارية الجامعية في المنظومة الجامعية في مصر في مختلف عناصرها (مدخلات ، وعمليات راجعة ، ومخرجات ، وبيئة نظام ، وتغذية والقيادات الإدارية المستهدف تنميتها (مهنيا) في هذه الورقة ، يقصد بها كافة مستويات القيادة الجامعية ، بدءا من رؤساء الأقسام العلمية ، مروراً بالوكلاء والعمداء والنواب حتى رؤساء الجامعات ، ولتستثني منهم رؤساء ومديري المراكز الجامعية .

