

دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى وعلاقته

بعض المتغيرات

علي احمد غضيب¹

الملخص العربي

إستهدف البحث التعرف على دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى وتقدير دورهم في هذه العملية، وكذلك إيجاد العلاقة الارتباطية بين دور المبحوثين وكل من المتغيرات المستقلة التالية (العمر، المستوى التعليمي، الاختصاص، عدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية)، وكذلك التعرف على المشاكل المتعلقة بتوفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع وتحديد حجم هذه المشاكل، وقد شمل البحث جميع موظفي شركة التجهيزات الزراعية في محافظة نينوى، وتم جمع بيانات البحث من خلال استمارة استبيان أعدت خصيصاً للتعرف على دور المبحوثين في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع، وتضمن الجزء الأول منها بيانات تتعلق بالمبحوثين، بينما تضمن الجزء الثاني (١٠) عبارات لقياس دور المبحوثين في توفير وتوزيع التقانات الزراعية وتم تحقيق الصدق الظاهري وصدق المحتوى، كما تم حساب الثبات بطريقة التجزئة النصفية وبلغ معامل الثبات (٠,٩١٠)، وبعد تصنيف البيانات تم استخدام عدد من الوسائل الاحصائية أهمها (معامل الارتباط البسيط بيرسون، ومعامل الارتباط الرتبى لسبيرمان، والانحراف المعياري، والمتوسط الحسابي والمتوسط الحسابي الموزون)، وقد أوضحت النتائج أن قرابة نصف المبحوثين يقعون ضمن فئة ليس لدي أي دور، حيث كان عددهم (١٩) مبحوثاً يشكلون نسبة (٤٧,٥%) من المبحوثين، كما أوضحت النتائج أن عبارة (تجهيز التقنيات للزراع) احتلت المرتبة الأولى وبوزن مئوي مقداره (٥٣,٧٥) كما أوضحت النتائج عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين دور المبحوثين مع المتغيرات المدروسة التالية (السن، المستوى التعليمي، الاختصاص، عدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية)، كما بينت النتائج أن هناك خمسة مشاكل كبيرة وخمسة مشاكل متوسطة تواجه عملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية، وأوضحت النتائج أن المشكلة التي جاءت بالمرتبة الأولى حسب الحجم

هي مشكلة عدم توفير التقانات المهمة التي يحتاجها الفلاح وبوزن مئوي مقداره (٣,٢) في حين جاءت بالمرتبة الأخيرة مشكلة عدم وجود دعم مالي كبير، واستناداً الى هذه النتائج تم التوصل الى عدد من الاستنتاجات واقتراح بعض التوصيات.

المقدمة والمشكلة البحثية

تمثل التنمية الزراعية نقطة الانطلاق في التطور الاقتصادي وكسر حلقة الجمود التي يعاني منها البلد، كما أنه من الصعب تصور إحداث تعديل جوهري في قاعدة الإنتاجية إذا أهملت الزراعة، وجرى التطلع إليها كقطاع ثانوي (خوري وعدنان، ٢٠٠٤: ٢٦٠)، كما تعد الزراعة قطاعاً مهماً في بناء اقتصاديات الدول بغض النظر عن مستوى تقدمها (محمد والجاردي، ١٩٩٨: ٧)، لذلك تسعى بلدان العالم إلى تحقيق تنمية زراعية متكاملة، ولهذا فقد انتهجت أساليب ووسائل عديدة لتنمية زراعتها، وكان من بين ذلك استخدام التقانات الزراعية الحديثة التي تعد عنصراً مهماً في التنمية الزراعية (المنظمة العربية للتنمية الزراعية، ٢٠٠٠: ٢٢)، وأصبح تحديث الزراعة وتطويرها حتمية تفرضها متطلبات الحياة لتأمين الغذاء والكساء للسكان، وتوفير المواد الخام اللازمة للصناعة، بالإضافة إلى إتاحة فرص العمل الحقيقية للشباب، ولتحقيق التنمية الريفية المستدامة للزراع (قشطه، ٢٠١٢: ١٠)، ويشكل تطوير وملاءمة تقنيات الإنتاج بشكل مستمر ونشرها من خلال الإرشاد الزراعي للمزارعين أبرز العوامل المؤثرة على التنمية الزراعية، وتسهم التقنيات الحديثة في ترشيد استغلال الموارد، وتحسين الكفاءة الإنتاجية لإستخدامها وتحسين نوعية الإنتاج (الريماوي وآخرون، ١٩٩٦: ٢٨)، ولقد أصبح معلوماً أن التقدمات العلمية تعني القليل بالنسبة للناس إذا لم يمكنهم الاستفادة منها (الليلى وعثمان، ١٩٨٧ : ٩)، ويقتضي تحديث قطاع الزراعة في أي دولة نامية ضرورة

^١ قسم الاقتصاد والارشاد الزراعي-كلية الزراعة - جامعة تكريت

٥- تحديد حجم المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية من وجهة نظر موظفي شركة التجهيزات الزراعية في محافظة نينوى.

الفرضيات البحثية

١- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع واعمارهم.
٢- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع ومستواهم التعليمي.

٣- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع وتخصصاتهم.
٤- لا توجد علاقة ارتباط معنوية بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى وعدد سنوات خدمتهم في شركة التجهيزات الزراعية .

