



**المؤتمر الدولي الثامن
للإتحاد العربي للتنمية المستدامة والبيئة
الصحة والبيئة في إطار التنمية المستدامة
Health and Environment
from a Sustainable Development Scope**

بحث

**(تنمية الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالبيئة
الاجتماعية والصحية)**

اعداد

د/محمد عيد السريحي

مستشار الموارد البشرية

عضو الاتحاد العربي للتنمية المستدامة والبيئة

جدة 1 سبتمبر 2018م



الملخص

تعتبر الاهتمام بتنمية الموارد البشرية عبر الاهتمام بالتنمية المستدامة هي نواة مؤتمر ريدوجنيو بالبرازيل بمؤتمر (قمه الأرض) عام 1992م الذي ضم مع رؤساء وقادة العالم وركز المؤتمر على ان نقوس الخطر يدق على كوكبنا فمنا هنا اقرر الجميع على حمايه كوكبنا من التلوث والهدر للموارد.

ومن اهم عناصر التنمية المستدامة ركزت على تنمية الموارد البشري وهو احد اهم عناصر التنمييه المستدامة وهناك علاقة تكاملية وذلك من خلال الاهتمام بالبيئة الصحية والاجتماعية ،حيث ان التنمية المستدامة ليست وليدة اليوم انما سنن كونه منذ ان استخلف الله الانسان لعمارة الأرض وبجميع الاديان وبكتابنا القران الكريم كما قال تعالى: (هُوَ أَنْشَأَكُمْ مِنَ الْأَرْضِ وَاسْتَعْمَرَكُمْ فِيهَا) هود: 61 ولكن أيضا امر الانسان ان يحافظ على تلك الموارد التي تحيطنا بالكون قال تعالى: (وَاللَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ) المائدة: 64.

فمن خلال هذه الورقة سوف نسلط الضوء على العلاقة بين التنمية البشرية من خلال الاهتمام بالبيئة الصحية والاجتماعية والتي هي اهم المبادرات ال17 التي قامت عليها التنمية المستدامة وبنيت جميع الدول الرؤية 2030 لاعادة التوازن والحفاظ على البيئة.

*الاهتمام بالبيئة الصحية

تهدف الاستدامة وتنمية المورد البشري و زيادة الإنتاجية من خلال الرعاية الاجتماعية فرض معايير للهواء والمياه والضوضاء لحماية صحة البشر.

*البيئة الاجتماعية

تهدف الاستدامة وتنمية المورد البشري فيها إلى ضمان الإمداد الكافي والاستعمال الكفء لموارد البناء ونظم المواصلات، وتهدف الاستدامة الاجتماعية ضمان الحصول على السكن المناسب بالسعر المناسب بالإضافة إلى الصرف الصحي والمواصلات للأغلبية الفقيرة. وتهدف الاستدامة البيئية إلى ضمان الاستخدام المستدام أو المثالي للأراضي والغابات والطاقة والموارد المعدنية.

وسوف اسلط الضوء على العلاقة بين تنمية الموارد البشرية (المتغير المستقل) و البيئة الصحية والاجتماعية (المتغير التابع) وسوف توضح العلاقة بينهما من خلال الدراسات والتركيز على دور العلوم الاجتماعية والسلوكية في تطوير وتحسين الأداء من خلال حسن استغلال الموارد وتخفيض التكلفة وتحقيق اكبر قدر من الكفاءة والفعالية والاهم الحفاظ الاستدامة والتنمية من خلال وضع الخطط او تغيير الاستراتيجيات وإعادة صياغتها لما يخدم تنمية الموارد البشرية.

Abstract

One of the most important initiatives of the Arab Union for Sustainable Development and the Environment and attention to human resource development

The development of human resources, which is one of the most important elements of sustainable development. There is an integrative relationship between the wish of human resources and concern for the health and social environment,

It will highlight the relationship between human resource development and the health and social environment, while focusing on how to develop and improve people's performance and knowledge of constraints.

Dr Mohamed Eid Alserihi

أولاً: مقدمه

ثانياً: نموذج العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والبيئة الاجتماعية
والبيئة الصحية

ثالثاً: تنمية الموارد البشرية

رابعاً:

البيئة الاجتماعيّة

البيئة الصحيه

خامساً: العلاقة بين التنمية والبيئة

1- العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والاهتمام بالبيئة الاجتماعية

2- العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والاهتمام بالبيئة الصحية

سادساً: التوصيات للتنمية الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالبيئة
الاجتماعية والبيئة الصحية

اولا :مقدمه

تنمية الموارد البشرية وعلاقتها بالبيئة الاجتماعية والبيئة الصحية

التنمية هي مجموعة العمليات التي تبحث على تحسين ظروف المعيشة لجميع الأفراد المجتمع دون زيادة استخدام الموارد الطبيعية إلى ما يتجاوز قدرة كوكب الأرض على التحمل. وتُجرى التنمية المستدامة في ثلاثة مجالات رئيسة هي النمو الاقتصادي، وحفظ الموارد الطبيعية والبيئة، والتنمية الاجتماعية.

