

## الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية بمحافظة الإسكندرية والبحيرة

أبوزيد محمد محمد الحبال<sup>١</sup>، شريف عبد اللطيف فتوح<sup>٢</sup>، سوزان إبراهيم الشربتلي<sup>١</sup>، محمود عبد السلام حسين النحاس<sup>٢</sup>

### الملخص العربي

إستهدف هذه البحث بصفة رئيسية تحديد الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية وذلك من خلال تحقيق الاهداف الفرعية التالية: (١) التعرف على بعض الخصائص المميزة للقيادات التعاونية السمكية المبحوثين. (٢) تحديد الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية للمبحوثين في مجال المهام المنوطة بهم تحقيقها. (٣) دراسة العلاقات الإرتباطية بين الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية والمتغيرات المستقلة المدروسة. (٤) التعرف على أهم المعوقات التي تواجهه الجمعيات التعاونية السمكية للقيام بدورها في الخدمات التي تقدمها ومقترحات حلها من وجهة نظر المبحوثين.

في ضوء الأهداف البحثية وإطلاقاً من طبيعة الدراسة ونوعية البيانات التي تتفق وتحقق تلك الأهداف، فقد تم عمل استمارة استبيان لهذا البحث، حيث إشتملت على ثلاثة أقسام رئيسية، أختص الأول منها على: أسئلة تتعلق بالتعرف على بعض الخصائص الإجتماعية والإقتصادية والسلوكية المميزة للمبحوثين، أما القسم الثاني فقد إختص بالتعرف على الإحتياجات الإرشادية لقيادات الجمعيات التعاونية السمكية، وأخيراً تناول القسم الثالث: التعرف على آراء ومقترحات القيادات التعاونية للصيادين المبحوثين لحل المعوقات التي تواجههم.

وقد تحدد النطاق الجغرافي لهذا البحث في جمعيات المصايد البحرية بنطاق المنطقة الغربية للثروة السمكية والتي تشتمل على محافظتي الإسكندرية والبحيرة بإجمالي عدد ٩ جمعيات تعاونية للمصايد بواقع ٤ جمعيات بمحافظة الإسكندرية و ٥ جمعيات بمحافظة البحيرة، وقد استخدم أسلوب المقابلة الشخصية في

معرفة الوثيقة الرقمية: 10.21608/asejaiqjsae.2022.269135

<sup>١</sup>كلية الزراعة - ساها باشا- جامعة الإسكندرية.

<sup>٢</sup> المعهد القومي لعلم البحار والمصايد- وزارة البحث العلمي.

استلام البحث في ٠٥ أكتوبر ٢٠٢٢، الموافقة على النشر في ٠٨ نوفمبر ٢٠٢٢

استيفاء استمارة الاستبيان كما تم الإستعانة بالأساليب الإحصائية التالية: النسب المئوية، والجداول التكرارية، والمتوسط الحسابي، والإنحراف المعياري، ومعامل الإرتباط البسيط، لعرض ومناقشة ماتوصلت إليه الدراسة من نتائج وإستخلاص مدلولاتها الإرشادية الزراعية السمكية.

وكانت أهم النتائج المتحصل عليها:

(١) ٦٠% من جملة الصيادين المبحوثين حصلوا على شهادة دراسية، و ٨٢,٢% من جملة المبحوثين تجاوز مدة عملهم في الجمعية التعاونية أكثر من ١٠ سنوات، (٢) وأن ثلاثة أرباع المبحوثين ٧٥,٦% يقعون في فئتي منخفضي ومتوسطي الإحتياجات الإرشادية المستقبلية. (٣) توجد علاقة إرتباطية بين الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين في الخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين والمتغيرات المستقلة المدروسة وهي: سن المبحوثين، والحالة التعليمية للصيادين المبحوثين، ومدة عمل المبحوث في الجمعيات التعاونية للصيادين، والوضع الوظيفي للمبحوث داخل الجمعية التعاونية للصيادين، والمدة التي قضاها المبحوث في شغل وظيفته بالجمعية التعاونية للصيادين، والتدريب الإرشادي السمكي، ومدى الحاجة المستقبلية الى التدريب الإرشادي السمكي وشدة الإحتياج لها، والتبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد، والتعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد، والقيادة في مجال مجتمع الصيد السمكي، والتجديدية في مجال مجتمع الصيد السمكي. (٤) وكانت أبرز المعوقات من وجهة نظر المبحوثين أقله التعاون بين القيادات الشعبية والتنفيذية في حل

وتعد الثروة السمكية ركناً أساسياً في مقومات إستراتيجيات وسياسات وبرامج تحقيق الأمن الغذائي بإعتبارها أحد المصادر الأساسية للبروتين الحيواني منخفضة التكاليف الإنتاجية عن أنواع البروتين الحيواني الأخرى وخاصة اللحوم الحمراء، وعليه كان الإهتمام بالإعتماد على الإنتاج السمكي في توفير الغذاء البروتيني، حيث تحتوي الأسماك على نسبة عالية من البروتين الحيواني تصل إلى ١٨,٨% في الأسماك الطازجة، كما تتميز بروتينات الأسماك بقيمة حيوية عالية لخلوها من الدهون الضارة المشبعة والكوليسترول وإحتوائها على الأحماض الأمينية غير المشبعة التي تساهم في رفع نشاط الجهاز المناعي للإنسان، بالإضافة إلى إحتواء لحوم الأسماك على عناصر الفسفور واليود وغيرها من العناصر الغذائية المفيدة للإنسان (السيد وآخرون ٢٠٠٥، ص: ٤٤-٦٧).

كما تعتبر الأسماك أرخص أنواع البروتين الحيواني وأفضلها صحياً وذات قيمة غذائية حيث تحتوي على الأحماض الأمينية والدهنية المفيدة كما أنها تخلو من الكوليسترول، وتعد وجبة الأسماك من الوجبات الغذائية المتزنة لأنها تعطي الجسم إحتياجاته الغذائية المتكاملة، كما أنها مصدر لكل من حمض DHA واليود الأساسيين لنمو المخ والجهاز العصبي في مرحلة مبكرة من العمر، كما أن تناول الأسماك يساعد على منع الإصابة بمرض تصلب شرايين القلب التاجية، والتخفيف من الاضطرابات العقلية كالإكتئاب والخرف (FAO, IFAD, WFB 2016, P:155).

ولاتزال مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية تشكل مصدراً هاماً للأغذية والتغذية والدخل وسبل العيش لمئات ملايين الأشخاص في مختلف أنحاء العالم، حيث أكد المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية المنعقد في روما عام ٢٠١٤ وقد أشارت بيانات نفس الهيئة إلى أن نصيب الفرد المصري من الأسماك قد ارتفع من ١٩,٧ كجم عام ٢٠١٠ إلى ٢٦ كجم عام ٢٠١٩. ويعزى هذا بفضل المشاريع

مشكلات الصيادين، و"ضعف الإمكانيات المجتمعية التي تساعد على تنفيذ برامج الجمعية"، و"ضعف الوعي المجتمعي بحاجات ومشكلات الصيادين". وكانت أبرز مقترحاتهم للتغلب عليها "إهتمام وسائل الاعلام بعرض قضايا ومشاكل الصيادين"، و"توعية المجتمع بإحتياجات ومشكلات الصيادين".

الكلمات الدلالية: الإحتياجات الإرشادية - القيادات التعاونية - الجمعيات التعاونية السمكية - التدريب الإرشادي.

### المقدمة

يشهد العالم حالة من إنعدام الأمن الغذائي حيث يبقى نقص التغذية تحدياً يومياً لنحو ٩١٥ مليون نسمة حول العالم بما في ذلك ٨٥٠ مليون نسمة في البلدان النامية لعام ٢٠١٩، وهذا يرجع للزيادة السكانية وعدم الإستقرار السياسي والكوارث الطبيعية والأزمات الممتدة بفعل النزاعات (منظمة الأغذية والزراعة والبنك الدولي ٢٠٢٠، ص: ٥)، وبالتالي لايزال هناك الكثير من العمل الذي ينبغي القيام به لأجل تحقيق الأمن الغذائي.

ويشير تقرير منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (٢٠٢١، ص ٥) إلى كيفية التصدي للأمن الغذائي حيث لا يوجد حل واحد يناسب جميع الحالات، إنما تكون النهج المستخدمة ملائمة وشاملة وتعمل على توفير وإحراز تقدم مستدام، وتعزيز إنتاجية الموارد التي يقوم بها الزراع، وصائدو الاسماك، وتوطيد إدماجها في الإقتصاد الريفي الزراعي.

ويعتبر القطاع الزراعي في مصر هو المسئول عن تأمين المتطلبات الغذائية للمجتمع المصري، وأصبحت قضية تأمين الغذاء للسكان هي أهم القضايا التي تحظى بإهتمام الدولة لما لها من أبعاد سياسية وإجتماعية وإقتصادية، حيث أولت الحكومة المصرية إهتماماً خاصاً بتأمين السلع الغذائية بصفة عامه والبروتين الحيواني بصفة خاصة. وبالرغم من ذلك فإن مصر ما زالت تعاني من العجز في إنتاج البروتين الحيواني من مصادره المختلفة (طوبار ٢٠١٢، ص: ٢).

### الأهداف البحثية

يستهدف هذه البحث بصفة رئيسية تحديد الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية وذلك من خلال تحقيق الاهداف الفرعية التالية:

١. التعرف على بعض الخصائص المميزة للقيادات التعاونية السمكية المبحوثين.
٢. تحديد الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية المبحوثين في مجال المهام المنوطة بهم تحقيقها.
٣. دراسة العلاقات الإرتباطية بين الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية والمتغيرات المستقلة المدروسة.
٤. التعرف على أهم المعوقات التي تواجهه الجمعيات التعاونية السمكية للقيام بدورها في الخدمات التي تقدمها ومقترحات حلها من وجهة نظر المبحوثين.

### الإستعراض المرجعي

#### • الإحتياجات الإرشادية

تتزايد احتياجات البشر وتتنوع انماطها في ظل التطورات المتسارعه التي يمر بها العالم الان كما تفرض التغيرات المجتمعية، والطموحات العالية لدى مختلف الشرائح الاجتماعية ضغوطا كبيرة على الحكومات من أجل توفير الحد الأدنى من الإحتياجات الأساسية للسكان حتى تضمن قادراً من الإستقرار والسلام الإجتماعي ولكي تتجح الحكومات في تحقيق جودة الحياة للسكان يجب الإعتماد على أساليب علمية دقيقة في تحديد الإحتياجات وتقديرها على أسس علمية سليمة تضمن من خلالها وضع خطط جيدة ومتكامله للتنمية الإنسانية الشامله (النحاس ٢٠١٧، ص: ٣٩).