التعاريف الإجرائية:

١- الدور: وهو عبارة عن دلائل تعبر عن العمل الذي يؤديه موظف شركة التجهيزات الزراعية والممارسات في أداء عمله.
٢- موظفي شركة التجهيزات الزراعية: وهم العاملون في توزيع وتوفير التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى والذين يؤدون اعمال تتعلق بالتقانات الزراعية.
٣- توزيع وتوفير التقانات الزراعية: وهي العملية التي يتم من خلالها توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع.

طريقة اجراء البحث:

منهجية البحث:

تم استخدام المنهج الوصفي كمنهجية للبحث لكونه يعد من المناهج المهمة التي تستخدم في توفير البيانات الحقيقية لمشكلة البحث المدروسة بما يضمن تحديدها بشكل واضح ودقيق لأجل الوصول الى الحلول العلمية المناسبة والمقترحات التي تلائم معالجة جذرية لمشكلة البحث المدروسة.

العمل المخلص على نشر كل ماهو جديد ومفيد من تكنولوجيات مزرعية ومزلية ذات الصبغة التطبيقية بين الزراع وأسرهم، ومحاولة إقناعهم بها، وحثهم على وضعها موضع التطبيق الفعلي واستمرار تبنيهم لها(الطنوبي، ٢٠٠١: ١٢١)، وتعد عملية توفير التقانات الزراعية وتوزيعها للزراع من العمليات المهمة التي تؤدي الى إنجاح عملية نقل التقانات الزراعية الى الزراع، ولذلك جاءت فكرة دراسة هذا الجانب المهم ولعدم وجود دراسات سابقة تختص بهذا النوع من البحوث إرتأى الباحث دراستها وعموماً يحاول البحث الإجابة على التساؤلات التالية:

- ما دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع ؟
- ما العلاقة الارتباطية بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع وكل من العوامل المستقلة المدروسة؟
- ما حجم المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع من وجهة نظر موظفي شركة التجهيزات الزراعية في محافظة نينوى ؟

أهداف البحث

يهدف البحث الى تحقيق ما يأتي:

- ١- التعرف على دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى.
- ٢- تقدير دور شركة التجهيزات الزراعية في المشاركة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع.
- ٣- إيجاد العلاقة الارتباطية بين دور شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع وكل من المتغيرات المستقلة الآتية: (السن، المستوى التعليمي، الاختصاص، عدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية).
- ٤- التعرف على المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع من وجهة نظر موظفي شركة التجهيزات الزراعية.

مجتمع البحث وعينته:

اجله، وبعد اكتمال الاستمارة بشكلها النهائي تم جمع البيانات خلال الفترة من ١٥/٣/٢٠١٣ الى ١٥/٤/٢٠١٣.

قياس دور المبحوثين:

بعد تحديد عبارات المقياس بصورتها النهائية ولغرض قياس دور المبحوثين من موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع أستخدم مقياس مكون من اربع مستويات هي (لا يوجد لديه أي دور، ودور بسيط جداً، ودور كبير، ودور كبير جداً) وأعطيت لهذه المستويات الدرجات (١، ٢، ٣، ٤) على التوالي ولكون عدد العبارات في المقياس (١٠) عبارة فأعلى درجة يمكن ان يحصل عليها المبحوث هي (٤٠) درجة وادنى درجة هي (١٠) درجة

قياس المتغيرات المستقلة

تم قياس هذه العوامل على النحو الآتي:-

- ١- السن: تم قياسه بعدد سنوات سن المبحوث وقت جمع البيانات.
- ٢- المستوى التعليمي: وتم قياسه وفق المستويات (خريج إبتدائية، خريج متوسطة، خريج إعدادية، خريج معهد، خريج كلية، شهادة عليا) وقد خصصت لهذه المستويات الاوزان (١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦) على التوالي.
- ٣- عدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية: وتم قياسها بعدد سنوات الخدمة الفعلية في الشركة واعطيت.
- ٤- الإختصاص: وقد تم قياسه وفق التخصصات الآتية: (إختصاص زراعة، إختصاص هندسة وتقنية، إختصاص إدارة واقتصاد، إختصاص قانون، بدون أي إختصاص) وقد خصصت لها الاوزان (١، ٢، ٣، ٤، ٥) على التوالي.

قياس حجم مشاكل نقل التقانات الزراعية:

لغرض تحليل البيانات المتعلقة بمشاكل نقل التقانات الزراعية فقد تم تحديد قيم رقمية لمستويات الحجم وكالاتي (مشكلة كبيرة جداً ٥)، (مشكلة كبيرة ٤)، (مشكلة متوسطة ٣)، (مشكلة قليلة ٢)، (مشكلة غير موجودة ١).

شمل البحث جميع الموظفين العاملين في شركة التجهيزات الزراعية في محافظة نينوى والموزعين على المحافظة والبالغ عددهم (٤٢) موظفاً، وقد أجاب على استمارات البحث (٤٠) مبحوثاً يشكلون نسبة (٩٥,٢٣٨%) من مجتمع البحث وذلك بعد إستبعاد الحراس وموظفي الدفاع المدني وعمال الخدمة والبالغ عددهم (٣٩) موظفاً.