وقد ركز الاهتمام على (رفاهية الانسان ،معالجه الفقر، الاهتمام بالحاضر دون المساس في مقدرات المستقبل لانها ملك للأجيال القادمة فكانت هذه الاهتمامات التي اجمع الكل ان تكون الشغل الشاغل للقرن 21 وما يليه ، لهم وتكررت اللقاءات والاجتماعات وتم طرح الأهداف في مؤتمر عام 2002م وأقرت الأهداف بمؤتمر 2010م وتم في مؤتمر عام 2014م توقيع الاتفاقيات العالمية بحضور اغلبية رؤساء وقادة العالم و وضعت الصيغه النهائية و اقر العمل بها وانها هذه الاتفاقية تضم 17 مبادرة وسوف يتم العمل بها على مدار 16 عام الى بلوغ عام 2030 ومنها تجسدت رؤى جميع دول العالم (2030).

ومن اهم عناصر التنمية المستدامه ركزت على تنمية الموارد البشري وهو احد اهم عناصر التنميه المستدامه وهناك علاقة تكاملية وذلك من خلال الاهتمام بالبيئة الصحية والاجتماعية ،حيث ان التنمية المستدامه ليست وليدة اليوم انما سنن كونه منذ ان استخلف الله الانسان لعمارة الأرض وبجميع الاديان وبكتابنا القران الكريم كما قال تعالى : (هُوَ أَنشَأَكُم مِّنَ الْأَرْضِ وَاسْتَعْمَرَكُمْ فِيهَا) هود: 61 ولكن أيضا امرالانسان ان يحافظ على تلك الموارد التي تحيطنا بالكون قال تعالى : (وَاللَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ) المائدة: 64.

فمن خلال هذه الورقة سوف نسلط الضوء على عنصرين أساسيين بالعلاقة بين التنمية البشريه والبيئة وهما البيئة الصحية والبيئة الاجتماعية والتي ذكرت من اهم المبادرات ال 17 التي قامت عليها التنمية المستدامه وبنيت جميع الدول الرؤية 2030 لاعادة التوازن والحفاظ على البيئة.

❖ الاهتمام البيئية الاجتماعية

تهدف الاستدامة وتنمية المورد البشري فيها إلى ضمان الإمداد الكافي والاستعمال الكفاء لموارد البناء ونظم المواصلات، وتهدف الاستدامة الاجتماعية ضمان الحصول على السكن المناسب بالسعر المناسب بالإضافة إلى الصرف الصحي والمواصلات للأغلبية الفقيرة. وتهدف الاستدامة البيئية إلى ضمان الاستخدام أو المثالي للأراضي والغابات والطاقة والموارد المعدنية.

❖ الاهتمام بالبيئة الصحية

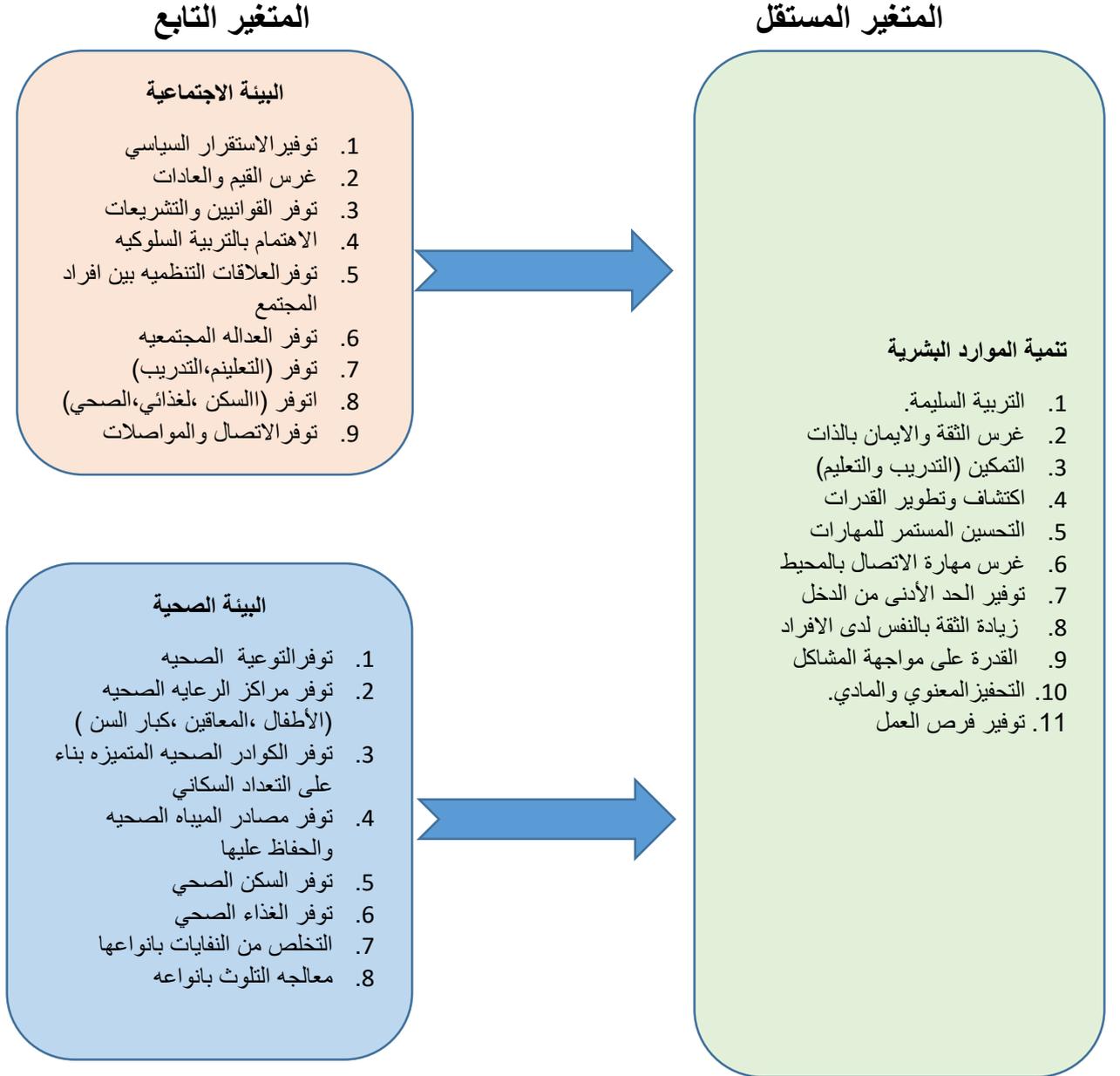
تهدف الاستدامة وتنمية المورد البشري و زيادة الإنتاجية من خلال الرعاية الصحية والوقائية وتحسين الصحة والأمان في أماكن العمل، وتهدف الاستدامة الاجتماعية فرض معايير للهواء والمياه والضوضاء لحماية صحة البشر.