#### • مفهوم الحاجة:

يستخدم مفهوم الحاجة استخداماً واسعاً في السياسة الاجتماعية والإدارة الاجتماعية، وتعد الإحتياجات الأساسية للإنسان من أهم العوامل المحددة للنشاط الإنساني، كما

القومية في الفترة الأخيرة والتي أبرزها مشروع بركة غليون بمحافظة كفر الشيخ ومشاريع الاستزراع بمنطقة اقليم قناة السويس (الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية ٢٠٢٠، ص: ١٠١).

وتعد تعاونيات الثروة السمكية من أهم القطاعات العريضة المنتجة للأسماك على مستوى محافظات الجمهورية، حيث يمثل إنتاجها حوالي ٩٠% من الإنتاج الكلي. وأنشئت بمدف حماية الصيادين من الوسطاء وتوفير مستلزمات الإنتاج من معدات صيد وقطع غيار وخلافه (الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية ٢٠٢٠، ص: ٣). ومن المعروف أن المنظمات الأهلية تؤدي دوراً هاماً في حل مشكلات المجتمعات المحلية وخاصة في الدول النامية حيث يمكنها التعرف على آراء ورغبات القاعدة العريضة من مواطنيها ودفعهم الى المشاركة في تخطيط وتنفيذ برامج وخطط التنمية " (برانيه ٢٠١١، ص: ١٢).

وقد تواجه تلك التعاونيات العديد من المشكلات التي يمكن أن تؤدي الى فشلها ومن أهمها: تطور النظام التعاوني، وصعوبة اعتماد التعاونيات على نفسها مادياً وإدارياً، وعدم قيام الجمعية بمسك دفاترها وتدقيق حساباتها بصورة منتظمة، وعدم توافر السيويلة للجمعيات نتيجة بيعها لحاجات الصيادين بالآجل وتعثر سدادهم، وعدم توفر التعليم والتدريب التعاوني بصورة كافية لأعضاء الجمعيات والعاملين فيها، وسوء الإدارة (أبو العينين ٢٠٠٣، ص: ٣-٤).

وبناءً على ماسبق فإن هذه الدراسة تقوم بنقضي الإحتياجات الإرشادية التي تحد من كفاءة الجمعيات التعاونية وفعاليتها، ونظراً لندرة الدراسات التي إهتمت بذلك، فقد كان من الضروري إجراء مثل تلك الدراسات لسد هذا النقص والتعرف على الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية في محافظتي الإسكندرية والبحيرة.

٣- يزيد من احتمال مشاركة وتفاعل الكبار في تلك البرامج.  
٤- تشجع الكبار على المثابرة والتعلم وتطبيق ما يتعلمون.

ووفقاً للتصنيف العام للاحتياجات الإنسانية تقسم إلى:  
حاجات أولية: كالطعام والشراب والحاجات الجسمية الأخرى،  
وحاجات ثانوية: كالاحتياجات النفسية والعقلية والروحية  
والاجتماعية والاقتصادية وغيرها. ولقد ظهر مفهوم الحاجات  
الأساسية (Basic Needs) في مجال السياسة الاجتماعية.  
وقسمت الحاجات الأساسية إلى نوعين، الأول: الحاجات  
المادية: وهي ضرورية لبقاء الإنسان على قيد الحياة، والثانية:  
هي الحاجات غير المادية مثل التعليم والحقوق الإنسانية  
الأساسية، ولا يمكن الفصل بين الاحتياجات الثانوية عن  
الأولية، فكلاهما أساسيات (بدوي ٢٠٠٣، ص: ١٩).

وقد اشار ماسلو إلى أن الحاجات الأربعة الأولى هي  
الحاجات الأساسية واعتبرها حاجات النمو فإذا أشبعت يتطور  
الإنسان تطوراً كاملاً وإذا لم تشبع العليا منها يصبح الشخص  
يعاني من الغربة والضيق والتوتر، وهذا يشير إلى أن دافع  
تحقيق الذات دافع فطري وأن عدم إشباعه يؤدي إلى آثار  
سلبية على الشخصية، ويؤكد ماسلو أن الإحباط يؤدي إلى  
التوتر الذي يولد سلوكاً غير سوي وغير عقلائي، فكلما كانت  
الحاجة ملحة في إشباعها زاد التوتر النفسي لدى الفرد، مما  
يجعل إشباعها ضرورة لصحة الفرد والنمو السليم (الزغول  
٢٠١٢، ص: ١٠١).

#### • خصائص الحاجات الإنسانية:

من خلال استعراض مفهوم الحاجات لدى مختلف  
الباحثون والعلماء، تبين أن هناك عدة خصائص أوردها عبد  
الوهاب (٢٠٠٦، ص: ٥٠) تميز الحاجات الإنسانية هي:

- ١- أن الحاجات الإنسانية لا نهائية، بمعنى أنها غير قابلة  
للوقوف عند حد معين، لأنها في تطور مستمر.
- ٢- الحاجات الإنسانية قابلة للإشباع، ويتم إشباعها بطريقة  
مباشرة أو غير مباشرة.

تعكس طابعه الإنساني وعلاقاته بأفراد المجتمع. ومن أهم  
تلك الحاجات الحاجة إلى: الطعام والشراب، والكساء،  
والزواج، والأمن، والشعور بالانتماء والتقدير، والتعليم والتأهيل  
المهني، والصحة البدنية والنفسية، وغيرها من الحاجات (عبد  
المجيد وقاسم ٢٠١١، ص: ٨٧٥).

وتعددت تعريفات الحاجات وفق كل تخصص وميدان  
علمي، كما تتباين مضامينها بتباين التوجهات الايدولوجية  
لكل باحث، وتباين الباحثون في وجهة نظرهم لمفهوم  
الاحتياجات الإرشادية فمنهم من نظر إلى الحاجة علي أنها  
فجوة أو ثغرة كما ذكرها العالم ليجانز وعرفها بأنها فجوة أو  
ثغرة بين وضعين الوضع الحالي والوضع المطلوب أو  
المرغوب، وأول من عرف الوصول إليها. إلا أن هذه  
التعريفات مهما اختلفت ألفاظها فإنها تدور حول معنى عام  
مؤداه أن الحاجه هي كل ما يحتاجه الفرد من اجل الحفاظ  
على حياته واشباع رغباته المتنوعه وتوفير مايفيد لتطوره  
ونموه (فهمي ٢٠٠٨، ص: ١٠٢).

#### • أهمية دراسة الإحتياجات الإرشادية:

أرجع "الآن ب. نوكس" (١٩٩٣: ص ٧٥) أهمية دراسة  
أو تقدير الحاجات التعليمية للكبار إلى عدة أسباب أمكن  
تلخيصها فيما يلي:

#### ١- تستخدم كمؤشر لنجاح مخططي البرامج الإرشادية في إعداد برامجهم.

ويرى الرافي (١٩٩٢: ص ١٧٨) أن "عملية تخطيط  
البرنامج الإرشادي لا تقتصر على تحديد الاحتياجات  
الإرشادية والمشكلات السائدة لدى جمهور الزراع فحسب  
ولكن تهتم بتنظيم وترتيب هذه الاحتياجات وفقاً لأولويتها مع  
حشد جميع الإمكانيات والموارد البشرية والمادية والطبيعية  
بشكل يضمن استخداماتها الفعالة في حل المشاكل وسد  
الاحتياجات القائمة".

٢- تساعد في اختيار الموضوعات والمواد التعليمية، ومن ثم  
يكون البرنامج مستجيباً وملبياً لحاجات المشاركين.

- ٣- الحاجات وثيقة الصلة بالقيم، فهي ترتبط بالدافع الإنساني لتحقيق غاية ما.
- ٤- يتباين تصنيف الحاجات وترتيب أولوياتها من مجتمع لآخر أو من فئة عمرية لأخرى.
- وأضاف him Burton خصائص أخرى تتميز بها الإحتياجات وهي: الحاجات ليست متساوية في القوة، وإنما تعمل وفقاً لأولويات مرتبطة بموقف معين، كما أن الإحتياجات ديناميكية، حيث تتغير طبقاً للمكان والزمان والعمر والموقف والبيئة، كما أنها متكاملة ومتلازمة مع بعضها البعض ويصعب فصلها عن بعضها، وتتميز بالنسبية فلا توجد وسيلة للإشباع المطلق لها (فتحي ٢٠٠٠، ص: ٣١).
- **تقدير الإحتياجات الإنسانية: مراحل عملية تقدير الإحتياجات الإنسانية:**
- ذكرت ذكرت أمبوسعيدى (٢٠١٤) أن مراحل عملية تقدير الإحتياجات تتبلور في الآتي (جدول ١).
- **مدة عمل المبحوثين في الجمعيات التعاونية للصيادين:** يقصد به في هذا البحث مجموع القيم الرقمية التي حصل عليها المبحوثون مقابل الإجابة عن: نوع المسكن من حيث كونه ملكاً أو إيجاراً، عدد غرف مسكن المبحوث، عدد الأجهزة بالمنزل، عدد الأجهزة الكهربائية المنزلية الموجودة بالفعل بمسكن المبحوث، مصدر المياه للمسكن من حيث كونها مواسير أو أخرى، مصدر إنارة مسكن المبحوث من حيث كونها كهرباء أو وسائل أخرى.
- **مدة عمل المبحوثين في الجمعيات التعاونية للصيادين:** يقصد به في هذا البحث عدد سنوات عمل المبحوثين في الجمعيات التعاونية للصيادين سواء كانت أقل من ٥ سنوات، أو من ٥ إلى ١٠ سنوات، أو أكثر من ١٠ سنوات.

### الأسلوب البحثي

#### التعاريف الإجرائية للمتغيرات البحثية

#### أولاً: المتغيرات المستقلة:

#### جدول ١. يوضح مراحل عملية تقدير الإحتياجات

المرحلة	أهداف المرحلة
١	تقييم الإحتياجات
٢	تحليل الإحتياجات
٣	التخطيط والتطوير
٤	التطبيق والتحكم والتتبع أو الإختيار

معرفة القيادات التعاونية المبحوثة بتطبيق الصيادين لبعض القرارات الإدارية وتتمثل في: إستخراج رخصة صيد، وإستخراج بطاقة ضريبية، والإشتراك في التأمينات الاجتماعية، والإشتراك في التأمين الصحي، والإحتفاظ بثلاثة أنواع من السجلات خاصة بحرفة الصيد وإستيفاء بياناتها وانتظام التسجيل فيها وتختص هذه السجلات بكل من: سجل المباع من الأسماك، وسجل مصروفات المركب أو قارب الصيد، وسجل أجور طاقم المركب أو قارب الصيد.