جمع البيانات:-

لغرض جمع البيانات من المبحوثين أعدت استمارة استبيان مؤلفة من ثلاثة اجزاء:

يتعلق الجزء الأول بالمعلومات الخاصة بالخصائص الشخصية للمبحوثين وهي (السن، والمستوى التعليمي، والاختصاص، وعدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية)، اما الجزء الثاني من الاستمارة فقد تضمن عدداً من العبارات التي تعبر كل منها عن دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية الأساسية وقد تم تحديدها من خلال اطلاع الباحث على الأدبيات والمصادر وآراء المختصين الإرشاديين في كلية الزراعة، تكريت، كركوك، الموصل، وقد بلغ عددها (١٠) عبارات، اما الجزء الثالث من الاستمارة فقد تضمن على عدد من العبارات تعبر كل منها عن مشكلة تم تحديدها من خلال اطلاع الباحث على الأدبيات والبحوث السابقة وآراء المختصين الإرشاديين في كلية الزراعة بكل من تكريت، وكركوك، والموصل والبالغ عددها (١٠) عبارات أيضاً. وبعد اكتمال الاستمارة بشكلها الأولي عرضت على متخصصين بالإرشاد الزراعي في جامعة تكريت/كلية الزراعة للتأكد من صدقها الظاهري وبناءً على ملاحظاتهم تم حذف وتعديل وصياغة بعض العبارات لتصبح ملائمة لتحقيق اهداف البحث وبعدها تم اجراء الاختبار الاولي للاستمارة (pre - test) في ١/٣/٢٠١٣ على عينة استطلاعية بلغ عددها (٣٠) مبحوثاً من الموظفين الزراعيين في مديرية زراعة نينوى ومن خارج العينة المدروسة، ولأجل تحديد ثبات وصلاحيه المقياس تم استخدام طريقة التجزئة النصفية حيث بلغ معامل الثبات (٠,٩١٠) ومعامل الصلاحيه (٠,٩٥٤)، وتؤكد قيم كل من المعاملان على صلاحية وثبات المقياس وعباراته في قياس ما وضع من

المستقلة المدروسة من خلال مقارنتها مع قيمة (t) الجدولية ومعادلته هي (8: 2009: Hunmyoung).

$$t = r \sqrt{\frac{n-2}{1-r^2}}$$

٧- معادلة الارتباط الرتبي لسبيرمان (spearman): استخدم لإيجاد العلاقة بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية وكل من المستوى التعليمي وعدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية ومعادلته هي (الوردى، ١٩٩١: ٢٧٠)

$$rs = \frac{1-6\sum d^2}{n(n^2-1)}$$

٨- المتوسط الحسابي الموزون: استخدم في التعرف على حجم المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع من وجهة نظر موظفي شركة التجهيزات الزراعية وكذلك في تحديد حجم هذه المشاكل (المغربي، ٢٠٠٢: ١٧٨). هو عبارة عن مجموع عدد المبحوثين مضروباً × قيمة المرتبة ÷ مجموع عدد المبحوثين

٩- الوزن المثوي: استخدم لترتيب عبارات الاختبار حسب دور المرشدين.

$$\text{الوزن المثوي} = \frac{\text{متوسط درجة الفقره}}{\text{الدرجة القصوى للفقره}} \times 100$$

١٠- المدى: استخدم لتقسيم المتغيرات المستقلة والمتغير التابع الى فئات

المدى = أعلى قيمة - أقل قيمة

طول الفئة = $\frac{\text{مدى التغير}}{\text{عدد الفئات}}$ (مع ملاحظة تقريب النتائج إلى أقرب

صحيح)

الوسائل الاحصائية: بعد اكتمال جمع البيانات قام الباحث بتدقيقها ومن ثم تصنيفها وقد تم استخدام الوسائل الاحصائية الآتية لمعالجتها:

١- المتوسط الحسابي (Mean) استخدم في وصف المتغيرات التي شملتها الدراسة وقانونه هو: (22: 2009: Sapna)

$$\bar{X} = \frac{\sum xi}{n}$$

٢- النسبة المئوية: استخدمت لوصف المبحوثين وفقاً لتوزيعهم على الفئات في المتغيرات المستقلة المدروسة والعامل التابع.

٣- معامل الارتباط البسيط لبيرسون (person): استخدم لإيجاد العلاقة الارتباطية بين كل من المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، وكذلك لإيجاد معامل الارتباط بين القيم الفردية والقيم الزوجية في مقياس الثبات للاستمارة ومعادلته هي (جودة، ٢٠٠٩: ٢٥٥).

$$r = \frac{\sum xi yi - nxy}{\sqrt{(\sum xi^2 - nx^2)(\sum yi^2 - ny^2)}}$$

٤- معامل الارتباط البسيط لسبيرمان - براون: استخدم لتصحيح ثبات الاختبار المحسوب بطريقة التجزئة النصفية وفق المعادلة الآتية (البلداوي، ٢٠٠٤: ١٧٠)

$$r_{xx} = \frac{2Roe}{1+Roe}$$

٥- الانحراف المعياري (Standard Deviation): استخدم لوصف الخرافات القيم أو تجمعها عن متوسطاتها الحسابية لبعض المتغيرات التي شملتها الدراسة وفق القانون الآتي (اسماعيل، ٢٠٠٣: ٦-٧).

$$sd = \sqrt{\frac{\sum xi^2 - \frac{(\sum xi)^2}{n}}{n-1}}$$

٦- اختبار (t): (t-test): استخدم لاختبار معنوية علاقة الارتباط بين موظفي شركة التجهيزات الزراعية وكل من المتغيرات

النتائج ومناقشتها

أولاً: التعرف على دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع:-

لقد اظهرت النتائج ان اعلى قيمة رقمية حصل عليها المبحوثين على عبارات دور شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع (٤٠)، وادنى قيمة رقمية هي (١٠) وبتوسط مقداره (١٨,٥) قيمة رقمية، وقد تم توزيع المبحوثين على ثلاث فئات للدور الذي يقوم به بالإستناد الى المدى الفعلي، وكما موضح في الجدول (١).