وسوف اسلط الضوء على العلاقة بين تنمية الموارد البشرية (المتغير المستقل) و البيئة الصحية والاجتماعية (المتغير التابع) وسوف توضح العلاقة بينهما من خلال الدراسات والتركيز على دور العلوم الاجتماعية والسلوكية في تطوير وتحسين الأداء من خلال حسن استغلال الموارد وتخفيض التكلفة وتحقيق اكبر قدر من الكفاءة والفعالية والاهم الحفاظ الاستدامه والتنمية من خلال وضع الخطط او تغيير الاستراتيجيات وإعادة صياغتها لما يخدم التنمية المستدامه .

سوف نتطرق

1. الأساليب التي تهتم بالبيئة الاجتماعية والبيئة الصحية.
2. التعرف على المعوقات التي تسببها الإهمال البيئية الاجتماعية او البيئة الصحية .
3. دور الحكومات والمنظمات في تنمية الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالبيئة الاجتماعية والبيئة الصحية.
4. دور المنظمات العالمية في تنمية الموارد البشرية من خلال الاعتناء بالبيئة الاجتماعية والبيئة الصحية.

ثانيا: نموذج العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والبيئة الاجتماعية والبيئة الصحية



ثالثا: تنمية الموارد البشرية

تعريف

تنمية الموارد البشرية يعرف بأنه اعداد العناصر البشريّة بالشكل الصحيح وزيادة الجهود والطاقات ، وزيادة القدرات، والمهارات، والمعرفة الخاصة لدى الافراد الذي يتفق مع الاحتياجات الخاصة بالمجتمع، وأن يكون تلك التهيئة من خلال الإعداد على أساس أن زيادة قدرة الإنسان ومعرفته تساعد على حسن استغلال الموارد الطبيعية.

وقد ركز الاهتمام على (رفاهية الانسان ،معالجه الفقر، الاهتمام بالحاضر دون المساس في مقدرات المستقبل لأنها ملك للأجيال القادمة فكانت هذه الاهتمامات التي اجمع الكل ان تكون الشغل الشاغل للقرن 21 وما يليه

اهميه تنمية الموارد البشرية

إن الهدف من عمليات تنمية الموارد البشرية هو زيادة ثقافة الفرد، تطوّر مبادئه وقيمه، من أجل زيادة القدرة على التكيف مع البيئة التي تُحيط به، زيادة فعاليه الافراد الكليّة.

وتنقسم أهمية تنمية الموارد البشرية إلى ثلاثة أقسام

1. أهمية تنمية الموارد البشرية على مستوى الافراد

إن العمل في مفهوم تنمية الموارد البشرية، يساعد على تحقيق العديد من المنافع للأفراد، منها ما يلي

توفير المناخ المناسب من أجل زيادة إنتاج الفرد.

العمل على إخراج القوى التي تدفع الأفراد من أجل تحقيق ذاتهم. المساعدة على إشباع احتياجات الأفراد الأساسية،

معرفة الفروق الفردية لدى الأفراد،

2. أهمية تنمية الموارد البشرية على مستوى جماعات

بث روح التعاون لدى جماعات العمل، لتحسين كفاءة الإنتاج، والاستفادة من الموارد.