- **معرفة المبحوثين بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي والإستفادة منها:** يقصد به في هذا البحث محصلة مجموع القيم الرقمية الدالة على معرفة القيادات التعاونية المبحوثة بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي وهي: المعهد القومي لعلوم البحار والمصايد، والهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية، وشرطة المسطحات المائية، والإتحاد التعاوني للثروة المائية. مع بيان مدى الإستفادة منها من حيث كونها كبيرة، ولحدا ما، ومنعدمة.
- **معرفة المبحوثين بالسلوك التشريعي للصيادين:** يقصد به في هذا البحث محصلة مجموع القيم الرقمية الدالة على معرفة القيادات التعاونية المبحوثة ببعض الإجراءات التشريعية للحفاظ على مجتمع الصيد والثروة السمكية وهي: ضرورة وجود رخصة صيد أثناء الرحلة، ومنع أدوات الصيد المخالفة، وتوقيع عقوبة الغرامة أو الحبس عند صيد الزريعة، وتوقيع عقوبة الغرامة أو الحبس على من يقوم بتجفيف أجزاء من البحيرة.
- **الإتصال بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث:** يقصد به في هذا البحث عما اذا كان هناك إتصال بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث وهم: (١) الهيئة العامة لتنمية الثروة

- **الوضع الوظيفي للمبحوثين داخل الجمعية التعاونية للصيادين:** ويقصد به في هذا البحث الوضع الوظيفي للمبحوثين داخل الجمعية التعاونية للصيادين سواء كان ذلك وظائف قيادية: والتي تتطوي على رئيس الجمعية، نائب رئيس الجمعية، أمين الصندوق، أو وظائف إدارية: والتي تتطوي على: مدير الجمعية، سكرتير الجمعية، عضو مجلس إدارة، رئيس لجنة، موظف بالجمعية.
- **المدة التي قضاها المبحوثين في شغل وظيفته بالجمعية التعاونية للصيادين:** ويقصد به في هذا البحث المدة التي قضاها المبحوث في شغل وظيفته داخل الجمعية التعاونية للصيادين سواء كانت: أقل من سنتين، أو ٢-٥ سنوات، أو ٥-١٠ سنوات، أو ١٠ سنوات فأكثر.
- **التدريب الإرشادي السمكي للمبحوثين:** ويقصد به في هذا البحث مجموع القيم الرقمية المعبرة عن إجابات المبحوثين وجود تدريب إرشادي سمكي لأعضاء الجمعيات التعاونية للصيادين أم لا، وهل سبق حضور ندوات أو دورات تدريبية سابقة أم لا، ومدى الإستفادة من كل منها سواء كانت كبيرة أو متوسطة أو صغيرة أو منعدمة.
- **مدى حاجة المبحوثين المستقبلية الى حضور دورات تدريبية في مجال الإرشاد السمكي وشدة الاحتياج لها:** يقصد به في هذا البحث مجموع القيم الرقمية المعبرة عن إجابات المبحوثين عن مدى حاجاتهم المستقبلية الى حضور دورات تدريبية عن الموضوعات التالية: التوعية بقوانين الصيد، والتعاونيات السمكية وأهميتها للصيادين، مشكلات مجتمع الصيد وأساليب حلها، الأمن والسلامة البحرية، تسويق الأسماك، تنمية المهارات الفنية المتعلقة بالصيد مع توضيح شدة الحاجة لها من حيث كونها كبيرة، متوسطة، محدودة.
- **معرفة المبحوثين بالسلوك الإداري للصيادين:** يقصد به في هذا البحث محصلة مجموع القيم الرقمية الدالة على

السمكية، (٢) الاتحاد التعاوني للثروة المائية، (٣) الصندوق الاجتماعي للتنمية، (٤) الجامعات والمعاهد البحثية ذات الصلة، وما هي وسائل الاتصال سواء كانت: إتصال عن طريق الزيارات الميدانية، إتصال عن طريق الهاتف المحمول، إتصال عن طريق إقامة حوار مجتمعي مستمر بين تعاونيات الثروة السمكية والصيادين، إتصال عن طريق اشتراك كلا من العاملين بالثروة السمكية والقيادات الشعبية والتنفيذية وممثلهم عن الصيادين في لجان مشتركة، إتصال عن طريق حلقات المناقشة والمؤتمرات، إتصال عن طريق المقابلات الشخصية للتكامل بين الجهود الحكومية والأهلية، إتصال عن طريق الدورات التدريبية بين الجهات الحكومية والتعاونيات.

#### • التعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة

البحث: يقصد به في هذا البحث مدى وجود تعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث وهم: (١) الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية، (٢) الاتحاد التعاوني للثروة المائية، (٣) الصندوق الاجتماعي للتنمية، (٤) الجامعات والمعاهد البحثية ذات الصلة، وما هي وسائل هذا التعاون سواء كان: تعاون يقوم على انجاز أنشطة متشابهة، تعاون يتضمن تقسيم العمل واداء مهام تخصصية، تعاون مشترك يتضمن اتحاد موارد الجهود الحكومية والأهلية لمواجهة مشكلات الصيادين.

• **القيادية في مجال مجتمع الصيد السمكي:** يقصد به في هذا البحث تقدير المبحوث لذاته كقائد في مجال صيد الأسماك من حيث: لجوء الصيادين إليه طلباً للنصح والمشورة، إستشارة الصيادين له في حل مشاكلهم، كذا قصد الصياديين له لتوصيل مشاكلهم للمسؤولين والعمل على حلها، إستجابة الصيادين لدعواتك لهم للعمل الاجتماعي حرصاً على المطالبة بحقوق الصيادين لدى المسؤولين، وحرص الصيادين على معرفة رأيك في بعض الأفكار الجديدة بمجتمع الصيد في منطقتهم.

• **التجديدية في مجال مجتمع الصيد السمكي:** يقصد به في هذا البحث مدى أستعداد المبحوث لتنفيذ أي فكرة مستحدثة في الصيد السمكي ونبذه للأساليب القديمة من

السمكية، (٢) الاتحاد التعاوني للثروة المائية، (٣) الصندوق الاجتماعي للتنمية، (٤) الجامعات والمعاهد البحثية ذات الصلة، وما هي وسائل الاتصال سواء كانت: إتصال عن طريق الزيارات الميدانية، إتصال عن طريق الهاتف المحمول، إتصال عن طريق إقامة حوار مجتمعي مستمر بين تعاونيات الثروة السمكية والصيادين، إتصال عن طريق اشتراك كلا من العاملين بالثروة السمكية والقيادات الشعبية والتنفيذية وممثلهم عن الصيادين في لجان مشتركة، إتصال عن طريق حلقات المناقشة والمؤتمرات، إتصال عن طريق المقابلات الشخصية للتكامل بين الجهود الحكومية والأهلية، إتصال عن طريق الدورات التدريبية بين الجهات الحكومية والتعاونيات.

#### • التنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين

المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث: يقصد به في هذا البحث عما اذا كان يوجد تنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث وهم: (١) الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية، (٢) الاتحاد التعاوني للثروة المائية، (٣) الصندوق الاجتماعي للتنمية، (٤) الجامعات والمعاهد البحثية ذات الصلة، وما هي وسائل التنسيق بينهم سواء كان ذلك من خلال: الاتصالات التليفونية، أو المنشورات والمطبوعات الدورية، أو التقارير الدورية، أو الاجتماعات المشتركة والدورية، أو المقابلات الشخصية، أو اللجان المشتركة.

#### • تبادل الخبرات بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين

المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث: يقصد به في هذا البحث وجود تبادل للخبرات بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث وهم: (١) الهيئة العامة لتنمية الثروة

### ١- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات الاجتماعية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

ويقصد بها مجموع القيم الرقمية المعبرة عن الفرق في درجة الأداء المرغوب والحالي لقيادات الصيادين المبحوثين للخدمات الاجتماعية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين وتتمثل في: (١) تنظيم لقاءات لتشجيع الصيادين على كيفية المطالبة بحقوقهم، (٢) عقد لقاءات مع الصيادين للتعريف بكيفية تقدير احتياجاتهم، (٣) إرشاد الصيادين بكيفية تقديم تعويضات في حالات العجز أو الوفاة، (٤) إقامة الندوات الإرشادية من أجل رفع المستوى الثقافي للصيادين، (٥) تقديم الخدمات الاجتماعية لكل فئات الصيادين وأسراهم، (٦) تنمية العلاقات الاجتماعية بين الصيادين، (٧) تقديم مساعدات إجتماعية للمحتاجين من الصيادين.

### ٢- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات في مجال الخدمات الفنية السمكية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

ويقصد بها مجموع القيم الرقمية المعبرة عن الفرق في درجة الأداء المرغوب والحالي لقيادات الصيادين المبحوثين في مجال الخدمات الفنية السمكية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين وتتمثل في: (١) تزويد الصيادين بإرشادات طرق ووسائل الصيد، (٢) إمداد الصيادين بالمعارف التي تجرى على الأسماك بعد الصيد، (٣) مساعدة الصيادين في التعرف على مشكلاتهم والعمل على حلها، (٤) إقامة ورش عمل للصيادين لتنمية معارفهم ومهارات الفنية السمكية.

### ٣- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات في مجال الخدمات الاقتصادية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

ويقصد بها مجموع القيم الرقمية المعبرة عن الفرق في درجة الأداء المرغوب والحالي لقيادات الصيادين المبحوثين في مجال الخدمات الاقتصادية التي تقدمها الجمعيات

خلال سؤال المبحوثين عن خمس عبارات تعكس التجديدية وهي كالآتي: (١) اذا سمعت عن أي معلومة جديدة تتعلق بصيد السمك، (٢) لو سمعت عن أساليب جديدة في تسويق الأسماك، (٣) لو عرفت عن أي معلومة تتعلق بالأمن والسلامة البحرية، (٤) لو قدمت لك دعوة لحضور دورات عن تنمية المهارات الفنية للصيادين، (٥) إستخدام أدوات الصيد الحديثة يوفر الوقت والجهد.

• **دافعية الإنجاز في مجال مجتمع الصيد السمكي:** يقصد به في هذا البحث رغبة المبحوث في التفوق والإجادة والإتقان في مجال صيد الأسماك وتقبله للجديد والإعتماد على النفس والإجتهاد في العمل من خلال سؤال المبحوثين عن سبعة عبارات وهي كالآتي: قائد الصيد الشاطر يهيمه الانتاج بغض النظر عن التكاليف، (٢) الصياد القائد الواعي يعتمد على نفسه ولايكلف غيره بالعمل، (٣) الصيد القائد الكفاء الذي يشترك في المنظمات الموجوده بالمنطقه بجانب الجمعية التعاونية، (٤) يجب على الصيد القائد المساعدة في حل مشكلات الصيادين، (٥) اشجع أبنائي على العمل الناجح، (٦) لا أحب الدخول في موضوعات لا تحقق لي مكسب، (٧) أفضل القيام بأي عمل مدروس وفاهمه.