يشير الجدول (١) ان نسبة (٤٧,٥%) من المبحوثين لديهم دور بسيط في توزيع التقانات الزراعية، وبتوسط مقداره (١٠,٧٣٦) قيمة رقمية. وان نسبة (٣٥%) من المبحوثين لديهم دور كبير وبتوسط مقدار (٢١,٧٨٥) قيمة رقمية. وان نسبة (١٧,٥%) من المبحوثين لديهم دور الكبير وبتوسط مقداره (٣٣,٥٧١) قيمة رقمية. ويتضح من ذلك ان غالبية المبحوثين يقومون بدور بسيط في نقل التقانات الزراعية للزراع حيث كان عددهم (١٩) مبحوثاً يشكلون تقريبا نصف المبحوثين وكان متوسط دورهم هو الاقل بين متوسطات الادوار الاخرى، وقد يعود السبب في ذلك الى ان توزيع

جدول ١. توزيع المبحوثين وفقاً للدور الذين يؤدونه في عملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع

الفئات	العدد	%	متوسط القيم الرقمية للدور
دور بسيط (١٠ - ١٩)	١٩	٤٧,٥	١٠,٧٣٦
دور كبير (٢٠ - ٢٩)	١٤	٣٥	٢١,٧٨٥
دور كبير جدا (٣٠ - ٤٠)	٧	١٧,٥	٣٣,٥٧١
المجموع	٤٠	١٠٠	

جدول ٢. يوضح ترتيب عبارات الدور الذي يقوم به موظفو شركة التجهيزات الزراعية حسب الوزن المتوي للدور

العبارات	متوسط درجة العبارة	الدرجة القصوى للعبارة	الوزن المتوي للعبارة	ترتيب العبارة حسب الوزن المتوي
تجهيز التقنية للزراع	٢,١٥	٤	٥٣,٧٥	١
توفير العدد المناسب من التقانات الزراعية	٢,٠٥	٤	٥١,٢٥	٢
توفير التقانات حسب المواصفات المطلوبة	٢,٠١	٤	٥٠,٢٥	٣
وضع خطة التجهيز حسب حاجة المناطق الزراعية	١,٩٥	٤	٤٨,٧٥	٤
توفير الأدوات الاحتياطية للتقانات الزراعية المختلفة	١,٨٧	٤	٤٦,٧٥	٥
فحص التقانات الزراعية بعد التجهيز	١,٨٥	٤	٤٦,٤٥	٦
متابعة سير تطبيق التقانات	١,٨٢	٤	٤٥,٥	٧
فحص طريقة تنفيذ المحاولة الاولى	١,٧٢	٤	٤٣	٨
التواجد المستمر مع الزراع	١,٧	٤	٤٢,٥	٩
الايضاد إلى الخارج لاستيراد التقانات الزراعية	١,٦٢	٤	٤٠,٥	١٠

الأدوار موزع بشكل عشوائي غير علمي دون الأخذ بالنظر التخصصات والألقاب العلمية والوظيفية.

ثانياً: تقدير دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في المشاركة في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع :

يتضمن هذا الهدف من البحث تقدير دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في كل عبارة من عبارات الدور الذي يقوم به موظفي هذه الشركة والبالغ عددها (١٠) عبارات، وقد تم ترتيبها حسب الوزن المتوي الذي حصلت عليه العبارات، كما موضح في الجدول (٢).

يتبين من الجدول (٢) ان عبارة (تجهيز التقنية للزراع) قد احتلت المرتبة الاولى وبوزن متوي (٥٣,٧٥)، ويدل هذا ان المبحوثين من موظفي شركة التجهيزات الزراعية لديهم دور كبير في تجهيز التقانات الزراعية للزراع، أما عبارة (الايضاد إلى الخارج لاستيراد التقانات الزراعية) فقد احتلت المرتبة الأخيرة وبوزن متوي (٤٠,٥)، وقد يكون السبب في ذلك إلى وجود المحسوبية في توزيع الايفادات، أو تغليب الفائدة الشخصية للايفادات لغرض الانتفاع المادي على حساب العمل.

ثالثاً: إيجاد العلاقة الارتباطية بين دور موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع وكل من المتغيرات المستقلة التالية:

١- السن: اظهرت النتائج ان أعلى سن للمبحوثين (٦١) سنة، وأدناه (٢٢) سنة، ومتوسط مقداره (٤٢,٧) وقد تم تقسيم المبحوثين الى ثلاث فئات عمرية استناداً الى المدى وطول الفئة كما يتبين في الجدول (٣).

نلاحظ من الجدول (٣) ان الفئة الأولى كان عددهم (٩) مبحوثاً يشكلون نسبة (٢٢,٥%) من المبحوثين وكان متوسط درجات الدور لهم (١٥,١١١) قيمة رقمية، اما الفئة الثانية فقد بلغ عددهم (١٨) مبحوثاً يشكلون نسبة (٤٥%) وكان متوسط درجات الدور لهم (١٩,٦١١) قيمة رقمية في حين كان عدد المبحوثين في الفئة الثالثة (١٣) مبحوثاً يشكلون نسبة (٣٢,٥%) وكان متوسط درجات الدور لهم (١٦,٢٣٠) قيمة رقمية، ونلاحظ ان متوسط درجات الدور كان مرتفعاً في فئة سن (٣٦-٤٩) ولغرض معرفة فيما اذا كانت هنالك علاقة ارتباطية بين اعمار المبحوثين والدور الذي يؤديه استخدم معامل الارتباط (person) الذي كانت قيمته (٠,٠٠٣٢) وقد بلغت قيمة (t) المحسوبة (٠,٠١٩) وهي قيمة غير معنوية وهذا يدل على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين لذا نقبل فرضية العدم التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين دور المبحوثين من موظفي شركة التجهيزات الزراعية والعمر وقد يعزى السبب ان الدور لا يتأثر بالسن.