رفع قدرة الجماعة في تحليل المشاكل، ثم وضع الحلول الملائمة لها

3. أهمية تنمية الموارد البشرية على مستوى المنظمة

تساعد نجاح تنمية الموارد البشرية في أحد أجزاء المنظمة على تطبيقها على ما تبقى من الأجزاء الأخرى من المنظمة

تساعد تنمية الموارد البشرية على زيادة فاعليّة المنظمة وقدرتها على مواجهة المنافسات التي حولها.

العناصر التي تساهم بتنمية الموارد البشرية

1. التربية السليمة.
2. غرس الثقة والايمان بالذات
3. التمكين (التدريب والتعليم)
4. اكتشاف وتطوير القدرات
5. التحسين المستمر للمهارات
6. غرس مهارة الاتصال بالمحيط
7. توفير الحد الأدنى من الدخل
8. زيادة الثقة بالنفس لدى الافراد
9. القدرة على مواجهة المشاكل
10. التحفيز المعنوي والمادي.
11. توفير فرص العمل

طرق تنمية الموارد البشرية

الاهتمام بالبيئات التي تحيط بالموارد البشري منذ الاعداد لتكوين الاسرة وهي النواة الأولى للمورد البشري كالبيئات (الاجتماعية، الصحية، الثقافية، الاقتصادية).

تقليص ومعرفة الفروق الفردية لدى الأفراد ومعالجتها (العدالة المجتمعية).
اعداد المناخ المناسب من أجل زيادة إنتاج الفرد من خلال التعليم والتدريب
محاولة إشباع احتياجات الأفراد الأساسية وهي بان يحصل على المكونات الأساسية
للحياة الكريمة.
التحفيز سواء المعنوي او المادي لان لها الأثر الجانبي النفسي مما يخلق الولاء للفرد
مما يؤدي لتنمية الموارد البشرية.
إيجاد فرص العمل وهذا مبدا المساواة الاجتماعية لبيت روح التنافس الشريف بين
الأفراد والمجموعات .

معوقات تنمية الموارد البشرية

غياب عنصر التدريب وتطوير المهارات في المنظمات.
اعتماد الأيدي العاملة على نفسها في تطوير ذاتها، بالوقت الذي يفترض على
صاحب العمل أن يعمل على تدريب وتوجيه جهود أفرادها.
الافتقار لذوي الاختصاص والكفاءة في الموارد البشرية
غياب الوعي المؤسسي والفردى بمدى أهمية التنمية البشرية، وإهمالها. تدني
مستويات الميزانية في مشروعات التنمية البشرية؛ ما يجعل منها عاجزة عن
التطور والنمو. عدم مشاركة أرباب العمل الخاص بدورهم المتوقع في التنمية
البشرية. غياب التنسيق بين تنظيمات المجتمع المدني للتأثير بمشروعات التنمية
البشرية والاستفادة منها

رابعاً: البيئة

(البيئة الاجتماعية / البيئة الصحية)

مفهوم البيئة

البيئة كلمة يونانية الأصل تعني البيت أو المنزل وعلم البيئة المسمى بالايكولوجية يركز على عملية التوازن بين الكائنات الحية, وإذا اختل هذا التوازن ظهر الاختلال البيئي ولذلك فإن هذا العلم يهتم بالخصائص المختلفة والمتداخلة بين الكائنات.

وهناك تعريف اخر منذ خلق الله جلّت قدرته الانسان على الأرض.. وهو يؤثر ويتأثر من البيئة المحيطة به ويتفاعل معها في تفاعلات قد تتم بالايجابية احيانا وبالسلبية احيانا أخرى.. وبتعريف مبسط نجد أن البيئة هي كل ما يحيط بالانسان من ظروف تتعلق بالأرض والبحر والجو.. ومن الطبيعي أن تختلف البيئة وتتنوع مكوناتها وعناصرها من منطقة الى أخرى وفقا للموقع الجغرافي..

وسوف نتطرق لنوعين من البيئات الا وهي البيئة الاجتماعية والبيئة الصحية

البيئة الاجتماعية

تعريف

يقصد بالبيئة الاجتماعية ذلك الإطار من العلاقات الذي يحدد ما هي علاقة حياة الإنسان مع غيره، ذلك الإطار من العلاقات الذي هو الأساس في تنظيم أي جماعة من الجماعات سواء بين أفرادها بعضهم ببعض في بيئة ما، أو بين جماعات متباينة أو متشابهة معاً وحضارة في بيئات متباعدة، وتؤلف أنماط تلك العلاقات ما يعرف بالنظم الاجتماعية.

تشمل القوانين والأنظمة التي تعمل على تنظيم العلاقات الداخليّة للأفراد، والنشاطات الممارسة من الإنسان داخل البيئة، وهذه البيئة كذلك لها جوانب سلبية وأخرى إيجابية.

بيئة الاجتماعية التي يعيش فيها أبناء المجتمع، فهي تساهم بزيادة شعور أبناء المجتمع بأنهم يكونون وحدة واحدة، وتشمل المؤسسات والمشاريع والبنى التحتية وغير ذلك.