### ثانياً: المتغير المركزي:

يتضمن هذا الجزء من الدراسة متغيراً تابعاً والمتعلق بفئة قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين ويتمثل في: "الإحتياج الإرشادي المستقبلي وهو الفرق بين الأداء المرغوب الوصول إليه والأداء الحالي" ويقصد به في هذه الدراسة محصلة مجموع القيم الرقمية الدالة على الفرق في درجة الأداء المرغوب الوصول إليه والأداء الحالي للقيادات التعاونية السمكية للخدمات التي تقدمها للصيادين من حيث ستة مجالات وهي:

العمل على منع النزاعات المسلحة بين الصيادين ومواجهتها،  
 (٣) التعاون مع الجهات المختصة لتوفير الرقابة الأمنية،  
 (٤) عقد لقاءات للمطالبة بتعديل بعض التشريعات التي  
 تتعارض مع مصالح الصيادين، (٥) توعية الصيادين بكيفية  
 للتقاضي وحصولهم على التعويضات، (٦) مساعدة الصيادين  
 على تخفيض الرسوم والضرائب عليهم، (٧) مساندة الصياد  
 في حالة القبض عليه من قبل شرطة المسطحات، (٨) رفع  
 شكاوى الصيادين إلى الجهات المسؤولة كل في اختصاصه،  
 (٩) مساعدة الصيادين على عرض مطالبهم امام الجهات  
 المسؤولة، (١٠) تقديم الاستشارات القانونية للصيادين.

٦- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين  
 المبحوثين للخدمات من مجال الخدمات القانونية التي  
 تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

يقصد بها مجموع القيم الرقمية المعبرة عن الفرق في  
 درجة الأداء المرغوب والحالي لقيادات الصيادين المبحوثين  
 في مجال الخدمات القانونية التي تقدمها الجمعيات التعاونية  
 للصيادين من حيث: (١) تقوم الجمعية بتوعية الصيادين  
 بالحقوق القانونية بحرفة الصيد ومجتمع الصيد، (٢) تسعى  
 الجمعية الى اكساب الصيادين الوعي بمشكلاتهم القانونية  
 المختلفة، (٣) تنمية قدرات الصيادين لمواجهة مشكلاتهم  
 بالطرق القانونية، (٤) تشجيع الصيادين وحثهم على الاستفادة  
 من الخدمات القانونية التي تقدمها الجمعية، (٥) عمل  
 مؤتمرات لتوضيح الطرق والأساليب التي تمكن الصيادين من  
 المطالبة بحقوقهم، (٦) إقامة ندوات لتوعية الصيادين باللوائح  
 والقوانين الخاصة بالجمعية، (٧) مناقشة القضايا والأمور  
 القانونية المتعلقة بالصيادين، (٨) إشراك الصيادين في وضع  
 الخطط والبرامج لإشباع احتياجاتهم وتحقيق مطالبهم،  
 (٩) إشراك الصيادين في صنع القرارات.

### الفروض البحثية

توجد علاقة ارتباطية بين الإحتياجات الإرشادية المستقبلية  
 لقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات التي تقدمها

التعاونية للصيادين وهي: (١) مساهمة الجمعية التعاونية في  
 تقديم مساعدات مالية للصيادين المحتاجين، (٢) تعمل  
 الجمعية التعاونية على توفير قروض ميسرة لصغار  
 الصيادين من البنوك، (٣) تعمل الجمعية التعاونية على  
 توفير نظام تسويقي لبيع الأسماك بسعر مناسب، (٤) تقوم  
 الجمعية التعاونية بتوفير نظام مناسب للتأمين على الصيادين  
 وأدواتهم، (٥) توفير أدوات الصيد ومستلزماته بسعر مدعم،  
 (٦) إنشاء صناديق خاصة لمواجهة المخاطر، (٧) المساعدة  
 في صيانة قوارب ومراكب الصيد.

٤- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين  
 المبحوثين للخدمات في مجال الخدمات الصحية التي  
 تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

ويقصد بها مجموع القيم الرقمية المعبرة عن الفرق في  
 درجة الأداء المرغوب والحالي لقيادات الصيادين المبحوثين  
 في مجال الخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات التعاونية  
 للصيادين من حيث: (١) عقد ندوات صحية لتوضيح  
 الامراض التي تصيب الصيادين، (٢) تنظيم حملات توعية  
 لمكافحة امراض مثل (البلهارسيا- الفشل الكلوي- الامراض  
 الروماتيزمية - الامراض الجلدية)، (٣) إنشاء نظام علاجي  
 وتقديم الدواء للصيادين واسرهم عند المرض، (٤) تنقيف  
 الصيادين واسرهم بطرق وأساليب التغذية السليمة، (٥)  
 التعاون مع وزارة الصحة في الحملات القومية لخدمة  
 الصيادين.

٥- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين  
 المبحوثين للخدمات من مجال الخدمات الإدارية والأمنية  
 التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

ويقصد بها مجموع القيم الرقمية المعبرة عن الفرق في  
 درجة الأداء المرغوب والحالي لقيادات الصيادين المبحوثين  
 في مجال الخدمات الإدارية والأمنية التي تقدمها الجمعيات  
 التعاونية للصيادين من حيث: (١) توعية الصيادين بالقانون  
 والاحكام الخاصة بالصيد المخالف وصيد الزريعة، (٢)

السمكي وقد تحدد النطاق الجغرافي لهذا البحث في جمعيات المصايد البحرية بنطاق المنطقة الغربية للثروة السمكية والتي تشتمل على محافظتي الاسكندرية والبحيرة بإجمالي عدد ٩ جمعيات تعاونية للمصايد بواقع ٤ جمعيات بمحافظة الاسكندرية و ٥ جمعيات بمحافظة البحيرة.

**الشاملة والعينة:**

تمثلت شاملة وعينته في هذه الفئة في جميع القيادات التعاونية للصيادين أعضاء مجالس إدارة الجمعيات التعاونية للصيادين بمحافظة الاسكندرية والبحيرة والبالغ عددهم ٤٥ مبحوثاً موجودين في ٩ جمعيات تعاونية للصيادين، وقد أمكن استيفاء البيانات البحثية منهم جميعاً لأن شاملة البحث هي عينته.

**أسلوب تجميع وتحليل البيانات:** وبناء على ما سبق فقد تم عمل إستمارة إستبيان لهذا البحث، حيث إشمطت الإستمارة على ثلاثة أقسام رئيسية، أختص الأول منها على: أسئلة تتعلق بالتعرف على بعض الخصائص الإجتماعية الإقتصادية والسلوكية المميزة للمبحوثين، أما القسم الثاني فقد إختص بالتعرف على الاحتياجات الإرشادية لقيادات الجمعيات التعاونية السمكية، وأخيراً تناول القسم الثالث: التعرف على آراء ومقترحات القيادات التعاونية للصيادين المبحوثين لحل المعوقات التي تواجههم.

وتم إجراء التحليل الإحصائي لتنظيم البيانات البحثية وترتيبها وجدولتها بما يسمح بتفسيرها لإستجلاء النتائج التي تحقق أهداف البحث، هذا وقد تم الإستعانة بالأساليب الإحصائية التالية: النسب المئوية، والجداول التكرارية، والمتوسط الحسابي، والإتحراف المعياري، ومعامل الإرتباط البسيط، ومعامل التوافق النسبي (كا<sup>٢</sup>) لإستجلاء صحة الفرض الإحصائي للدراسة كأساليب إحصائية لعرض ومناقشة ماتوصلت إليه الدراسة من نتائج وإستخلاص مدلولاتها الإرشادية الزراعية السمكية.

الجمعيات التعاونية للصيادين والمتغيرات المستقلة المدروسة المتمثلة في: السن، والحالة التعليمية للمبحوثين، ومدة عمل المبحوثين في الجمعيات التعاونية للصيادين، والوضع الوظيفي للمبحوثين داخل الجمعية التعاونية للصيادين، المدة التي قضاها المبحوثين في شغل وظيفته بالجمعية التعاونية للصيادين، والتدريب الإرشادي السمكي للمبحوثين، ومدى حاجة المبحوثين المستقبلية الى التدريب الإرشادي السمكي وشدة الاحتياج لها، والسلوك الإداري للمبحوثين بالجمعيات التعاونية للصيادين، ومعرفة المبحوثين بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي والإستفادة منها، والسلوك التشريعي للمبحوثين بالجمعيات التعاونية للصيادين، والإتصال بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث، والتنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث، والتبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث، والتعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد بمنطقة البحث، والقيادية في مجال مجتمع الصيد السمكي، والتجديدية في مجال مجتمع الصيد السمكي، ودافعية الإنجاز في مجال مجتمع الصيد السمكي.

ويتم إختبار هذا الفرض في صورته الصفرية التالية:

"لا توجد علاقة إرتباطية بين الاحتياجات الإرشادية المستقبلية لقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين في الخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية لهم، والمتغيرات المستقلة المدروسة السابق ذكرها".

### منطقة البحث

يأتي علي قائمة البنين التعاوني لقطاع الثروة المائية في مصر الجمعية العامة للثروة المائية بالاضافة الي ١٠١ جمعية تتنوع اختصاصاتها ما بين المصايد والاستزراع

## النتائج البحثية ومناقشتها

### أولاً: الخصائص الإجتماعية والإقتصادية والسلوكية المميزة

#### للقيادات التعاونية السمكية المبحوثين

١. سن المبحوثين: أوضحت النتائج البحثية أن سن المبحوثين يتراوح ما بين (٣٠ - ٧٢) سنة، بمتوسط حسابي قدره (٥٥,٣٥) سنة، وإِنْحراف معياري قدره (٩,٦٠) سنة. ويتصنيف المبحوثين وفقاً لحالتهم السنوية إلى ثلاث فئات كما هو في جدول (٢) يتضح أن نسبة من هم أقل من ٤٥ سنة تبلغ (١١,١%)، في حين بلغت نسبة من يتراوح سنهم (٤٥ - ٥٩) سنة ٤٨,٩%، وأن نسبة من بلغ سنه (٦٠ سنة فأكثر) كانت ٤٠% من جملة المبحوثين.

٢. الحالة التعليمية للمبحوثين: يتضح من جدول (٢) أن نسبة الأميين تبلغ (١١,١%) من جملة المبحوثين، وأن نسبة من يعرفون القراءة والكتابة تبلغ (٢٨,٩%) في حين بلغت نسبة من حصلوا على شهادة دراسية (٦٠%) من جملة المبحوثين، وهذه الشهادات كانت ثانوية فنية أو كالتجارية.