٢- المستوى التعليمي: - ظهر من النتائج ان المبحوثين موزعين على ستة فئات من المستوى التعليمي وكما موضح في الجدول (٤)، ومن الجدول يتبين أن خريجي الدراسة الابتدائية قد بلغ

جدول ٣. توزيع المبحوثين وفقاً للفئات السن والمتوسط الحسابي للدور

ت	الفئات	العدد	%	متوسط درجات الدور	معامل الارتباط بيرسون	قيمة (t) المحسوبة
١	٢٢ - ٣٥ سنة	٩	٢٢,٥	١٥,١١١	٠,٠٠٣٢	٠,٠١٩
٢	٣٦ - ٤٩ سنة	١٨	٤٥	١٩,٦١١		
٣	٥٠ سنة فأكثر	١٣	٣٢,٥	١٦,٢٣٠		
	المجموع	٤٠	١٠٠			

عددهم (١٠) مبحوثين يشكلون نسبة (٢٥%) وكان متوسط درجات الدور لهم (١٤,٢) قيمة رقمية، أما الدراسة المتوسطة فقد بلغ عددهم (٣) مبحوثين يشكلون نسبة (٧,٥%) وكان متوسط درجات الدور لهم (١٠) قيمة رقمية وان عدد خريجي الاعداديات (٤) مبحوثين يشكلون نسبة (١٠%) وكان متوسط درجات الدور لهم (١٥) قيمة رقمية. أما خريجي المعاهد فقد كان عددهم (٧) مبحوثين يشكلون نسبة (١٧,٥%) وكان متوسط درجات الدور لهم (١٥,٢٨٥) وقد بلغ عدد خريجي الكليات (١٥) مبحوثاً يشكلون نسبة (٣٧,٥%) وكان متوسط درجات الدور لهم (٢٢,٩٣٣) في حين بلغ عدد المبحوثين الحاصلين على شهادة عليا (١) مبحوث يشكل نسبة (٢,٥%) وكان درجة الدور له (٣٠) قيمة رقمية وكما موضح في الجدول (٤).

ولغرض معرفة فيما اذا كانت هنالك علاقة ارتباط معنوية بين المستوى التعليمي للمبحوثين والدور الذي يؤديه استخدم معامل الارتباط الرتي (spearman) الذي كانت قيمته (٠,٠٣٢) وقد بلغت قيمة (t) المحسوبة (٠,١٩٧) وهي غير معنوية وهذا يدل على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين دور المبحوثين من موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع والمستوى التعليمي، لذا نقبل فرضية العدم التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين ويظهر من الجدول اعلاه ان متوسط درجات الدور مرتفعاً للمبحوثين من خريجي الكليات والشهادات العليا وقد يعود السبب الى ارتفاع مستواهم التعليمية بالإضافة الى كونهم من اصحاب الخبرة حيث تم اعطائهم دور كبير في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع.

جدول ٤. توزيع الباحثين وفقاً لعلاقة الدور بالمستوى التعليمي

ت	الفئات	العدد	%	متوسط درجات الدور	معامل الارتباط لسبيرمان	قيمة (t) المحسوبة
١	خريج إبتدائية	١٠	٢٥	١٤,٢	٠,٠٣٢	٠,١٩٧
٢	خريج متوسطة	٣	٧,٥	١٠		
٣	خريج إعدادية	٤	١٠	١٥		
٤	خريج معهد	٧	١٧,٥	١٥,٢٨٥		
٥	خريج كلية	١٥	٣٧,٥	٢٢,٩٣٣		
٦	شهادة عليا	١	٢,٥	٣٠		
	المجموع	٤٠	١٠٠			

(t) المحسوبة (٠,٤٣٠) وهي تشير الى عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين دور الباحثين من موظفي شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع والأخصاص، لذا نقبل فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين الأخصاص والدور الذي يؤديه، كما نلاحظ أن هناك تقارب في متوسط درجات الدور الذي يؤديه.

٤- عدد سنوات خدمة الموظفين في شركة التجهيزات الزراعية: - في ضوء تحليل النتائج ظهر ان عدد الباحثين الذين لديهم خدمة في شركة التجهيزات الزراعية تتراوح من (٢-٩) سنة (١٢) مبحثاً يشكلون نسبة (٣٠%) وان متوسط درجات الدور الذي يؤديه (٢٢,٠٨٣) قيمة رقمية. اما عدد الباحثين الذين تتراوح خدمتهم (١٠-١٧) سنة (٢٢) مبحثاً يشكلون نسبة (٥٥%) وان متوسط درجات الدور لهذه الفئة فقد بلغ (١٦,٥٩) قيمة رقمية. في حين كان عدد الباحثين في الفئة الثالثة الذين تتراوح خدمتهم (١٨-٢٥) سنة (٦) مبحثين يشكلون نسبة (١٥%) وقد بلغ متوسط درجات الدور لهم (١٦,٦٦٦) وكما موضح في الجدول (٦).