أهمية البيئة الاجتماعية

تعتبر البيئة هي البيئة المؤثرة في تشكيل الشخصية الإنسانية للفرد، حتى إنها قد تكون عند البعض العامل الوحيد المؤثر في شخصية الإنسان وكيانه، ومن المعلوم أن السمات الشخصية هي أكثر السمات الإنسانية تأثراً بالبيئة، والإنسان لا يستطيع أن يكون شخصيته المستقلة، وذاته الخاصة إلا من خلال الاتحاد مع الجماعة، والوعي المستمر بها حتى يكمل له بناء نفسه، فالآخرون "هم الذين يسهمون في إعطائه تعريفاً لذاته ظر

وتدرج البيئة الاجتماعية فيما يلي

- الأفراد أو السكان، وهم أصل بناء المجتمع ويشكلون الطاقة البشرية فيه، ولولا وجود هؤلاء الأفراد لما تشكل المجتمع أصلاً.
- العلاقات الاجتماعية التي تربط الأفراد معاً، وهي عبارة عن السلوكيات الاجتماعية التي تكون داخل المجتمع مثل: التعاون والتكافل والصراع وتنتج هذه العلاقات من تفاعل البيئة الطبيعية مع الأفراد أو السكان.
- النظام الاجتماعي، وهو الذي يسمح للأفراد بالتعبير عن آرائهم من خلال مجموعة من الأجهزة التي تقوم بالنشاط الاجتماعي، ولا بد أن يكون المجتمع قادراً على إشباع الحاجات الأساسية لأفراده نوعاً ما.

عناصر البيئة الاجتماعية

1. توفير الاستقرار السياسي
2. غرس القيم والعادات
3. توفر القوانين والتشريعات
4. الاهتمام بالتربية السلوكية
5. توفر العلاقات التنظيمية بين افراد المجتمع
6. توفر العدالة المجتمعية
7. توفر (التعليم، التدريب)
8. توفر (السكن، الغذائي، الصحي)
9. توفر الاتصال والمواصلات
10. معالجة الفقر

تنمية البيئة الاجتماعية

غرس القيم والاتجاهات الاجتماعية الإيجابية كالتعاون وأداء الواجب والمواطنة والعمل التطوعي

دعم الحياة داخل الأسرة الواحدة لتزيد من تماسكها واستقرارها وتعاون أفرادها فيما بينهم

تحسين التعليم والوضع الاجتماعي للأفراد لمساعدتهم في حل مشكلاتهم تعزيز الرغبة في التغيير من خلال إيضاح عدم الرضا عن الوضع القائم وإيجاد أدوار اجتماعية جديدة لأفراد المجتمع، ليتم تغييره من مجتمع تقليدي إلى مجتمع متقدم اجتماعياً

حل المشكلات الناتجة عن التنمية الاقتصادية كالانتقال من المجتمع الريفي إلى الحضري والتي قد تزيد من نسبة البطالة

معوقات البيئة الاجتماعية

غياب العلاقات التنظيمية واختلاف الأفكار فهي تؤثر في فهم طرفي الاتصال وإدراكهم للمعنى المقصود من الكلام يجع الفهم بشكل مختلف.

البعد الجغرافي بين متخذ القرار ومنفّذه، مما يساهم في زيادة احتمالية الإلمام بكافة الأمور وقلة التواصل.

قلة الأنشطة الاجتماعية في المؤسسة مما يؤدي إلى تباعد العلاقات الاجتماعية بين الأفراد والعاملين في المؤسسة، وينتج عن هذا عدم وجود تواصل فعال وفهم مشترك.

عدم امتلاك المهارات، فالمهارات التي يجب امتلاكها في الكلام هي الكتابة والتفكير المنطقي، فإذا لم تتوفر هذه المهارات يصعب إنشاء تواصل فعال.

إيصال المعلومات بطريقة خاطئة، فهذا يؤدي إلى سوء عملية الاتصال. وجود علاقات سيئة بين الأفراد وانعدام للتفاهم، والثقة، والتعاون، مما يؤدي إلى صعوبة التواصل بينهم

البيئة الصحية

تعريف البيئة الصحية

هي علاقة البيئة بصحة الانسان وهي التي تعنى بجميع العناصر البيئية سواء الطبيعية او المنشأة والتي تؤثر على صحة الإنسان. ووهي أيضا تعتبر الوقاية البيئية. وتعتبر الصحة البيئية وثيقة الصلة بالعلوم البيئية و الصحة العامة حيث أنها تعنى بالعوامل المؤثرة على صحة الإنسان.

البيئة الصحية تعني الوسط المحيط بالفرد من الجانب الاهتمام بكل مايجعله يتمتع بالعنايه الجسمانية السليمه مثل جميع اجراءات السيطرة على عوامل البيئة لتكون البيئة مناسبة للموارد البشرية (لحياة الناس) وصحة البيئة حسب تعريف منظمة الصحة العالمية: هي التوازن البيئي الذي يجب أن ينشأ بين الانسان ومحيطه بحيث تراعي صحة الانسان من جميع النواحي الجسمية والنفسية والاجتماعية وهناك عدد من الجوانب يجب الاهتمام بها لبوغ افضل بيئة صحية كالتالي (العوامل البيولوجية،العوامل الكيميائية،العوامل الطبيعية،العوامل الفيزيائية).