٣. مدة عمل المبحوثين في الجمعيات التعاونية للصيادين: أشارت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) إلى أنه تم تصنيف المبحوثين وفقاً لمدة عملهم في الجمعيات التعاونية للصيادين إلى ثلاث فئات نجد أن نسبة من يقل عدد السنوات مدة عملهم بالجمعيات التعاونية للصيادين عن ٥ سنوات (٦,٧%)، ونسبة من تتراوح مدة عملهم من ٥ إلى ١٠ سنوات (١١,١%)، ومن تجاوز مدة عملهم ١٠ سنوات فأكثر بلغت نسبتهم (٨٢,٢%) من جملة عدد المبحوثين.

٤. الوضع الوظيفي للمبحوثين داخل الجمعية التعاونية للصيادين: أفادت النتائج البحثية بجدول (٢) أن وظيفة رئيس جمعية عدد ٩، ووظيفة سكرتير جمعية عدد ٦، في حين يبلغ عدد كل من نائب رئيس جمعية عدد ٩،

وعضو مجلس إدارة عدد ٩، وأمين صندوق عدد ٩، بينما بلغ عدد موظف بالجمعية عدد ١، ورئيس لجنة بالجمعية عدد ١.

٥. المدة التي قضاها القيادات المبحوثة في شغل وظيفته بالجمعية التعاونية للصيادين: بينت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) أنه تم بتصنيف المبحوثين وفقاً للمدة التي أمضوها في شغل وظيفتهم إلى أربع فئات نجد أن عدم نسبة من يقل مدة شغلهم للوظيفة عن ٥ سنوات (صفر) ، ونسبة من تتراوح مدة عملهم (٥-١٠) سنوات (٢٨,٩%)، ومن تجاوز مدة شغلهم لوظائفهم بالجمعيات التعاونية للصيادين (١٠ سنوات فأكثر) بلغت نسبتهم (٧١,١%) من جملة المبحوثين.

٦. التدريب الإرشادي السمكي المبحوثين: أفادت النتائج البحثية بجدول (٢) أن مستوى التدريب الإرشادي السمكي للمبحوثين قد تتراوح (٢ - ٨ درجات) بمتوسط حسابي قدره (٥,١) درجة، وإِنْحراف معياري قدره (٢) درجة. ويتصنيفهم إلى ثلاث فئات تبين أن (٥٥,٧%) من المبحوثين يقعون في فئة منخفض التدريب الإرشادي السمكي، ونسبة (١١%) ، و(٣٣,٣%) من المبحوثين يقعون في الفئة المتوسطة والمرتفعه علي الترتيب.

٧. حاجة المبحوثين المستقبلية للتدريب الإرشادي السمكي وشدة الإحتياج إليه: أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) أن مستوى الحاجة المستقبلية للتدريب الإرشادي السمكي للمبحوثين قد تتراوح (٤ - ٢٥) درجة، بمتوسط حسابي قدره ١٢,٨٦ درجة، وإِنْحراف معياري قدره ٨,٤ درجة. ويتصنيفهم إلى ثلاث فئات تبين أن (٣٣,٣%) من الصيادين المبحوثين يقعون في فئة منخفضي الحاجة إلى التدريب الإرشادي السمكي المستقبلي، والمتوسط (٢٨,٩%)، والمرتفع (٣٧,٨%).

٨. السلوك الإداري للصيادين المبحوثين: أوضحت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) أن القيم الرقمية المعبرة عن المستوى الإداري لهم تتراوح (٣ - ٩) درجات، بمتوسط

(٢٤,٤%)، والمتوسط (٦٤,٤%)، والمرتفع (١١,١%) من جملة المبحوثين.

**١٢. مستوى التنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد:** تبين أن القيم الرقمية الدالة على التنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد قد تراوحت بين ٦ - ١٠ درجة، بمتوسط حسابي قدره (٧,١٥) درجة، وانحراف معياري قدره (١,٢٤) درجة. وتصنيف المبحوثين الى ثلاث فئات كما في جدول (٢) فتشير النتائج البحثية أن (٨,٩%) من المبحوثين ذو مستوى تنسيق منخفض، بينما وجد أن أكثر من نصف المبحوثين (٧١,١%) ذو مستوى تنسيق متوسط، بينما وجدت بنسبة (٢٠%) من المبحوثين ذو مستوى تنسيق مرتفع.

**١٣. التبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد:** وبناء على ماسبق وفي ضوء محاور قياس التبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد المدروسة فقد تراوحت القيم الدالة على ذلك بين ٤ - ٨ درجة، بمتوسط حسابي قدره (٦,٢٨) درجة، وانحراف معياري قدره (١,٣٠) درجة. وإستناداً الى تلك القيم فقد أمكن تقسيم المبحوثين الى ثلاث فئات كما في جدول (٢) فبلغت فئة القيادات المبحوثين منخفضي التبادل (٤,٤%)، والمتوسط (٤٢,٣%)، والمرتفع (٥٣,٣%) من جملة المبحوثين.

حسابي قدره (٦,١٥) درجة، وانحراف معياري قدره (٢,٣٧) درجة، وتصنيف المبحوثين وفقاً لسلوكهم الإداري إلى ثلاث فئات، وجد أن نسبة أفراد السلوك الإداري المنخفض (٤٦,٧%)، والمتوسط (٣,٣%)، والمرتفع (٤٠%) من جملة المبحوثين.

**٩. المعرفة بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي والإستفادة منها:** تراوحت القيم الرقمية لمعرفة المبحوثين بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي والإستفادة من خدماتها بين (١٠ - ١٦) درجة بمتوسط حسابي قدره (١٣,٥٥) درجة، وانحراف معياري قدره (٢,٦٦) درجة. وتصنيفهم وفقاً لمعرفةهم بالهيئات والإستفادة من خدماتها فقد أوضحت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) أن (١٥,٥%) من المبحوثين يقعون في فئة المعرفة المنخفضة، (٢٨,٩%) المتوسطة، (٥٥,٦%) المرتفعة.

**١٠. السلوك التشريعي للصيادين المبحوثين:** أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) أن المستوي المعرفي التشريعي قد تراوح بين (١ - ٤) درجة، وأن جميع الصيادين المبحوثين (١٠٠%) على علم ومعرفة ودراية بالإجراءات التشريعية المدروسة.

**١١. الإتصال بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد:** أوضحت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) يتضح أن القيم الرقمية الواقعية المعبرة عن اتصال المبحوثين بالجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد تتراوح (١ - ١١) درجة بمتوسط حسابي قدرة (٨,٢) درجة وانحراف معياري قدرة (١,١٥) درجة. وإستناداً الى تلك القيم فقد أمكن تصنيف المبحوثين إلى ثلاث فئات كما هو موضح بالجدول رقم (٢) فنجد أن نسبة ذوي الاتصال المنخفض بنسبة

## جدول ٢. توزيع المبحوثين وفقاً لخصائصهم المميزة

م	الفئات	عدد	%	م	الفئات	عدد	%
١	سن المبحوثين: (أقل من ٤٥ سنة ٤٥ لأقل من ٦٠ سنة ٦٠ سنة فأكثر)	٥	١١,١	٢	الحالة التعليمية للمبحوثين: مربع كاي أمي يقراً ويكتب مؤهل	٥	١١,١
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠
٣	مدة عمل المبحوثين في الجمعيات التعاونية للصيادين: أقل من ٥ سنوات من ٥ إلى ١٠ سنوات أكثر من ١٠ سنوات	٣	٦,٧	٤	الوضع الوظيفي للمبحوثين داخل الجمعية التعاونية للصيادين: رئيس الجمعية سكرتير الجمعية نائب رئيس الجمعية عضو مجلس إدارة موظف بالجمعية مدير الجمعية أمين الصندوق	٩	٢٠,١
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠
٥	المدة التي قضاها القيادات المبحوثة في شغل وظيفته بالجمعية التعاونية للصيادين: ٥ سنوات ٥-١٠ سنوات ١٠ سنوات فأكثر	٣	٦,٧	٦	التدريب الإرشادي السمكي للمبحوثين: منخفض (أقل من ٥) متوسط (٥ لأقل من ٧) مرتفع (٧ فأكثر)	٢٥	٥٥,٧
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠
٧	حاجه المبحوثين المستقبلية للتدريب الإرشادي السمكي وشدة الإحتياج: منخفض (أقل من ١٢) متوسط (١٢ لأقل من ١٩) مرتفع (١٩ فأكثر)	٣	٦,٧	٨	السلوك الإداري للصيادين المبحوثين: منخفض (٣ لأقل من ٦) متوسط (٦ لأقل من ٩) مرتفع (٩ فأكثر)	٢١	٤٦,٧
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠
٩	المعرفة بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي والإستفادة منها: منخفض (أقل من ١٣) متوسط (١٣ - أقل ١٥) مرتفع (١٥ فأكثر)	٧	١٥,٥	١١	الإتصال بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد: منخفض (أقل من ٨) متوسط (٨ لأقل من ١٠) مرتفع (١٠ فأكثر)	١١	٢٤,٤
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠
١٢	مستوى التنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد: منخفض (أقل من ٧) متوسط (٧ لأقل من ٩) مرتفع (٩ فأكثر)	٤	٨,٩	١٣	التبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد: منخفض (أقل من ٥) متوسط (٥ لأقل من ٧) مرتفع (٧ فأكثر)	٢	٤,٤
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠

## تابع جدول ٢. توزيع المبحوثين وفقاً لخصائصهم المميزة

م	الفئات	عدد	%	م	الفئات	عدد	%
١٤	التعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد:	١٢	٢٦,٧	١٥	القيادية في مجتمع الصيد السمكي:	٧	١٥,٥
	منخفض (أقل من ٥)				منخفض (أقل من ٥)		
	متوسط (٥ لأقل من ٧)	٣١	٦٨,٩		متوسط (٥ لأقل من ٧)	١٢	٢٦,٧
	مرتفع (٧ فأكثر)	٢	٤,٤		مرتفع (٧ فأكثر)	٢٦	٥٧,٨
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠
١٦	التجديدية في مجتمع الصيد السمكي	٥	١١,١	١٧	دافعية الإنجاز في مجتمع الصيد السمكي:	٨	١٧,٨
	منخفضة (أقل من ١٢)				منخفضة (أقل من ١٦)		
	متوسطه (١٢ لأقل من ١٤)	٢٢	٤٨,٩		متوسطه (١٦ لأقل من ١٩)	١٥	٣٣,٣
	مرتفعه (١٤ فأكثر)	١٨	٤٠,٠		مرتفعه (١٩ فأكثر)	٢٢	٤٨,٩
	المجموع	٤٥	١٠٠		المجموع	٤٥	١٠٠

حسابي قدره (١٣,٠٤ درجة)، وبإنحراف معياري قدره (١,٤٧ درجة). وبناءً على ذلك فقد أمكن تصنيف المبحوثين كما هو موضح في جدول (٢) إلى ثلاث فئات فبلغت نسبة المبحوثين الذين يقعون في مستوى التجديدية المنخفضة (١١,١%)، والمتوسطة (٤٨,٩%)، والمرتفعة (٤٠%).