٣- الاختصاص: - اظهرت النتائج ان الباحثين موزعين على خمسة فئات منها أربع فئات من الاختصاصات وفئة واحدة بدون اختصاص وكما هو موضح في الجدول (٥)، حيث كان عدد الباحثين في اختصاص الزراعة (٨) مبحثين يشكلون نسبة (٢٠%) وقد بلغ متوسط درجات الدور الذي يؤديه (١٧,٧٥) قيمة رقمية فيما كان عدد الباحثين في اختصاص الهندسة والتقنية (١٠) مبحثين يشكلون نسبة (٢٥%) وقد بلغ متوسط درجات الدور الذي يؤديه (١٩,٦) وكان عدد الباحثين في اختصاص الإدارة والاقتصاد (٤) مبحثين يشكلون نسبة (١٠%) وقد بلغ متوسط درجات الدور الذي يؤديه (١٧,٥) أما عدد الباحثين في اختصاص القانون فقد كان عددهم (٣) مبحثين يشكلون نسبة (٧,٥%) وقد بلغ متوسط درجات الدور الذي يؤديه (١٠,٣٣٣) وكان عدد الباحثين بدون اختصاص (١٥) مبحثاً يشكلون نسبة (٣٧,٥%) وقد بلغ متوسط الدور الذي يؤديه (١٨,٨٦٦) وكما موضح في الجدول (٥).

ولغرض تحديد فيما اذا كانت هنالك علاقة ارتباط بين الإختصاص للباحثين والدور الذي يؤديه الباحثين استخدم معامل الارتباط (سبيرمان) الذي كانت قيمته (٠,٠٦٩٦) وقد بلغت قيمة

جدول ٥. توزيع الباحثين وفقاً لعلاقة الدور الذي يؤديه والاختصاص

الفئات	العدد	%	متوسط درجات الدور	معامل الارتباط لسبيرمان	قيمة (t) المحسوبة
إختصاص زراعة	٨	٢٠	٧٥.١٧	٠,٠٦٩٦	٠,٤٣٠
إختصاص هندسة وتقنية	١٠	٢٥	١٩,٦		
إختصاص إدارة واقتصاد	٤	١٠	٥.١٧		
إختصاص قانون	٣	٥.٧	٣٣٣.١٠		
بدون أي إختصاص	١٥	٥.٣٧	٨٦٦.١٨		
المجموع	٤٠	١٠٠			

جدول ٦. توزيع المبحوثين وفقاً للخدمة في شركة التجهيزات الزراعية ومتوسط درجات الدور ومعامل الارتباط

ت	الفئات	العدد	%	متوسط درجات الدور	معامل الارتباط بيرسون	قيمة (t) المحسوبة
١	(٩-٢)	١٢	٣٠	٢٢,٠٨٣	٠,٠٠٣٥	٠,٠٢١
٢	(١٧-١٠)	٢٢	٥٥	١٦,٥٩		
٣	(٢٥-١٨)	٦	١٥	١٦,٦٦٦		
	المجموع	٤٠	١٠٠			

بشكل كبير اما المشاكل الاخرى التي تلتها فنلاحظ أنها كبيرة ومتوسطة وكما موضح في الجدول (٧).

خامساً:- تحديد حجم المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع من وجهة نظر موظفي شركة التجهيزات الزراعية في محافظة نينوى:

يتضمن هذا الجزء من البحث تحديد حجم كل مشكلة من المشاكل التي تواجه شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى من وجهة نظر المبحوثين في شركة التجهيزات الزراعية في محافظة نينوى استناداً الى المتوسط الحسابي الموزون وقد اظهرت النتائج في الجدول (٨) ان المشكلة التي جاءت بالمرتبة الاولى حسب حجمها هي مشكلة (عدم توفير التقانات المهمة التي يحتاجها الفلاح) وتلتها بقية المشاكل الاخرى في حين جاءت بالمرتبة الاخيرة مشكلة (عدم وجود دعم مالي كبير) وقد يرجع السبب في ذلك الى عدم وجود دعم مادي من قبل الحكومة. والجدول (٨) يوضح ذلك.

ولغرض تحديد العلاقة بين الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية والدور الذي يؤديه موظفي الشركة استخدم معامل الارتباط (بيرسون) وكانت قيمته (٠,٠٠٣٥) وقد بلغت قيمة (t) المحسوبة (٠,٠٢١) وهي قيمة غير معنوية وبذلك نقبل فرضية البحث التي تنص على عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين عدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات الزراعية والدور الذي والمبحوثين من الموظفين في شركة التجهيزات الزراعية.

رابعاً:- التعرف على حجم المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع من وجهة نظر موظفي شركة التجهيزات الزراعية:

تبين من الجدول (٧)، بأن حجم المشاكل من وجهة نظر المبحوثين في شركة التجهيزات الزراعية يتراوح بين الكبيرة والمتوسطة وقد جاءت في مقدمة المشاكل الكبيرة مشكلة (عدم توفير التقانات المهمة التي يحتاجها الفلاح). بمتوسط حسابي موزون قدرة (٣,٢) وقد يرجع السبب كونها مشكلة موجودة فعلاً وموجودة

جدول ٧. يوضح حجم المشاكل المتعلقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع

عبارات المشاكل	حجم المشكلة		متوسطة		كبيرة		كبيرة جدا		المتوسط الحسابي الموزون
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	
عدم وجود دعم مالي كبير	٢	٥	٥	١٢,٥	١٤	٣٥	١٤	٣٥	٢,٦٢٥
عدم وجود كادر متخصص	٣	٧,٥	٦	١٥	٢٣	٥٧,٥	١٥	٣٧,٥	٣,٠٢٥
قلة وسائل النقل التي تستخدم لنقل التقانات الى الزراع	٣	٧,٥	٣	٧,٥	٢٣	٥٧,٥	١٠	٢٥	٢,٩٢٥
تجاهل دور شركة التجهيزات الزراعية من قبل الأرشاد الزراعي ومحطات البحوث الزراعية	١	٢,٥	٨	٢٠	٢٣	٥٧,٥	٧	١٧,٥	٣,٠٢٥
عدم تهيئة المكان المناسب لهذا المفصل المهم	٣	٧,٥	٥	١٢,٥	٢٤	٦٠	٥	١٢,٥	٣
عدم توفى التقانات المهمة التي يحتاجها الفلاح	٦	١٥	٧	١٧,٥	١٩	٤٧,٥	٥	١٢,٥	٣,٢
عدم وجود برامج تدريبية خاصة بالشركات المجهزة	٥	١٢,٥	٥	١٢,٥	١٦	٤٠	٩	٢٢,٥	٢,٩
ضعف إهتمام وزارة الزراعة بالتجهيزات الزراعية	٥	١٢,٥	٤	١٠	١٧	٤٢,٥	١٠	٢٥	٢,٩
تسرب قسم من كوادر التجهيزات الزراعية بسبب ضعف الدعم المادي وعدم وجود حوافز	٧	١٧,٥	٣	٧,٥	١٩	٤٧,٥	٧	١٧,٥	٣,٠٥
قلة أعداد الموظفين العاملين في هذا المجال	٣	٧,٥	٤	١٠	٢٠	٥٠	٨	٢٠	٢,٨

جدول ٨. يبين ترتيب مشاكل توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع حسب الحجم وفقاً لوجهة نظر الباحثين

الرتبة	المتوسط الحسابي الموزون	العبارات
١	٣,٢	عدم توفير التقانات المهمة التي يحتاجها الفلاح .
٢	٣,٠٥	تسرب قسم من كوادرس شركة التجهيزات الزراعية بسبب ضعف الدعم المادي وعدم وجود حوافز .
٣,٥	٣,٠٢٥	عدم وجود كادر متخصص .
٣,٥	٣,٠٢٥	تجاهل دور شركة التجهيزات الزراعية من قبل الإرشاد الزراعي ومحطات البحوث الزراعية .
٥	٣	عدم تهيئة المكان الملائم لهذا المفصل المهم .
٦	٢,٩٢٥	قلة وسائل النقل التي تستخدم لنقل التقانات الزراعية الى الزراع .
٧,٥	٢,٩	عدم وجود برامج تدريبية خاصة بالشركات المجهزة .
٧,٥	٢,٩	ضعف إهتمام وزارة الزراعة بشركة التجهيزات الزراعية .
٩	٢,٨	قلة أعداد الموظفين العاملين في هذا المجال .
١٠	٢,٦٢٥	عدم وجود دعم مالي كبير .

تصدرت المشاكل في المرتبة الأولى مشكلة عدم توفير التقانات

المهمة التي يحتاجها الفلاح ، نستنتج من ذلك أن هذه المشكلة من المشاكل المهمة والكبيرة التي تمنع وصول التقانات الزراعية الى الزراع، كما بينت النتائج أن بقية المشاكل الأخرى وعددها (٥) مشاكل هي مشاكل متوسطة الحجم ولها تأثيرها الكبير على عملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع.

٥. أظهرت نتائج البحث أن عبارة (عدم توفير التقانات المهمة التي يحتاجها الفلاح) قد احتلت المرتبة الأولى، كما بينت النتائج أن عبارة (عدم وجود دعم مالي كبير) قد احتلت المرتبة الأخيرة، نستنتج من ذلك أن جميع هذه المشاكل تستدعي الوقوف ووضع الحلول المناسبة لحلها.

التوصيات والمقترحات:

١. يوصي الباحث بضرورة توزيع الأدوار بشكل علمي مدروس وحسب التخصصات العلمية ذات العلاقة بعملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية وضرورة إجراء دراسات يستند عليها توزيع كل دور من هذه الأدوار.
٢. يوصي الباحث بوضع حل لكل مشكلة من المشاكل المدروسة.
٣. ضرورة القيام بأجراء دورات تدريبية لمعالجة نواحي الضعف الموجودة لدى الموظفين العاملين في مجال الخدمات الزراعية.
٤. إجراء دراسات مماثلة على مستوى الماجستير أو الدكتوراه تتناول دور الخدمات الزراعية على مستوى القطر.

الاستنتاجات:

١. أظهرت نتائج البحث أن غالبية الباحثين يقومون بدور بسيط في نقل التقانات الزراعية الحديثة، حيث بلغ عدد الباحثين ضمن هذه الفئة (١٩) مبحوثاً يشكلون نسبة (٤٧,٥%) من مجموع الباحثين كما تبين أن متوسط دورهم هو الأقل بين متوسطات الفئات الأخرى، نستنتج من ذلك أن توزيع الأدوار لم يأخذ في الاعتبار النواحي العلمية والتخصصية.
٢. أظهرت نتائج البحث أن عبارة (تجهيز التقنية الى الزراع) احتلت المرتبة الأولى من بين عبارات الدور الذي يقوم به موظفي شركة التجهيزات الزراعية بوزن مئوي مقداره (٥٣,٧٥)، نستنتج من ذلك أن أن موظفي شركة التجهيزات الزراعية لديهم دور كبير في تجهيز التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى، كما أظهرت نتائج البحث أن عبارة (الإيفاد الى الخارج لأستيراد التقانات الزراعية) قد احتلت المرتبة الأخيرة من عبارات دور الباحثين في توفير وتوزيع التقانات الزراعية، نستنتج من ذلك أن دور الباحثين قليل جداً في هذا الدور.
٣. أظهرت نتائج البحث عدم وجود علاقة ارتباط معنوية بين الباحثين من شركة التجهيزات الزراعية في توفير وتوزيع التقانات الزراعية وكل من المتغيرات (العمر، المستوى التعليمي، الأختصاص، عدد سنوات الخدمة في شركة التجهيزات)، نستنتج من ذلك أن الدور لا يتأثر بكل من هذه المتغيرات.
٤. أظهرت نتائج البحث وجود خمسة مشاكل كبيرة تواجه عملية توفير وتوزيع التقانات الزراعية للزراع في محافظة نينوى وقد