أهمية البيئة الصحية

منذ بدايه ستينات القرن العشرين سلط الضوء على الصراع بين البيئة و التنمية ولكن الجائرة منها أحيانا الذي ظهر أسهام بشكل أو بآخر مما جعل هناك تأخير بالإهتمام بالبيئة و من ثم توجهت الأنظار الى إدراك أهمية البيئة في التنمية وذلك لأن ازادت لمطالبات بحماية البيئة كرد فعل للكوارث البيئية التي شهدها العالم من جراء النشاطات الصناعية و التكنولوجية التي أدت لتلوث بيئي كبير ويدق ناقوس الخطر حول كوكبنا هذا ماجعل هناك اهتمام بالبيئة الصحية.

وأیضا من أسباب اهمية البيئه الصحية هو الاحتياج لتلك الخدمات التي تطبق السياسات والإجراءات التي تكون بيئة صحية من خلال التوعية الصحية ونفيعيل

دور الطب للحفاظ على الجنس البشر من خلال العناية بالسكن الصحي والغذاء الصحي والمياة الصحية والبعد عن الابخرة والعوادم الضارة بالصحة ومسببات التلوث بانواعه وأيضا الحفاظ على عدد من التلوث سواء الدخان المتصاعد من المصانع او الأسمدة التي تستخدم بالزراعة وتؤثر على المنتجات الزراعية وبعد ذلك على صحة الانسان وأيضا التلوث من الضوضاء من الأصوات المؤثرة على الجوانب النفسية للإنسان والبعد عن اخلال بمكونات البيئة المحيطة بنا لأننا نعيش بتوازن من خلال المراقبة والحفاظه على البيئة وتعزيز وتحسين المعايير البيئية وتشجيع العادات السليمه والتوعية واستخدام تقنيات وسلوكيات صحية والسلامة البيئية وعدم الأضرار البيئية والتقليل من انتشار لايجاد بيئة صحية يتعايش بها البشر .

عناصر البيئة الصحية

1. توفرالتوعية الصحيه
2. توفر مراكز الرعاية الصحية (الأطفال ،المعاقين ،كبار السن)
3. توفر الكوادر الصحيه المتميزه بناء على التعداد السكاني
4. توفر مصادر المياہ الصحيه والحفاظ عليها
5. توفر السكن الصحي
6. توفر الغذاء الصحي
7. التخلص من النفايات بانواعها
8. معالجه التلوث بانواعه

تنمية البيئة الصحية

تنمية البيئة الصحية من خلال التالي

الاهتمام بالتطور الطبي من خلال توفر العلاج و مراكز الرعايه لجميع فئات المجتمع

الاهتمام بجميع الأمور الطبيعية التي لها علاقة بصحة الانسان، السكن والغذاء والمياة

الاهتمام بحماية الانسان من التلوث والسيطرة على جميع العوامل (الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية)

الوقايه من جميع الاوبئه والامراض لخلق بيئة صحية خالية من الأمراض.

الاهتمام بتوفير و تحسين وتعزيز وتطوير المعايير البيئية الصحية

التوعية بضرورة الحفاظ على البيئية الصحية من خلال النظافة العامة من والافات والحشرات التلوث بجميع انواعه بالعناصر

تشجيع استخدام تقنيات وسلوكيات صديقة للبيئة.

معوقات البيئة الصحية

غياب الاستراتيجيات الصحيحه من الخطط للحكومات لتكوين عوامل بيئة صحية سليمة.

غياب دور الثقافة والتوعية الصحيه لجميع افراد المجتمع.

غياب الاحصائيات الدقيقه لتلبيه احتياجات المجتمع من كوادر ومنشاءات صحية وعلاج حسب المناطق الجغرافية والكثافه السكانيه.

الهجرة من الأرياف والقرى للمدن يعتبر انفجار سكاني يشح بالخدمات الضرورية زيادة الاتساع العشوائي للمدن يجعل التلوث من المصانع عنصر للامراض .

عدم الاهتمام بالتخلص الصحيح من جميع أنواع النفايات وجود كوارث منزيادة القوارض والحشرات المؤثرة على الصحة.

عدم توفر الشبكات الصرف الصحي يزيد من التلوث البيئي وأيضا المياة الجوفية.

غياب الرقابة الغذائية يعرض افراد المجتمع للامراض والابئة عبر التلوث بانواعه.

اعتماد الدولة على القطاعات العامه لا يفي بالغرض باتساع المدن بتوفير الخجمات الاساسيه لبيئة صحية

لابد ان تعتمد الحكومات على تفعيل دور مكونات البيئة الخضراء للحفاظ على البيئة الصحية

خامسا :العلاقة بين التنمية والبيئة

1-العلاقة بين تمية الموارد البشرية والاهتمام بالبيئة الاجتماعية

2- العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والاهتمام بالبيئة الصحية

من خلال ماتقدم من تعاريف واهمية وأدوات تنمية ومشاكل ومعوقات يتضح ان هناك علاقة وثيقة بين طرفي البحث المتغير المستقل الا وهو تنمية الموارد البشرية والمتغير التابع والمتمثل بعنصرين البيئة الاجتماعية والبيئة الصحية لما لهما من ارتباط ةاهمية بتنمية الموارد البشرية .