١٧. دافعية الإنجاز في مجتمع الصيد السمكي: بدراسة دافعية إنجاز القيادات التعاونية للصيادين المبحوثين في مجال مجتمع الصيد السمكي يتضح أن القيم الرقمية المعبره عن ذلك تتراوح (١٢ - ٢١) درجة، بمتوسط حسابي قدره (١٧,٨٢) درجة، وإنحراف معياري قدره (٢,٥٩) درجة. وإستناداً إلى تلك القيم فقد أمكن تصنيف القيادات المبحوثة كما هو موضح في جدول (٢) إلى ثلاث فئات فبلغت نسبة ذوي دافعية الإنجاز المنخفضة (١٧,٨%)، وبلغت المتوسطة (٣٣,٣%)، والمرتفعة (٤٨,٩%).

ثانياً: الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية

وقد تم التعرف على درجة أداء الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين وفقاً لمحاور الخدمات الستة الآتية: (١) الخدمات الإجتماعية.

١٤. التعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية والجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد: تراوحت القيم الدالة على ذلك (٣-٨) درجة، بمتوسط حسابي قدره (٤,٨٤) درجة، وإنحراف معياري قدره (١,٨) درجة. وإستناداً إلى تلك القيم فقد أمكن تقسيم المبحوثين إلى ثلاث فئات كما في جدول (٢) فبلغت فئة القيادات المبحوثين ذوي التعاون المنخفض (٢٦,٧%)، والمتوسطة (٦٨,٩%)، والمرتفعة (٤,٤%) من جملة المبحوثين.

١٥. القيادية في مجتمع الصيد السمكي: قد أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٢) أن مجموع القيم الرقمية الدالة على درجة قيادة المبحوثين في مجال الصيد السمكي تتراوح (١٢-١٨) درجة، بمتوسط حسابي قدرة (١٥,٩٣) درجة، وإنحراف المعياري قدرة (١,٧٥) درجة. ويتقسيم المبحوثين إلى ثلاث فئات تبين أن ١٥,٥% من المبحوثين ذوي درجة قيادية منخفضة، وأن (٢٦,٧%) ذوي درجة قيادية متوسطة، وأن (٥٧,٨%) ذوي درجة قيادية مرتفعة.

١٦. التجديدية في مجال مجتمع الصيد السمكي: بدراسة تجديدية القيادات التعاونية للصيادين في مجال مجتمع الصيد السمكي إتضح أن القيم الرقمية الواقعية المعبرة المعبرة عن تلك التجديدية تتراوح (٥-١٥) درجة بمتوسط

- ٢) الخدمات الفنية السمكية. ٣) الخدمات الإقتصادية. للخدمات الإجتماعية التي تقدمها للصيادين قد تراوحت (١٠-١٨) درجة، بمتوسط حسابي قدره (١٣,٠٦) درجة، وإنحراف معياري قدره (١,٩٣) درجة. وبتصنيفهم وفقاً لدرجة أداء المبحوثين للخدمات الإجتماعية التي تقدمها للصيادين إلى ثلاث فئات تبين أن (١٧,٨%) من القيادات التعاونية المبحوثين يقعون في فئة منخفضي الأداء، بينما نسبة متوسطة الأداء (٥٥,٦%)، والمرتفع (٦٢,٨%).
- ٤) الخدمات الصحية. ٥) الخدمات الإدارية والأمنية. ٦) الخدمات القانونية.
- ١- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات الإجتماعية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:
- أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٣) أن القيم الرقمية المعبرة عن درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين

### جدول ٣. توزيع المبحوثين وفقاً لمستوى أدائهم للخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين

م	الفئات	عدد	%
١	مستوى أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الإجتماعية التي تقدمها الجمعيات للصيادين منخفض (أقل من ١٣)	٨	١٧,٨
	متوسط (١٣ لأقل من ١٦)	٢٥	٥٥,٦
	مرتفع (١٦ فأكثر)	١٢	٢٦,٦
	المجموع	٤٥	١٠٠
٢	مستوى أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الفنية السمكية التي تقدمها الجمعيات للصيادين منخفض (أقل من ٦)	٦	١٣,٣
	متوسط (٦ لأقل من ٨)	٢١	٤٦,٧
	مرتفع (٨ فأكثر)	١٨	٤٠,٠
	المجموع	٤٥	١٠٠
٣	مستوى أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الإقتصادية التي تقدمها الجمعيات للصيادين منخفض (أقل من ١٤)	١٦	٣٥,٦
	متوسط (١٤ لأقل من ١٧)	٢٣	٥١,١
	مرتفع (١٧ فأكثر)	٦	١٣,٣
	المجموع	٤٥	١٠٠
٤	مستوى أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات للصيادين منخفض (أقل من ١١)	٢٨	٦٢,٢
	متوسط (١١ لأقل من ١٣)	١٣	٢٨,٩
	مرتفع (١٣ فأكثر)	٤	٨,٩
	المجموع	٤٥	١٠٠
٥	مستوى أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الأمنية والإدارية التي تقدمها الجمعيات للصيادين منخفض (أقل من ٢٠)	١٢	٢٦,٧
	متوسط (٢٠ لأقل من ٢٤)	٢٤	٥٣,٣
	مرتفع (٢٤ فأكثر)	٩	٢٠,٠
	المجموع	٤٥	١٠٠
٦	مستوى أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات القانونية التي تقدمها الجمعيات للصيادين منخفض (أقل من ١٧)	٦	١٣,٣
	متوسط (١٧ لأقل من ٢٠)	٢١	٤٦,٧
	مرتفع (٢٠ فأكثر)	١٨	٤٠,٠
	المجموع	٤٥	١٠٠

بمتوسط حسابي قدره (٩,٣) درجة، وإنحراف معياري قدره (١,٢٧) درجة، وتصنيفهم وفقاً لمستوى أدائهم للخدمات الصحية إلى ثلاث فئات، بلغت نسبة أفراد مستوى الأداء المنخفض (٦٢,٢%)، والمتوسط (٢٨,٩%)، والمرتفع (٨,٩%) من جملة عدد القيادات التعاونية المبحوثين.

#### ٥- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات الإدارية والأمنية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

وبناء على ما سبق أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٣) أن القيم الرقمية المعبرة عن درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الإدارية والأمنية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين قد تراوحت (١٥ - ٢٦) درجة، بمتوسط حسابي قدره (١٩,٤٢) درجة، وإنحراف معياري قدره (٣,٨٣) درجة. وتصنيف المبحوثين إلى ثلاث فئات، بلغت نسبة أفراد مستوى الأداء المنخفض (٢٦,٧%)، والمتوسط (٥٣,٣%)، والمرتفع (٢٠%) من جملة عدد القيادات التعاونية المبحوثين.

#### ٦- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات القانونية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

وفي ضوء ما سبق أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٣) أن درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات القانونية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين قد تراوحت بين (١٣-٢٢) درجة، بمتوسط حسابي قدره (١٥,٩٧) درجة، وإنحراف معياري قدره (٢,١٨) درجة. وتصنيف المبحوثين إلى ثلاث فئات، تبين أن نسبة (١٣,٣%) من جملة القيادات المبحوثة يقعون في فئة منخفضي درجة الأداء، والمتوسط (٤٦,٧%)، والمرتفع (٤٠%).

#### ٢- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات الفنية السمكية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

أوضحت النتائج البحثية الواردة بجدول (٣) أن القيم الرقمية المعبرة عن درجة أداء القيادات التعاونية للصيادين للخدمات الفنية السمكية تتراوح (٥-٩) درجة، بمتوسط حسابي قدره (٧,٠٤) درجة، وإنحراف معياري قدره (١,٣) درجة، وتصنيف المبحوثين إلى ثلاث فئات تبين أن (١٣,٣%) من القادة المبحوثين يقعون في فئة مستوى الأداء المنخفضه، والمتوسط (٤٦,٧%)، والمرتفع (٤٠%) من جملة المبحوثين في تقديم الخدمات الفنية السمكية.

#### ٣- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات الاقتصادية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

وتشير النتائج البحثية الواردة بجدول (٣) أن درجة أداء القيادات التعاونية للصيادين للخدمات الاقتصادية التي تقدمها الصيادين تتراوح (١١ - ١٩) درجة، بمتوسط حسابي قدره (١٠,٩١) درجة، وإنحراف معياري قدره (١,٩) درجة. وقد تم تصنيف المبحوثين إلى ثلاث فئات، فتبين أن (٣٥,٦%) من جملة القيادات المبحوثة يقعون في فئة مستوى الأداء المنخفض في تقديم الخدمة الاقتصادية المدروسة، (٤,٣%)، والمتوسط (٥١,٣%)، والمرتفع (١٣,٣%) من جملة عدد القيادات التعاونية المبحوثين.

#### ٤- درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

وبناء على ما سبق أظهرت النتائج البحثية الواردة بجدول (٣) أن القيم الرقمية المعبرة عن درجة أداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين قد تراوحت (٨-١٤) درجة،

- ❖ الخدمات الصحية حيث بلغت نسبة منخفضي ومتوسطي الأداء ٩١,١%.
- ❖ الخدمات الإقتصادية حيث بلغت نسبة منخفضي ومتوسطي الأداء ٨٦,٧%.
- ❖ الخدمات الأمنية والإدارية حيث بلغت نسبة منخفضي ومتوسطي الأداء ٨٠%.
- ❖ الخدمات الإجتماعية حيث بلغت نسبة منخفضي ومتوسطي الأداء ٧٣,٤%.
- ❖ الخدمات الفنية السمكية حيث بلغت نسبة منخفضي ومتوسطي الأداء ٦٠%.
- ❖ الخدمات القانونية حيث بلغت نسبة منخفضي ومتوسطي الأداء ٦٠%.