المراجع

- الوردى، عدنان هاشم، (١٩٩١)، الاحصاء، الجزء الثاني، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة البصرة.
- جودة، محفوظ (٢٠٠٩)، التحليل الأحصائي الأساسي بأستخدام SPSS، ط٢، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- ألبداوي، عبد الحميد عبد المجيد، (٢٠٠٩)، أساليب البحث العلمي والتحليل الأحصائي للعلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال مع استخدام برنامج SPSS، ط١، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- إسماعيل، أكرم عثمان، (٢٠٠٣)، تصميم التجارب وتحليلها، الجزء الأول، FAO العراق، أربيل، مطبعة الزراعة.
- قشطه، عبد الحليم عباس، (٢٠١٢)، الارشاد الزراعي رؤية جديدة، دار الندى للطباعة، القاهرة، جمهورية مصر العربية.
- حوري وعدنان، (٢٠٠٤)، التنمية الإقتصادية دراسة في التخلف والتنمية، الطبعة الأولى، منشورات جامعة دمشق .
- المنظمة العربية للتنمية الزراعية، (٢٠٠٠)، تقرير أوضاع الامن الغذائي العربي لعام ١٩٩٩، الخرطوم.
- Sapna Gupta M.Com.(ABHD), A concept based exclusive material Business Statistics, 2009
- Hun Myoung Park, ph.D. Comparing Group Means: T-tests and One-way ANOVA Using STATA, SAS, R, and SPSS. Working pape., Indiana University, 2009.
- الليلى، زكي حسن وسمير عبد العظيم عثمان، (١٩٨٧)، مبادئ الارشاد الزراعي، دار ابن الاثير للطباعة والنشر جامعة الموصل، المكتبة الوطنية، بغداد، مديرية الكتب للطباعة والنشر.
- محمد، عبدالإله حميد وعدنان حسين الجادري، (١٩٩٨)، التقنيات الزراعية الحديثة وسبل نشرها، مجلة الزراعة العراقية الإرشادية، العدد (١).
- الريماوي، احمد شكري وحسن جمعه وخلدون الصبيحي، (١٩٩٦)، مقدمة في الإرشاد الزراعي، دار حنين للطباعة والنشر، عمان، الأردن.
- صالح، صبري مصطفى ومحمد عمر وسمير محمد عزمي، (٢٠٠٤)، الإرشاد الزراعي اساسياته وتطبيقاته، مركز الأسكندرية للكتاب، الطبعة الأولى.
- الطنوبي، محمد عمر، (٢٠٠١)، تكييف التكنولوجيا الزراعية الحديثة لمتطلبات التنمية في الدول النامية، كلية الزراعة، جامعة الأسكندرية، مكتبة ومطبعة الأشعاع الفنية الطبعة الأولى.
- المغربي، كامل محمد، (٢٠٠٢)، اساليب البحث العلمي، دار الثقافة للنشر والتوزيع الطبعة الاولى، عمان، الاردن.

ABSTRACT**The Employees Role of Agricultural Equipment Company in The Provision and Distribution of Agricultural Technologies to Farmers in The Province of Neynwih and Its Relationship to Some Variables**

Ali Ahmed Ghaidhaib

This research aims basically to identify the role employees agricultural equipment company in the provision and distribution of agricultural technologies to farmers in the province of Neynwih.

The research aims to estimate their role in this process, as well as find relationship between the role of the respondents and all of the factors the following independent (age, educational level, jurisdiction, the number of years of service in the company agricultural equipment), as well as identify the problems related to the provision and distribution of agricultural technologies to farmers, Also to determine the extent of these problems.

Data was collected a data through a questionnaire specially prepared to identify the role . The first part of data relate with respondents, while the second part has (10) paragraphs to measure the role of the respondents in the provision and distribution of agricultural technologies then I has been achieved validity and reliability as it was calculated stability in a way retail midterm reached reliability coefficient is (0.910), after the data classification has been used a number of means of statistical like (simple correlation coefficient Pearson,

the correlation coefficient Spearman, and standard deviation, and the arithmetic mean, the arithmetic average weighted, and others).

The results showed that the majority of respondents into the category(sample role)where he's (19) respondents constitute a proportion (47.5%)of percentage of respondents, Also, the results showed that paragraph (processing technology to farmers) ranked first and it has weight percentage of (53.75) The results showed no significant correlation with the following variables studied (age, level of education, competence, number of years of service in the company agricultural equipment) .

The results also show that there are five major problems faced the process of provision and distribution of agricultural technologies, the problem was ranked first is (problem of the lack of technologies needed by the farmer) and the weight percentage of (3.2), while the last ranked problem is (the absence of significant financial support), finally these results has been reached a number of conclusions and propose some recommendations.