التنمية و البيئة فالأولى تقوم على موارد الثانية ولا يمكن أن تقوم التنمية دون الموارد البيئية وبالتالي فان الإخلال بالموارد من حيث إفسادها سيكون له انعكاساته السلبية على العملية التنموية لذلك يجب ان ينظر الى البيئة و التنمية باعتبارها متلازمين و وجهان لعمله واحده فالتنمية لن تحقق أهدافها دون الأخذ بسياسات بيئية سليمة.

-العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والاهتمام بالبيئة الاجتماعية

1. التأكيد على تنمية الموارد البشرية يرتبط بالتعليم وتطوير مهارات الأفراد لبناء مجتمع متكامل.
2. الاستقرار يجعل الإنسان المحافظ على بيئته .
3. توفر القوانين والإجراءات يوفر الإمكانيات التي تساهم بتنمية المجتمع إلى جانب تنمية الموارد البشرية أو ايجاد اجيال واعية وقادرة على بذل الطاقات من أجل التنمية الشاملة في البلد.
4. التوعية الثقافية تؤدي الاهتمام بمسؤولياتها المجتمعية للحفاظ على مكتسبات الاوطان وهذا دور مهم بالتنمية الموارد البشرية منذ الصغر .
5. العمل على نشر ثقافة الاهتمام بالبيئة الاجتماعية لدى رجال الأعمال وتوجيه استثماراتهم في هذا المجال في مشاريع تنموية وفي تطوير المجتمع، والتركيز على القضايا التي تهم البيئة وخاصة التعليم والتدريب ودعم المشروعات الصغيرة وتمكين الشباب والقضاء على الفقر ويعتبر اهم مصادر تنمية الموارد البشرية.
6. الارتباط بين البيئة الاجتماعية وتنمية الموارد البشرية من خلال تسهيل طلب العمل والمعرفة وتمكين فنه الشباب الذين يشكلون قرابه 60% من تعداد الوطن العربي.
7. انشاء مدن حديثة صديقة للبيئة لتمتص الأجيال تحتوي على جميع سبل الحياة الكريمة والخدمات بالبنية التحتية والصناعية والعلمية.
8. الاستفادة من تجارب الدول التي سبقتنا في توظيف الأفضل تنمية الموارد البشرية من خلال البيئة الاجتماعية الصحية .

9. عقد ندوات وورش عمل من قبل الجهات ذات المسؤوليات لتفعيل دور البيئة الاجتماعية بما يساهم بتنمية الموارد البشرية.
10. نشر ثقافة ان البيئة والحفاظ عليها هو السبيل للبقاء استمرا تنمية الموارد البشرية .

2- العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والاهتمام بالبيئة الصحية

اثر الاهتمام بالبيئة الصحية على تنمية الموارد البشرية

1. الاهتمام بالتعليم والتدريب في نشر الثقافة الصحية من خلال تمكين افراد المجتمع المعرفي لبناء مجتمعات سليمة.
2. الفرص الصحية لجميع شرائح المجتمع يحمي المجتمع ويحافظ على معدل النمو السليم.
3. تحسين طبيعة العمل وزيادة الإنتاج لان الجسم السلمي بالعقل السليم زيادة الفعالية التنظيمية، وإشباع حاجات الأفراد من خلال إيجاد البيئة الصحية الملائمة.
4. التعامل مع الأفراد كموارد نحافظ عليها، فإذا تم التعامل معها بصور جيدة سوف نحصل على ابداع بالاداء.
5. تهيئ الأفراد صحيا وتشجعهم على تنمية مهاراتهم واستغلالها، وتغرس فيهم احترام الذات والانتماء إلى العمل.
6. بناء المجتمع بيدا بحمايه الافراد من العوامل المسببة للأمراض أو الناقله لها ذات الصلة بطرق نقلها بطرق مباشرة أو غير مباشرة وأثرها على الصحة.
7. تطور الموارد البشرية والعطاء الجسدي مرتبط بحمايتهم من التلوث الكيميائي عن طريق سموم معدنية وعضوية (تلوث المياه ، سوء التغذية ، نفاشي وبائيات الأمراض ، الإصابات).
8. الاستقرار النفسي ينتج من حمايتهم من التلوث الفيزيائي (التلوث الصوتي ، التلوث الضوئي ، درجات الحرارة العالية .
9. الحفاظ على المستوى المعيشي الملائم للأفراد من دخل و علاج وغذاء ومياة بشكل صحي يساهم باستمرار الموارد البشرية.
10. التوعية الصحية هي اهم خطوات الموارد البشرية السليمة الخالية من الامرض والابوة الخطرة والفتاكه.
11. للاهتمام بالموارد البشرية من خلال البيئة الصحية عبر الاهتمام بمصادر الغذاء والمياة الخالية من المواد المسرطنه والكيمالويات .