وحيث أن الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات المبحوثة تمثل الوضع المراد الوصول إليه وتحققه، وتم التعرف على الإحتياجات الإرشادية المستقبلية لقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين حيث أوضحت النتائج البحثية الواردة بجدول (٥) أن القيم الرقمية الدالة على الإحتياجات الإرشادية المستقبلية لقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين في الخدمات التي تقدمها للصيادين والتي تمثل الوضع المرغوب المراد الوصول إليه قد تراوحت (٣٣-٤٨) درجة، بمتوسط حسابي قدره (٤٠,٨٦) درجة،

### المستوى العام لأداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين للخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

وبناء على ماسبق وفي ضوء محاور قياس درجة أداء الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات التي تقدمها للصيادين بمنظقة الدراسة، وبالتعبير الرقمي عن إجابات القيادات التعاونية المبحوثة، فقد تراوحت القيم الرقمية الدالة على ذلك بين (٧٨-٩٣) درجة، بمتوسط حسابي قدره (٧٥,٧٥) درجة، وإنحراف معياري قدره (٨,٩٢) درجة. وإستناداً لتلك القيم فقد تم تقسيم المبحوثين إلى ثلاث فئات كما في جدول (٤)، فبلغت نسبة القيادات التعاونية المبحوثة في فئة منخفضي درجة الأداء (٣١,١%)، والمتوسط (٤٦,٧%)، والمرتفع (٢٢,٢%) من جملة عدد المبحوثين من القيادات التعاونية. وهذا يمثل الوضع الراهن الفعلي لتحديد الإحتياجات الإرشادية المستقبلية.

### • الإحتياجات الإرشادية المستقبلية لقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين في الخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين:

باستعراض مستوى أداء القيادات التعاونية للصيادين للخدمات التي تقدمها الجمعيات للصيادين يتضح أن الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات المبحوثة في المجالات المختلفة إتخذت الترتيب التنازلي التالي:

### جدول ٤. المستوى العام لأداء قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين للخدمات التي تقدمها الجمعيات للصيادين

م	الفئات	عدد	%
١	منخفضة (أقل من ٨٤)	١٤	٣١,١
٢	متوسطة (٨٤ لأقل من ٨٩)	٢١	٤٦,٧
٣	مرتفعة (٨٩ فأكثر)	١٠	٢٢,٢
	المجموع	٤٥	١٠٠

### جدول ٥. توزيع فئات القيادات التعاونية المبحوثين وفقاً للإحتياجات الإرشادية المستقبلية

الفئات	عدد	%
منخفضة (أقل من ٣٩)	١٦	٣٥,٦
متوسطة (٣٩ لأقل من ٤٤)	١٨	٤٠,٠
مرتفعة (٤٤ فأكثر)	١١	٢٤,٤
المجموع	٤٥	١٠٠

الاحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية والمتغيرات المستقلة المدروسة (جدول ٦) فإنه يرفض الفرض الصفري جزئياً ويقبل الفرض الأصلي الأول للدراسة في معظمه ويعدل ليصبح " توجد علاقة ارتباطية بين متغير الاحتياجات الإرشادية المستقبلية لقيادات الجمعيات التعاونية للصيادين المبحوثين في الخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين كمتغير تابع والمتغيرات المستقلة المدروسة" المتمثلة في: سن المبحوثين، والحالة التعليمية للصيادين المبحوثين، ومدة عمل المبحوث في الجمعيات التعاونية للصيادين، والوضع الوظيفي للمبحوث داخل الجمعية التعاونية للصيادين، والمدة التي قضاها المبحوث في شغل وظيفة بالجمعية التعاونية للصيادين، والتدريب الإرشادي السمكي، ومدى الحاجة المستقبلية الى التدريب الإرشادي السمكي وشدة الاحتياج لها،

وانحراف معياري قدره (٥,٩٢) درجة. وتصنيفهم وفقاً لتلك القيم إلى ثلاث فئات كما هو مبين في جدول (٦٤)، فبلغت نسبة المبحوثين في فئة الاحتياجات الإرشادية المستقبلية المنخفضة (٣٥,٦%)، والمتوسطة (٤٠,٠%)، والمرتفعة (٢٤,٤%) من جملة عدد المبحوثين.

وتشير هذه النتائج إلى أن ثلاثة أرباع المبحوثين (٧٥,٦%) يقعون في فئتي منخفضي ومتوسطي الاحتياجات الإرشادية المستقبلية مما يستوجب معه ضرورة الإهتمام بسد الفجوة والنقص في هذه الاحتياجات لمواجهتها والنهوض بمستوى أداء الجمعيات التعاونية.

### ثالثاً: العلاقات الارتباطية بين الاحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية للصيادين المبحوثين والمتغيرات المستقلة المدروسة

بناء على ما سبق من دراسة العلاقات الارتباطية بين

جدول ٦. العلاقات الارتباطية بين الاحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية للصيادين المبحوثين في الخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية للصيادين والمتغيرات المستقلة المدروسة

المغزوية	قيم معاملات الارتباط البسيط ومعاملات التوافق النسبي (كا <sup>٢</sup> )	المتغيرات المستقلة
مغزوي	*٠,٣٥٠	١. السن
مغزوي	**٠,٤٣٣	٢. الحالة التعليمية (مربع كاي)
مغزوي	**٠,٣٣٤	٣. مدة عمل المبحوث في الجمعيات التعاونية للصيادين
مغزوي	* ١٨,٠٤٩	٤. الوضع الوظيفي للمبحوث داخل الجمعية التعاونية للصيادين (مربع كاي)
مغزوي	**٠,٣٦٤	٥. المدة التي قضاها المبحوث في شغل وظيفة بالجمعية
مغزوي	** ٠,٣٨٨	٦. التدريب الإرشادي السمكي.
مغزوي	* ٠,٣٧٨	٧. مدى الحاجة المستقبلية الى التدريب الإرشادي السمكي
غير مغزوي	٠,٠٤٦	٨. السلوك الإداري للجمعيات التعاونية للصيادين.
غير مغزوي	٠,١٢٠	٩. المعرفة بالهيئات التي تعمل في المجال السمكي.
غير مغزوي	٠,٢٥٩	١٠. السلوك التشريعي للجمعيات التعاونية للصيادين.
غير مغزوي	٠,٠٢٥	١١. الإتصال بين قيادات الجمعيات التعاونية وبعض مؤسسات مجتمع الصيد.
غير مغزوي	٠,٢٣٣	١٢. التنسيق بين قيادات الجمعيات التعاونية وبعض مؤسسات مجتمع الصيد.
مغزوي	* ٠,٣١٤	١٣. التبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية وبعض مؤسسات مجتمع الصيد.
مغزوي	* ٠,٣٦٠	١٤. التعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية وبعض مؤسسات مجتمع الصيد.
مغزوي	* ٠,٣٣٣	١٥. القيادة في مجال مجتمع الصيد السمكي.
مغزوي	* ٠,٣٣٠	١٦. التجديدية في مجال مجتمع الصيد السمكي.
غير مغزوي	٠,١٢٤	١٧. دافعية الإنجاز في مجال الصيد السمكي

\* مغزوى عند مستوى ٠,٠٥

\*\* مغزوى عند مستوى ٠,٠١

في حين ما يقرب من ثلاثة أرباع المبحوثين قد أفادوا أن "عدم اهتمامات منظمات المجتمع المدني بالتعاون مع الجمعية في تقديم الخدمات" بنسبة ٧٣,٣%، وتدنّت مشكلة "قصور في عرض مشكلات وقضايا الصيادين على المسؤولين والرأي العام" وذلك حيث أفاد بوجودها أكثر من ثلث المبحوثين بنسبة ٦٤,٤%.

وبسؤال القيادات التعاونية السمكية المبحوثين عن كيفية التغلب على المعوقات من وجهة نظرهم فقد تبلورت مقترحاتهم في ستة مقترحات وقد تم ترتيبهم تنازلياً وفقاً لما جاء بجدول (٨) وفقاً لأرائهم، يوضح جدول (٨) أن النتائج البحثية قد أشارت إلى أن الغالبية العظمى للمبحوثين قد أقرحوا "إهتمام وسائل الاعلام بعرض قضايا ومشاكل الصيادين"، و"توعية المجتمع بإحتياجات ومشكلات الصيادين" بنسبة ٩٥,٥%، ٨٨,٨% على الترتيب.

في حين اقترح أكثر من ثلث المبحوثين "توفير الإمكانيات المجتمعية التي تساعد الجمعية على تنفيذ برامجها" بنسبة ٧٣,٣%،

والتبادل بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد، والتعاون بين قيادات الجمعيات التعاونية للصيادين وبعض الجهات ذات الصلة بمجتمع الصيد، والقيادية في مجال مجتمع الصيد السمكي، والتجديدية في مجال مجتمع الصيد السمكي. جدول (٦).

#### رابعاً: المعوقات خاصة بمجتمع الصيد والصيادين:

يتضح من النتائج البحثية الواردة بجدول (٧) أن المعوقات الخاصة بمجتمع الصيد والصيادين من وجهة نظر القيادات التعاونية السمكية المبحوثين تشتمل على خمس مشكلات وقد تم ترتيبهم تنازلياً وفقاً لأراء المبحوثين كما هو وارد بجدول (٧). حيث أوضحت النتائج البحثية أن النسبة الأكبر من القيادات المبحوثين ٩٩,٥% قد جمعت وجهات نظرهم حول مشكلة "قلة التعاون بين القيادات الشعبية والتنفيذية في حل مشكلات الصيادين"، في حين أن غالبية المبحوثين ٨٠% تمركزت أرائهم حول "ضعف الإمكانيات المجتمعية التي تساعد على تنفيذ برامج الجمعية"، بينما أكثر من ثلاثة أرباع المبحوثين ٧٧,٧% قد أعربوا عن وجود مشكلة "ضعف الوعي المجتمعي بحاجات ومشكلات الصيادين".

#### جدول ٧. المعوقات الخاصة بمجتمع الصيد والصيادين من وجهة نظر القيادات التعاونية السمكية (ن = ٤٥)

م	المعوقات	تكرار	%
١	قلة التعاون بين القيادات الشعبية والتنفيذية في حل مشكلات الصيادين	٤٣	٩٥,٥
٢	ضعف الإمكانيات المجتمعية التي تساعد على تنفيذ برامج الجمعية	٣٦	٨٠,٠
٣	ضعف الوعي المجتمعي بحاجات ومشكلات الصيادين	٣٥	٧٧,٧
٤	عدم اهتمامات منظمات المجتمع المدني بالتعاون مع الجمعية في تقديم الخدمات	٣٣	٧٣,٣
٥	قصور في عرض مشكلات وقضايا الصيادين على المسؤولين والرأي العام	٢٩	٦٤,٤

#### جدول ٨. مقترحات فئة القيادات التعاونية السمكية للتغلب على المعوقات الخاصة بمجتمع الصيد والصيادين

م	المقترحات	تكرار	%
١	اهتمام وسائل الاعلام بعرض قضايا ومشاكل الصيادين	٤٣	٩٥,٥
٢	توعية المجتمع بإحتياجات ومشكلات الصيادين	٤٠	٨٨,٨
٣	توفير الإمكانيات المجتمعية التي تساعد الجمعية على تنفيذ برامجها	٣٣	٧٣,٣
٤	تدعيم التعاون بين الجمعية والمنظمات الأخرى	٣١	٦٨,٨
٥	توفير وسائل الاتصال الحديثة بين الجمعية والمنظمات الأخرى	٢٩	٦٤,٤
٦	اهتمام القيادات الشعبية بقضايا الصيادين	٢٨	٦٢,٢

١٠- ضرورة وأهمية إستمرار إجراء الدراسات المستقبلية التي تتناول المتغيرات التي لم تتطرق إليها الدراسة.