سادسا :التوصيات للتنمية الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالبيئة الاجتماعية والبيئة الصحية

1. محاربة الفسادو هو حفظ الحقوق تفعيل دور العدالة المجتمعية .
2. خلق ثقافة البيئة لدى المواطن العربي من خلال قيام الحكومات ببرامج خدميه توفر الحياه الكريمه بجميع الخدمات والبنية التحتية عند انشاء المدن الحديثه.
3. معالجة القصور بنقص الخدمات بالمدن والقرى والارياف لوقف افساد وتلوث البية.
4. الاهتمام بموضوع البيئة وبرامج حمايتها من قبل المنظمات العربية والاممية.
5. ادراج بالخطط الاستراتيجيه للدول بتفعيل دور الاهتمام بالبيئة ومن أولى الاهتمامات.
6. إعادة النظر بسياسات الإجراءات الوقائية أجهزة التخطيط للحاضر والمستقبل مع الأخذ بعين الاعتبار الانفجار السكاني والهجرة من القرى الى المدن.
7. تفعيل دور نظم معلومات وبيانات حول التلوث البيئي بالاحصيات بجميع الخدمات للحفاظ على البيئة السليمه .
8. -الاهتمام بالقرى والهجر والارياف وتوفير جميع الخدمات الصحية والصناعية والطبيه والتعليمه لمعالجة التكسد والاختناقات بالمدن فقط الخطط الصحيحه.
9. الاهتمام برامج توعية المواطنين وحثهم على حماية بيئتهم والابتعاد عن السلبيات التي تؤدي إلى التلوث والسلوكيات واثر ذلك مستقبلا على البيئة.
10. ايجاد أجهزة المناطه لها حماية البيئة وإيجاد دور لها بجميع الوزارات مثل ادخال الجودة بجميع الوزارات للتحسين المستمر هنا للحفاظ على البيئة السليمه
11. الاهتمام بإصدارالقوانين والإجراءات التي يكون لها دور بحماية البيئة .
12. تدريب وتأهيل افراد المجتمع على تفعيل دورهم بحماية البيئة
13. الاهتمام بانشاء مراكز بحوث بيئية في جميع المجالات الصحيحة والاجتماعية والثقافية لبلوغ التوازن البيئي.

بسم الله الرحمن الرحيم
الاخوه الكرام إدارة المؤتمر بالاتحاد العربي للتنمية
المستدامه

أتمنى ان يكون البحث موفق ويفيء بطموح المواطن
العربي قبل المفكر العربي ويكون سبيل لنشر ثقافة
الاهتمام بالبيئة جزء ضروري من تنمية الموارد البشرية
بالمجتمع العربي واقدم اعتذاري لضيق الوقت لاصل
لبحث اكثر جودة من هذا ويكون ذو فائده

مع تحياتي
د/محمد عيد السريحي



دكتور /محمدعبدالسريحي

المملكة العربية السعودية

مواليد 13 ابريل 1964م مدينة جدة

تخرج من معهد التدريب لخدمات الملاحة الجوية 1988 م

اكمل دراسة البكالوريوس تخصص إدارة عامة من كلية الإدارة والاقتصاد جامعه الملك عبدالعزيز 1998م

حصل درجة الماجستير إدارة الاعمال 2009م من كلية الدراسات العليا بالإدارة من الاكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري بجمهورية مصر العربية بالتعاون مع كلية الأمير سلطان بن عبدالعزيز بالمملكة العربية السعودية

حصل على درجة الدكتوراة تخصص إدارة الموارد البشرية 2013م من كلية الدراسات العليا بالإدارة من الاكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري بالإسكندرية من جمهورية مصر العربية

حصل على العديد من الدورات بالمجال التقني التخصصي لانظمه الملاحة الجوية والدورات الاداريه.

عمل بالهيئة العامة للطيران المدني بإدارة هندسة الممرات في قطاع صيانة أنظمة تحليل البيانات الملاحية لفترة 1988 الى 1990م

وعمل بإدارة الصيانة المركزية 1990م الى 2000م

ومن ثم العمل بقطاع هندسة الصيانة بخدمات الملاحة الجوية بمطار الملك عبدالعزيز 2000م الى 2014 وخلالها كون لجنة تطوير وتقييم الأداء بقطاع مطار الملك عبدالعزيز لمدة 3 سنوات

العمل كمستشار بالاكاديمية السعودية للطيران المدني عام 2013م

العمل كمدير إدارة الموارد البشرية بالاكاديمية السعودية للطيران المدني عام 2014م الى 2016/4م

حاليا العمل بالشركة السعودية لخدمات الملاحة الجوية قطاع هندسة الصيانة

1-مستشار المجموعة الامريكية لاعتماد المشاريع التعليمية AGMEP

2-مستشار المجلس العربي لادارة المشاريع

3- عضو مشروع مكة للجودة العالمية

4-مستشار الاكاديمية السعودية للطيران المدني سابقا.

5-مثل الأكاديمية السعودية للطيران المدني بعدد من المؤتمرات

6-ناشط مجتمعي ضمن مجموعه صناع السعادة التطوعيه بجده

7.عضو مجلس الجمعيه التاسيسييه للاقتصاد الرقمي بالوحده العربيه الاقتصاديه جامعه الدول العربيه.

8-عضو الاتحاد العربي للتنمية المستدامة والبيئه

9.مستشار كلية لوريت للتعليم التقني بجده.

10-مؤلف كتاب الابداع والأداء