### المراجع

آلان ب. نويس، ١٩٩٣، ترجمة محمد محمود رضوان، معاونة الكبار على التعلم، تخطيط البرامج وتطبيقها وإدارتها، الجمعية المصرية لنشر المعرفة والثقافة العالمية، الطبعة الأولى، القاهرة.

أبو العينين، سامي محمد، ٢٠٠٣، دور التعاونيات السمكية المصرية في استقطاب الجهات التمويلية الدولية لتمويل مجالات الإنتاج السمكي ومشاكل التمويل وطرق حلها، ورقة عمل في المؤتمر الدولي للثروة السمكية والامن الغذائي في الدول العربية والإسلامية- مركز صالح كامل للاقتصاد الإسلامي ومركز الاستشارات الزراعية، جامعة الأزهر، القاهرة، ٢٢-٢٤ أكتوبر.

الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية، ٢٠٢٠، الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية حاضرًا ومستقبلًا، القاهرة.

السيد، أحمد حبش محمد ويسري عبد القادر يوسف الدياسطي، ٢٠٠٥، دراسة بعض مشكلات الارشاد السمكي من خلال عمل الفرق البحثية الارشادية بالمزارع السمكية الحكومية، مجلة جامعة المنصورة للعلوم الزراعية، مجلد ٣٠، العدد ١١، نوفمبر.

الرافعي، أحمد كامل، ١٩٩٢، الإرشاد الزراعي علم وتطبيق، معهد بحوث الارشاد الزراعي والتنمية الريفية، مركز البحوث الزراعي، الجيزة.

الزغلول، عماد محم، ٢٠١٢، مبادئ علم النفس التربوي، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان الاردن.

النحاس، محمود عبد السلام، ٢٠١٧، بعض العوامل المؤثرة على معرفة الصيادين بالمشكلات التي تواجه مجتمع الصيد والصيادين ببحيرة المنزلة، رسالة ماجستير، كلية الزراعة سابا باشا، جامعة الإسكندرية.

بينما اقترح أكثر من نصف المبحوثين توفير وسائل الاتصال الحديثة بين الجمعية والمنظمات الاخرى، و"تدعيم التعاون بين الجمعية والمنظمات الاخرى" بنسبة ٦٨,٨%، ٦٤,٤% على الترتيب. بينما جاء اخيراً اقتراح "اهتمام القيادات الشعبية بقضايا الصيادين" بنسبة ٦٢,٢%.

### التوصيات

إستناداً إلى النتائج المتحصل عليها التي أسفرت عنها هذه الدراسة فإنه يمكن إستخلاص بعض التوصيات التي يمكن أن تساهم في تقليل الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية وهي:

١- تخطيط وتنفيذ برامج تدريبية إرشادية سمكية تركز على إحتياجات القيادات التعاونية السمكية المعرفية والأدائية للخدمات التي تقدمها لهم الجمعيات التعاونية للصيادين للنهوض بهم في جميع المجالات الخدمية.

٢- الإهتمام بسد الفجوة والنقص في الإحتياجات الإرشادية المستقبلية للقيادات التعاونية السمكية لمواجهتها والنهوض بمستوى أداء الجمعيات التعاونية.

٣- قيام الإرشاد السمكي بتوعية الصيادين بمختلف الخدمات التي تقدمها لهم الجمعيات التعاونية للصيادين.

٤- توفير القروض الميسرة وتيسير حصولهم على الموافقات والقضاء على الروتين الحكومي.

٥- إعداد برامج ودورات تدريبية في مجال الإرشاد السمكي لمساعدة القيادات التعاونية السمكية على الارتقاء بمعارفهم ومهاراتهم الإنتاجية السمكية.

٦- توعية الصيادين بكل ما يستجد في مجال حرفة الصيد.

٧- تفعيل القوانين الرادعة التي تحمي الصيادين وحرفة الصيد.

٨- التطهير المستمر للبحيرات والبواغيز.

٩- قيام وسائل الإعلام بعمل نشرة إرشادية بأسعار الأسماك لجميع الأصناف يومياً لحماية الصياد المنتج والمستهلك من استغلال الوسطاء.

الزراعيين بثلاث محافظات مصرية، كلية الزراعة، جامعة المنصورة، مجلد ٢، عدد ٧.

عبد الوهاب، ماجدة أحمد، ٢٠٠٦، تقدير الإحتياجات البيئية كمدخل لمواجهة مشكلة تلوث البيئة في منطقة عشوائية، دراسة مطبقة على حي حلوان، مجلة دراسات الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية، مصر المجلد ٢، العدد ٢١.

فتحي، مديحة مصطفى، ٢٠٠٠، تقدير الإحتياجات المجتمعية لسكان مجتمع حضري غير مخطط، مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية، العدد ٩، القاهرة.

فهمي، محمد السيد، ٢٠٠٨، الرعاية الاجتماعية بين حقوق الإنسان وخصخصة الخدمات، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر، الطبعة الأولى، الإسكندرية.

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (FAO)، ٢٠٢١، حالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية في العالم Available at:  
<http://www.fao.org/publications/sofia/2016/ar>

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (FAO)، ٢٠٢٠، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (IFAD)، برنامج الأغذية العالمي (WFP): حالة إنعدام الأمن الغذائي في العالم.

أمبوسعيدي، زيانة بنت عبدالله، ٢٠١٤، تقدير إحتياجات المرأة المعيلة، المجلس الوطني للفنون والثقافة، الكويت.

برانية، أحمد عبد الوهاب، وهاشم، محمد نعمان نعمان، ١٩٨٩، الجمعيات التعاونية ودورها في تنمية الثروة السمكية في جمهورية مصر العربية، معهد التخطيط القومي، القاهرة.

برانية، أحمد عبد الوهاب، ٢٠١١، إدارة الجمعيات التعاونية السمكية، جريدة الصياد، العدد ٥٣، يونيو.

بدوي، هناء حافظ، ٢٠٠٣، التخطيط الاجتماعي والسياسة الاجتماعية في مهنة الخدمة الاجتماعية، المكتب الجامعي الحديث، مصر، الإسكندرية.

طوبار، محمد حسن، وصالح، صبري مصطفى، ومحمود طلحة وشعبان، وعبد الله عبد الفتاح رمضان، ٢٠١٢، مرتقيات العمل الإرشادي السمكي لتنمية القدرات المهنية للصيادين في بحيرة البرلس، مجلة الأسكندرية للتبادل العلمي، مجلد ٣٣، العدد ١، الإسكندرية.

عبد المجيد، محمد عبد المجيد، قاسم، حازم صلاح منصور، ٢٠١١، دراسة تحليلية لأنماط القيادة الإدارية وبيئة المنظمة الإرشادية وعلاقتها بمعدلات الأداء الوظيفي للمرشدين

## ABSTRACT

## Future Extension Needs for Fish cooperative Leaders and Fishermen in Alexandria and Beheira Governorates

Abozaid M. M. El-habal, Sherif A. Fattouh, Souzan I. El-sharbatly, Mahmoud A. H. Elnahass

This research mainly aimed to determine the future indicative needs of the fisheries cooperative leaders, by achieving the following sub-objectives:

- 1) Identifying some of the distinctive characteristics of the fisheries cooperative leaders surveyed.
- 2) Determining the future indicative needs of the fisheries cooperative leaders surveyed in the field of tasks entrusted to them to achieve.
- 3) Studing of the interrelationships between the future indicative needs of the fisheries cooperative leaders and the studied independent variables.
- 4) Identifying the most important obstacles faced by the fisheries cooperative societies to play their role in the services they provide and proposals to solve them from the respondents' point of view.

In light of the research objectives and based on the nature of the study and the quality of the data that agree and achieve those objectives, a questionnaire was made for this research, which included three main sections, the first of which specialized in: First Identifying some of the distinctive characteristics of the fisheries cooperative leaders surveyed. The second was concerned with identifying the guiding needs of the leaders of fisheries cooperative societies, and finally the third section dealt with: identifying the opinions and proposals of the cooperative leaders of the fishermen surveyed to solve the obstacles they face.

The geographical scope of this research was determined in the marine fisheries associations within the scope of the western fisheries region, which includes the governorates of Alexandria and Beheira, with a total of 9 fisheries cooperatives, 4 in the Alexandria governorate and 5 in the Beheira governorate. The following statistics: percentages, frequency tables, arithmetic mean, standard deviation, and simple correlation coefficient, to present and discuss the findings of the study and extract its indicative implications for agricultural and fisheries.

The most important results obtained were:

- 1) 60% of the total fishermen surveyed have obtained a school certificate, and 82.2% of the total

respondents have worked in the cooperative for more than 10 years'.

- 2) Three-quarters of the respondents (75.6%) fall into the categories of low and medium future guidance needs.
- 3) There is a correlation between the future indicative needs of the leaders of the cooperative societies of the fishermen surveyed in the services provided by the cooperative societies for the fishermen and the studied independent variables, namely: the respondents' age, the educational status of the fishermen surveyed, the duration of the respondent's work in the fishermen's cooperative societies, and the job status of the respondent within the fishermen's cooperative, the period spent by the respondent in filling his job in the fishermen's cooperative association, the fish extension training, the extent of the future need for fish extension training and the severity of the need for it, the exchange between the leaders of the fishermen's cooperative societies and some institutions related to the fishing community, and the cooperation between the leaders of the fishermen's cooperative societies and some institutions related to the community Fishing, leadership in the fishing community, and innovation in the fishing community.
- 4) The most prominent obstacles from the respondents' point of view were "the lack of cooperation between popular and executive leaders in solving the problems of fishermen, the "weak community capabilities that help implement the association's programs," and "the lack of community awareness of the fishermen's needs and problems." Their most prominent suggestion was to overcome them. The media's interest in presenting the issues and problems of fishermen, and "educating the community about the needs and problems of fishermen".

**Keywords:** Fish cooperatives, fishermen, cooperative leaders, fish guidance